

Adroddiad i	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Dyddiad	19 Ionawr 2026
Swyddog Arweiniol	Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
Swyddog Cyswllt	Lee Bourne, Pennaeth Hyfforddiant a Datblygu
Pwnc	Achos Busnes Amlinellol Canolfan Hyfforddi Hwb Awen



PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Cyflwyno'r Achos Busnes Amlinellol (OBC) ar gyfer y Ganolfan Hyfforddi newydd (Hwb Awen) ym Mharc Busnes Llanelwy a cheisio cymeradwyaeth Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) i symud ymlaen i'r cam datblygu nesaf, a fydd yn canolbwyntio ar sicrhau cyllid a phenderfynu ar fforddiadwyedd.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 2 Mae'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Hwb Awen yn nodi achos clir a chryf dros fuddsoddi mewn cyfleuster hyfforddi modern, cynhwysol a chynaliadwy. Mae'r trefniadau presennol yn dibynnu ar nifer o safleoedd sy'n heneiddio sy'n gynyddol aneffeithlon, yn gostus i'w cynnal, ac yn methu â bodloni safonau cyfoes ar gyfer diogelwch, hygyrchedd a pherfformiad amgylcheddol.
- 3 Mae'r OBC yn nodi canolfan bwrpasol ym Mharc Busnes Llanelwy fel yr opsiwn a ffefrir, sy'n cynnig manteision gweithredol a chymdeithasol sylweddol, gan gynnwys gwell realaeth hyfforddi, gwell lles staff, a chyd-fynd â blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar ddatgarboneiddio a lles.
- 4 Mae cymeradwyo'r OBC yn garreg filltir hollbwysig, gan alluogi'r prosiect i symud ymlaen i'r cam Achos Busnes Llawn, lle bydd gwaith dylunio manwl yn cael ei wneud, cyllid yn cael ei sicrhau, a fforddiadwyedd yn cael ei gadarnhau.

ARGYMHELLIAD

- 5 Argymhellir bod Aelodau yn:
 - i) **Nodi cynnwys yr Achos Busnes Amlinellol;**
 - ii) **Cymeradwyo symud i ddatblygu Achos Busnes Llawn; a**
 - iii) **Cefnogi ymgysylltiad parhaus â Llywodraeth Cymru i sicrhau ariannu cyfalaf.**

CEFNDIR

- 6 Dechreuwyd prosiect y Ganolfan Hyfforddi yn 2022 yn dilyn pryderon ynghylch addasrwydd a chynaliadwyedd y cyfleusterau presennol. Ar hyn o bryd mae hyfforddiant yn digwydd ar draws sawl safle gwasgaredig, llawer ohonynt yn agosáu at ddiwedd eu hoes weithredol a heb fod yn bodloni safonau modern ar gyfer cydraddoldeb, diogelwch, neu berfformiad amgylcheddol. Mae'r cyfyngiadau hyn yn effeithio ar ansawdd hyfforddiant ac yn creu aneffeithlonrwydd wrth gyflwyno gwasanaethau.
- 7 Ym mis Hydref 2024, cymeradwyodd yr Awdurdod yr Achos Amlinellol Strategol, a gadarnhaodd yr angen am fuddsoddiad a nodi Parc Busnes Llanelwy fel y lleoliad a ffefrir. Ers hynny, mae cynnydd sylweddol wedi'i wneud o ran mireinio'r cwmpas, ymgysylltu â budd-ddeiliad, a datblygu'r OBC yn unol â chanllawiau Llyfr Gwyrdd Trysorlys EF a gofynion Llywodraeth Cymru. Mae hyn yn sicrhau bod dadansoddiad cadarn a fframwaith llywodraethu clir yn sail i'r prosiect.

GWYBODAETH

- 8 Mae'r OBC yn gydran hanfodol o gylch oes y prosiect oherwydd ei fod yn darparu'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer gwneud penderfyniadau ac yn dangos cydymffurfiaeth â'r safonau arfer gorau. Mae'n dilyn y model pum achos a argymhellir gan Drysorlys EF, sy'n cwmpasu elfennau strategol, economaidd, masnachol, ariannol a rheoli'r cynnig. Mae'r dull strwythuredig hwn yn sicrhau bod yr opsiwn a ffefrir nid yn unig yn angenrheidiol yn weithredol ond hefyd yn economaidd hyfyw, yn gallu cael ei gyflawni'n fasnachol ac yn cyd-fynd ag amcanion hirdymor y Gwasanaeth.
- 9 Mae'r OBC yn esbonio pam mae'r buddsoddiad yn hanfodol. Heb gyfleuster newydd, mae'r Gwasanaeth yn wynebu costau cynnal a chadw cynyddol, risg cynyddol o beidio â chydymffurfio, ac anallu i fodloni gofynion hyfforddi yn y dyfodol. Mae hefyd yn nodi sut y bydd y ganolfan newydd yn darparu manteision sylweddol, gan gynnwys gwell realaeth hyfforddi, gwell lles staff, a llai o allyriadau carbon.
- 10 Trwy gymeradwyo'r OBC, bydd yr Aelodau'n galluogi'r prosiect i symud ymlaen i'r cam Achos Busnes Llawn, lle bydd dyluniad manwl a threfniadau cyllido yn cael eu cadarnhau. Mae'r cam nesaf hwn yn hanfodol ar gyfer sicrhau cefnogaeth Llywodraeth Cymru a chadarnhau fforddiadwyedd, gan sicrhau y gall Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) ddarparu cyfleuster sy'n diwallu anghenion gweithredol ac yn darparu gwerth am arian hirdymor.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r cyfleuster newydd yn cyfrannu'n uniongyrchol at ddiogelwch y gweithlu, lles cymunedol, a chynaliadwyedd sefydliadol. Mae'r uchelgeisiau dylunio yn cyd-fynd â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), gan ganolbwyntio ar wydnwch, cynhwysiant a rhagoriaeth hyfforddiant.
Cyllideb	Dim goblygiadau ariannol uniongyrchol y tu hwnt i ymrwymiad cyllidebol presennol y prosiect a gymeradwywyd gan yr Awdurdod, gan fod y prosiect yn parhau heb ei ariannu y tu hwnt i'r cam datblygu cychwynnol.
Cyfreithiol	Mae'r prosesau caffael yn cydymffurfio â rheoliadau'r sector cyhoeddus. Mae cyfyngiadau cynllunio ac ecolegol (gan gynnwys rhywogaethau gwarchodedig) yn cael eu rheoli gyda chyngor arbenigol. Bydd amserlenni ymgynghori cyhoeddus yn cadw at ofynion statudol.
Staffio	Mae staff wedi bod yn rhan weithredol o'r prosiect drwy gymryd rhan mewn gweithdai a sesiynau ymgynghori, gan siapio egwyddorion dylunio fel amgylcheddau hyfforddi realistig a mannau lles gwell. Mae'r ymgysylltiad hwn yn sicrhau bod y cyfleuster yn diwallu anghenion gweithredol ac yn meithrin hyder yn y prosiect.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Mae'r cyfleuster wedi'i gynllunio i fod yn gynhwysol, hygyrch a dwyieithog. Mae'r trefniadau ymgynghori yn adlewyrchu'r gwerthoedd hyn.
Risgiau	Mae'r risgiau allweddol yn cynnwys dibynnu ar gyllid allanol, trosiant staff, a chyfyngiadau ecolegol. Mae'r rhain yn cael eu lliniaru drwy ymgysylltu'n gynnar â Llywodraeth Cymru, llywodraethiant cryfach, a chyngor amgylcheddol arbenigol.