



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Hyfforddwr Gyrru Adran Hyfforddiant a Datblygu

Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd

Cynnwys

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol.....	3
Pwy ydym ni.....	4
Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef.....	6
Y Rôl.....	7
Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi.....	7
Disgrifiad Swydd.....	9
Manyleb y Person.....	14
Sgiliau Iaith Gymraeg.....	17
Llinell Amser Recriwtio.....	18
Sut i wneud cais.....	18



Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n aml yn dychmygu diffoddwyr tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys. Er bod hyn yn parhau i fod yn rhan hanfodol o'r Gwasanaeth, mae gwaith Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn ymestyn ymhell y tu hwnt i ymateb rheng flaen.

Y tu ôl i'r llenni, mae ystod eang o rolau proffesiynol yn cyfrannu at gadw cymunedau'n ddiogel, yn wydn ac yn cael eu gwasanaethu'n dda. Ymhlith y rhain, mae rôl Hyfforddwr Gyrru yn ganolog i sicrhau bod gan bersonél y Gwasanaeth y wybodaeth, yr hyder a'r sgiliau ymarferol sydd eu hangen i yrru'n ddiogel, yn effeithiol ac yn broffesiynol mewn ystod o amgylcheddau gweithredol ac anweithredol.

Mae'r rôl hon yn chwarae rhan allweddol wrth gynnal safonau uchel o gymhwysedd gyrwyr ar draws y Gwasanaeth. Mae'n cynnwys cynllunio, darparu a gwerthuso hyfforddiant gyrwyr ar gyfer staff a allai fod yn ofynnol iddynt weithredu cerbydau gwasanaeth, cefnogi defnydd diogel ar y ffyrdd, cydymffurfio â gweithdrefnau perthnasol, a darparu gwasanaethau brys a diogelwch cymunedol yn effeithiol.

Mae cyfrifoldebau yn cynnwys darparu cyfarwyddyd gyrru ymarferol a damcaniaethol, asesu perfformiad gyrwyr, cadw cofnodion hyfforddi cywir, darparu adborth adeiladol, a chefnogi staff i ddatblygu ymddygiadau gyrru diogel a phriodol. Bydd deiliad y swydd hefyd yn cyfrannu at hyfforddiant gloywi, ymglyfarwyddo â cherbydau gwasanaeth, a hyrwyddo arfer gorau mewn perthynas â diogelwch ar y ffyrdd a gweithredu cerbydau.

Gan weithio ar y cyd â chydweithwyr ar draws adrannau a gorsafoedd, mae'r Hyfforddwr Gyrru yn helpu i sicrhau bod personél yn barod i weithredu cerbydau'n ddiogel yn yr amodau amrywiol y gallant eu hwynebu ledled Gogledd Cymru. Mae'r rôl yn gofyn am sgiliau cyfathrebu cryf, amynedd, proffesiynoldeb, a'r gallu i addasu cyfarwyddyd i ddiwallu anghenion gwahanol ddysgwyr a gofynion gweithredol.

Wrth i'r gofynion a roddir ar y Gwasanaethau Tân ac Achub barhau i esblygu, mae hyfforddiant gyrwyr effeithiol yn parhau i fod yn hanfodol i ddiogelwch y cyhoedd a staff. Mae'r rôl hon yn allweddol wrth helpu'r Gwasanaeth i gynnal gweithlu cymwys, hyderus a diogelwch sy'n gallu ymateb i ddigwyddiadau a chefnogi cymunedau ledled y rhanbarth.

Mae ein gwerthoedd craidd yn canolbwyntio ar ymdrechu am ragoriaeth, gwasanaethu cymunedau Gogledd Cymru, a thrin pobl gyda pharch a thegwch. Rydym yn chwilio am unigolion sy'n rhannu'r gwerthoedd hyn ac sydd wedi ymrwymo i wneud cyfraniad ystyrlon at gadw Gogledd Cymru yn lle diogel i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.



Pwy ydym ni

Pwrpas Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Diogelu ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff mewn rolau gweithredol a chymorth.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr a phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn dân fel gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn larymau ffug.

Rydym yn gwneud gwaith atal tân helaeth trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rôl gorfodi diogelwch tân, felly rydym yn ymweld â busnesau a gweithleoedd i wneud yn siŵr bod y bobl sy'n gyfrifol am y safleoedd hynny yn cadw eu trefniadau diogelwch tân i fyny i'r safon.

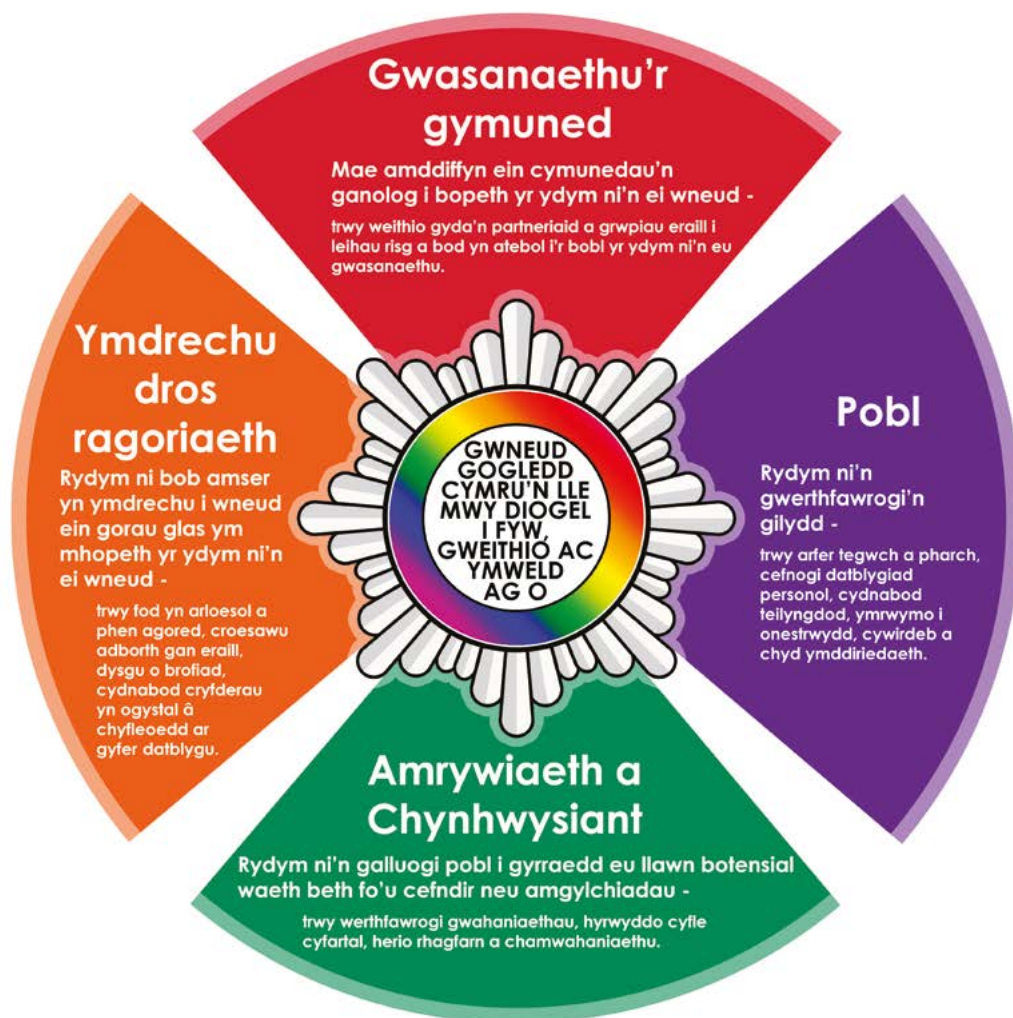
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth, ewch i [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn (ynganiad 'un-iss morn', a elwir hefyd yn Ynys Môn). Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am weithredu ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n chwilio am ansawdd bywyd gwell.

Yn cael ei ystyried yn un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w gynnig. Gan ei fod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywodlyd helaeth a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhostir agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr i'r economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ledled y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip adrenalín uchel, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol yn archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â thirnodau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Er bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac mae ganddo fannau agored gerllaw, mae hefyd wedi'i gysylltu'n dda â phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau trafnidiaeth rheilffyrdd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ledled y DU, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymhlith eraill.

Mae bwyd a diod yn chwarae rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn cael eu cynnal ledled y rhanbarth i arddangos y bwyd a'r diod gorau sydd gan Gymru i'w gynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod ffres, cig oen lleol tendr, caws, gwin, cwrw a gin, mae digon o lefydd i fwyta sy'n arlwyio i wahanol flasau, gan gynnwys bwyta cain, gastro-dafarndai a bistro yn ogystal â thafarndai gwledig, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry yn angerddol am yr iaith, y chwaraeon a'r diwylliant gyda gwyliau cystadleuol o gerddoriaeth, barddoniaeth a chelf Gymreig yn cael eu cynnal yn flynyddol - a elwir yn Eisteddfod (ynganu ace-teth-vod). Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformiad. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb gymryd rhan felly does dim angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Mae pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ar ddechrau mis Awst, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.



Y Rôl

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, mae pawb yn cyfrannu at ddiogelu ein cymunedau a sicrhau bod ein staff wedi'u cyfarparu i ddarparu gwasanaeth diogel, effeithiol a phroffesiynol. Mae'r rôl Hyfforddwr Gyrru yn rhan bwysig o hyn, gan gefnogi datblygiad gyrwyr diogel a chymwys ar draws y Gwasanaeth.

Fel Hyfforddwr Gyrru, byddwch yn gyfrifol am gynllunio, cyflwyno a gwerthuso hyfforddiant gyrwyr ar gyfer personél sy'n ofynnol i weithredu cerbydau gwasanaeth. Bydd hyn yn cynnwys darparu cyfarwyddyd ymarferol a damcaniaethol, cefnogi dysgwyr i ddatblygu hyder a chymhwysedd, a helpu i gynnal safonau uchel o yrru diogel a phroffesiynol.

Byddwch yn asesu perfformiad gyrwyr, yn darparu adborth adeiladol, yn cadw cofnodion hyfforddi cywir ac yn sicrhau bod hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn unol â gweithdrefnau'r Gwasanaeth, deddfwriaeth berthnasol ac arfer gorau cydnabyddedig. Byddwch hefyd yn cefnogi hyfforddiant gloywi, ymgyswrtio â cherbydau a datblygiad parhaus ar gyfer staff ar draws rolau gweithredol a chymorth.

Byddwch yn gweithio mewn amgylchedd lle mae diogelwch, proffesiynoldeb, barn ac atebolrwydd yn hanfodol. Mae'r rôl yn gofyn am sgiliau cyfathrebu cryf, amynedd a'r gallu i addasu eich dull i ddiwallu anghenion gwahanol ddysgwyr, tra'n atgyfnerthu defnydd diogel ar y ffyrdd a gweithredu cerbydau cyfrifol.

Gan weithio'n agos gyda chydweithwyr ar draws adrannau a gorsafoedd tân, byddwch yn helpu i sicrhau bod personél yn barod i yrru'n ddiogel mewn ystod o leoliadau gweithredol ac anweithredol. Bydd eich cyfraniad yn cefnogi ymrwymiad y Gwasanaeth i ddiogelwch y cyhoedd, diogelwch staff a darparu gwasanaethau diogelwch brys a chymunedol yn effeithiol ledled Gogledd Cymru.

Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi

Cyflog

Gradd 06

Cyflog: Gan ddechrau o £31,537 i £34,434 y flwyddyn.

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos, o ddydd Llun i ddydd Gwener.

Lleoliad y gwaith

Mae'r Adran Hyfforddi a Datblygu wedi'i lleoli yng Ngorsaf Dân Gymunedol y Rhyl, fodd bynnag, mae natur y rôl yn golygu y bydd yn ofynnol i chi weithio mewn gwahanol leoliadau'r gwasanaeth tân, felly bydd angen teithio i leoliadau eraill o fewn ardal y Gwasanaeth gan ddefnyddio cerbyd Gwasanaeth.

Rydym hefyd yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwyso eu bywyd gwaith a chartref. Mae gennym bolisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo'n ymarferol ar gyfer y rôl, y gellir ei drafod ymhellach yn ystod y cyfweiliad.

Manteision cyflogaeth

- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus
- Parcio am ddim ar y safle ym mhob lleoliad Gwasanaeth
- Cynllun amser hyblyg sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darparwyd gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n cyfrannu at y cyflogwr
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi i ddatblygu eich potensial
- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd Gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol fel cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr, darparwyr hamdden a gwasanaethau trwy Gerdyn Golau Glas Corfforaethol.

Disgrifiad Swydd

Teitl y Swydd	Hyfforddwr Gyrru	Cyfeirnod swydd	A60
Adran	Hyfforddiant a Datblygu	Dyddiad	Mai-2026
Adrodd i	Hyfforddwr Gyrru Arweiniol	Gradd Cyflog	Gradd 6
Lleoliad	Amrywiol trwy gydol ôl troed NWFRS	Oriau yr wythnos	37

Pwrrpas Swydd Gyffredinol

Darparu darpariaeth Hyfforddiant Gyrwyr ar gyfer y Gwasanaeth, gan sicrhau bod yr holl hyfforddiant a dysgu yn cydymffurfio â'r Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith a gofynion deddfwriaethol eraill.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Bydd yr Hyfforddwr Gyrru yn gyfrifol, yn ôl y cyfarwyddyd, am weinyddu'r cyrsiau canlynol:

- Asesiad cerbydau ysgafn
- Asesiad cerbydau nwyddau mawr
- Hyfforddiant gyrwyr cerbydau nwyddau mawr
- Hyfforddiant Cychwynnol Gyrwyr Ymateb Brys (ERDTi)

- Gloyw Hyfforddiant Gyrwyr Ymateb Brys (ERDTr)
 - Cyrsiau gyrru ymgyfarwyddo ar gerbydau newydd a cherbydau rôl arbenigol h.y. FLT, lifft bach, ysgol Turntable ac ati.
 - Gyrru oddi ar y ffordd – Cerbydau oddi ar y ffordd arbenigol dros dir garw
 - Cyfarwyddyd tynnu, ymgyfarwyddo ac ailddilysu trelar
 - DPP
2. Ar y cyd â'r Penaethiaid Ymateb, Hyfforddiant a'r Hyfforddwr Gyrru Arweiniol, cynllunio a rhaglennu anghenion hyfforddi gyrwyr presennol ac yn y dyfodol (cychwynnol a gloywi, gan gynnwys ERDT) y Gwasanaeth. Mae hyn i gynnwys Cerbydau Ysgafn, LGV, 4X4, Offer Arbennig gan gynnwys tynnu trelars.
 3. Cynnal a darparu dadansoddiad ystadegol manwl o'r holl hyfforddiant gyrwyr a hyfforddiant cysylltiedig sydd wedi'i gynnal.
 4. Gweithredu fel swyddog cyswllt rhwng asiantaethau perthnasol gan gynnwys y D.V.S.A. a'r Gwasanaeth, gan alluogi i gynnal deddfwriaeth, arferion gwaith a pholisïau hyfforddi cyfredol.
 5. Cynllunio, trefnu a darparu datblygu, hyfforddiant ac asesu gyrwyr i ddiwallu anghenion darparu gwasanaethau.
 6. Mewn cydweithrediad ag Adnoddau Dynol a'r Hyfforddwr Gyrru Arweiniol, sicrhau bod yr Awdurdod yn bodloni ei rwymedigaethau i ddarparu meddygol LGV ar gyfer categorïau priodol o weithwyr.
 7. Darparu hyfforddiant cychwynnol i yrwyr LGV yn unol â pholisïau gwasanaeth perthnasol sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch priodol, i safonau DVSA.
 8. Darparu Hyfforddiant Gyrwyr Ymateb Brys (ERDT) (Cychwynnol ac Asesu) yn unol â pholisïau'r Gwasanaeth perthnasol sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch a gofynion deddfwriaethol priodol.
 9. Cysylltu â'r Hyfforddwr Gyrru Arweiniol, mewn perthynas ag archwiliad o gyrsiau gyrru a bennwyd ymlaen llaw i ddiwallu anghenion darparu gwasanaeth.
 10. Darparu hyfforddiant ERDT Cerbydau Ysgafn (cerbydau Categori B e.e. Car, Faniau ac ati) (Cychwynnol ac Asesu) yn unol â pholisïau'r Gwasanaeth perthnasol sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch a gofynion deddfwriaethol priodol.

11. Darparu hyfforddiant arbenigol i yrrwyr oddi ar y ffordd yn unol â pholisïau'r Gwasanaeth perthnasol sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl reoliadau lechyd a Diogelwch priodol.
12. Darparu hyfforddiant gyrrwyr arbenigol e.e. fforch godi, lifft bachyn / RO-RO, ALP, YSGOL TROFWRDD AC ATI yn unol â pholisïau'r Gwasanaeth perthnasol sy'n sicrhau cydymffurfiaeth â'r holl Reoliadau lechyd a Diogelwch priodol.
13. Cynnal Asesiadau Gyrru Cerbydau a nodi hyfforddiant adfer ar gyfer unrhyw yrrwr, gan gynnwys gyrrwyr ag anghenion hyfforddi wedi'u nodi. Rhwch adborth llafar a pharatoi adroddiadau ysgrifenedig yn ôl yr angen.
14. Cysylltu ag asiantaethau allanol i ddiweddarau ar gynnydd myfyrwyr/cwrs mewn perthynas ag arholi cyrsiau gyrru.
15. Cysylltu ag asiantaethau allanol i bennu safleoedd hyfforddi addas ac archebu capasiti i fodloni gofynion cyflawni NWFRS.
16. Cysylltu â'r Hyfforddwr Gyrru Arweiniol/Rheolwyr Hyfforddiant/personél yr orsaf/Rheoli ynghylch defnyddio ac argaeledd cerbydau gwasanaeth.
17. Hwyluso paratoi prawf theori DVSA ar gyfer myfyrwyr.
18. Cysylltu ag asiantaethau TGCh ac allanol ynghylch diffygion technegol sy'n effeithio ar ddarparu gweithgareddau hyfforddi a datblygu.
19. Cwblhau adroddiadau cynnydd dyddiol myfyrwyr fel sy'n berthnasol i'r cwrs a gymerwyd.
20. Sicrhau bod gan fyfyrwyr adnoddau hyfforddi a datblygu gyrrwyr priodol.
21. Sicrhau lles a lles myfyrwyr wrth ymgymryd â hyfforddiant, datblygu ac asesu gyrrwyr.
22. Mynychu'r holl gyrsiau hyfforddi a seminarau priodol, mewnol ac allanol, i gefnogi rôl Hyfforddwr Gyrru Gwasanaeth.
23. Sicrhau glendid ac effeithlonrwydd mecanyddol y cerbydau a ddefnyddir ar gyfer hyfforddiant gyrrwyr bob amser.
24. Cysylltu â Rheoli a'r adran Gweithdy Fflyd ynghylch effeithlonrwydd mecanyddol cerbydau a ddefnyddir ar gyfer hyfforddiant gyrrwyr, a chwblhau dogfennaeth berthnasol lle bo angen.

25. Sicrhau glendid a diogelwch ardaloedd garaging ar gyfer cerbydau hyfforddi gyrwyr bob amser.
26. Adolygu ac adolygu'r rhaglen hyfforddi yn barhaus yn ôl yr angen i ddiwallu anghenion darparu gwasanaeth.
27. Mynychu cyrsiau mewnol ac allanol, yn ogystal â chynnal yr holl hyfforddiant datblygu perthnasol, i gynnal cymhwysedd proffesiynol i safon y diwydiant. Gall hyn gynnwys ymrwymïadau dros nos i ffwrdd o'r man gwaith arferol / cyfeiriad cartref (DPP)
28. Pan fo'n briodol, cynnal hyfforddiant/archwiliad wedi'i nodi i weddu i ofynion y Gwasanaeth (y tu allan i oriau arferol yn ystod y nos a/neu benwythnosau)
29. Bydd gofyn i Hyfforddwyr Gyrru gwblhau Dyfarniad Lefel 3 mewn Asesu Cymhwysedd yn yr Amgylchedd Gwaith a Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant, neu gymhwyster cydnabyddedig cyfatebol.
30. Ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl o gam-drin a neu esgeulustod yn y cymunedau ehangach drwy roi gwybod am bryderon i'r Swyddog Diogelu Gwasanaethau a/neu'r Tîm Diogelu.
31. Diweddarau a monitro cofnodion hyfforddi ar y cyd â hyfforddiant gyrwyr.
32. Unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â chymwysterau a phrofiad.

Cyfrifoldeb Goruchwylio

Dim llai na goruchwylio aelodau o staff wrth ymgymryd â hyfforddiant gyrru.

Cyfrifoldeb Ariannol

Dim

Cyswllt y tu allan i'r adran ei hun

Potensial i gysylltu â holl bersonél ac adrannau y Gwasanaeth, sy'n ymwneud â'r swyddogaeth hyfforddi/datblygu.

Cwsmeriaid allanol ac asiantaethau proffesiynol.

Cydweithwyr proffesiynol o fewn FRS's eraill.

Gofynion Iaith

Cymraeg Lefel 2 – Siarad a Gwranddo (i gyflawni hyn o fewn 12 mis i'w apwynti). Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg - Lefel 2 - yn gofyn am eich bod chi'n gallu; Deall hanfod sgysiau yn y gwaith. Ymateb i geisiadau syml sy'n gysylltiedig â swyddi a cheisiadau am wybodaeth. Gofynnwch gwestiynau syml a deall ymatebion syml. Mynegwch farn mewn ffordd gyfyngedig os yw'r pwnc yn gyfarwydd. Deall cyfarwyddiadau pan ddefnyddir iaith syml.

Arall

Bydd gofyn i ddeiliad y swydd fynychu amrywiaeth o safleoedd a sefydliadau eraill i gyflawni ystod o dasgau sy'n berthnasol i ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd.

Efallai y bydd angen gweithio dan do; fodd bynnag, yn yr awyr agored yn bennaf wrth hyfforddi personél, fel arfer o fewn cab y cerbyd. Ar adegau penodol lle bo hynny'n briodol, cynhelir hyfforddiant y tu allan i'r cab a allai fod yn destun amodau tywydd garw.

Mae angen gweithio hyblyg y tu allan i oriau (gyda'r nos a'r penwythnosau, i'w benderfynu yn seiliedig ar yr amserlen hyfforddi). Mae cynnydd cyflog sylfaenol o 8.5% o'r cyflog blyneddol ar gyfer ymgymryd â threfniadau gweithio hyblyg y tu allan i oriau.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Trwydded yrru lawn y DU

Trwydded yrru categori 'C' (dim cyfyngiad 78)

Categori 'C' Hyfforddwr Gyrru LGV

Categori C1E Hyfforddwr Gyrru LGV

Gwybodaeth ymarferol o gyfres Microsoft Office.

Trwydded yrru LGV a thair blynedd o brofiad o yrru LGV

Cael o leiaf 2 flynedd o brofiad fel Hyfforddwr Gyrru LGV

Gallu dangos lefel bersonol uchel o sgiliau gyrru (LGV)

Gallu dangos sgiliau fel hyfforddwr gyrru LGV categori 'C'

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Cymhwyster hyfforddwr gyrru oddi ar y ffordd

ADI – hyfforddwr gyrru cymeradwy (os nad yw'n cael ei gynnal eisoes, cyflawni DVSA ADI fydd amod y contract)

Hyfforddwr gyrru ERDT

Gyrrwr Ymateb Brys

Hyfforddiant gyrwyr arbenigol arall (FLT, lifft bach, ac ati)
NEBOSH/IOSH
Tystysgrif Cymorth Cyntaf
Cymhwyster asesydd cydnabyddedig

Sgiliau

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Sgiliau rhyngbersonol datblygedig, sy'n gyson ag arferion gwaith modern.

Cael dealltwriaeth o'r materion sy'n wynebu cyflwyno Hyfforddiant/Asesu i bersonél sy'n gweithio ar amrywiaeth o systemau dyletswydd.

Cael dealltwriaeth o'r heriau demograffig o fewn NWFRS a'r goblygiadau ar gyfer darparu Hyfforddiant Gyrwyr.

Byddwch yn hyblyg gyda phatrymau gwaith, er mwyn cyflawni amcanion sefydliadol.

Deall y nodau a'r amcanion yn unol â gwerthoedd a datganiad cenhadaeth y Gwasanaeth.

Y gallu i drefnu a blaenoriaethu gwaith, cwrdd â dyddiadau cau ac ymateb yn gadarnhaol o dan bwysau.

Mae'r rôl hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i ymgeiswyr gael dull rhagweithiol, hunan-ysgogedig, a all weithio fel rhan o dîm ac ar eu menter eu hunain.

Y gallu i feithrin amgylchedd datblygu cefnogol i annog ac ysgogi myfyrwyr i gyflawni eu potensial.

Y gallu i ddelio â myfyrwyr mewn ffordd sensitif o ran penderfyniadau dadleuol posibl ar eu gallu gyrru.

Y gallu i weithio tuag at a chyflawni L2 yn y Gymraeg o fewn 12 mis i'w benodi (rhoddir cefnogaeth).

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Y gallu i siarad Cymraeg

Gofynion Perthnasol Eraill

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Y gallu i basio cymhwyster DVSA ADI – cynnydd i'w asesu o fewn 12 mis a'i gyflawni o fewn amserlen y cytunwyd arno'n briodol.

Yn gallu cyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan fod â'r gallu i ddangos hygrededd proffesiynol.

Gwiriad DBS Safonol

Sylwer: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Sgiliau Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad iaith Gymraeg y swydd hon yw lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Ardal Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	• Yn gallu deall hanfod sgysiau yn y gwaith. • Yn gallu ymateb i geisiadau syml sy'n gysylltiedig â swyddi a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. • Gallu gofyn cwestiynau syml a deall ymatebion syml. • Yn gallu mynegi barn mewn ffordd gyfyngedig cyn belled â bod y pwnc yn gyfarwydd. • Yn gallu deall cyfarwyddiadau pan ddefnyddir iaith syml.
Darllen	• Yn gallu deall gwybodaeth ffeithiol, arferol a hanfod gwybodaeth anarferol ar faterion cyfarwydd sy'n gysylltiedig â'i maes gwaith ei hun e.e. mewn llythyrau safonol, taflenni

Bydd asesiad byr Cymraeg yn cael ei gynnal ar ddechrau cyflogaeth a bydd gan ymgeiswyr nad ydynt eisoes yn siarad Cymraeg i lefel 2 12 mis o'u penodi i'r rôl i gyflawni hyn.

Rydym yn cydnabod bod dysgu iaith yn cymryd amser ac ymrwymiad ac mae'r gofyniad hwn yn ychwanegol at ddysgu rôl newydd a bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei gefnogi i gyrraedd y lefel ofynnol.



Llinell Amser Recriwtio

Gweithgaredd Recriwtio

Dyddiad

Dyddiad cau:

12:00 ar 10/08/2026

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais i gael ei ystyried. Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar dudalen [Swyddi Gwag Cyfredol](#) ein gwefan a dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, y sgiliau a'r priodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl hanfodol.

Meini prawf a nodir yn y fanyleb person er mwyn cael eu rhoi ar y rhestr fer i'r cam nesaf. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych chi'n cael unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r rôl hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, cysylltwch â Dave Griffiths, Rheolwr Cyflenwi Hyfforddiant ar Dave.Griffiths@northwalesfire.llyw.cymru

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwmo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailebennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.