


Adrodd i	<b>Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru</b>	
Dyddiad	<b>20 Ebrill 2026</b>	
Swyddog Arweiniol	<b>Dawn Docx, Prif Swyddog Tân</b>	
Swyddog Cyswllt	<b>Elin Hughes a Tom Weston, Hyrwyddwyr Diwyll</b>	
Pwnc	<b>Adroddiad Diweddarau'r Hyrwyddwyr Diwylliant</b>	

## **PWRPAS YR ADRODDIAD**

- 1 Rhoi trosolwg i'r Aelodau o'r gweithgareddau a'r ffrydiau gwaith diweddar dan arweiniad yr Hyrwyddwyr Diwylliant.

## **CRYNODEB GWEITHREDOL**

- 2 Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant bellach wedi bod yn y swydd ers chwe mis ac yn parhau i gefnogi'r gwaith o gyflawni Cynllun Gwella Diwylliannol Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth), a ddatblygwyd mewn ymateb i Adolygiad Diwylliant CREST.
- 3 Ers eu penodi, mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant wedi sefydlu dulliau o ymgysylltu, wedi cyfrannu at ffrydiau gwaith allweddol, ac wedi cryfhau trefniadau llywodraethiant ac adrodd i gefnogi gwelliant diwylliannol.
- 4 Mae rhaglen o ymweliadau â gorsafoedd wedi dechrau i'w galluogi i ymgysylltu'n uniongyrchol â staff, gyda'r adborth cynnar yn rhoi dealltwriaeth werthfawr o brofiad a blaenoriaethau staff.
- 5 Mae Cynllun Gwella Diwylliant diwygiedig a manwl bellach ar waith, wedi'i gefnogi gan drefniadau llywodraethiant, perchnogaeth ac adrodd clir. Mae cynnydd yn parhau i gael ei adrodd drwy bwyllgorau'r Gwasanaeth ac i'n budd-ddeiliad allanol, gan gynnwys Llywodraeth Cymru. Mae Dangosyddion Perfformiad Allweddol (KPIs) diwylliant drafft wedi'u datblygu fel bod staff yn gallu gweld cynnydd yn well.
- 6 Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant hefyd yn arwain gwaith cydweithredu cenedlaethol drwy Grŵp Diwylliant Cymru Gyfan, gan gynnwys cadeirio cyfarfodydd, i ddod â phartneriaid at ei gilydd.

## **ARSYLWADAU GAN Y PANEL GWEITHREDOL/PWYLLGOR ARCHWILIO**

- 7 Nid yw'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn wedi'i chyflwyno o'r blaen i aelodau Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod).

## ARGYMHELLIAD

8 Argymhellir bod yr Aelodau yn:

- i) Nodi'r rhaglen o welliannau sy'n mynd rhagddi dan arweiniad yr Hyrwyddwyr Diwylliant.**

## CEFNDIR

- 9 Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf yn rheolaidd am eu ffrydiau gwaith yng nghyfarfodydd yr Awdurdod, Fforwm Partneriaeth Gymdeithasol, y Bwrdd Gwella Diwylliant, y Pwyllgor Datblygu Pobl a'r Sefydliad, a'r Cyd-bwyllgor Ymgynghori a Thrafod.
- 10 Mae'r diweddariadau hyn yn cefnogi sicrwydd a goruchwyliaeth drwy ddangos cynnydd yn nhaith ddiwylliannol y Gwasanaeth, y Cynllun Gwella Diwylliannol, ac o ran y dangosyddion sy'n dod i'r amlwg o newid a gwelliant yn ein diwylliant.

## GWYBODAETH

- 11 Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant wedi bod yn y swydd ers chwe mis, gyda'u seondiadau wedi'u hymestyn tan fis Medi 2026 i gefnogi cyflawni'r Cynllun Gwella Diwylliant a ddatblygwyd mewn ymateb i Adolygiad Diwylliant CREST. Fe'u penodwyd i gefnogi ymateb y Gwasanaeth i'r adolygiad ac i fwrw ymlaen â'r gwaith o gyflawni'r cynllun.
- 12 Mae rôl yr Hyrwyddwyr Diwylliant yn cynnwys ymgysylltu â staff, rhoi cymorth i gyflawni camau gwella, cyfrannu at drefniadau llywodraethiant, a sicrhau bod gweithgarwch i newid diwylliant yn cael ei lywio gan adborth staff a blaenoriaethau sefydliadol. Ers eu penodi, mae'r ffocws wedi bod ar sefydlu dulliau o ymgysylltu, cefnogi ffrydiau gwaith allweddol, a chryfhau monitro ac adrodd.
- 13 Mae rhaglen o ymweliadau â gorsafoedd wedi dechrau i gefnogi ymgysylltiad uniongyrchol â staff. Mae ymweliadau cychwynol â saith gorsaf amser llawn wedi cael derbyniad cadarnhaol, gan roi mewnwelediad gwerthfawr i ganfyddiadau'r staff a'u blaenoriaethau, sy'n cyfrannu at y gwaith sy'n mynd rhagddo.
- 14 Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant yn parhau i gyfrannu at weithgorau allweddol, gan gynnwys y Gweithgor Arolwg Teulu Tân a'r Gweithgor Staff Cefnogol sy'n Profi Cam-drin Ar-lein, ac maent yn ymgysylltu â rhwydweithiau staff i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â gweithgarwch gwella diwylliant ehangach.

- 15 Mae Cynllun Gwella Diwylliant manwl diwygiedig bellach ar waith i gynllunio gweithgarwch a chofnodi cynnydd dros y flwyddyn ariannol nesaf 2026/2027. Mae hyn yn cael ei gefnogi gan fecanweithiau llywodraethiant, perchnogaeth ac adrodd clir ar draws pwyllgorau perthnasol y Gwasanaeth. Mae'r Hyrwyddwyr Diwylliant yn cyfarfod â pherchnogion camau gweithredu i adolygu cynnydd a blaenoriaethau, gan sicrhau bod diweddariadau'n cael eu cofnodi a chyfathrebu yn cael ei gryfhau.
- 16 Ar lefel genedlaethol, cadeiriodd yr Hyrwyddwyr Diwylliant ail Gyfarfod Diwylliant Cymru Gyfan yn ddiweddar, gan ddod â sefydliadau golau glas ynghyd i rannu dysgu ac arfer gorau. Canolbwyntiodd y cyfarfod diweddaraf ar waith yn ymwneud ag arolygon staff a diogelwch seicolegol.
- 17 Mae Dangosyddion Perfformiad Allweddol (KPIs) drafft ar gyfer diwylliant wedi'u datblygu a'u rhannu gyda Thîm Arweinyddol y Gwasanaeth i gael eu hadborth, gyda'r nod o wella monitro ac adrodd a gwneud cynnydd yn fwy amlwg i'r staff.

## GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae gweithgaredd gwella diwylliannol yn cyfrannu at weithlu iach a brwdfrydig ac yn cefnogi cynaliadwyedd sefydliadol hirdymor.
Cyllideb	Mae gweithgaredd yn cael ei gyflawni o fewn cyllidebau presennol.
Cyfreithiol	Yn cefnogi cydymffurfiaeth â gofynion cyflogaeth, cydraddoldeb a llywodraethiant sefydliadol.
Staffio	Nod y gwaith gwella diwylliannol sy'n mynd rhagddo yw gwella ymddiriedaeth, hyder arweinyddiaeth, galluogi a thriniaeth deg, gan gynorthwyo i gadw staff a chefnogi llesiant ac effeithiolrwydd y gweithlu.
Cydraddoldebau/ Hawliau Dynol/ Y Gymraeg	Mae gweithgarwch gwella diwylliannol yn hyrwyddo ymgysylltu â staff, tegwch, cynhwysiant ac urddas yn y gwaith. Mae gweithgarwch cyfathrebu, gan gynnwys defnyddio Hwb Tân, yn parhau i adlewyrchu safonau'r Gymraeg.
Risgiau	Gall methu â chynnal momentwm neu ddangos dilyniant clir i ymateb i adborth staff effeithio ar ymddiriedaeth, ymgysylltiad a hyder yn yr arweinyddiaeth.