Adroddiad Blynyddol Monitro Cydraddoldeb

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

2024-25 (1 Ebrill 2024 - 31 Mawrth 2025)

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

Mynegai

ADRODDIAD MONITRO CYDRADDOLDEB	
TROSOLWG	3
POB GWEITHIWR	6
YMGEISWYR LLWYDDIANNUS AC AFLWYDDIANNUS	12
STAFF GWEITHREDOL SYDD WEDI YMGYMRYD Â HYFFORDDIANT	16
MODIWL E-DDYSGU CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIANT	18
GWEITHWYR YN ÔL RHYWEDD A SWYDD	20
YN Y 5% UCHAF O RAN ENILLION	24
GWEITHWYR YN ÔL MATH O GONTRACT	25
GWEITHWYR YN GADAEL YR OCHR WEITHREDOL	26
GWEITHWYR YN GADAEL Y GWASANAETHAU CORFFORAETHOL	27
YMCHWILIADAU SY'N YMWNEUD Â NODWEDDION GWARCHODEDIG	28
SIARADWYR CYMRAEG	29

Rheoli Fersiwn

Rhif y Fersiwn	Newidiadau a Wnaed	Dyddiad y Newid	Gan Bwy
0.1	Crëwyd y ddogfen.	11/04/2025	DVJ
0.2	Ychwanegwyd cymhariaeth â'r flwyddyn flaenorol a chrynodeb. Diweddarwyd y diwyg.	03/06/2025	DVJ
0.3a	Ehangwyd y delweddau/graffiau. Ychwanegwyd naratif	12/06/2025	BE
0.3b	Addaswyd data ymgeiswyr o Ch4 i Flwyddyn Ariannol	09/06/2025	DVJ
0.4	Addaswyd data gadawyr o Ch4 i Flwyddyn Ariannol	10/06/2025	DVJ
0.5	Ychwanegwyd data D&G yn gysylltiedig â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant	23/06/2025	DVJ
0.6	Newidiadau terfynol i'r naratif yn sgil data newydd yn cael ei ychwanegu	23/06/2025	BE

Trosolwg

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi trosolwg o'r data Cydraddoldeb a gasglwyd gan gofnodion gweithwyr iTrent ar 31 Mawrth 2025. Mae'r data wedi'i rannu'n nifer o adrannau gan gynnwys:

- Data'r holl weithwyr;
- Data ymgeiswyr llwyddiannus ac aflwyddiannus;
- Data am y staff hynny ar yr ochr weithredol sydd wedi ymgymryd â hyfforddiant;
- Data ar y rhai yn y Gwasanaeth sydd ymhlith y 5% uchaf o ran enillion;
- Data ar weithwyr yn ôl rhywedd a swydd;
- Data ar weithwyr yn ôl math o gontract;
- Data ar y rhai sy'n gadael yr Ochr Weithredol a'r Gwasanaethau Corfforaethol;
- Data ar siaradwyr Cymraeg y Gwasanaeth;
- Ystadegau ar faint o weithwyr sydd wedi cwblhau'r modiwl LearnPro perthnasol ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

Er bod yr adroddiad hwn yn rhoi'r ystadegau yn seiliedig ar 949 o staff, mae'n bwysig nodi nad dyma gyfanswm nifer y gweithwyr a gyflogir gan y Gwasanaeth.

Y nifer gwirioneddol o bobl a gyflogwyd gan GTAGC ar ddiwedd y chwarter oedd 887, gyda chyfanswm o 949 o swyddi yn cael eu llenwi gan y staff hynny. Mae hyn yn golygu y bydd nodweddion gwarchodedig y rhai sydd mewn dwy rôl yn cael eu cyfrif ddwywaith e.e., os yw diffoddwr tân gweithredol yn yr Ystafell Reoli hefyd yn Rheolwr Criw ar y System Dyletswydd Ar Alwad, bydd eu nodweddion gwarchodedig yn cyfrif yn ystadegau'r Ystafell Reoli, ac yn ystadegau'r System Dyletswydd Ar Alwad.

Category	Number of Positions Filled
Retained	487
Wholetime	247
Green Book	143
Control	31
Apprentice - Wholetime	30
Principal Officer - Gold	6
Blue Book	5
Sum:	**949**

Total Number of People (not positions)
887

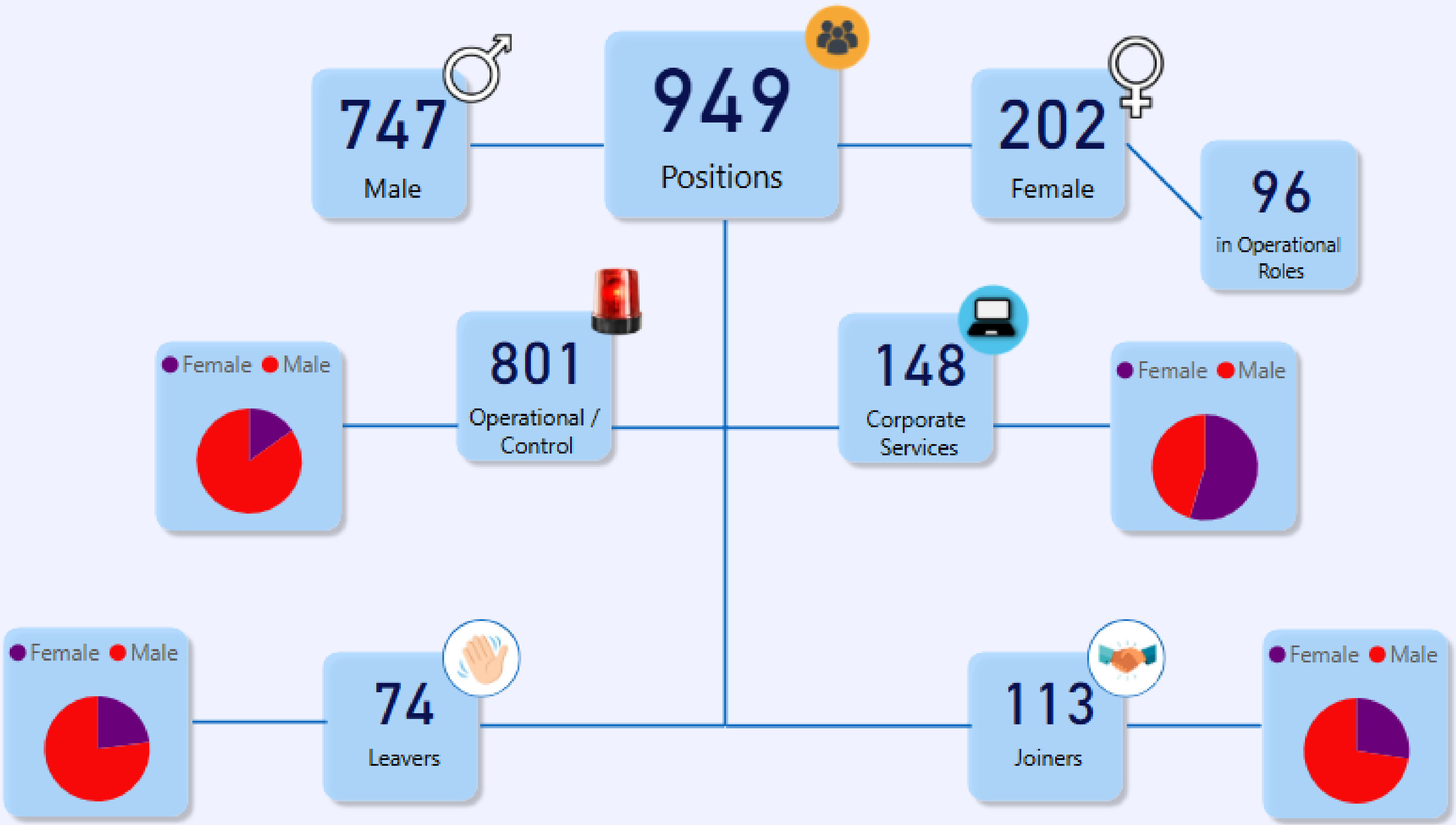
Mae'r dadansoddiad isod yn dangos faint o staff sydd wedi penderfynu datgelu gwybodaeth bersonol yn seiliedig ar eu nodwedd warchodedig a'r rhai sy'n gwrthod rhoi ateb.

Mae'r canrannau hyn yn seiliedig ar swyddi unigol sy'n dod i gyfanswm o 949.

Nodwedd Warchodedig	Ateb a Roddwyd	Ddim yn Hysbys / Heb ei Ddatgan
Anabledd	96.0%	4.0%
Statws Perthynas	97.8%	2.2%
Statws Trawsryweddol*	35.4%	64.6%
Ethnigrwydd	98.8%	1.2%
Crefydd	91.4%	8.6%
Cyfeiriadedd Rhywiol	93.7%	6.3%

*Mae'r categori 'Ddim yn Hysbys / Heb ei Ddatgan' ar gyfer Statws Trawsryweddol hefyd yn cynnwys yr achlysuron lle ymatebodd aelod o staff trwy ddewis ‘Gwell gennyf beidio â dweud'.

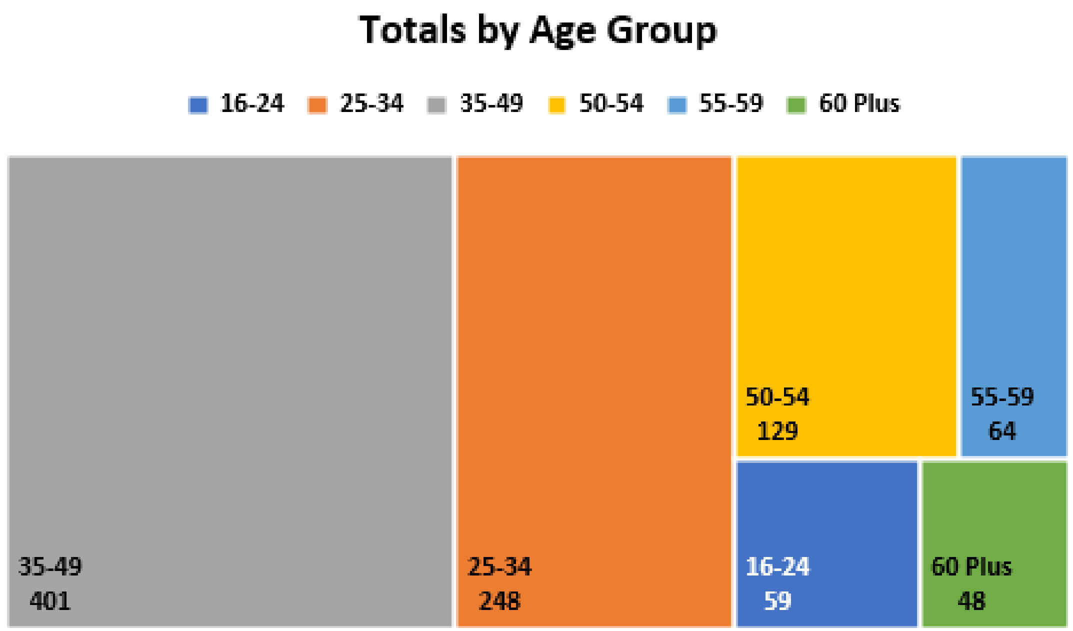
NOTE: Figures shown below are based on the number of positions. Some individuals fill more than one position.



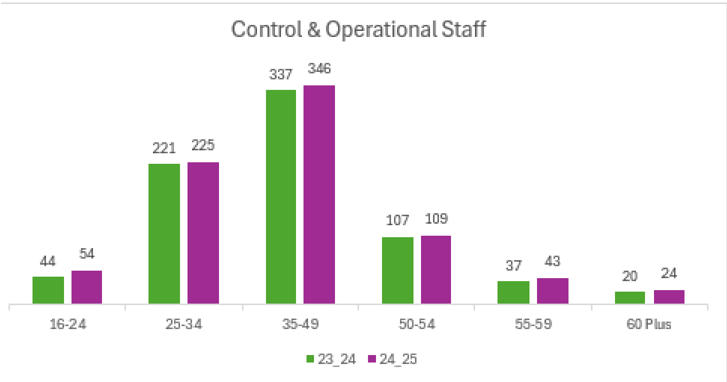
Pob Gweithiwr

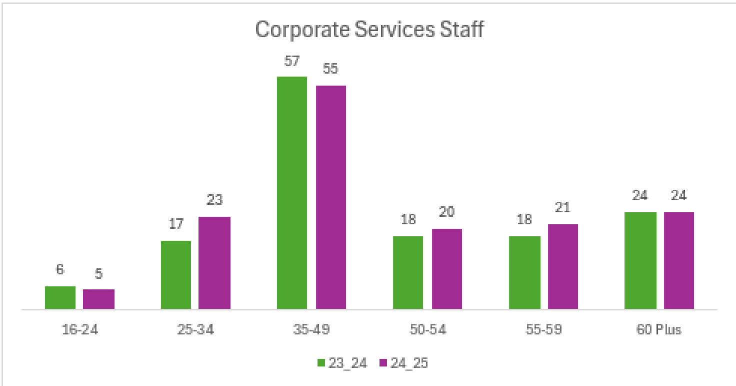
Mae'r adran hon yn rhoi dadansoddiad o nodweddion gwarchodedig yr holl weithwyr unigol ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2024/25.

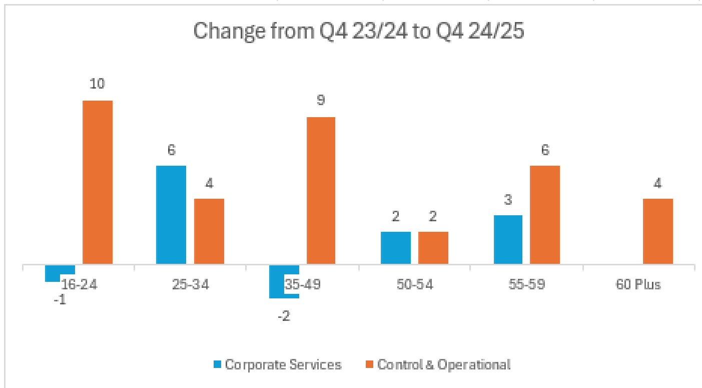
Grwpiau Oedran yr Holl Weithwyr yn ôl Teulu Swyddi



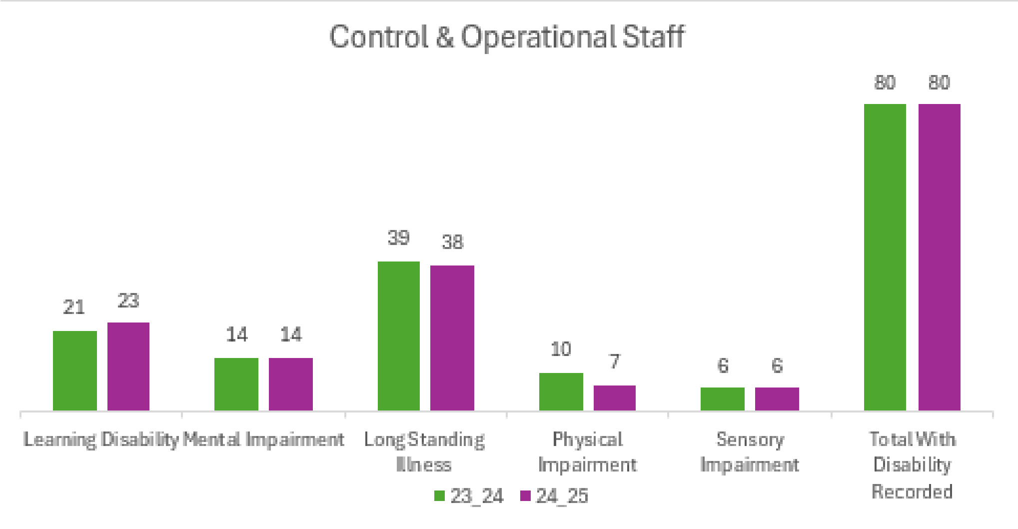
Yn 2024/25, mae swyddi'r Ystafell Reoli / yr Ochr Weithredol wedi gweld cynnydd mewn swyddi wedi'u llenwi gan bob grŵp oedran, gyda'r newid mwyaf i'w weld yn y categori 16-24, lle mae 10 yn fwy o swyddi wedi eu llenwi gan bobl yn y grŵp hwnnw o'i gymharu â 2023/24. Mae'r Gwasanaethau Corfforaethol wedi gweld cynnydd ym mhob grŵp oedran, bron â bod, er bod gostyngiad bach wedi bod yn y categorïau oedran 16-24 a 35-49 yn ystod y flwyddyn ddiwethaf.

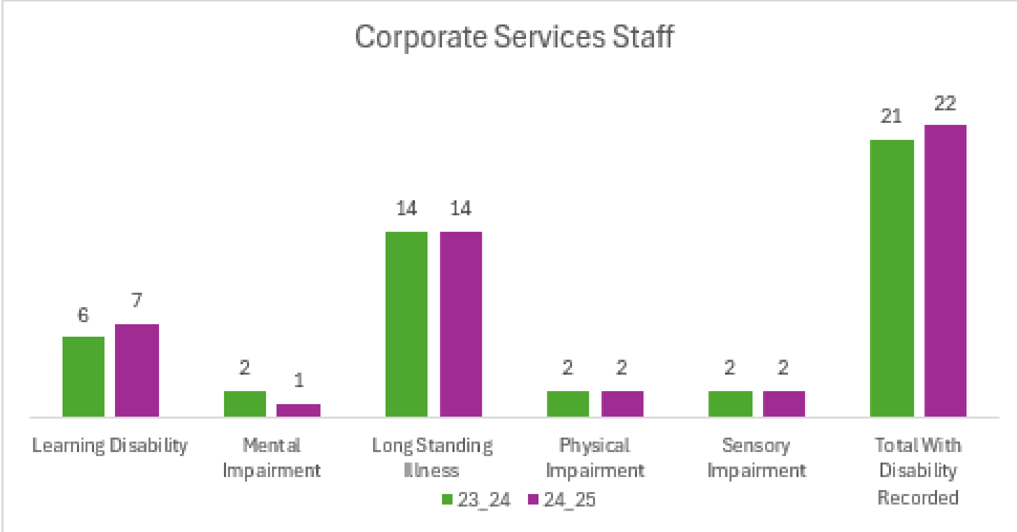


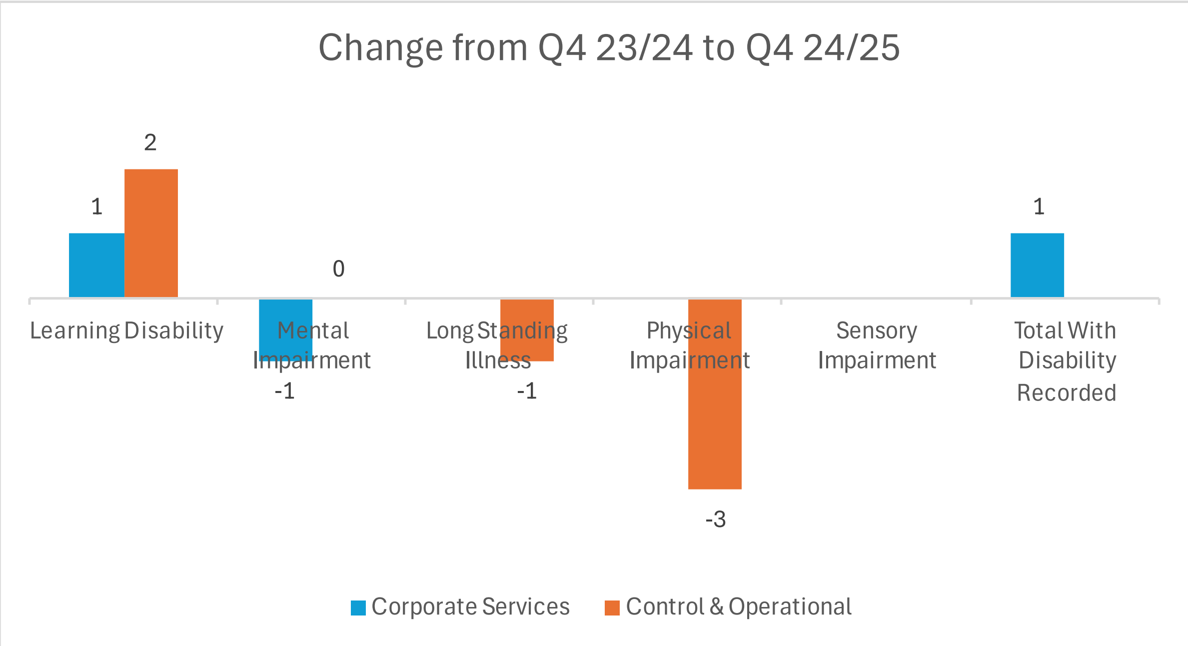




Anabledd yr Holl Weithwyr



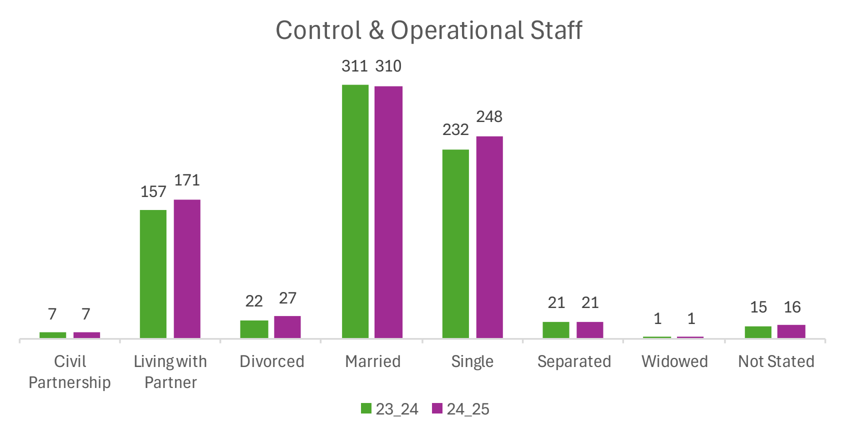


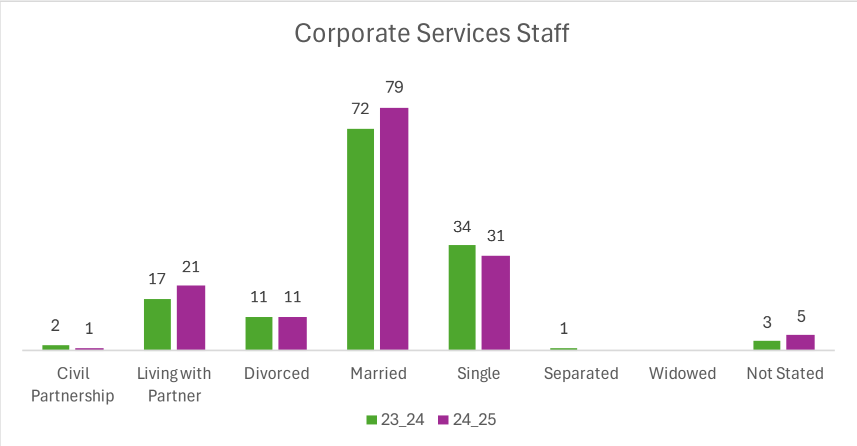


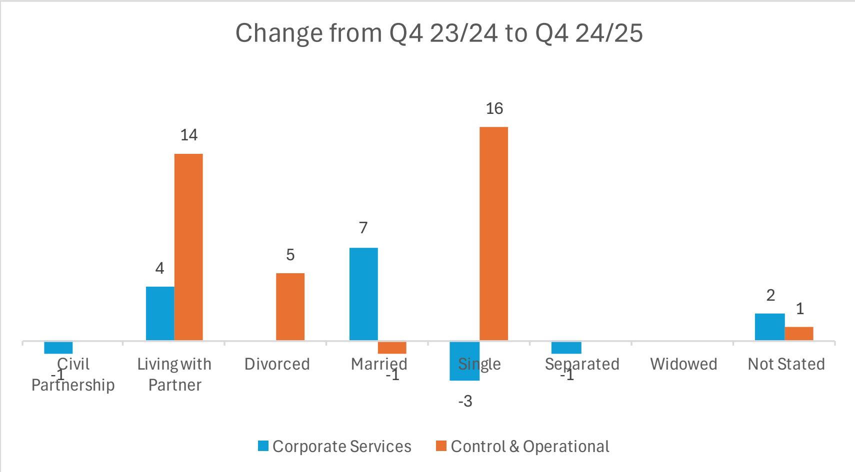
Cyfanswm nifer y swyddi a lenwyd gan unigolyn a oedd yn datgelu anabledd ar ddiwedd 2024/25 yw 102 sydd un yn fwy na 2023/24.

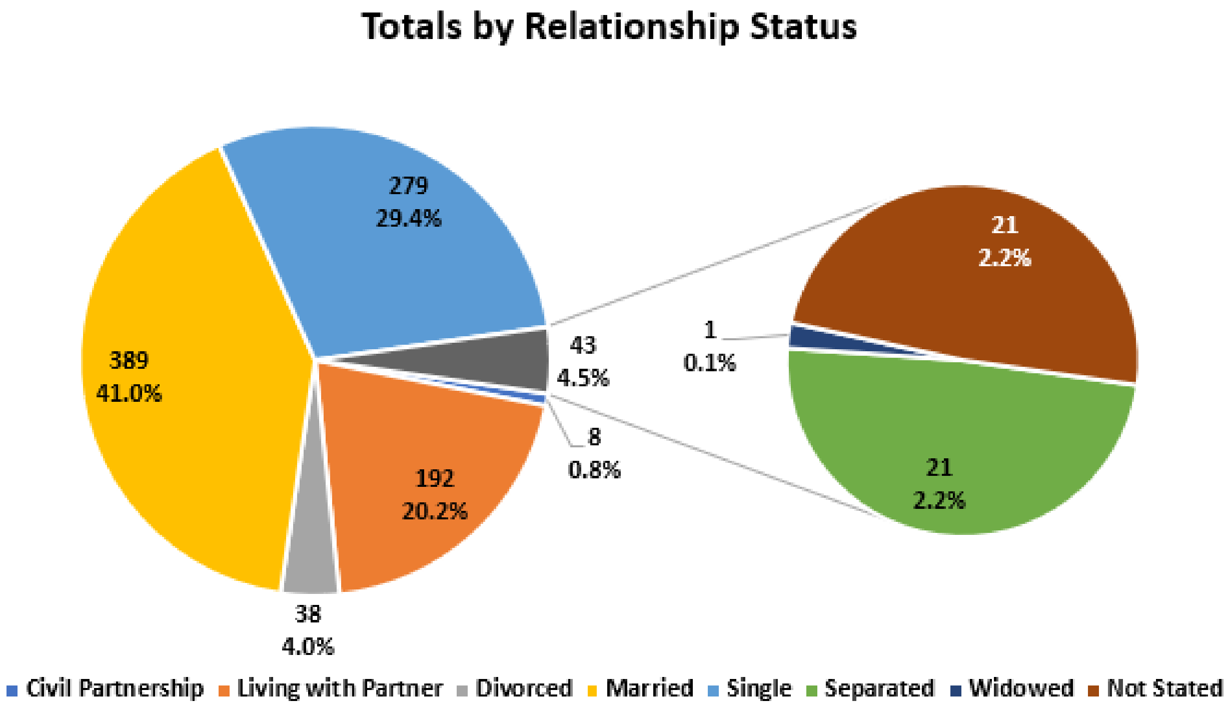
Swyddi'r Ystafell Reoli / yr Ochr Weithredol sy'n dangos y gostyngiad mwyaf, gyda thair swydd yn llai wedi'u llenwi gan berson ag anabledd corfforol. Bu cynnydd mewn gweithwyr anabl ag Anabledd Dysgu gydag un swydd ychwanegol yn y Gwasanaethau Corfforaethol a dau berson ychwanegol yn yr Ystafell Reoli/Gweithrediadau.

Statws Perthynas yr Holl Weithwyr



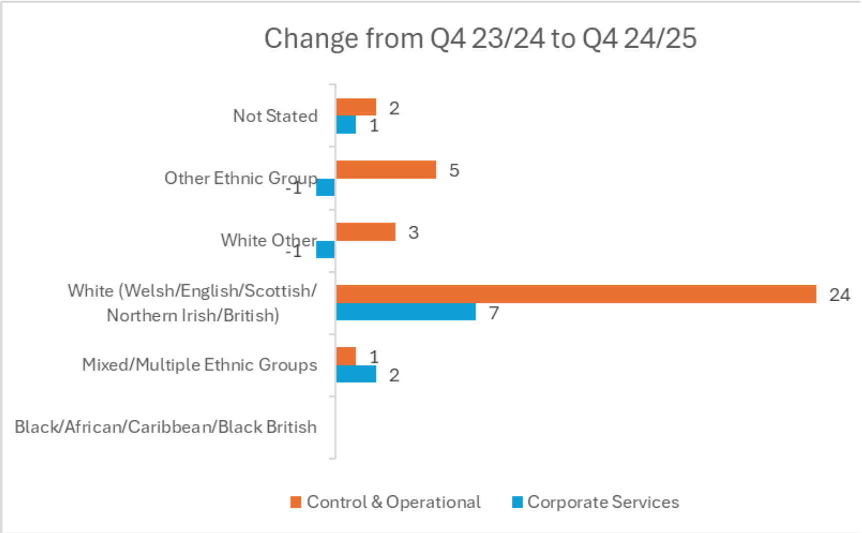


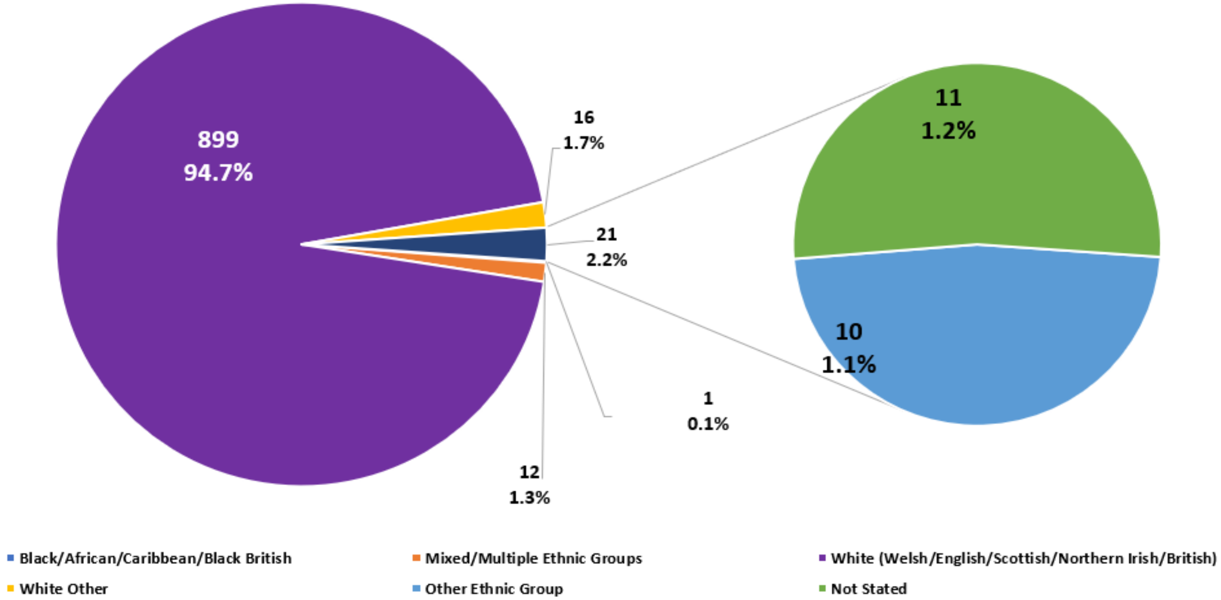




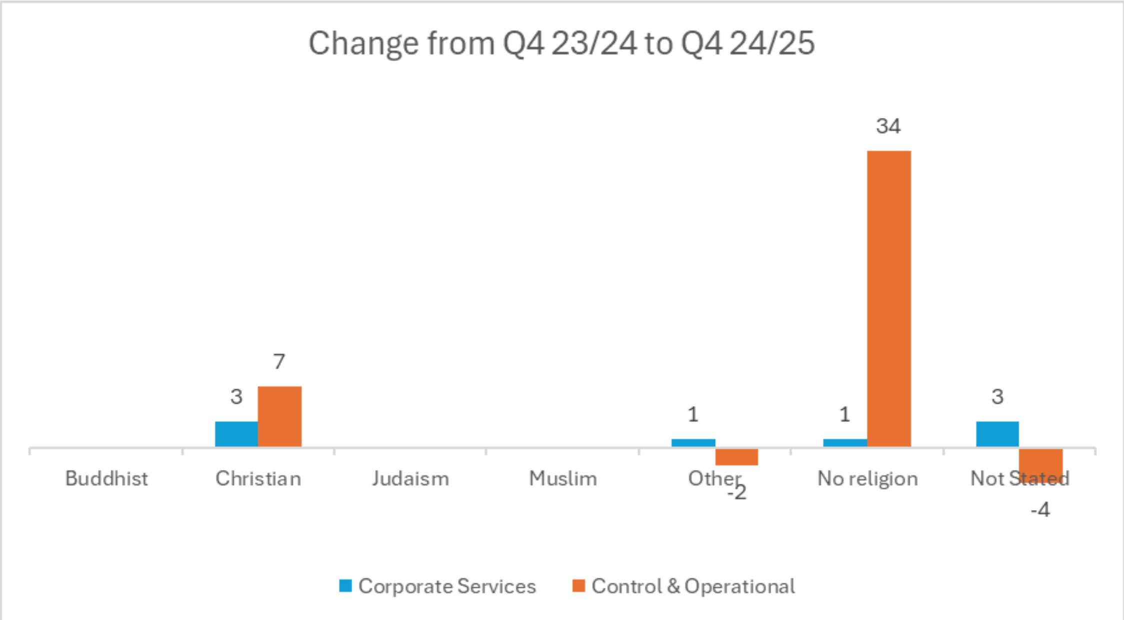
Y newid mwyaf mewn statws perthynas ar ddiwedd 2023/24 o'i gymharu â diwedd 2024/25 oedd gweithwyr 'Sengl' a gynyddodd +16 ar draws holl swyddi’r Ystafell Reoli / yr Ochr Weithredol. Roedd gostyngiadau bach yn nifer gweithwyr y Gwasanaethau Corfforaethol mewn Partneriaeth Sifil, â statws 'Sengl' neu Wedi Gwahanu.

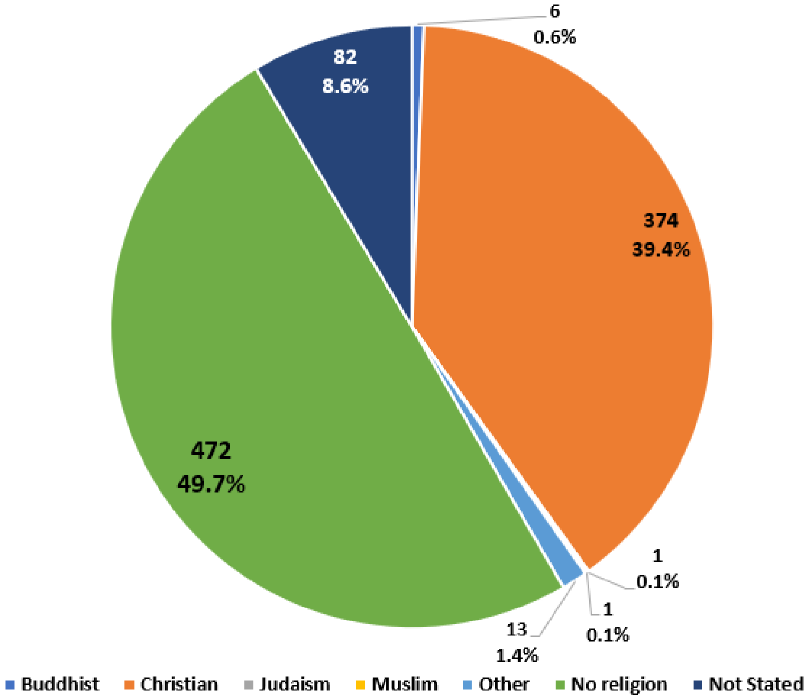
Ethnigrwydd yr Holl Weithwyr



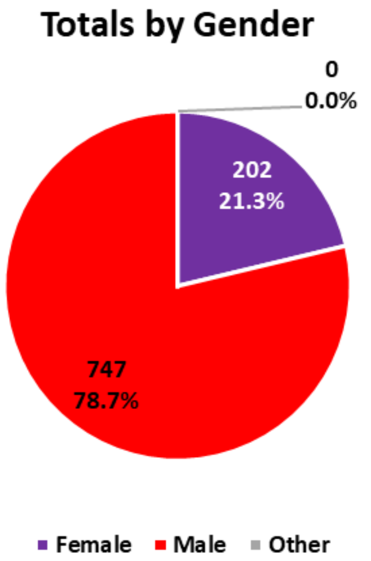


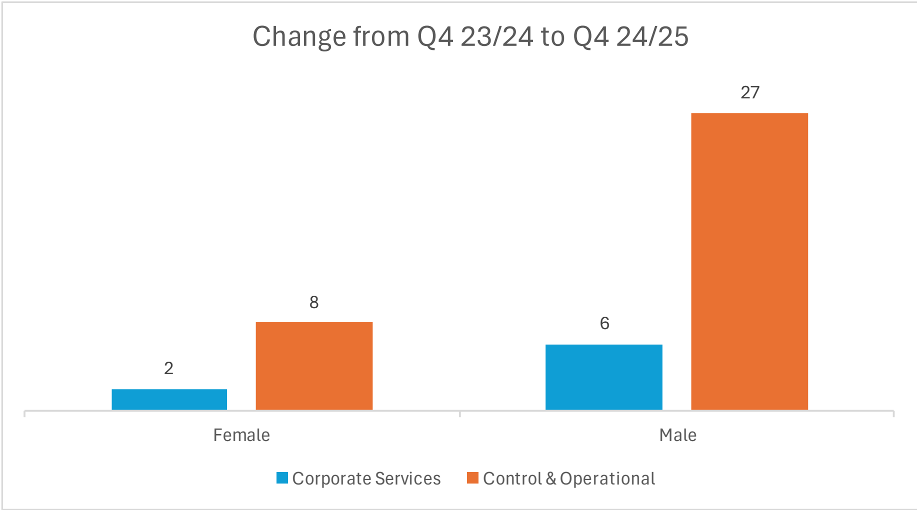
Crefydd / Cred yr Holl Weithwyr

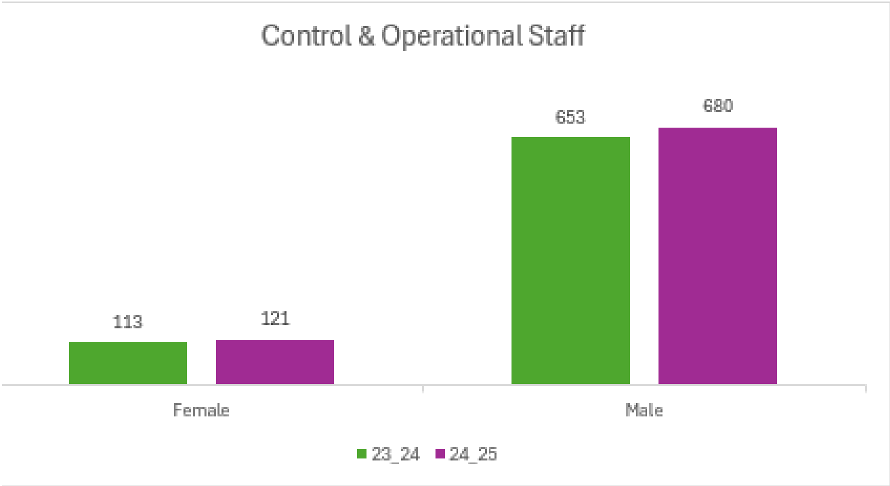


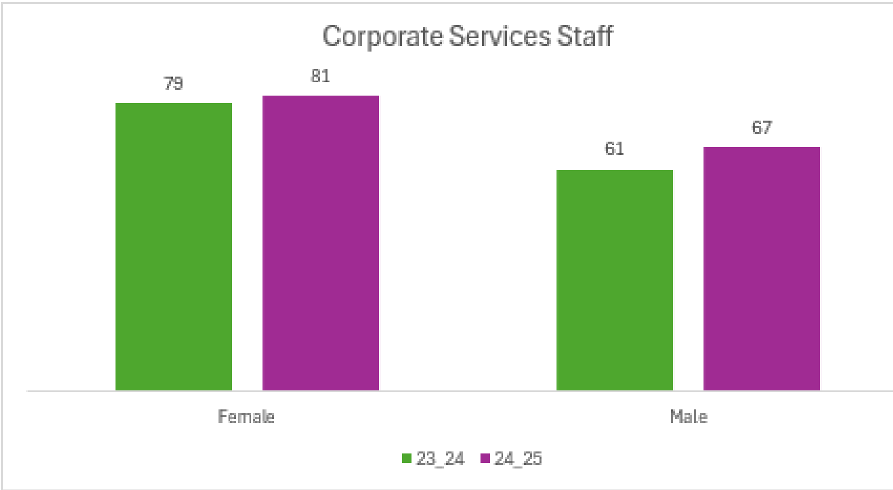


Rhywedd yr Holl Weithwyr yn ôl Teulu o Swyddi



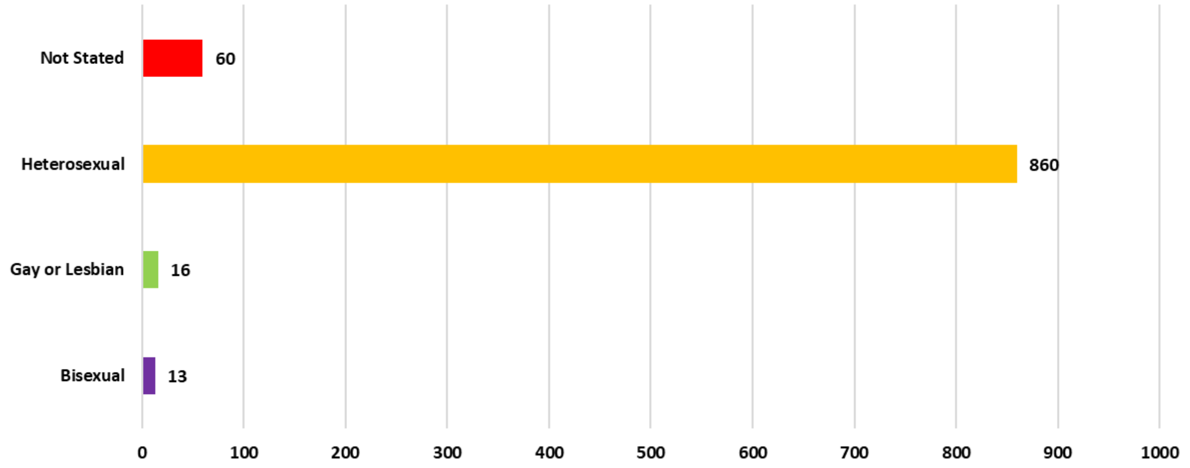


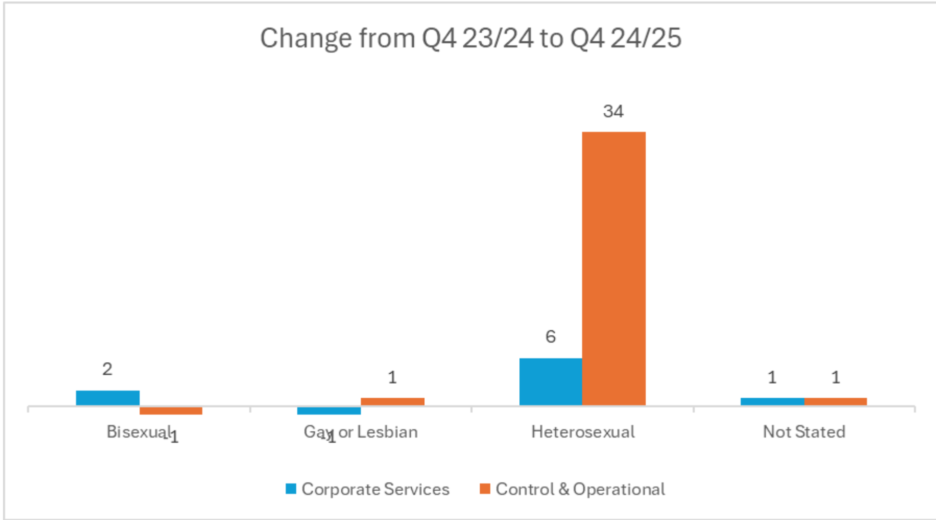


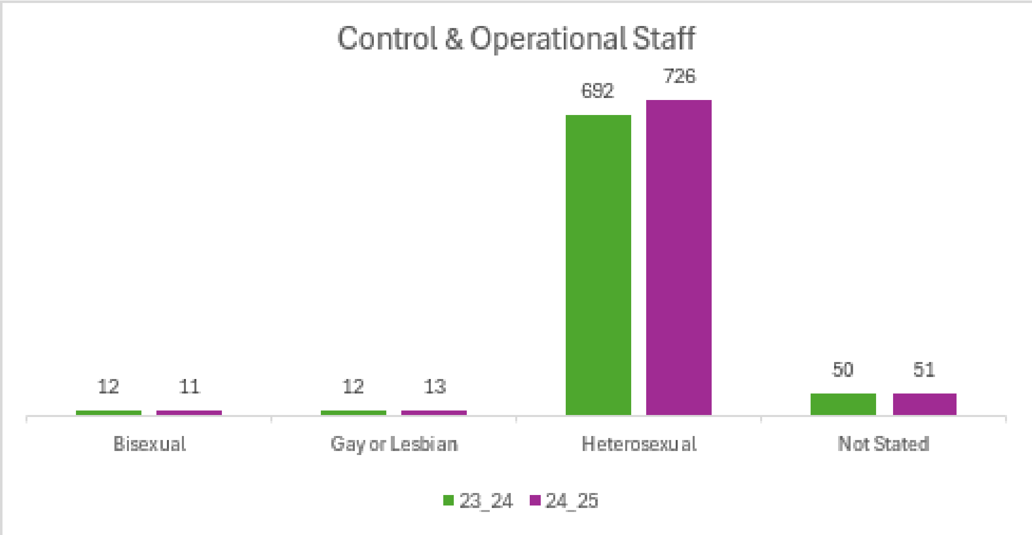


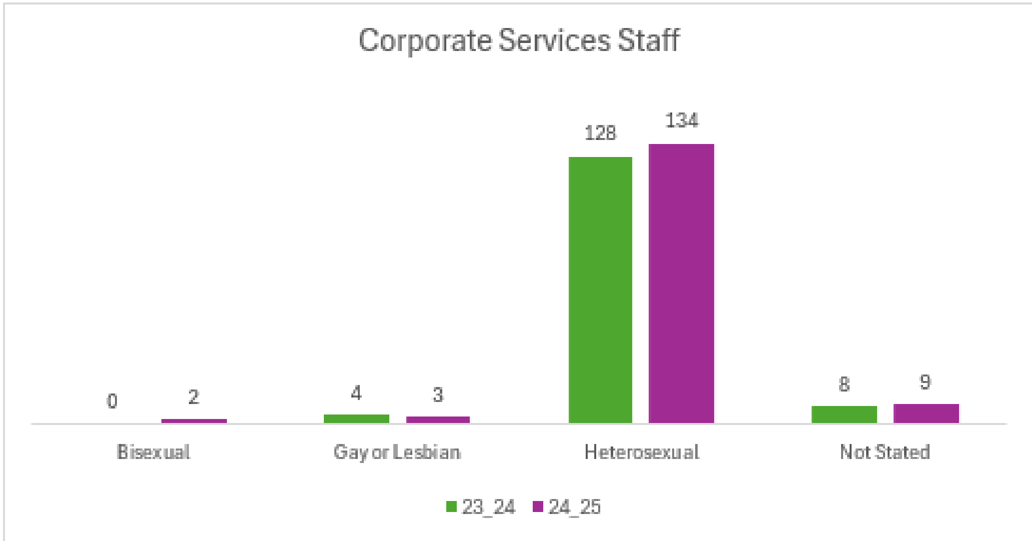
Ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2024-25, mae cyfanswm o 43 o swyddi ychwanegol wedi'u llenwi o'i gymharu â'r flwyddyn ariannol flaenorol. Gellir rhannu hyn yn 10 swydd ychwanegol wedi'u llenwi gan fenywod, a 33 swydd ychwanegol wedi'u llenwi gan ddynion. Yn adrannau'r Ochr Weithredol / yr Ystafell Reoli, roedd 19 yn fwy o ddynion wedi'u recriwtio o'i gymharu â menywod. Yn y Gwasanaethau Corfforaethol y gwahaniaeth oedd pedwar yn fwy o ddynion o'i gymharu â menywod.

Cyfeiriadedd Rhywiol yr Holl Weithwyr









Yn 2024/25, mae un swydd yn fwy lle mae'r person yn cael ei gofnodi fel Deurywiol o'i gymharu â diwedd 2023/24. Mae newid net o 0 ar gyfer Hoyw neu Lesbiaidd, gydag un swydd yn llai yn y Gwasanaethau Corfforaethol, ac un ychwanegol yn yr Ystafell Reoli/Gweithrediadau. Mae swyddi lle mae Heterorywiol wedi'i gofnodi wedi cynyddu 40 yn gyffredinol. Mae nifer y swyddi lle nad yw'r cyfeiriadedd wedi'i ddatgan wedi cynyddu un ar gyfer yr Ystafell Reoli/Gweithrediadau a'r Gwasanaethau

Ymgeiswyr Llwyddiannus ac Aflwyddiannus

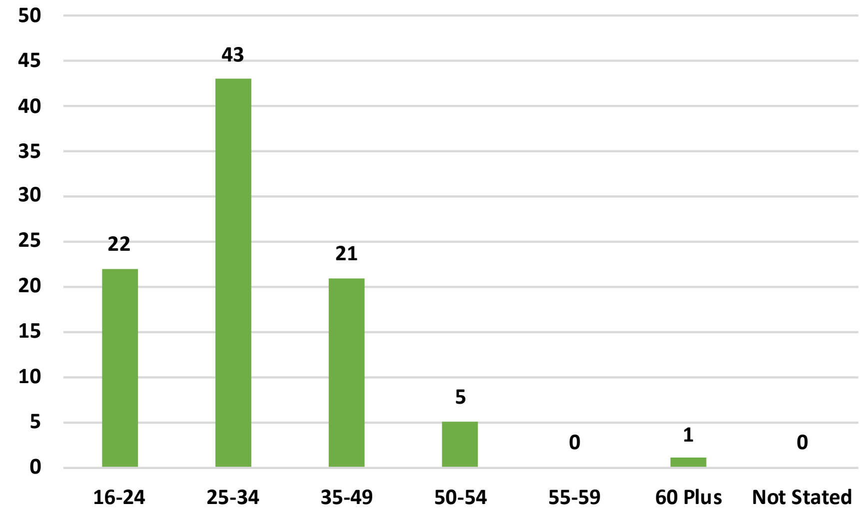
Mae'r adran hon yn canolbwyntio ar nodweddion gwarchodedig pob ymgeisydd allanol llwyddiannus ac aflwyddiannus sydd wedi bod trwy'r broses recriwtio yn ystod y flwyddyn ariannol.

Sylwer:

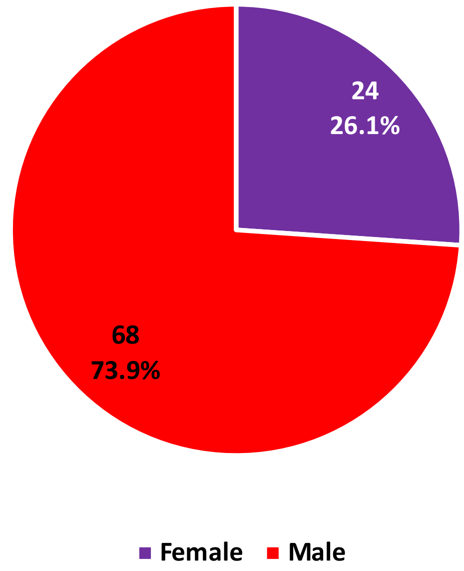
- Mae ymgyrch recriwtio'r System Dyletswydd Amser Cyflawn yn dal i fynd rhagddi.
- Gan fod ymgyrch recriwtio'r System Dyletswydd Ar Alwad yn barhaus, mae'r holl geisiadau yn dal i fynd rhagddynt. O ganlyniad, nid oes unrhyw ddata ymgeiswyr System Dyletswydd Ar Alwad ar gael i'w gyflwyno yn yr adran hon, gan nad ydynt yn llwyddiannus nac yn aflwyddiannus ar hyn o bryd.
- Dim ond un ymgeisydd allanol llwyddiannus a gyflwynodd eu gwybodaeth anabledd yn ystod y flwyddyn, gan gofnodi anabledd dysgu.
- Yr unig adegau pan fo data ar ymgeiswyr aflwyddiannus yn cael ei gyflwyno yw pan fo ymgeisydd:
    - Wedi cael ei wrthod ar y cam cyfweld
    - Wedi cael ei wrthod ar gam y rhestr fer
- Nid yw'n bosibl pennu a gafodd ymgeisydd mewnol ei ddyrchafu gan ddefnyddio data iTrent ar gyfer y rhai a oedd yn gwneud cais am swyddi Amser Cyflawn neu'r Gwasanaethau Corfforaethol.
- Nid yw statws perthynas yn cael ei ddal fel rhan o'r set ddata ar gyfer yr ymgeiswyr hynny a oedd yn aflwyddiannus.
- Mae'r graffiau ar ymgeiswyr llwyddiannus yn adlewyrchu ymgeiswyr allanol yn unig.

Ymgeiswyr Llwyddiannus – 2024/25

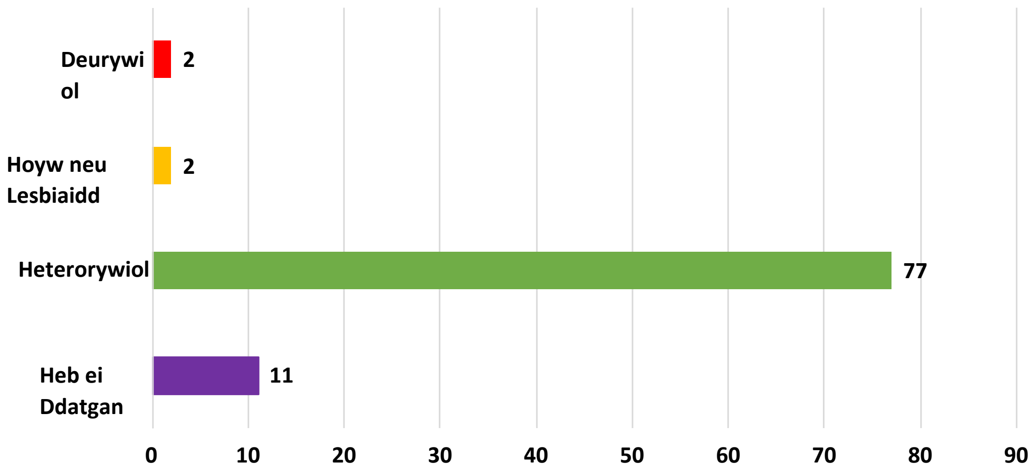
Yn ôl Grŵp Oedran



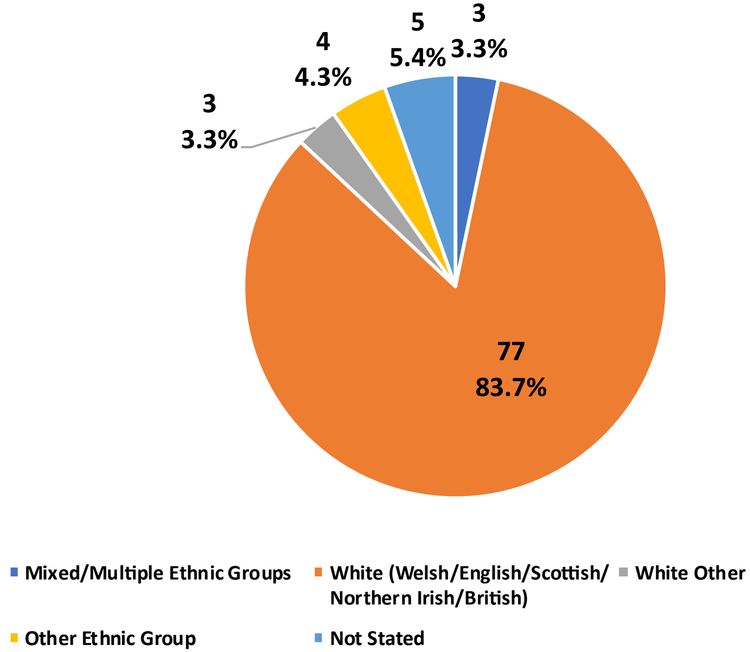
Yn ôl Rhywe



Yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

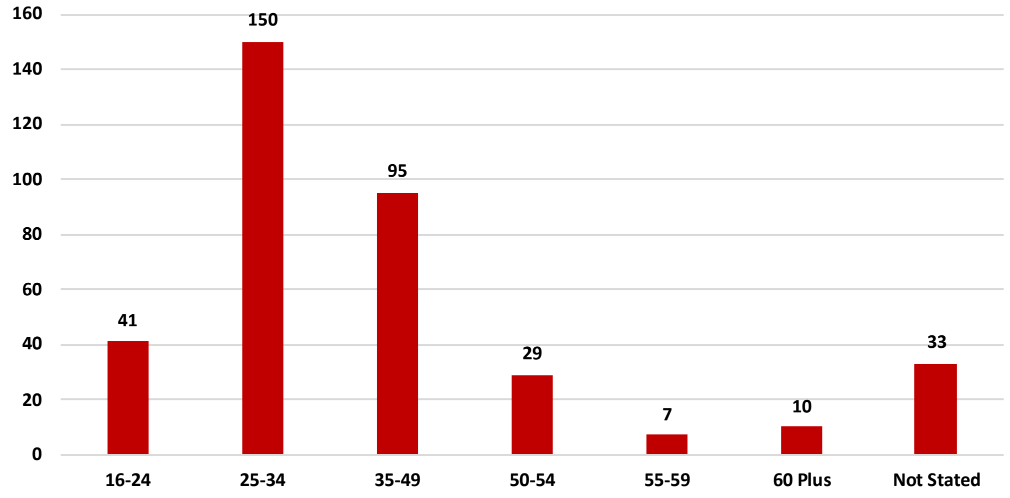


Yn ôl Ethnigrwydd

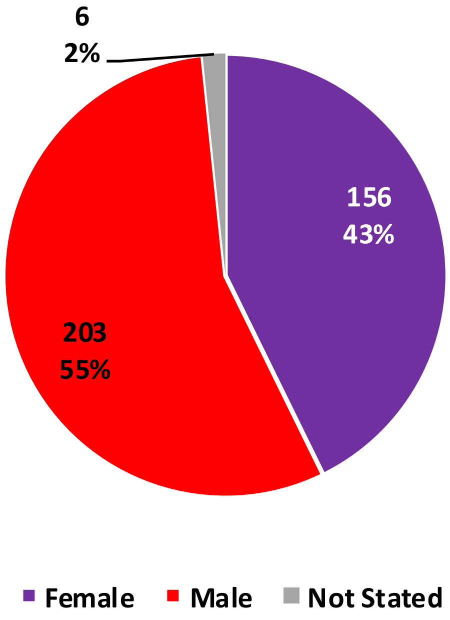


Ymgeiswyr Aflwyddiannus – 2024/25

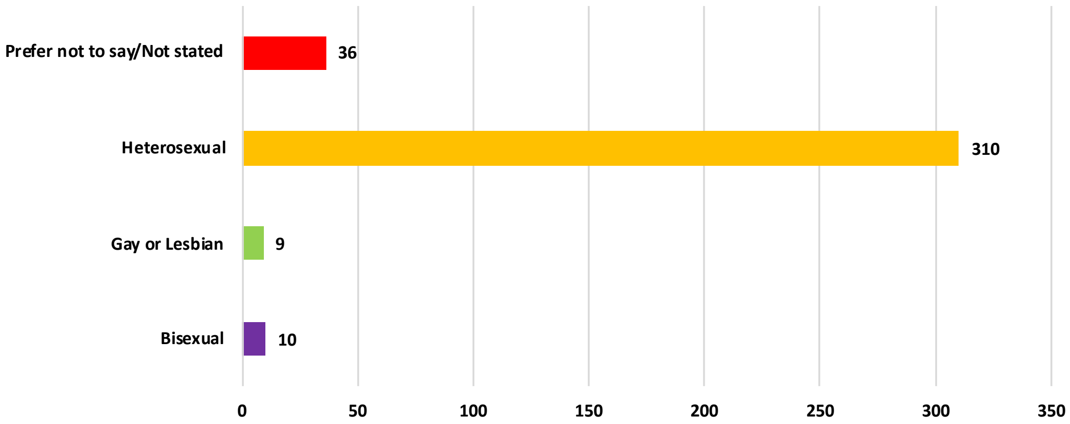
Yn ôl Grŵp Oedran



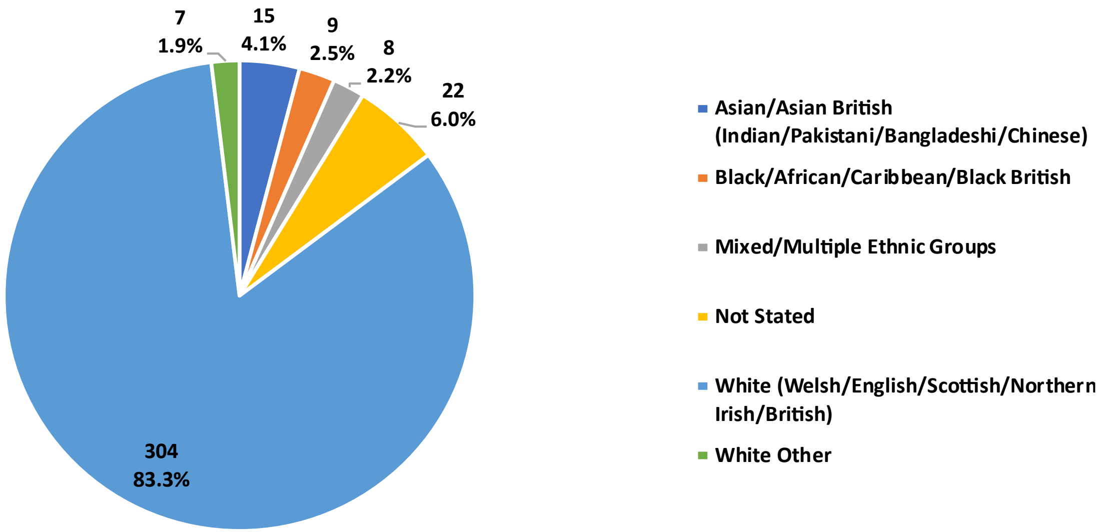
Yn ôl Rhywedd



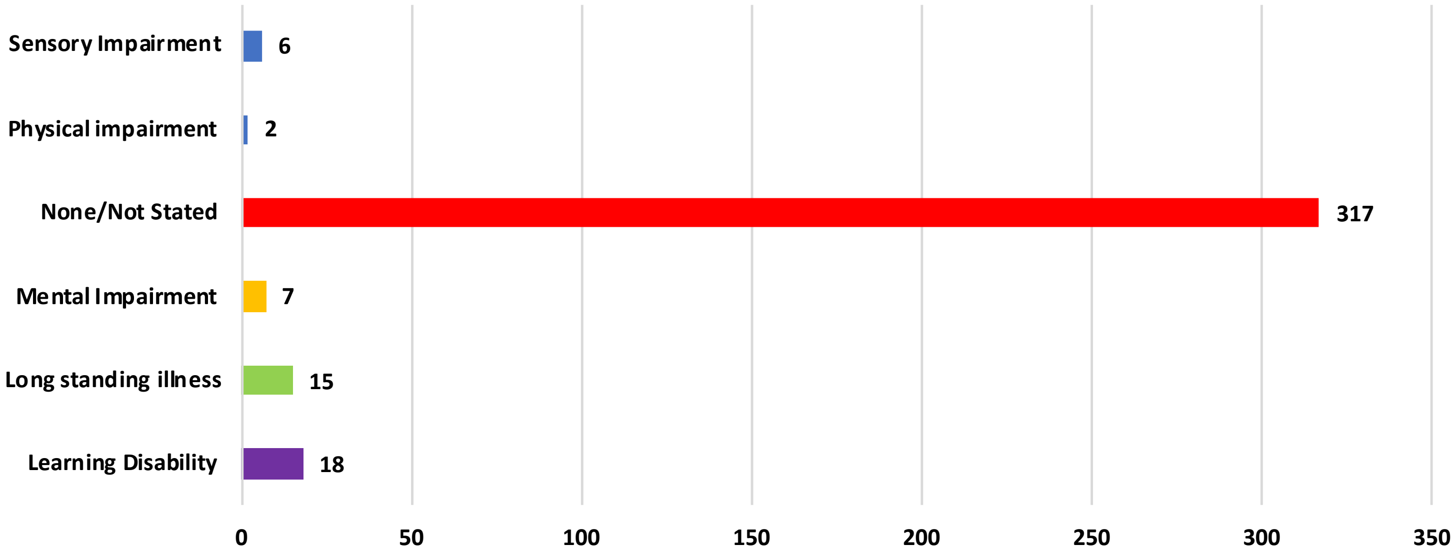
Yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol



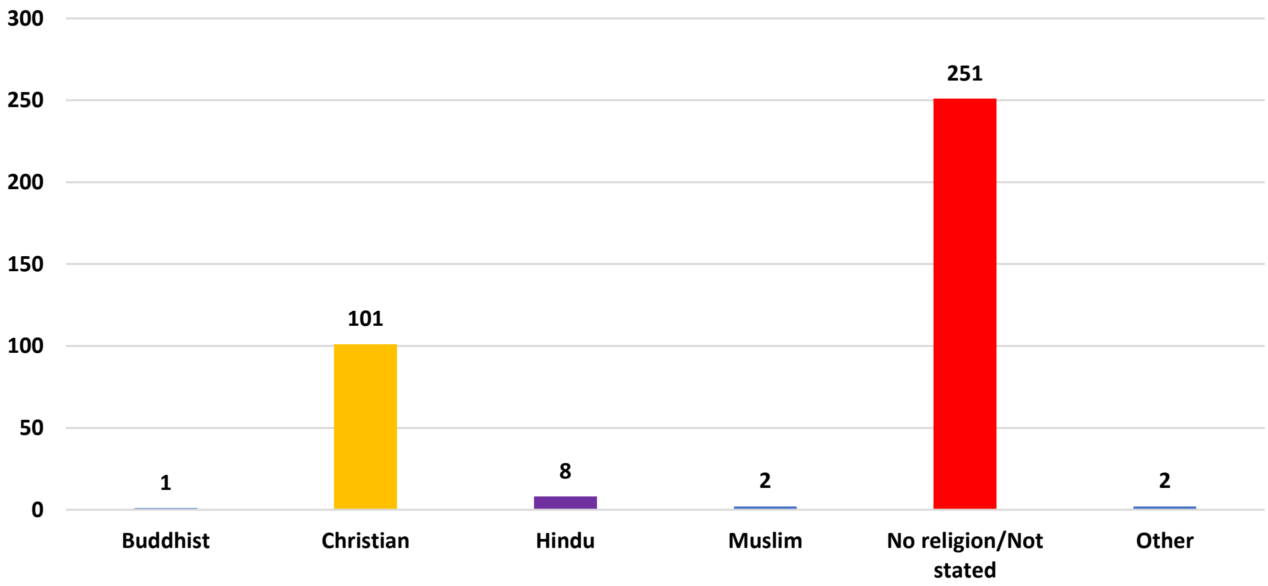
Yn ôl Ethnigrwydd



Ymgeiswyr Aflwyddiannus yn ôl Anabledd



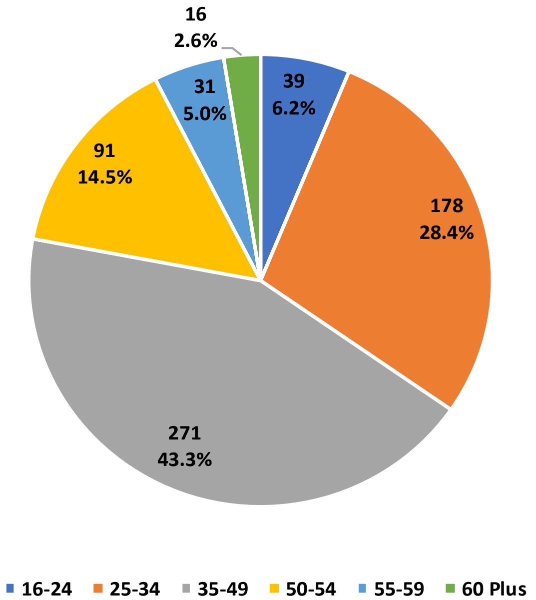
Ymgeiswyr Aflwyddiannus yn ôl Crefydd



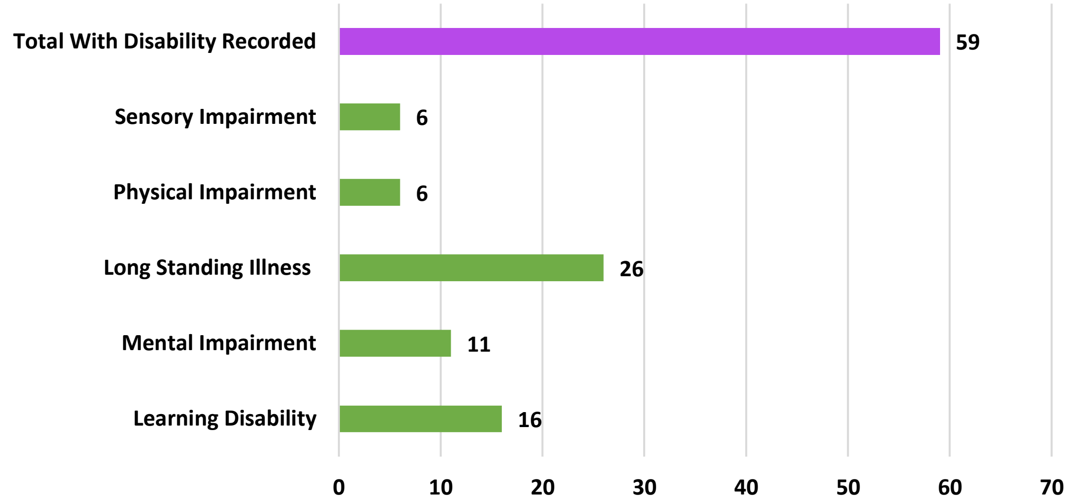
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant

Mae'r adran hon yn canolbwyntio ar nodweddion gwarchodedig yr holl staff gweithredol sydd wedi ymgymryd â hyfforddiant.

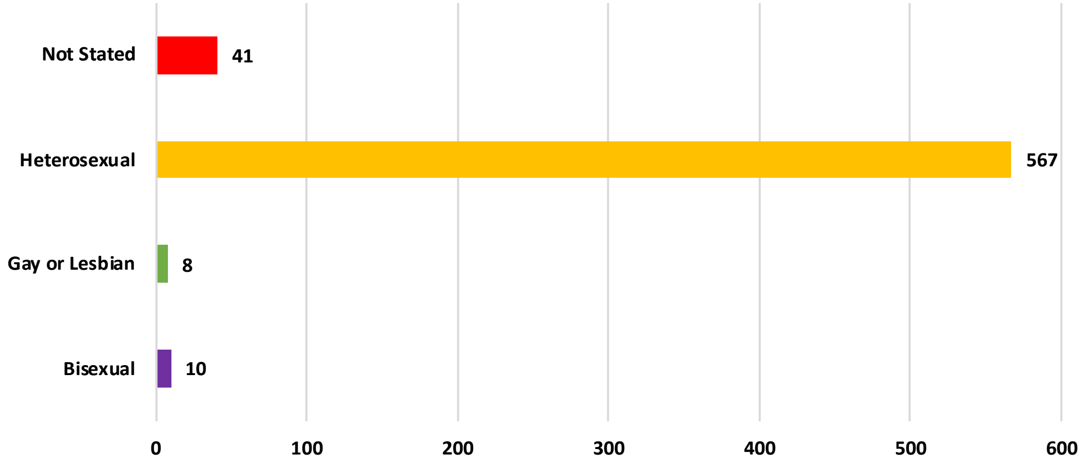
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant yn ôl Grŵp Oedran



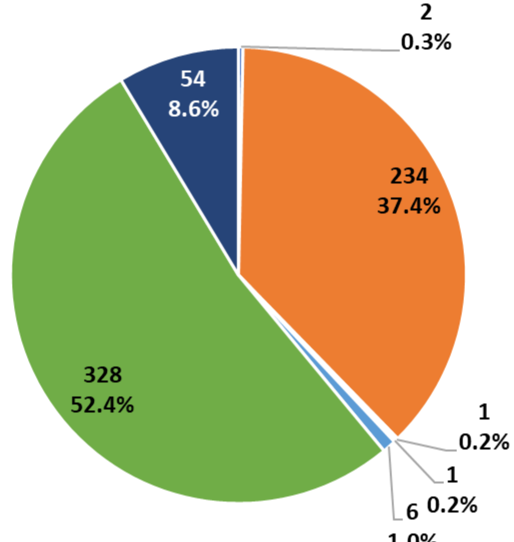
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant yn ôl Anabledd



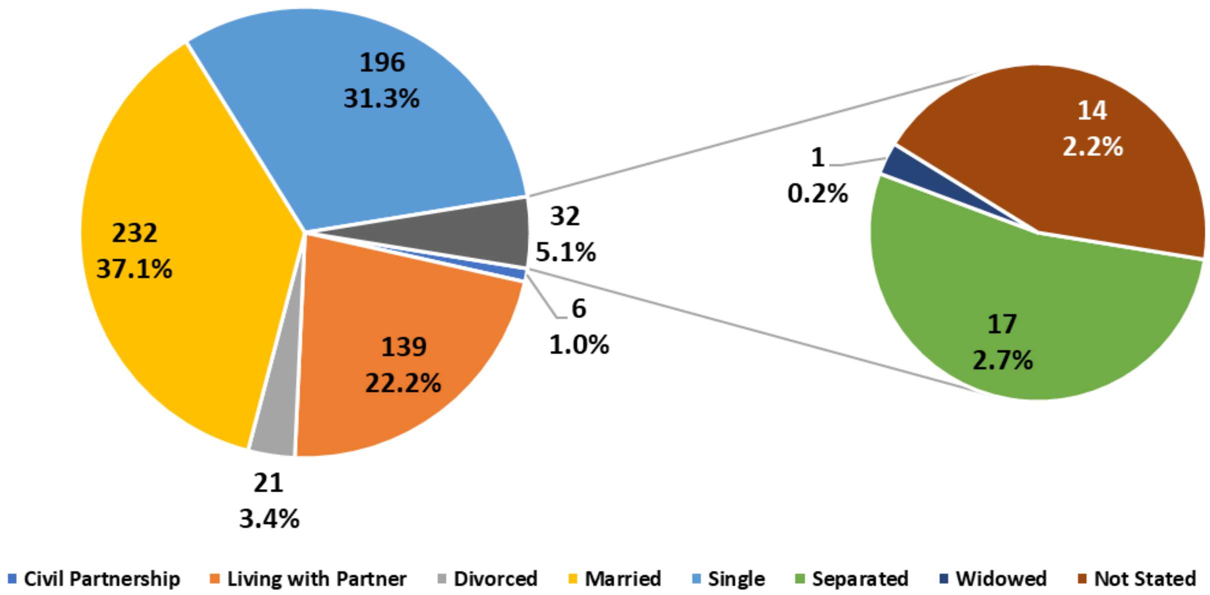
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol



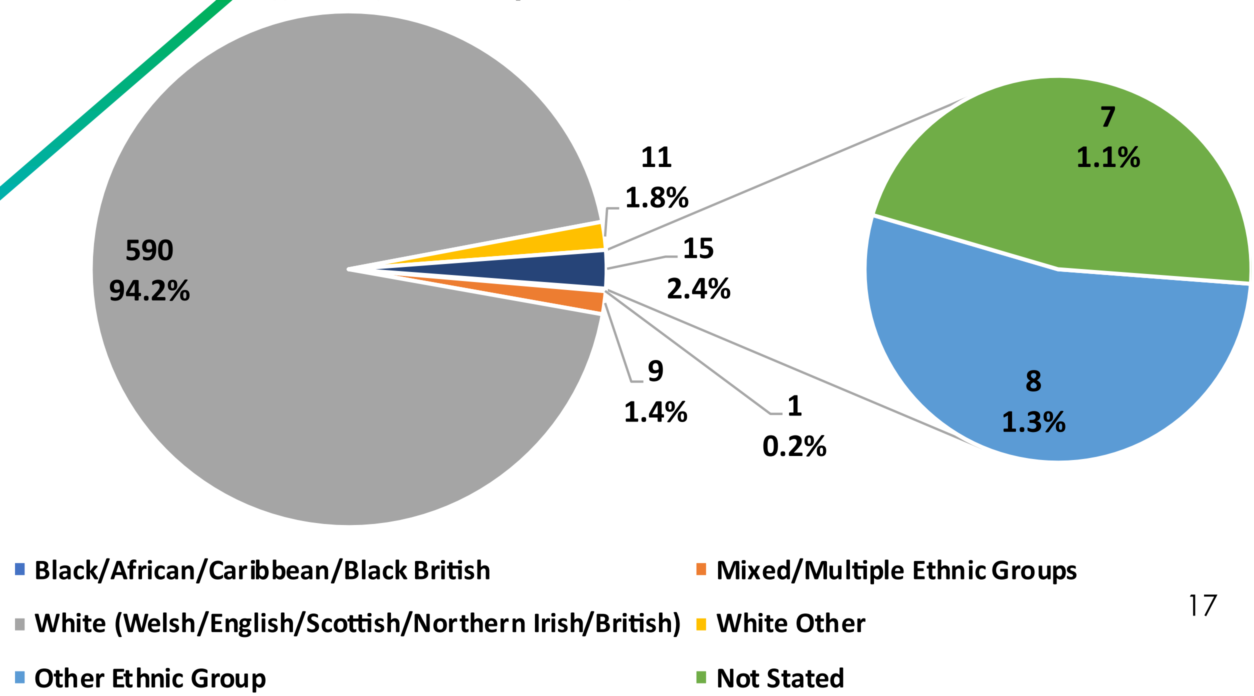
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant yn ôl Crefydd / Cred



Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â Hyfforddiant yn ôl Statws Perthynas



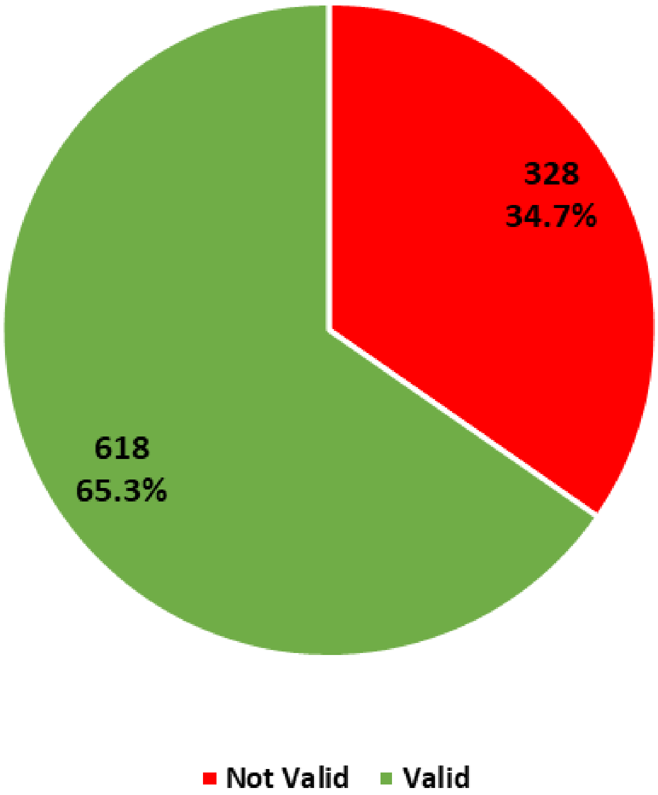
Staff Gweithredol sydd wedi Ymgymryd â



Modiwl E-Ddysgu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Mae'r adran ganlynol yn canolbwyntio ar gyfanswm nifer y bobl sydd wedi'u cofnodi fel rhai sydd â statws Modiwl E-Ddysgu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant dilys ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

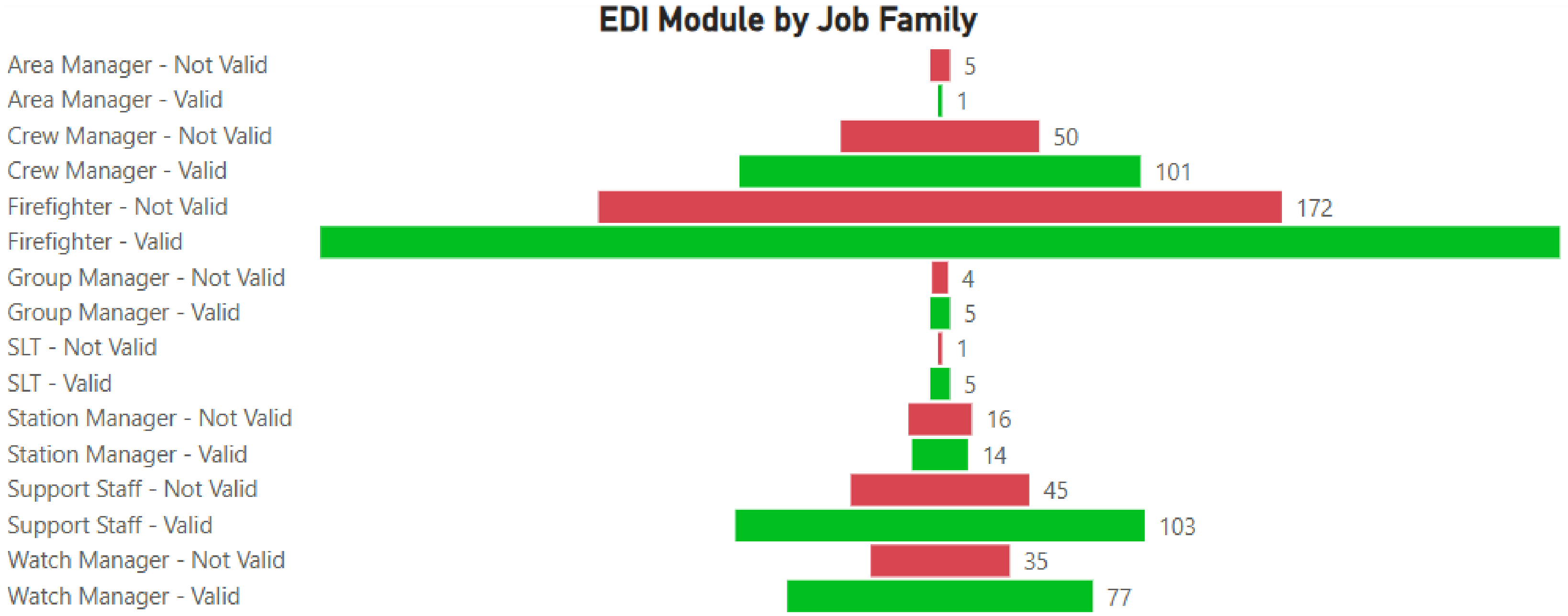
Statws Presennol	Nifer y gweithwyr / Canran yn 2024/25	Nifer y gweithwyr / Canran yn 2023/24	Amrywiad
Dilys	618 (65.3%)	737 (83.7%)	-18.4%
Ddim yn Ddilys	328 (34.7%)	143 (16.3%)	+18.4%
Cyfanswm	**885**	**880 (Ac eithrio dechreuwyr newydd)**	

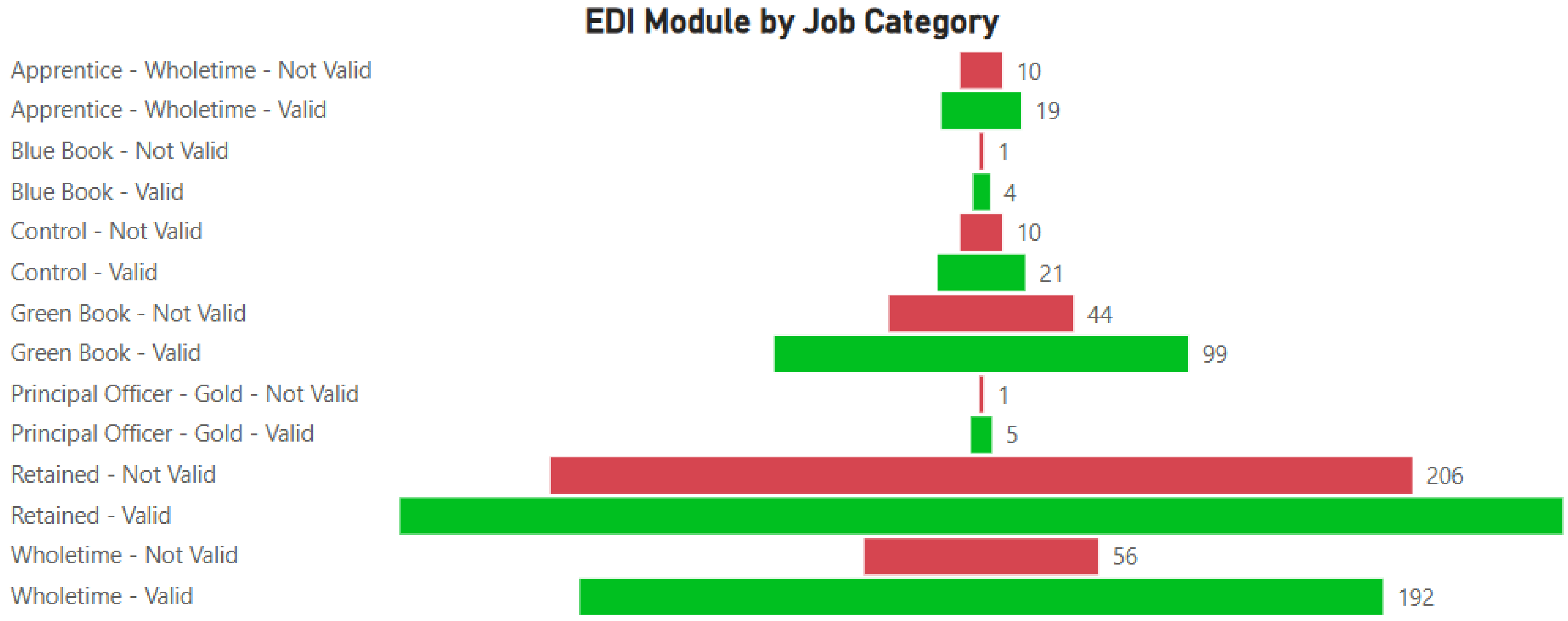


O'i gymharu â diwedd blwyddyn ariannol 2023/24, gostyngodd nifer y gweithwyr â modiwl LearnPro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 'Dilys' a gofnodwyd o 737 (83.7%) i 618 (65.3%). Mae'r statws 'dilys' ar gyfer y LearnPro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn para am gyfnod o 2 flynedd, ac mae hyn yn egluro rhywfaint ar y gostyngiad sydyn mewn gweithwyr 'dilys'.

Ar ddiwedd 2024/25, mae cyfran y gweithwyr 'Ar Alwad – Dilys' yn 57% o gyfanswm y gweithwyr Ar Alwad. Ar gyfer gweithwyr Amser Cyflawn, y gyfran sy'n

Cwblhau Modiwl E-Ddysgu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn ôl Rôl



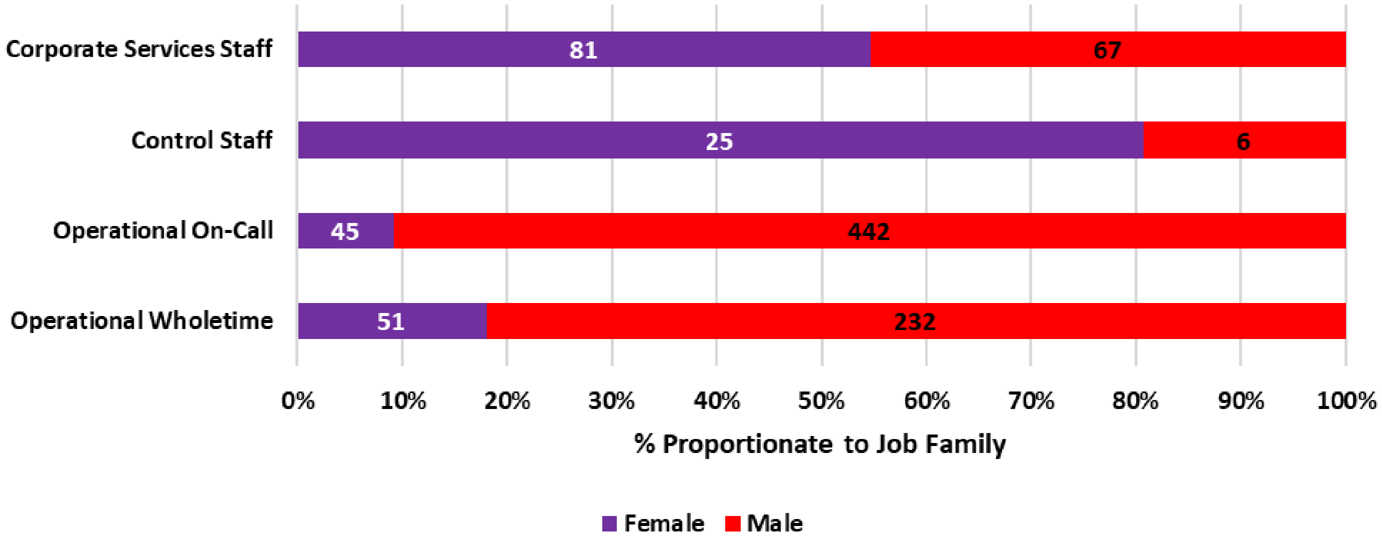


Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Swydd

Mae'r adran hon yn rhoi dadansoddiad o'r rhywedd yn ôl teulu swyddi/graddfa, ar gyfer yr unigolion hynny a oedd yn cael eu cyflogi gan GTAGC yn ystod y chwarter.

Sylwch fod y cyfansymiau a ddangosir isod yn seiliedig ar **swyddi presennol yn unig**.

Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Swydd – Teulu Swyddi

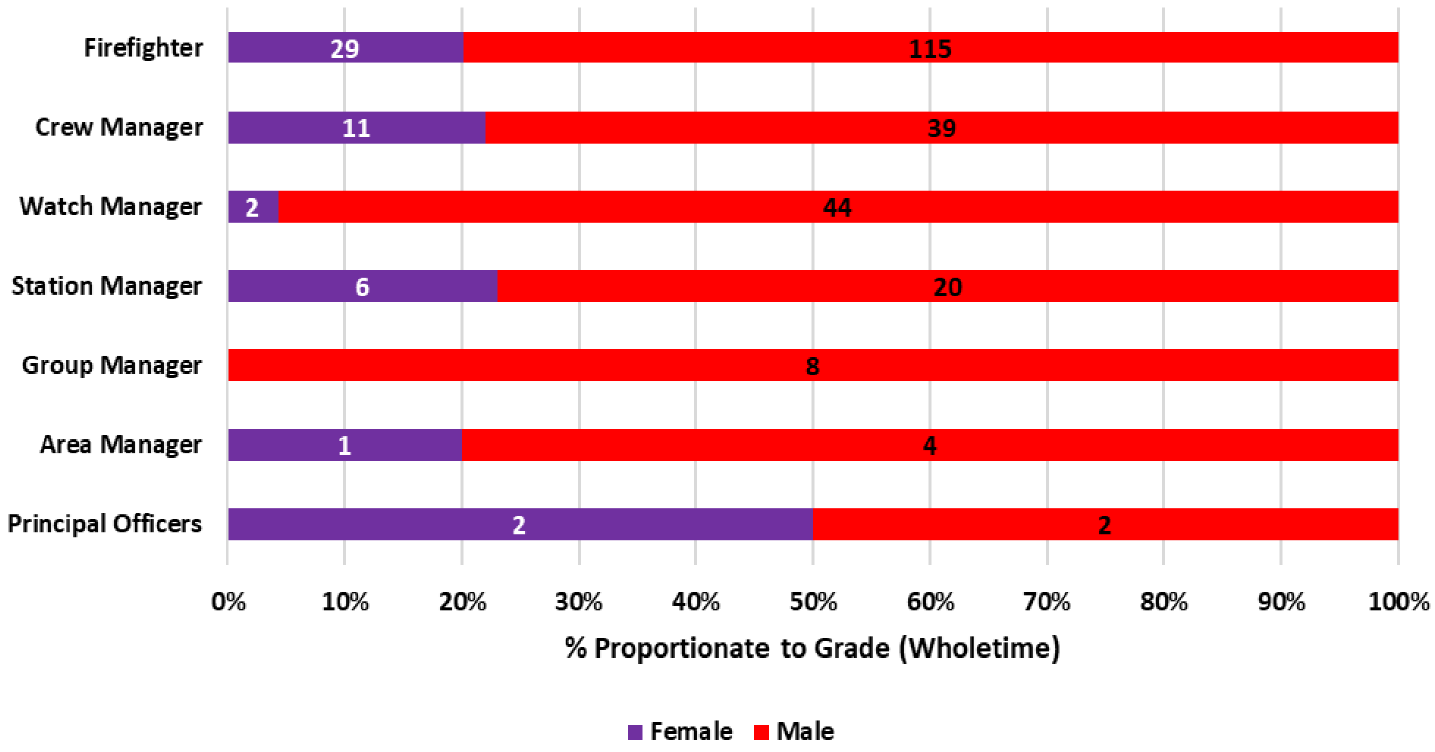


% o'r Cyfanswm Cyffredinol

	2023/24	2024/25	Amrywiad
Benyw	21.2%	21.3%	+0.1%
Gwryw	78.8%	78.7%	-0.1%

Mae'r data gweithwyr mewn perthynas â rhywedd a theulu swyddi yn debyg iawn i'r llynedd. Yn ystod 2024-25, bu newid cyffredinol o 0.2% o wahaniaeth yn rhaniad rhywedd y swyddi ar draws y gweithlu. Mae nifer y swyddi sy'n cael eu llenwi gan fenywod wedi cynyddu 0.1% gyda chyfran y dynion yn gostwng yn unol â hynny.

Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Swydd – Amser Cyflawn

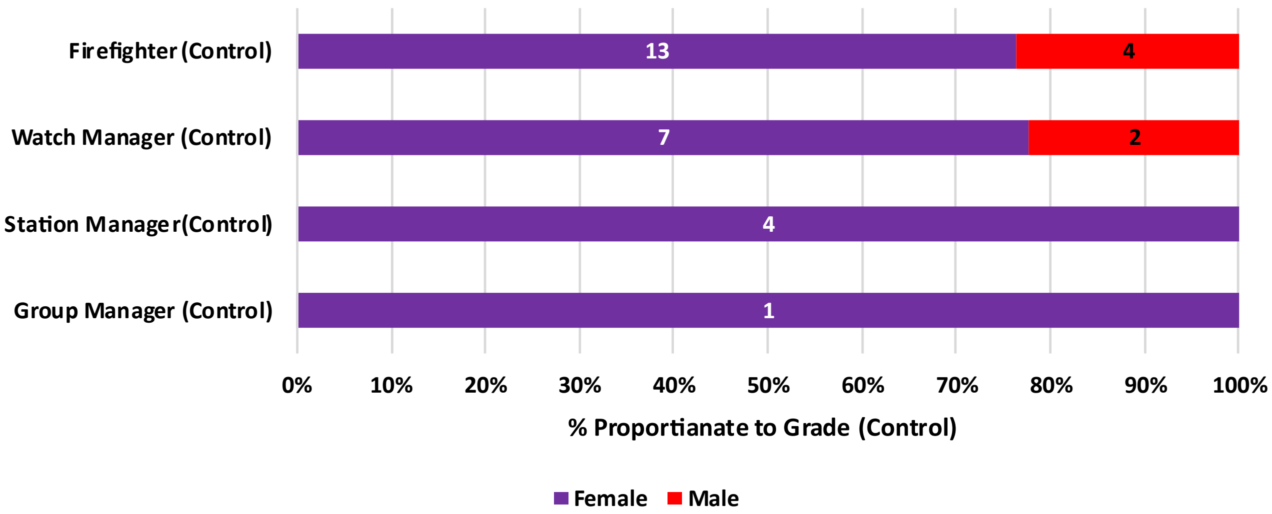


% o'r Cyfanswm Cyffredinol

	2023/24	2024/25	Amrywiad
Benyw	17.5%	18.0%	+ 0.5%
Gwryw	82.5%	82.0%	- 0.5%

Mae 2024/25 wedi gweld cynnydd o 0.5% yng nghyfanswm nifer y swyddi Amser Cyflawn a lenwir gan fenywod. Ar ddiwedd Ch4 nid oes unrhyw reolwyr grŵp amser cyflawn benywaidd; dyma'r un sefyllfa â diwedd 2023/24. Mae un rheolwr gwylfa benywaidd ychwanegol o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd.

Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Swydd - Yr Ystafell Reoli

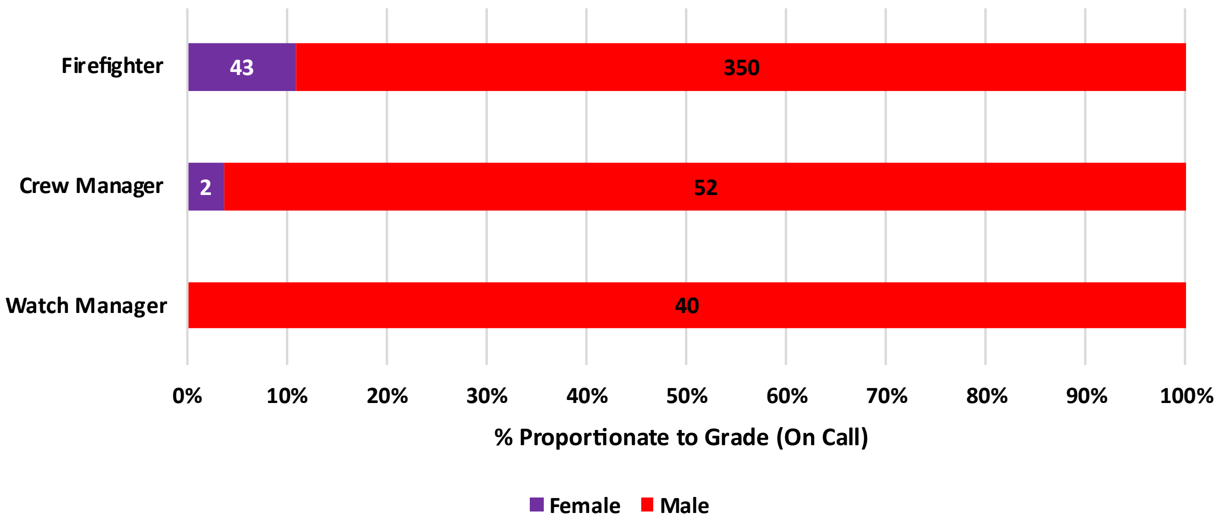


% o'r Cyfanswm Cyffredinol

	2023/24	2024/25	Amrywiad
Benyw	80.6%	80.6%	0
Gwryw	19.4%	19.4%	0

Nid yw'r proffil rhywedd wedi newid o fewn adran yr Ystafell Reoli yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, er bod nifer y Rheolwyr Gorsaf benywaidd wedi gostwng ychydig (-1).

Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Swydd - Ar Alwad



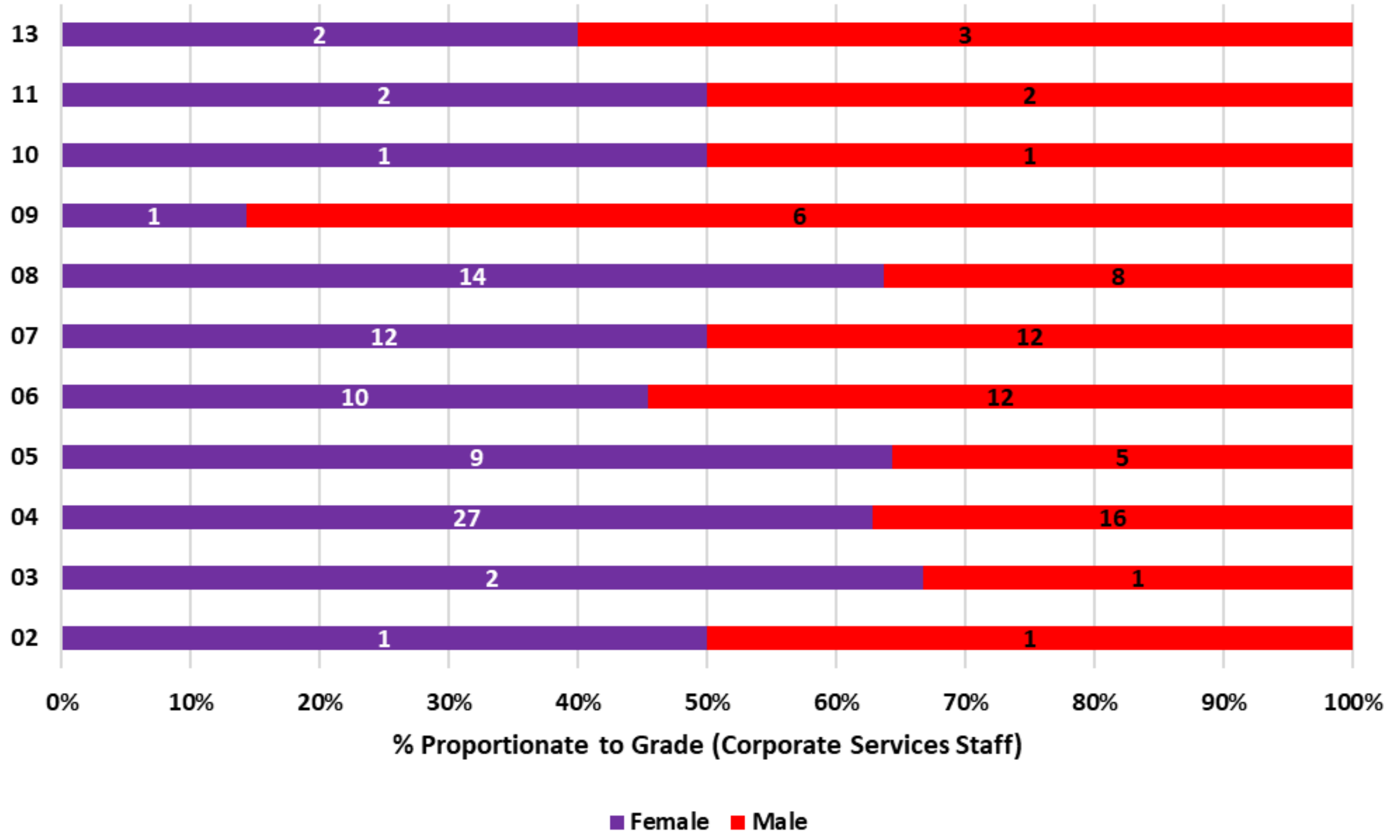
% o'r Cyfanswm Cyffredinol

	2023/24	2024/25	Amrywiad
Benyw	8.8%	9.2%	+ 0.4%
Gwryw	91.2%	90.8%	- 0.4%

Mae cyfran y menywod mewn swyddi Ar Alwad wedi cynyddu 0.4%. Ni fu unrhyw newid i nifer y rheolwyr criw benywaidd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw reolwyr gwylfa benywaidd mewn swyddi Ar Alwad.

Gweithwyr yn ôl Rhywedd a Graddfa Swydd – Graddfeydd Staff y Gwasanaethau Corfforaethol

Sylwch nad oedd unrhyw staff Gwasanaethau Corfforaethol wedi'u cyflogi ar raddfa 12 yn ystod y chwarter.



% o'r Cyfanswm Cyffredinol

	2023/24	2024/25	Amrywiad
Benyw	56.4%	54.7%	- 1.7%
Gwryw	43.6%	45.3%	+ 1.7%

Er bod canran y menywod i ddynion wedi gostwng yn y flwyddyn ddiwethaf, mae nifer gwirioneddol y menywod wedi cynyddu yn 2024/25, o'i gymharu â'r un cyfnod yn 2023/24. Ar y cyfan, ni fu llawer o newid mewn graddfeydd cyflog ymhlith dynion na menywod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, er bod tuedd gadarnhaol sydd wedi gweld cynnydd yn nifer y menywod sy'n symud i fyny graddfeydd cyflog 6, 7, 8 a 9. Bu gostyngiad yn nifer y dynion mewn rhai o'r graddfeydd cyflog is, ond bu cynnydd yn nifer y dynion sy'n symud ymlaen yng ngraddfeydd cyflog canolig uwch 8 a 10.

Yn y 5% Uchaf o ran Enillion

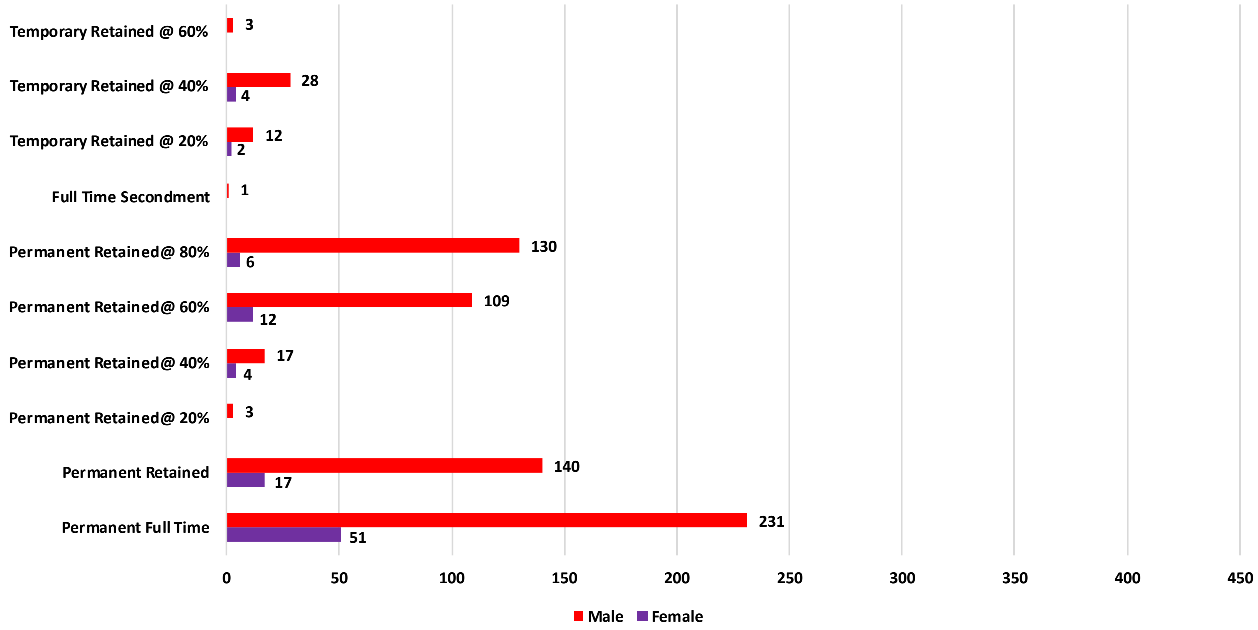
Mae'r adran hon yn rhoi dadansoddiad o ystodau oedran a rhywedd y rhai hynny yn y Gwasanaeth sydd yn y 5% uchaf o ran enillion.

Ymhlith y bobl yn y Gwasanaeth sydd yn y 5% uchaf o ran enillion mae un person ychwanegol yn y grŵp 60 a hŷn o'i gymharu â 2023/24, un yn llai yn y grŵp 55-59, dau yn ychwanegol yn 50-54, dim newid cyffredinol yn 35-49 a dau yn fwy yn yr ystod 25-34. Nid oes unrhyw bobl 16-24 oed yn y 5% uchaf, ac mae hyn yn ddigyfnewid ers y flwyddyn flaenorol. Ar ddiwedd 2023/24, roedd 73.3% o'r enillwyr uchaf yn ddynion, o'i gymharu â'r 74.4% o ddynion ar ddiwedd 2024/25.

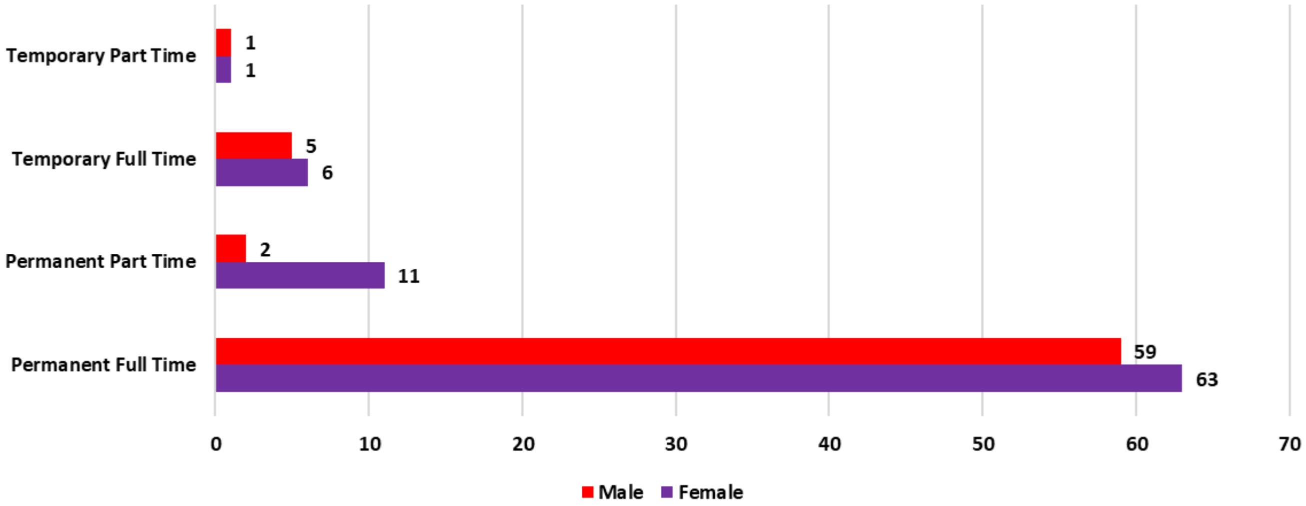
Gweithwyr yn ôl Math o Gontract

Mae'r adran hon yn canolbwyntio ar nifer y dynion a'r menywod a gyflogwyd yn ystod y chwarter yn ôl math o gontract. **Roedd holl staff yr Ystafell Reoli, ar wahân i ddau, yn cael eu cyflogi ar gontractau parhaol.**

Gweithwyr yn ôl Math o Gontract – Gweithre



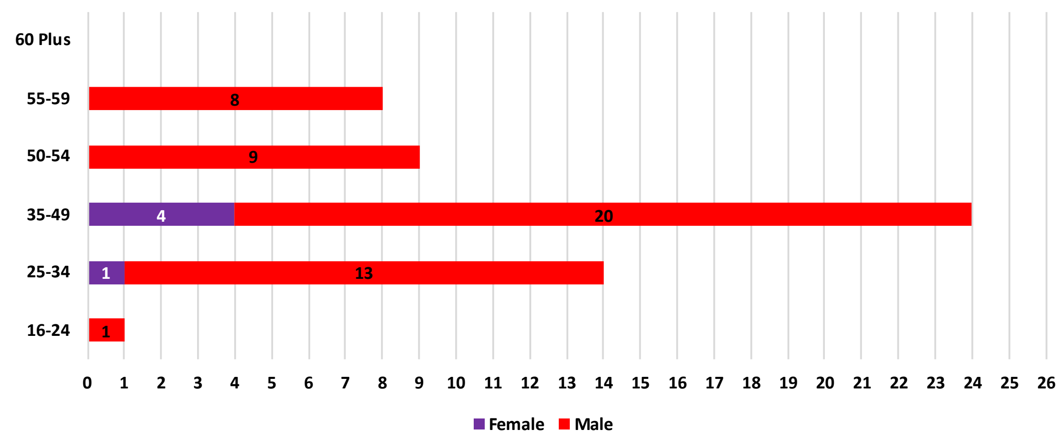
Gweithwyr yn ôl Math o Gontract – Staff y Gwasanaethau Corfforaethol



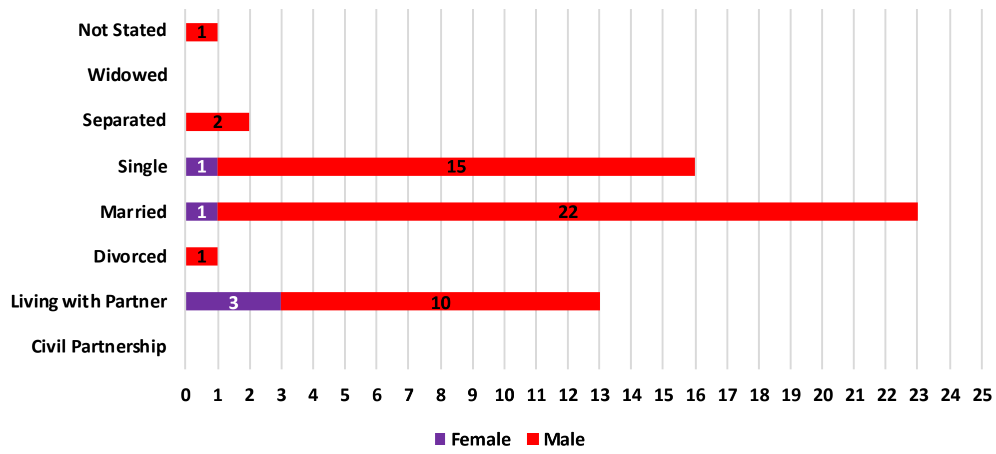
Gweithwyr yn Gadael yr Ochr Weithredol

Mae'r adran ganlynol yn canolbwyntio ar nodweddion gwarchodedig y Staff Gweithredol hynny a adawodd y Gwasanaeth yn ystod y flwyddyn. Roedd y gweithwyr a adawodd yr Ochr Weithredol wedi datgan eu bod yn unigolion Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/O Ogledd Iwerddon/Prydeinig), ac eithrio un nad oeddent wedi cofnodi eu hethnigrwydd. Roedd pump o'r 56 o weithwyr a adawodd yr Ochr Weithredol yn datgan eu bod yn fenywod (8.9%). Ar ben hynny, o'r deg o weithwyr a adawodd, mae wyth wedi'u cofnodi fel Heterorywiol, gyda dau heb ddatgan. Nid yw'r adran hon yn cynnwys staff yr Ystafell Reoli.

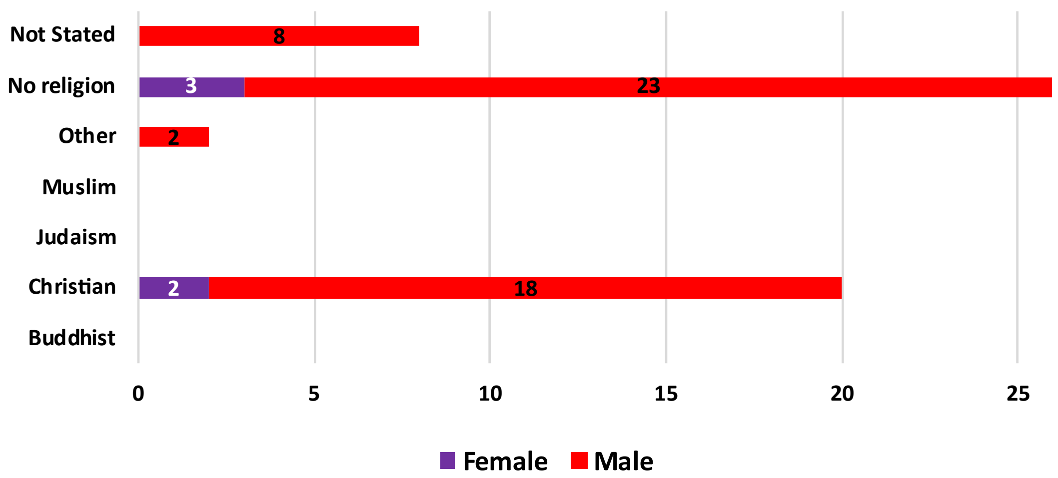
Yn ôl Grŵp Oedran



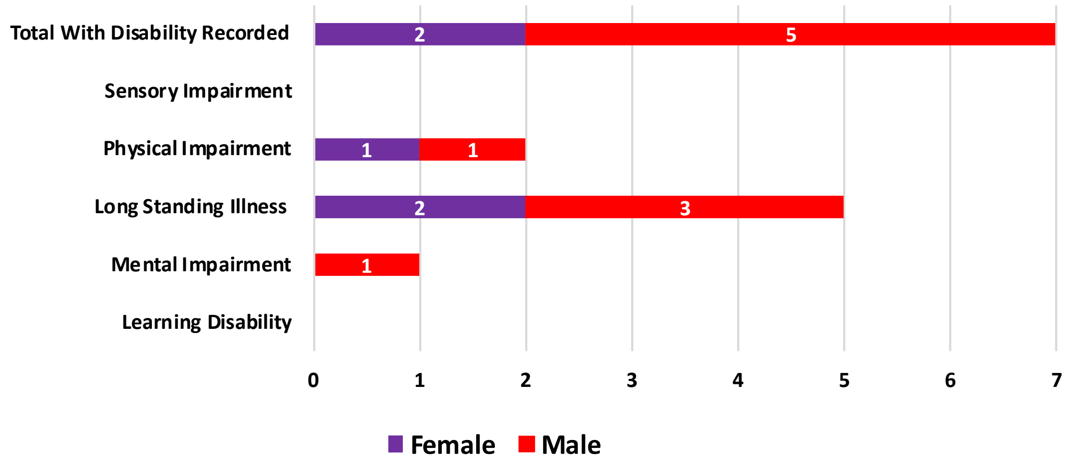
Yn ôl Statws Perthynas



Yn ôl Crefydd / Cred



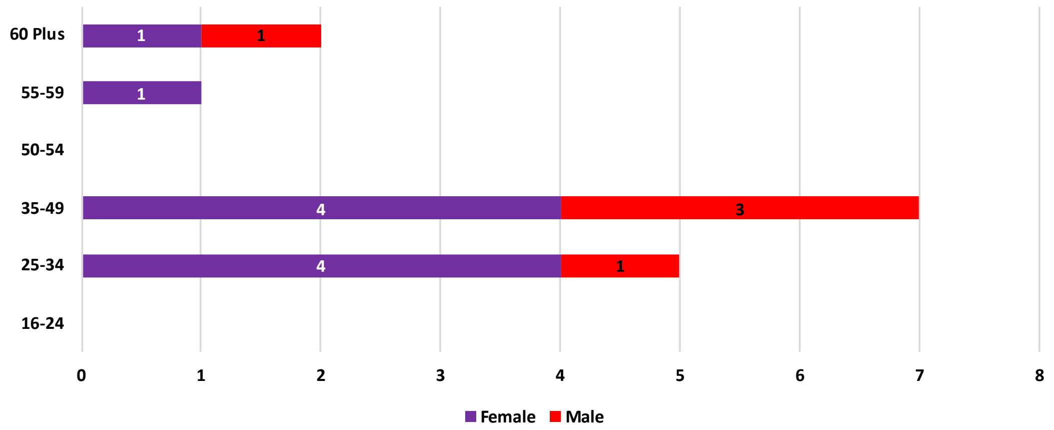
Yn ôl Anabledd



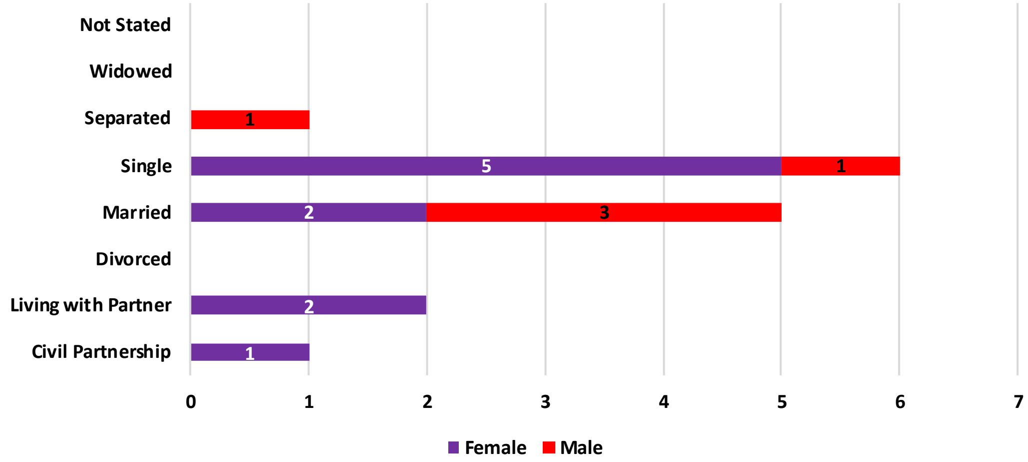
Gweithwyr yn Gadael y Gwasanaethau Corfforaethol

Mae'r adran ganlynol yn canolbwyntio ar nodweddion gwarchodedig Staff y Gwasanaethau Corfforaethol a adawodd y Gwasanaeth yn ystod y flwyddyn. Roedd gan un gweithiwr a adawodd y Gwasanaethau Corfforaethol anabledd wedi'i gofnodi fel Amhariad Corfforol. Ar ben hynny, roedd yr holl Weithwyr a adawodd y Gwasanaethau Corfforaethol wedi datgan eu bod yn unigolion Gwyn (Cymreig/Seisnig/Albanaidd/o Ogledd Iwerddon/Prydeinig), ac eithrio un sydd wedi'u cofnodi fel Gwyn - Arall. O'r 15 a adawodd, roedd deg yn datgan eu bod yn fenywod a phump yn ddynion.

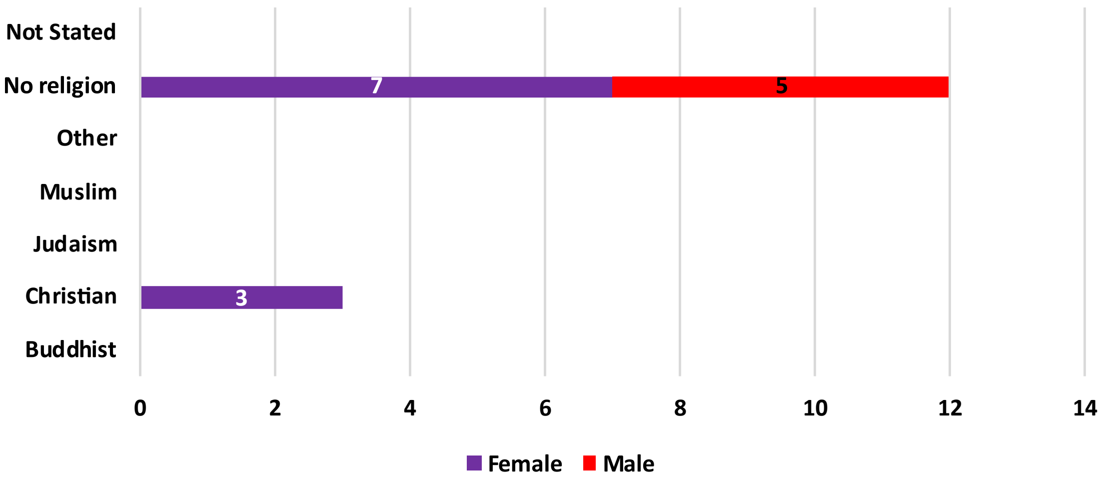
Yn ôl Grŵp Oedran



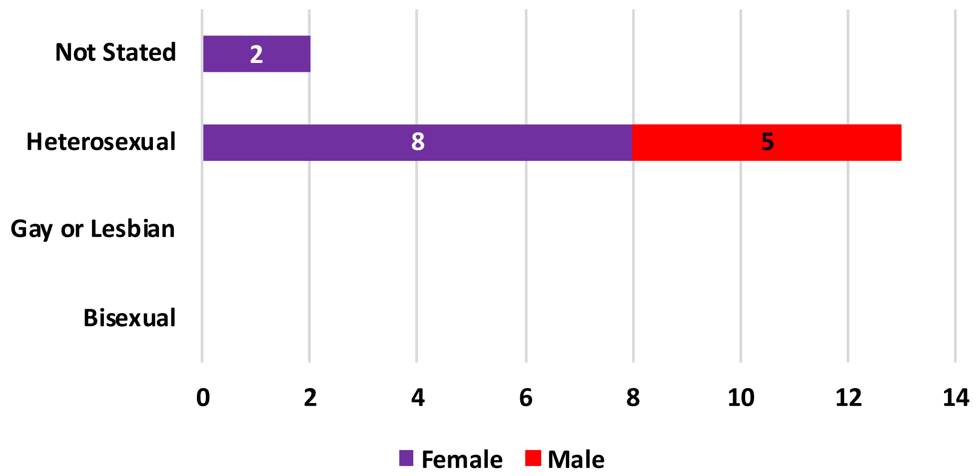
Yn ôl Statws Perthynas



Yn ôl Crefydd / Cred

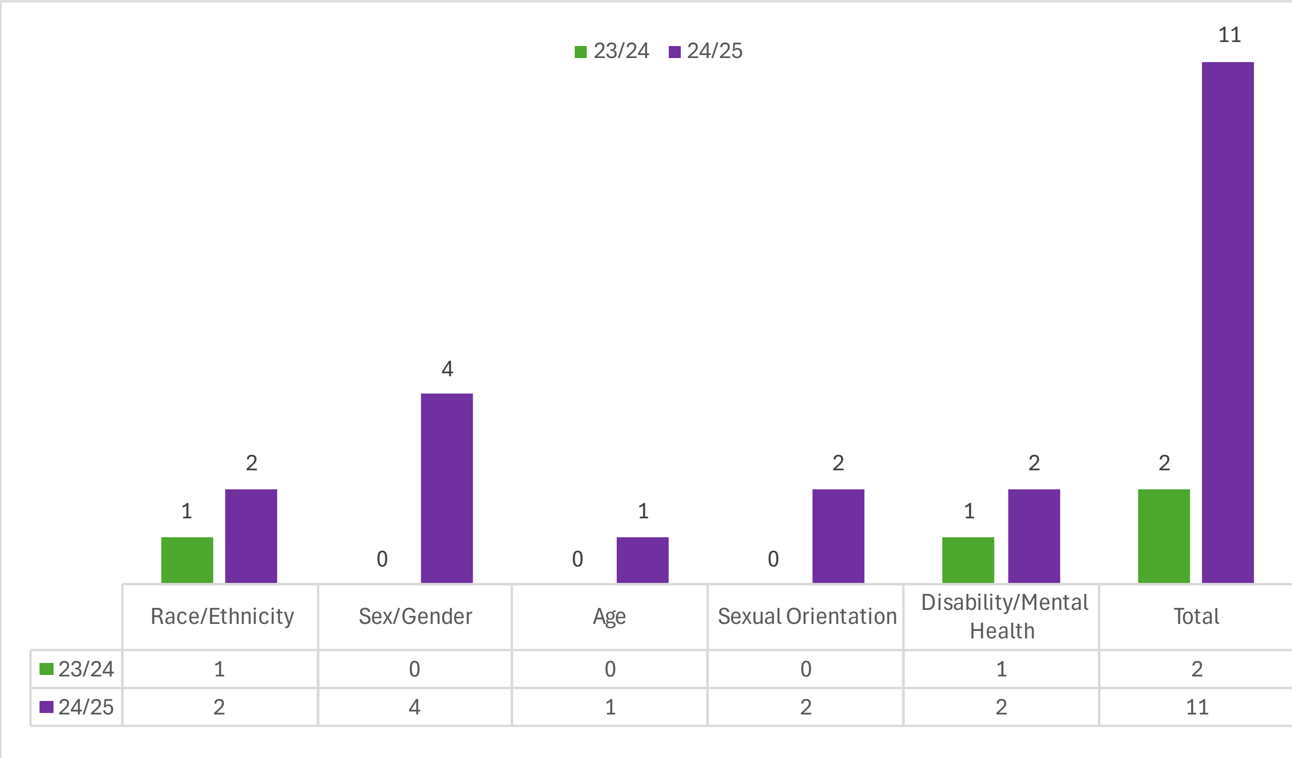


Yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol



Ymchwiliadau sy'n ymwneud â Nodweddion Gwarchodedig

Mae'r ymchwiliadau hyn yn rhai lle mae nodwedd warchodedig wedi chwarae rhan yng nghyd-destun neu gynnwys yr ymchwiliad yn benodol.



Cafwyd cynnydd sylweddol yn nifer yr ymchwiliadau yn ymwneud â nodweddion gwarchodedig o ddau yn 2023-24 i 11 yn 2024-25. Comisiynodd y Gwasanaeth adolygiad diwylliant annibynnol sy'n egluro rhywfaint ar y cynnydd mewn achosion yn 2024-25. Sylwer, er mai yn 2024-25 yr adroddwyd amdanynt, roedd rhai achosion a ddaeth i'r amlwg yn ystod neu fel rhan o'r adolygiad diwylliant yn rhai hanesyddol hyd at gyfnod o dair blynedd.

Yn 2024-25, cofnodwyd yr achosion a gategoreiddiwyd fel rhai Anabledd/Iechyd Meddwl fel cwynion cyflogaeth yn y ddwy flynedd, gyda'r gweddill yn rhai disgyblaeth.

Siaradwyr Cymraeg

Mae'r adran hon yn rhoi dadansoddiad o nifer y siaradwyr Cymraeg yn y Gwasanaeth yn ôl lefel eu gallu.