

Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol Drafft

2025-26



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service



**ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING**

www.tanddeledcymru.llyw.cymru

Cynnwys

Introduction.....	Error! Bookmark not defined.
Background	Error! Bookmark not defined.
How we complied with the Social Partnership Duty	Error! Bookmark not defined.
Conclusion	Error! Bookmark not defined.

Cyflwyniad

Mae Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023 (y Ddeddf), a ddaeth i rym ar 1 Ebrill 2024, yn ei gwneud yn ofynnol i gyrff cyhoeddus, gan gynnwys Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (ATAGC), gynhyrchu adroddiad blynyddol i ddangos sut y maent wedi cydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol a grëwyd gan y Ddeddf.

Mae'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru geisio consensws neu gyfaddawd â'u hundebau llafur cydnabyddedig, pan fyddant:

- i. yn pennu eu hamcanion llesiant; ac
- ii. yn gwneud penderfyniadau strategol ynghylch y camau rhesymol y maent yn bwriadu eu cymryd i gyflawni'r amcanion hynny.

Mae adran 16(2) o'r Ddeddf yn nodi sawl gofyniad penodol sy'n ymwneud â'r Ddyletswydd, y mae'n rhaid i ATAGC gydymffurfio â nhw wrth 'geisio consensws neu gyfaddawd.'

Er mwyn ceisio consensws neu gyfaddawd, rhaid i gorff cyhoeddus gynnwys ei undebau llafur cydnabyddedig neu gynrychiolwyr eraill ei staff yn y broses o osod amcanion neu wneud penderfyniadau, drwy (yn benodol)—

- a) ymgynghori â nhw ar gam ffurfiannol o'r broses, a
- b) fel arall eu cynnwys drwy gydol y broses drwy;
 - i. ddarparu digon o wybodaeth i'w galluogi i ystyried yr hyn a gynigir yn drylwyr, a
 - ii. rhoi digon o amser i'w galluogi i roi digon o ystyriaeth i'r hyn a gynigir ac i ymateb iddo.

Mae Adran 18 o Ddeddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) yn nodi:

1. Rhaid i gorff cyhoeddus baratoi, mewn perthynas â phob blwyddyn ariannol, adroddiad o'r hyn y mae wedi'i wneud i gydymffurfio â'r ddyletswydd.

2. Rhaid i'r adroddiad gael cytundeb undebau llafur cydnabyddedig y corff cyhoeddus, neu gynnwys datganiad yn egluro pam na chytunwyd arno.
3. Rhaid i'r corff cyhoeddus gyhoeddi'r adroddiad a'i gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol cyn gynted ag y bo'n rhesymol ymarferol ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol.

Cefndir

Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn dirprwyo'r cyfrifoldeb am rai swyddogaethau i Brif Weithredwr / Prif Swyddog Tân Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC).

Yn ogystal â gofyniad [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#) i osod amcanion llesiant, mae dyletswydd statudol ar wahân i Wasanaethau Tân ac Achub yng Nghymru ymgynghori â'r cyhoedd yn flynyddol ar amcanion gwella, fel sy'n ofynnol gan [Fesur Llywodraeth Leol \(Cymru\) 2009](#).

Mae Cylchlythyr Tân Llywodraeth Cymru ([W-FRSC\(2024\)06](#), dyddiedig 6 Ebrill 2024), yn cadarnhau y gellir cyflawni'r dyletswyddau o dan Fesur 2009 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 drwy gyhoeddi un adroddiad.

Fe wnaeth ATAGC gymeradwyo'r [Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol 2024–25](#) cyntaf i'w gyhoeddi ar 28 Ebrill 2025.

Sut y gwnaethom gydymffurfio â'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol

Mae GTAGC wedi sefydlu Fframwaith Sicrwydd Llywodraethu i gyflawni ei gyfrifoldebau ar ran ATAGC. Mae rhan o'r Fframwaith hwnnw'n cynnwys Cydbwyllgor Ymgynghori a Negodi, dan gadeiryddiaeth Prif Swyddog, ac y mae ei aelodaeth yn cynnwys cynrychiolwyr o bob un o'r undebau llafur cydnabyddedig. Mae swyddogion perthnasol o bob rhan o'r Gwasanaeth yn bresennol gyda'r Pennaeth Ymateb Gweithredol a'r Pennaeth Adnoddau Dynol yn bresennol ym mhob cyfarfod.

Undebau llafur cydnabyddedig Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yw;

- Undeb y Brigadau Tân,
- Cymdeithas y Gwasanaethau Tân ac Achub,
- Cymdeithas y Swyddogion Tân,
- Cymdeithas yr Arweinwyr Tân,
- UNSAIN,
- Unite.

Mae'r Pwyllgor yn cyfarfod bob chwe wythnos ac mae'r Ddyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol wedi'i hymgorffori yn amcanion y Pwyllgor ac fe'i cynhwysir fel eitem sefydlog ar agenda pob cyfarfod.

Yn 2025–26, cynhaliwyd cyfarfodydd y Cydbwyllgor Ymgynghori a Negodi ar y dyddiadau canlynol:

- 4 Ebrill 2025
- 9 Mai 2025
- 19 Mehefin 2025
- 6 Awst 2025
- 18 Medi 2025
- 7 Tachwedd 2025
- 27 Ionawr 2026
- 24 Chwefror 2026

Mae'r Pwyllgor yn canolbwyntio ar feithrin perthnasoedd gwaith da gyda'r holl gyrrff cynrychioliadol a thrafod materion sy'n berthnasol i'r holl staff.

Er bod y Pwyllgor yn strategol, trafodir ystod eang o faterion ym mhob cyfarfod; gall y rhain gynnwys materion strategol o bwys yn y dyfodol hyd at faterion mwy tactegol.

Yn benodol, amlygir yr holl bolisiâu a gweithdrefnau ar gyfer ymgynghori cyn eu cymeradwyo gan Dîm Arweinyddol y Gwasanaeth, gan sicrhau bod materion o bwys neu bryder yn cael sylw ar yr adeg berthnasol.

Yn ystod y flwyddyn mae'r materion canlynol wedi cael eu hystyried a'u cofnodi o dan y ddyletswydd partneriaeth gymdeithasol:

- **Adolygiad o'r Ddarpariaeth Frys** – gweithgor dan arweiniad staff i ystyried opsiynau yn y dyfodol ar gyfer gwella argaeledd gwledig
- **Datblygu Canolfan Hyfforddi newydd** – ymgynghori rheolaidd a diweddariadau mewn perthynas â datblygu cyfleusterau hyfforddi newydd, sy'n hanfodol i ddiffoddwyr tân yr ochr weithredol
- **Gwella ein diwylliant** – diweddariadau a gwaith ymgysylltu ynghylch y cynllun gweithredu a'r cynnydd a wnaed, yn dilyn argymhellion adolygiad Crest
- **Gweithredu cydgytundeb** – ymgysylltu ystyrlon â chynrychiolwyr Undebau Llafur wrth wneud penderfyniadau a gweithredu'r Cydgytundeb
- **Polisiâu** – diweddariadau ar ddatblygu a chyhoeddi polisi
- **Peilot trefniadau Gwyliau'r System Dyletswydd Ar Alwad** – ymgynghori a darparu diweddariadau ar y fenter i fynd i'r afael â'r argymhellion a

wnaed mewn adolygiad cynharach o wyliau'r System Dyletswydd ar Alwad

- **Pensiynau** – Diweddariadau a thrafodaeth ar faterion sy'n gysylltiedig â phensiynau
- **Caffael Peiriant ag Ysgol Drofwrdd newydd** – ymgysylltu â chyrrff cynrychioladol, gan roi ystyriaeth arbennig i'r broses gaffael, prosesau gwneud penderfyniadau, amserlenni a hyfforddiant.
- **Amnewid Unedau Achub Technegol** – ymgynghori â chynrychiolwyr yr Undebau Llafur ar y fanyleb adeiladu, y broses gaffael, y broses gwneud penderfyniadau a'r amserlenni, yn gysylltiedig â'r Peiriant ag Ysgol Drofwrdd newydd.
- **Cyllideb ar gyfer 2026–27** – cafodd y gyllideb ei datblygu, ei rhannu, a'i hegluro mewn manylder gyda chynrychiolwyr Undebau Llafur, gan sicrhau tryloywder ac ymgysylltu parhaus mewn penderfyniadau ariannol allweddol.
- **Prosiect System Dyletswydd Ar Alwad Cymru Gyfan** – cydweithio â Llywodraeth Cymru, undebau llafur a phartneriaid i lunio gwelliannau ac i rannu arferion gorau wrth gryfhau polisiau a gweithdrefnau ar alwad.

Ar ôl i'r Awdurdod Tân ac Achub gymeradwyo'r [Cynllun Rheoli Risg Cymunedol](#) ar gyfer 2024–2029, bu'r gwaith trwy gydol 2025–26 yn canolbwyntio ar ddatblygu amcanion gwella a llesiant 2026–27, mewn ymgynghoriad ag Undebau Llafur ac yn dilyn proses ymgynghori gyhoeddus ar wahân, ac fe'u cymeradwywyd i'w cyhoeddi yng [Nghynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2026–27](#).

Yn ogystal â'r uchod, er mwyn cryfhau ymrwymiad yr Awdurdod i Bartneriaeth Gymdeithasol, yng nghyfarfod y Cyd-bwyllgor Ymgynghori a Thrafod a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2025, fe wnaeth y Cadeirydd dywys y Pwyllgor drwy'r llawlyfr [Partneriaeth Gymdeithasol: Y 'Ffordd Gymreig'](#), ac amlinellodd bwysigrwydd y cais gan Lywodraeth Cymru am Hyrwyddwyr Partneriaeth Gymdeithasol, i drafod a hyrwyddo effeithiolrwydd Partneriaeth Gymdeithasol. Roedd cynrychiolwyr yr Undebau Llafur yn cefnogi hyn, ac enwebwyd hyrwyddwyr.

Casgliad

Mae'r adroddiad hwn yn adlewyrchu blwyddyn o bartneriaeth gadarnhaol ac adeiladol rhwng Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru ac Undebau Llafur cydnabyddedig.

Mae'r Awdurdod yn parhau i ymroi i feithrin perthynas waith dda ag Undebau Llafur, a bydd yn parhau i gyfathrebu'n rheolaidd ac mewn ffordd dryloyw.