



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Partneriaeth Adran Atal

Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales

Cynnwys

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol.....	3
Pwy ydym ni.....	4
Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef.....	6
Y Rôl.....	7
Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi.....	8
Job Description.....	9
Manyleb y Person.....	13
Sgiliau Iaith Gymraeg.....	15
Llinell Amser Recriwtio.....	16
Sut i wneud cais.....	16



Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n aml yn dychmygu Diffoddwyr Tân yn ymateb i argyfyngau ond mae ein cyfrifoldeb i amddiffyn ein cymunedau yn ymestyn ymhell y tu hwnt i'r rheng flaen.

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, mae gweithio mewn partneriaeth yn hanfodol i'r ffordd yr ydym yn darparu diogelwch cymunedol ac yn cefnogi anghenion amrywiol pobl Gogledd Cymru.

Ydych chi'n chwilio am rôl ystyrion lle gallwch wneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddiogelwch a lles eraill? Fel Rheolwr Partneriaeth, byddwch yn chwarae rhan hanfodol wrth gryfhau ein perthynas â rhanddeiliaid allweddol, cydlyn mentrau diogelwch cymunedol, a sicrhau bod ein gwaith yn cyrraedd y rhai sydd ei angen fwyaf—yn enwedig ein trigolion mwyaf agored i niwed.

Gan weithio ar draws adrannau ac mewn cydweithrediad ag ystod eang o asiantaethau allanol, byddwch yn darparu arweiniad arbenigol, yn hyrwyddo arfer gorau, ac yn helpu i ymgorffori dull cryf, rhagweithiol o ddiogelwch cymunedol ledled y sefydliad.

Achub bywydau a lleihau risg fydd ein blaenoriaeth bob amser, ac mae gweithio mewn partneriaeth effeithiol yn ganolog i gyflawni'r genhadaeth honno. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylchedd lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu cefnogi ac yn hyderus i siarad pan nad yw rhywbeth yn iawn.

Mae ein gwerthoedd craidd yn siapio sut rydym yn gweithio a'r safonau rydyn ni'n eu cynnal. Rydym yn chwilio am rywun sy'n rhannu'r gwerthoedd hyn ac sy'n barod i gael effaith barhaol.

Mae'r pecyn gwybodaeth ymgeisydd hwn yn cynnig cyflwyniad i'r rôl a'n Gwasanaeth, ond rydym bob amser yn hapus i roi mewnwelediad pellach trwy drafodaeth anffurfiol i gefnogi eich penderfyniad.



Pwy ydym ni

Pwrpas Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Diogelu ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff mewn rolau gweithredol a chymorth.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr a phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn dân fel gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn larymau ffug.

Rydym yn gwneud gwaith atal tân helaeth trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

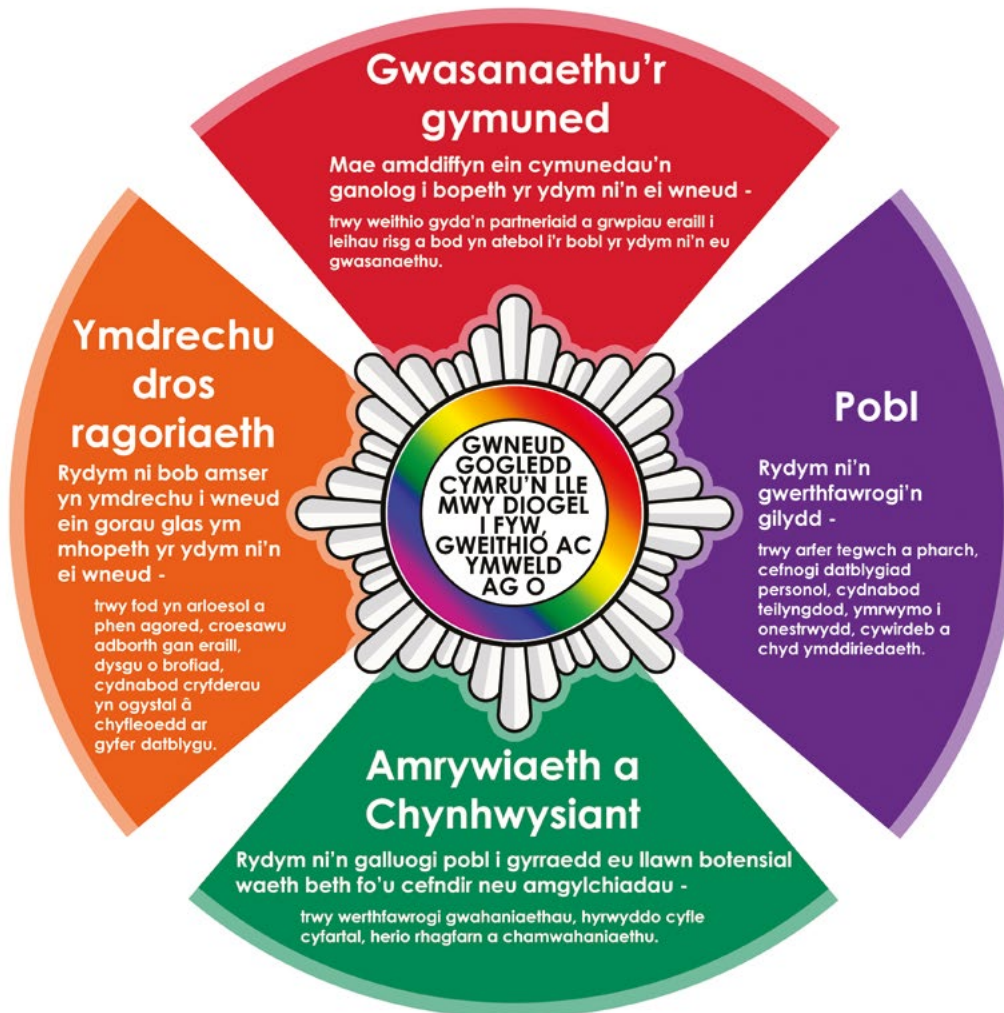
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth, ewch i [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, boed hyn yn antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n chwilio am ansawdd bywyd gwell.

Mae'n cael ei ystyried yn un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w gynnig. Gan ei fod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywodlyd helaeth a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhostir agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr i'r economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ledled y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip adrenalín uchel, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol yn archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â thirnodau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll hynafol.

Er bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac mae ganddo fannau agored gerllaw, mae hefyd wedi'i gysylltu'n dda â phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau trafnidiaeth rheilffyrdd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ledled y DU, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymhlith eraill.

Mae bwyd a diod yn chwarae rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn cael eu cynnal ledled y rhanbarth i arddangos y bwyd a'r diod gorau sydd gan Gymru i'w gynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod ffres, cig oen lleol tendr, caws, gwin, cwrw a gin, mae digon o lefydd i fwyta sy'n arlwyo i wahanol flasau, gan gynnwys bwyta cain, gastro-dafarndai a bistro yn ogystal â thafarndai gwledig, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry yn angerddol am yr iaith, y chwaraeon a'r diwylliant gyda gwyliau cystadleuol o gerddoriaeth, barddoniaeth a chelf Gymreig yn cael eu cynnal yn flynyddol - a elwir yn Eisteddfod. Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawns, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformiad. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb gymryd rhan felly does dim angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Mae pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ar ddechrau mis Awst, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddatlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.



Y RÔL

Rydym yn edrych i benodi Rheolwr Partneriaeth i ymuno â'n hadran Atal. Pwy fydd yn gyfrifol am gyflawni mentrau diogelwch cymunedol yn effeithiol ac yn effeithlon yn Wrecsam a Sir y Fflint. Byddwch hefyd yn rheoli tîm o staff cymunedol sy'n ymgymryd â Gwiriadau Diogel ac Iach a byddwch hefyd yn goruchwyllo'r gwaith o gyflwyno gweithgareddau ymwybyddiaeth diogelwch tân ac ymgyrchoedd diogelwch.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus sgiliau cyfathrebu cryf, gyda'r gallu i ddatblygu perthnasoedd gwaith cryf gyda chydweithwyr ac asiantaethau a sefydliadau partneriaeth allanol. Byddant yn hunan-gymhellol ac yn drefnus, gyda'r gallu i reoli blaenoriaethau gwrthdaro i ddod i ben yn llwyddiannus.

Bydd gan yr ymgeisydd delfrydol ar gyfer y rôl brofiad o ddatblygu, cefnogi a rheoli unigolion a delio â chyrff proffesiynol, sefydliadau ac adrannau awdurdodau lleol.

Mae cyfrifoldebau allweddol yn cynnwys:

- Gofyniad i ddeall y ddeddfwriaeth yn benodol o amgylch maes gwaith deiliad y swydd, sef diogelwch tân cymunedol.
- Bydd deiliad y swydd yn gweithio mewn partneriaeth agos â meysydd eraill o'r tîm atal cymunedol a bydd yn ofynnol iddo fod â gwybodaeth am sut mae pob un o'r meysydd hyn yn cysylltu â'u gwaith.
- Datblygu a chynnal partneriaethau ffurfiol ac anffurfiol, gan gymryd rhan mewn cydweithio i hyrwyddo diogelwch cymunedol, a chymryd rhan weithredol mewn strategaethau a mentrau sy'n gyson â nodau ac amcanion strategol y Gwasanaeth.
- Mae'r gallu i gyfathrebu a datblygu gweithio mewn partneriaeth gydag ystod o asiantaethau, sefydliadau a gwasanaethau allanol yn rhan annatod o'r rôl.
- Mynychu cyfarfodydd aml-asiantaeth pan fo angen mewn achosion mwy cymhleth, ac ymweld ag aelodau o'r cyhoedd yn eu cartrefi i ddarparu goruchwyliaeth ac arweiniad ychwanegol i aelodau'r tîm.

Bydd gennych hefyd gyfrifoldeb rheoli ac ymgysylltu am gyflawni mentrau partneriaeth yn effeithiol ac yn effeithlon mewn maes wedi'i ddiffinio ymlaen llaw yn seiliedig ar ddwy Ardal Awdurdod Unedol.

Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi

Cyflog

Gradd 7

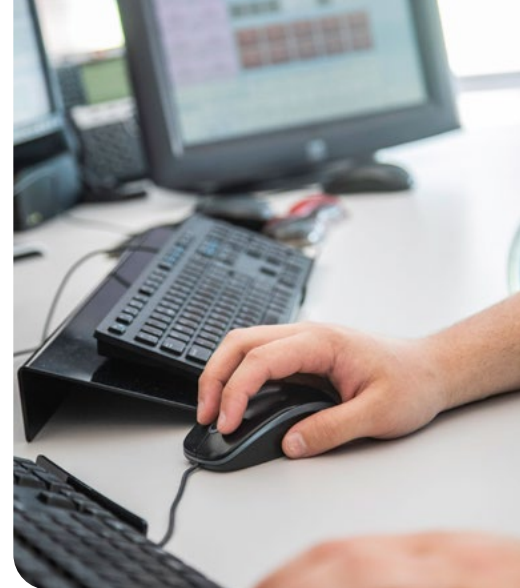
Cyflog: Yn dechrau o £35,412 yn codi i £38,220

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos o ddydd Llun i ddydd Gwener ond rydym yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwysu eu bywyd gwaith a chartref. Mae gennym bolisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo hynny'n bosibl.

Manteision cyflogaeth

- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus
- Cynllun amser hyblyg sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darparwyd gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad at Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n cyfrannu'r cyflogwr
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi i ddatblygu eich potensial
- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd Gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith ac Aelodaeth Gorfforaethol o'r Cerdyn Golau Glas.



Job Description

Teitl y Swydd	Rheolwr Partneriaeth	Cyfeirnod swydd	A39
Adran	Diogelwch Tân (Atal)	Dyddiad	07/12/22
Adrodd i	Prevention Watch Manager	Gradd cyflog	NWFRS Gradd 7
Lleoliad	Swyddfeydd ardal y dwyrain (Wrecsam / Glannau Dyfrdwy)	Oriau yr wythnos	37

Pwrrpas y Swydd

Cael cyfrifoldeb rheoli ac ymgysylltu am gyflawni mentrau partneriaeth yn effeithiol ac yn effeithlon mewn ardal wedi'i ddiffinio ymlaen llaw yn seiliedig ar ddwy Ardal Awdurdod Unedol.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Gofyniad i ddeall y ddeddfwriaeth yn benodol o amgylch maes gwaith deiliad y swydd, sef diogelwch tân cymunedol.
2. Bydd deiliad y swydd yn gweithio mewn partneriaeth agos â meysydd eraill o'r tîm atal, a bydd yn ofynnol iddo fod â gwybodaeth am sut mae pob un o'r meysydd hyn yn cysylltu â'u gwaith.
3. Datblygu a chynnal partneriaethau ffurfiol ac anffurfiol, gan gymryd rhan mewn cydweithio i hyrwyddo diogelwch cymunedol, a chymryd rhan weithredol mewn strategaethau a mentrau sy'n gyson â nodau ac amcanion strategol y Gwasanaeth.
4. Mae'r gallu i gyfathrebu a datblygu gweithio mewn partneriaeth gydag ystod o asiantaethau, sefydliadau a gwasanaethau allanol yn rhan annatod o'r rôl.
5. Cael dealltwriaeth dda o'r Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol (GDPR) a gweithredu o fewn ffiniau Cytundeb Cymru ar gyfer Rhannu Gwybodaeth Bersonol (WASPI). Bydd hyn yn berthnasol i rannu a derbyn data i ac oddi wrth asiantaethau partner. Cyfrannu at gwblhau Cytundebau Datgelu Data, a Phrotocolau Rhannu Gwybodaeth, a Chytundebau Partneriaeth gydag amrywiaeth o asiantaethau allanol.

6. Gweithio'n rhagweithiol i nodi'r rhai sydd fwyaf mewn perygl o dân, datblygu a chyflwyno cyflwyniadau, a threfnu ymgyrchoedd wedi'u targedu at y grwpiau agored i niwed a nodwyd, a phartneriaid cysylltiedig.
7. Dadansoddi a defnyddio'r data sydd ar gael i gynllunio a rheoli mentrau ac ymgyrchoedd diogelwch yn y dyfodol, gan ddod o hyd i ffyrdd newydd a chreadigol o weithio i hysbysu'r cyhoedd.
8. Y gallu i reoli blaenoriaethau gwrthdaro o bell i gynnwys rheoli tîm o staff cymunedol.
9. Defnyddiwch brosesau rheoli perfformiad i sicrhau gwelliant parhaus o ddarparu gwasanaethau fel y bo'n briodol, yn ogystal â rheoli presenoldeb, allbwn ac ymddygiad. Mesur yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt, gan sicrhau eu bod yn adlewyrchu amcanion, polisiau a gweithdrefnau'r Gwasanaeth yn ddigonol ac yn briodol, o ran diogelwch cymunedol.
10. Adolygu perfformiad staff unigol a sicrhau bod sgiliau'r unigolion yn gymesur â gofynion y rôl. Cynorthwyo i hyfforddi a datblygu eraill trwy fentora a hyfforddi o fewn ac y tu allan i NWFRS.
11. Cynnal arfarniadau a gwiriadau sicrhau ansawdd fel rhan o reoli perfformiad y tîm.
12. Mynychu cyfarfodydd aml-asiantaeth pan fo angen mewn achosion mwy cymhleth, ac ymweld ag aelodau o'r cyhoedd yn eu cartrefi i ddarparu goruchwyliaeth ac arweiniad ychwanegol i aelodau'r tîm.
13. Cael gwybodaeth am Ask and Act, a bod yn bwynt cyswllt wrth gynorthwyo i ddwysáu a chyfeirio materion sy'n ymwneud â diogelu plant ac oedolion.
14. Pan fo angen cydlynu, cefnogi a rheoli darpariaeth diogelwch cymunedol yn seiliedig ar orsafoedd i ddiwallu anghenion penodol.
15. Trwy wiriadau stoc, cynllunio, monitro ac archebu offer ataliol sydd ei angen i ymgymryd â gwaith diogelwch tân cymunedol. Nodi ymwybyddiaeth o newidiadau a gwelliannau i'r cynhyrchion hynny.
16. Cysylltu'n effeithiol â rheolwyr ac aelodau tîm swyddogaethau eraill o fewn y Gwasanaeth, er mwyn sicrhau bod amcanion corfforaethol yn cael eu cyflawni a'u cefnogi'n lleol.
17. Cynllunio, a chymryd rhan mewn cyfarfodydd ar lefel leol, mynychu seminarau / cynadleddau pan fo angen.
18. Hyrwyddo a chyfathrebu rôl Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, drwy ddatblygu proffil y Gwasanaeth o fewn y gymuned, drwy ystod o ddulliau cyflawni.

19. Darparu data Gwasanaeth i ddatblygu a chynllunio gweithgareddau ac ymgyrchoedd Diogelwch Cymunedol lleol.
20. Defnyddiwch gyfryngau cymdeithasol, mewn perthynas ag anghenion y gymuned leol.
21. Rhoi cyngor ac arweiniad i staff ac aelodau o'r cyhoedd, mewn perthynas â gweithredu strategaethau diogelwch cymunedol.
22. Coladu data sy'n ymwneud â'r gwaith a wneir, er mwyn gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd yr Adran Atal.
23. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â chymwysterau a phrofiad, sy'n rhesymol o fewn cwmpas y rôl.

Cyfrifoldeb Goruchwyllo

Mae deiliad y swydd yn gyfrifol am reoli'r Gweithwyr Cymorth Diogelwch yn y Cartref (yn seiliedig ar ardal) o fewn ardal wedi'i ddiffinio ymlaen llaw yn seiliedig ar ddwy ardal awdurdod unedol ar gyfer darparu cyngor diogelwch yn effeithiol.

Cyfrifoldeb Ariannol

None

Cyswllt y tu allan i'r adran ei hun

Rheolwyr eraill a phersonél gwasanaeth.

Aelodau o'r Awdurdod Lleol a sefydliadau eraill yng Ngogledd Cymru.

Cydweithwyr proffesiynol mewn Gwasanaethau a Sefydliadau Tân ac Achub eraill yn lleol ac yn genedlaethol.

Llywodraeth Cymru, asiantaethau ac adrannau Llywodraeth Ganolog.

Aelodau o'r cyhoedd.

Gofynion Iaith

Siarad a gwrando, lefel 4 – yn gofyn am y gallwch barhau i fyny â gwaith achlysurol estynedig sy'n gysylltiedig â gwaith sgwrs neu roi cyflwyniad gyda gradd dda o rhuglder ac ystod o fynegiant ond efallai y bydd angen dychwelyd i iaith arall i ateb cwestiynau anrhagweladwy neu esbonio cymhleth pwyntiau neu wybodaeth dechnegol. Cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn ei ardal ei hun o waith. Dadlau o blaid / yn erbyn achos.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Enhanced DBS

Hyfforddiant Gorfodol

Diogelu

VAWDASV

Hyfforddiant ar-lein gorfodol a ddarperir trwy Learn Pro

Arall

Efallai y bydd angen gwaith mewn amrywiaeth o leoliadau o fewn ardal NWFRS, gan weithio yn yr awyr agored wedi'i gynnwys ar adegau.

Y gallu i ymgymryd â gweithio ystwyth, sy'n cynnwys gweithio hyblyg ac o bell o gartref neu leoliad swyddfa.

Y gallu i weithio'n annibynnol ar ei ben ei hun gydag ychydig iawn o oruchwyliaeth.

Efallai y bydd angen teithio i ofalu am faterion sy'n gysylltiedig â gwaith y tu allan i ardal NWFRS, ar draws rhanbarth Cymru a thu hwnt.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Profiad o ddatblygu, cefnogi a rheoli unigolion o fewn timau

Ymwybyddiaeth o weithgareddau a swyddogaethau craidd y Gwasanaeth Tân ac Achub cenedlaethol a lleol

Profiad o ddelio â chyrff proffesiynol, sefydliadau ac adrannau awdurdodau lleol

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Aelodaeth o sefydliad neu gorff proffesiynol sy'n gysylltiedig â tân

Sgiliau a Galluoedd

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Safon dda o sgiliau technoleg gwybodaeth

Trwydded yrru lawn a chyfredol

Y gallu i ddehongli gwybodaeth gorfforol ac ysgrifenedig a chymhwyso barn broffesiynol yn seiliedig ar hyfforddiant, gwybodaeth a phrofiad

Mae'r rôl yn gofyn i ymgeiswyr gael dull rhagweithiol hunan-ysgodedig, a all weithio fel rhan fel tîm ac ar eu menter eu hunain

Y gallu i adeiladu perthnasoedd gwaith effeithiol gydag unigolion a grwpiau mewnol ac allanol

Y gallu i flaenoriaethu gwaith a chwrdd â dyddiadau cau ac ymateb yn gadarnhaol o dan bwysau

Cymraeg Lefel 4 – Siarad a Gwranddo – Yn gofyn am eich bod chi'n gallu; Cadwch sgwrs achlysurol estynedig sy'n gysylltiedig â gwaith neu rhowch gyflwyniad gyda gradd dda o rhuglder ac ystod mynegiant ond efallai y bydd angen dychwelyd i iaith arall i ateb cwestiynau anrhagweladwy neu esbonio pwyntiau cymhleth neu wybodaeth dechnegol. Cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn maes gwaith ei hun. Dadlau o blaid / yn erbyn achos.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Wedi ymrwymo i weithio'n hyblyg o fewn amodau gwasanaeth pan fo angen

*Gofynnir am dystiolaeth o gymwysterau a'i wirio cyn cadarnhau'r penodiad

Sylwer: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 4

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad Cymraeg y swydd hon yw lefel 4 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Ardal Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	- Yn gallu cynnal sgwrs achlysurol estynedig sy'n gysylltiedig â gwaith neu roi cyflwyniad gyda gradd dda o rhuglder ac ystod mynegiant ond efallai y bydd angen iddo ddychwelyd i iaith arall i ateb cwestiynau anrhagweladwy neu esbonio pwyntiau cymhleth neu wybodaeth dechnegol. - Yn gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn maes gwaith ei hun. - Yn gallu dadlau o blaid / yn erbyn achos

Darllen

- Yn gallu darllen a deall gwybodaeth yn weddol gyflym cyn belled nad oes geirfa anarferol yn cael ei defnyddio ac nad oes unrhyw wybodaeth arbennig o gymhleth neu dechnegol yn gysylltiedig

Ysgrifennu

- Yn gallu paratoi llythyrau ffurfiol o lawer o fathau cyfarwydd fel ymholiad, cwyn, cais a chais.
- Yn gallu cymryd nodiadau rhesymol gywir mewn cyfarfodydd neu ddyfarniad syml.
- Yn gallu ysgrifennu adroddiad / dogfen sy'n ymwneud â'r maes swydd ei hun

Bydd asesiad byr yn cael ei gynnal cyn y cam cyfweliad ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer i sicrhau bod y meini prawf hyn yn cael eu bodloni.



Llinell Amser Recriwtio

Gweithgaredd Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	12:00 hanner dydd ddydd Gwener 13 Mawrth 2026
Cyfweliadau	w/c 23 Mawrth 2026

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais i gael ei ystyried. Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar dudalen [Swyddi Gwag Cyfredol](#) ein gwefan a dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, y sgiliau a'r priodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl hanfodol.

Meini prawf a nodir yn y fanyleb person er mwyn cael eu rhoi ar y rhestr fer i'r cam nesaf. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych chi'n cael unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r rôl hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, ffoniwch neu e-bostiwch Jody McEachern, Pennaeth Atal ar 01745 352 686 neu jody.mceachern@northwalesfire.llyw.cymru.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg neu Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal.

Mae penodiadau yn amodol ar wiriad Hawl i Waith dilys, geirdaon boddhaol ac ymgymryd â gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn codi unrhyw euogfarnau neu rybuddion wedi'u gwario a'u gwario. Cyn i ni gadarnhau eich apwyntiad, byddwch hefyd yn cynnal Prawf Cyffuriau ac Alcohol.