



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Gorsaf yr Ystafell Reoli

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

Cynnwys

Ein Taith Ddiwylliannol	3
Ceisiadau	4
Oriau gwaith ac argaeledd	4
Lleoliad	4
Mwy o wybodaeth.....	4
Pwy ydym ni.....	5
Y Swydd.....	7
Beth allwn ni ei gynnig i chi	8
Canllawiau Recriwtio Rheolwr Gorsaf	10
Sgiliau'r Gymraeg	12
Amserlen Recriwtio.....	13
Sut i wneud cais.....	13



Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym wedi ymrwymo i feithrin gweithle amrywiol, cynhwysol a theg lle mae pob gweithiwr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu.

Credwn fod amrywiaeth mewn cefndiroedd, profiadau a syniadau yn ysgogi arloesedd ac yn cryfhau ein gallu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Rydym yn chwilio am arweinwyr eithriadol i ymuno â'n cronfa dalent Rheolwyr Gorsaf ar gyfer penodiadau parhaol yn y dyfodol. Mae rôl y Rheolwr Gorsaf yn heriol ac yn gallu bod yn llawn boddhad ac mae angen unigolyn sy'n ymgorffori'r safonau uchaf o ran uniondeb personol a phroffesiynol, ac sy'n gallu ennyn hyder, ymddiriedaeth a pharch ar draws pob lefel o'r sefydliad a'r gymuned ehangach.

Mae ymuno â ni yn golygu dod yn rhan o sefydliad blaengar lle gallwch gael effaith barhaol, datblygu eich potensial arwain, a chyfrannu at lunio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru.

Os yw hyn yn swnio fel chi, a'ch bod yn barod i gynnig eich sgiliau arwain a'ch angerdd dros wneud gwahaniaeth, hoffem glywed gennych.

Ein Taith Ddiwylliannol

Cyhoeddodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru adroddiad terfynol ei Adolygiad Diwylliannol Annibynnol a gomisiynwyd, a hwyluswyd gan Crest Advisory, ym mis Ionawr 2025. Ers hynny, rydym wedi parhau â'n taith gwella diwylliannol, gan weithio i ymgorffori argymhellion yr adolygiad a gyrru newid ystyrlon, parhaol. Mae hyn yn parhau i fod yn rhan allweddol o'n hymrwymiad parhaus i feithrin diwylliant gweithle cefnogol, cynhwysol a blaengar.

Roedd yr adolygiad, a gychwynnwyd mewn ymateb i gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru o gynigion gwella diwylliant y gwasanaethau tân ac achub, yn asesu'r cynnydd a wnaed wrth greu amgylcheddau gweithle cadarnhaol a nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu pellach.

Mae'n cynrychioli dechrau pennod newydd yn esblygiad diwylliannol Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Drwy weithredu'r argymhellion hyn, mae'r Gwasanaeth yn ailddatgan eu hymroddiad i greu gweithle lle mae pob gweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi, ei glywed a'i rymuso, ac i wella'r gwasanaethau a ddarperir i'w cymunedau.

Rydym yn chwilio am arweinwyr ysbrydoledig a brwdfrydig i ymuno â ni ar y daith hon a helpu i ysgogi newid ystyrlon. Os ydych yn angerddol am feithrin diwylliant cadarnhaol yn y gweithle a chael effaith wirioneddol, rydym yn eich annog i fod yn rhan o'r trawsnewidiad hwn.

Mae rhagor o wybodaeth am yr Adolygiad Diwylliant Annibynnol ar gael [yma](#).

Ceisiadau

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gwylfa sylweddol a chymwys a Rheolwyr Gorsaf presennol sy'n cael eu cyflogi mewn Gwasanaeth Tân ac Achub Awdurdod Lleol yn y DU sydd â chymhwysedd yn y sector yn yr Ystafell Reoli. Bydd yr Ymgeisydd llwyddiannus hefyd yn darparu gwasanaeth gweithredol ar gyfer yr Ystafell Reoli yn hyblyg.

Oriau gwaith ac argaeledd

Byddwch yn gweithio system ddyletswydd sy'n cynnwys dyletswyddau 7 x 24 awr, dyletswyddau 12 x 8 awr a 9 diwrnod rota mewn cyfnod o 28 diwrnod. Mae hyn yn cynnwys 2 x 24 dros y penwythnos. Bydd disgwyl i chi fod yn hyblyg o fewn i ddiwallu anghenion y gwasanaeth.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio oriau anghymdeithasol. Mae'r amgylchiadau a'r trefniadau gweithio yn debygol o gynnwys cyfnodau estynedig o argaeledd y tu allan i oriau swyddfa arferol.

Lleoliad

Eich prif fan gwaith fydd Canolfan Cyfathrebu ar y Cyd Tân ac Achub Gogledd Cymru (JCC, Ystafell Reoli), Crud y Dderwen, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JG. Fodd bynnag, efallai y bydd gofyn i chi weithio mewn lleoliadau eraill neu rywle arall mewn cysylltiad â'ch dyletswyddau.

Mwy o wybodaeth

I gael sgwrs anffurfiol am y swydd hon, cysylltwch â'r Rheolwr Grŵp Ros Thomas, Pennaeth yr Ystafell Reoli drwy ebostio ros.thomas@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffonio 07787578365

Pwy ydym ni

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflogi dros 900 o staff ymroddedig mewn rolau gweithredol a chorfforaethol, gan weithio gyda'i gilydd i greu effaith gadarnhaol yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym yn helpu i ddiogelu rhanbarth amrywiol a bywiog, sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr o dirweddau trawiadol sy'n cynnwys arfordiroedd prydferth, trefi hanesyddol, a chopaon garw Parc Cenedlaethol Eryri.

Mae Gogledd Cymru yn gartref i dros 700,000 o drigolion ac yn croesawu cannoedd o filoedd o ymwelwyr bob blwyddyn, wedi'u denu gan ei diwylliant, ei threftadaeth a'i harddwch naturiol.

Mae ein tîm yn ymateb i tua 108,000 o alwadau bob blwyddyn, gan gynnwys tua 17,000 o ddigwyddiadau brys. Ochr yn ochr â'n hymateb argyfwng, rydym wedi ymrwymo'n ddwfn i atal ac addysg. Mae hyn yn cynnwys ymweld â chartrefi i roi cyngor diogelwch tân, ymgysylltu â phobl ifanc, cydweithio â phartneriaid, a defnyddio cyfryngau traddodiadol a chymdeithasol i lywio a chefnogi ein cymunedau.

Rydym hefyd yn chwarae rhan hanfodol mewn diogelu rhag tân, gan weithio gyda busnesau a sefydliadau lleol i sicrhau eu bod yn cyflawni eu cyfrifoldebau, gan amddiffyn gweithwyr, cwsmeriaid a safleoedd fel ei gilydd.

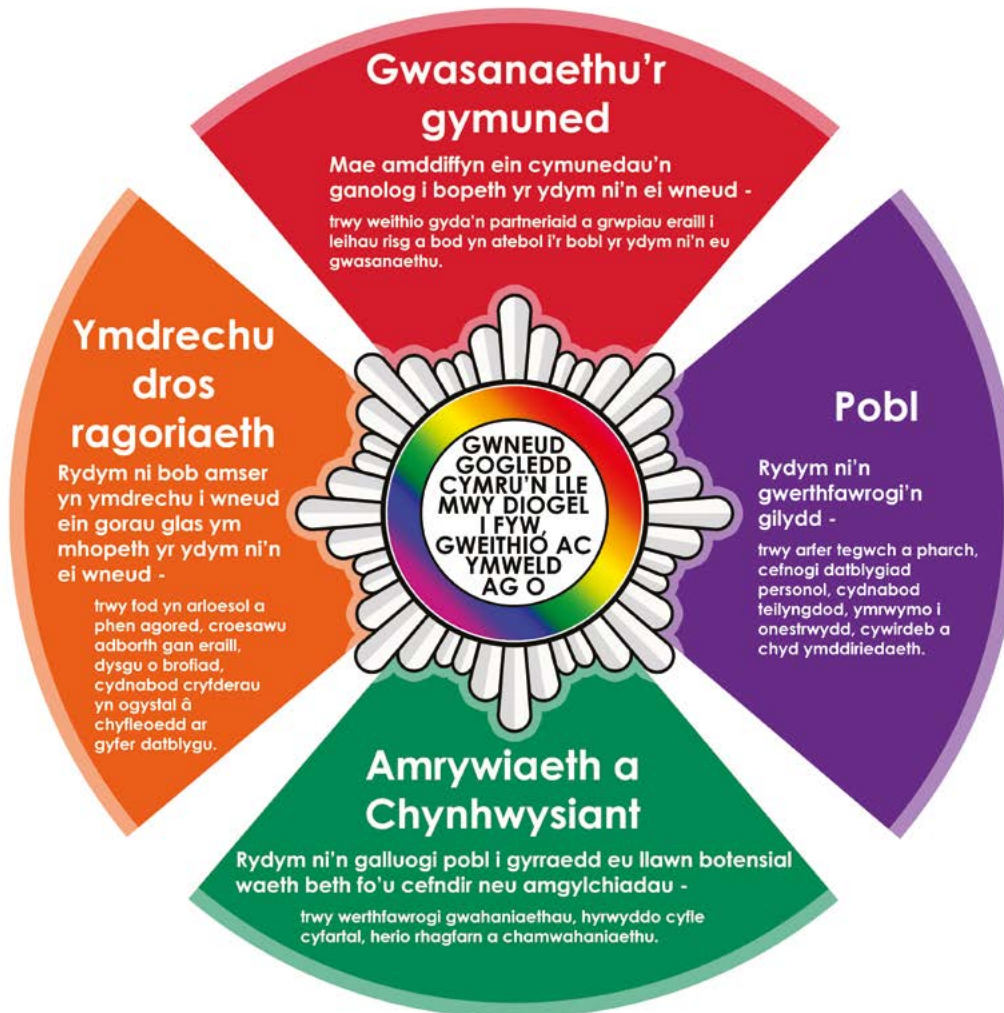
Mae Gogledd Cymru yn rhanbarth sy'n llawn hanes a diwylliant, lle mae'r Gymraeg yn rhan annatod o fywyd bob dydd. Fel gwasanaeth, rydym yn falch o gefnogi a hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg ac rydym wedi ymrwymo i adlewyrchu amrywiaeth gyfoethog ein cymunedau. Mae byw a gweithio yma'n golygu mwynhau ansawdd bywyd uchel, gydag ysgolion rhagorol, digwyddiadau diwylliannol bywiog, a mynediad heb ei ail i weithgareddau awyr agored.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn sefydliad proffesiynol a chroesawgar. Rydym yn meithrin diwylliant cefnogol ac yn cynnal ein gwerthoedd craidd, gan osod gwaith tîm, parch ac uniondeb wrth wraidd popeth a wnawn.

I ddysgu mwy amdanom ni, gan gynnwys ein Gwerthoedd Craidd, ewch i'r dudalen nesaf neu edrychwch ar ein [gwefan](#).



Ein Gwerthoedd Craidd



Y Swydd

Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd. Mae'r ardal yn cael ei hystyried ers tro fel un o'r lleoedd harddaf yn y DU, ac mae ganddi lawer i'w gynnig, yn enwedig o ran gweithgareddau awyr-agored, a gweithgareddau diwylliannol a hamdden.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru eisiau canfod unigolion addas ar gyfer rolau Rheolwyr Gorsaf (B) yr Ystafell Reoli. Mae proses y bwrdd dyrchafu yn galluogi ymgeiswyr llwyddiannus i fod yn gymwys i gael eu penodi o fewn cyfnod o 12 mis neu nes bydd proses newydd yn cychwyn. Yn unol â thelerau ac amodau'r Llyfr Llwyd, gellir cyfnewid y penodiadau ag unrhyw swydd arall o'r un rôl yn Adran yr Ystafell Reoli.

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gorsaf parhaol a Rheolwyr Gwylfa parhaol cymwys sy'n meddu ar gymhwysedd y sector yn yr Ystafell Reoli. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus hefyd yn darparu gwasanaeth gweithredol ar sail hyblyg.

Bydd angen i ymgeiswyr fod yn arweinwyr eithriadol a all wneud cyfraniad sylweddol at reolaeth yr Ystafell Reoli a staff. Yn ddelfrydol, felly, bydd ymgeiswyr yn gallu dangos tystiolaeth o record gref, gredadwy o arweinyddiaeth, profiad a chyflawniad.

Bydd gofyn i ymgeiswyr gwblhau ffurflen gais lawn ar ôl darllen y nodiadau canllaw yn ofalus mewn perthynas â darparu tystiolaeth yn erbyn yr holl feini prawf hanfodol ym manyleb y person. Bydd gofyn i ymgeiswyr roi cyflwyniad 15 munud (rhoddir gwybod am bwnc y cyflwyniad wrth gadarnhau lle ar y rhestr fer) ac ateb cwestiynau mewn perthynas â'r cyflwyniad a roddwyd a gofynion y rôl.

Beth allwn ni ei gynnig i chi

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn fod buddsoddi yn ein pobl yn allweddol i sicrhau'r canlyniadau gorau i'n cymunedau. Fel rhan o'n tîm, byddwch yn elwa yn sgil:

Pecyn Cyflog a Buddion Cystadleuol:

- Cyflog cystadleuol sy'n adlewyrchu cyfrifoldebau'r rôl.
- Rheolwr Gorsaf B: £59,325 (datblygu) - £65,438 (cymwys) y flwyddyn yn cynnwys lwfansau
- Mynediad at Gynllun Pensiwn lle mae'r cyflogwr yn cyfrannu.
- Gwyliau blyneddol hael, yn dechrau ar 33 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus yn unol â Thelerau ac Amodau Llyfr Llwyd.

Datblygiad Proffesiynol:

Cyfleoedd parhaus i wella eich arweinyddiaeth a'ch sgiliau technegol trwy raglenni hyfforddiant a datblygu wedi'u teilwra.

Cefnogaeth i ennill cymwysterau proffesiynol pellach, sy'n cyd-fynd â'ch dyheadau gyrfa ac anghenion y sefydliad.

Ymrwymiad i'ch Lles:

- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gamffeydd y Gwasanaeth
- Trefniadau gweithio hyblyg lle bo hynny'n bosibl yn weithredol, gan eich helpu i gydbwyso eich gwaith a'ch bywyd personol.
- Amrywiaeth o fanteision ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr a darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Gweithle Cynhwysol a Chefnogol:

- Diwylliant sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth ac sy'n hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant yn weithredol.
- Rhwydweithiau cefnogol a mentrau i sicrhau eich bod yn teimlo eich bod yn cael eich gwerthfawrogi a'ch grymuso i lwyddo.

Cyfleoedd i wneud Gwahaniaeth:

- Y cyfle i gyfrannu at wasanaeth sy'n chwarae rhan hanfodol wrth ddiogelu a gwella bywydau pobl sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Gogledd Cymru.
- Rôl lle bydd eich arweinyddiaeth yn llywio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yn uniongyrchol, gan ysgogi arloesedd a gwelliant am genedlaethau i ddod.

Byw a Gweithio yng Ngogledd Cymru:

- Y cyfle i weithio yn un o'r rhanbarthau mwyaf prydferth yn y DU, gydag arfordiroedd, mynyddoedd, a threftadaeth ddiwylliannol fywiog.
- Cyfle i groesawu a chyfrannu at ddiwylliant Cymru, gan gynnwys cefnogaeth ar gyfer dysgu a defnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.

Trwy ymuno â ni, byddwch nid yn unig yn datblygu'n broffesiynol ond hefyd yn chwarae rhan hanfodol wrth greu Gogledd Cymru fwy diogel, cryfach a mwy gwydn.

Canllawiau Recriwtio Rheolwr Gorsaf

Mae y canllawiau isod ar gael i helpu ymgeiswyr lenwi y ffurflen gais.

Yn unol â pholisi Recriwtio a Dethol NWFRS, ni fydd ymgeiswyr sydd wedi derbyn unrhyw rybuddion o dan ddisgyblaeth neu allu yn gymwys i wneud cais am swydd wag os yw dyddiad cau'r broses briodol yn dod o fewn cyfnod eu dyfarniad.

Gellir dangos tystiolaeth o'r Meini Prawf Hanfodol a Dymunol trwy gyfeirio at brofiadau yn eich rôl bresennol, neu o unrhyw brofiadau perthnasol eraill y tu allan i'ch rôl bresennol a'r tu allan i'ch cyflogaeth gyda Gwasanaeth Tân ac Achub.

Nodwch mai'r uchafswm cyfrif geiriau fesul meini prawf yw 300 gair.

Meini Prawf Hanfodol a Dymunol Rheolwr Gorsaf yr Ystafell Reoli:

Meini Prawf Hanfodol

Wedi cwblhau'r broses Canolfan Asesu a Datblygu Rheolwr Canol neu'r ymarfer rheoli newydd (gan gynnwys prawf technegol) neu gyfwerth yn llwyddiannus.

Yn rheolwr gwylfa cymwys a pharhaol (neu reolwr gorsaf parhaol)

Profiad amlwg o systemau Rheoli, a gwybodaeth amdanynt.

Profiad amlwg o weithdrefnau anfon allan o fewn amgylchedd yr Ystafell Reoli, a gwybodaeth amdanynt.

Defnydd o dechnoleg gwybodaeth a gwybodaeth ymarferol gadarn am Microsoft Office

Profiad amlwg o reoli digwyddiadau ar yr ochr weithredol yn amgylchedd yr Ystafell Reoli

Record gref o ran cyflawni

Yn deall ac yn hyrwyddo gwelliant

Yn dangos ymrwymiad i ragoriaeth

Wedi ymgymryd â datblygiad rheolaeth ffurfiol ar lefel 4 neu uwch, neu arddangos profiad tebyg. (Bydd ymgeiswyr sy'n gallu dangos eu bod yn gweithio tuag at y cymhwyster ar hyn o bryd yn cael eu hystyried hefyd.)
Yn gallu deall a chymhwyso methodoleg asesu risg i benderfynu ar atebion i beryglon a risgiau a nodwyd trwy arolygu ac ymchwilio
Yn cynllunio a chyflwyno gweithgareddau i ddiwallu anghenion cyflwyno'r Gwasanaeth
Yn rheoli'r defnydd effeithiol o adnoddau
Yn rheoli perfformiad timau ac unigolion i gyflawni amcanion
Yn datblygu timau ac unigolion i wella perfformiad yn y gweithle
Yn rheoli eu hunain i gyflawni amcanion gwaith
Yn darparu gwybodaeth i gefnogi gwneud penderfyniadau
Yn meddu ar drwydded yrru lawn y DU
Lefel 3 yn y Gymraeg (i'w chyrraedd o fewn cyfnod o 2 flynedd i'r penodiad). Darperir cefnogaeth a hyfforddiant priodol os oes angen.
Yn cwblhau'n llwyddiannus, neu eisoes yn meddu ar, Archwiliad Fetio Personél nad ydynt yn Heddlu (NPPV) Lefel 2
Heb unrhyw broblemau ar hyn o bryd o ran perfformiad, gallu, disgyblu na rheoli presenoldeb

Gwybodaeth Cyflwyniad

Cyflwyniad Bydd gofyn i chi gyflwyno cyflwyniad 15 munud i'r panel cyfweld. Rhoddir rhagor o fanylion, gan gynnwys testun y cyflwyniad, i ymgeiswyr ar ôl cwblhau'r broses rhestr fer.

Sgiliau'r Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn, wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru, y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal.

Ymfalchiwn ein bod wedi cymryd mater yr iaith o ddifrif ers blynyddoedd lawer. Wrth gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i warchod treftadaeth ddiwylliannol yr ardal a chwrdd â disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r Gwasanaeth yn sgil cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae arbed bywydaua lleihau risg yn rhan ganolog o'n cenhadaeth ac mae mater yr iaith yn hanfodol i lwyddiant ein cenhadaeth.

Ar gyfer y swydd hon, mae'r gofyniad o ran y Gymraeg wedi'i osod ar lefel 3, ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u rhestru isod.

Maes Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	Mae meddu ar sgiliau lefel 3 yn golygu, yn ogystal â dangos sgiliau Cymraeg llafar lefel 1 a lefel 2, y gallwch siarad yn rhannol yn Gymraeg mewn lleoliad anffurfiol, ond troi at Saesneg mewn trafodaeth ac i roi gwybodaeth fanwl. Gallwch ddeall ac ymateb i ymholiadau cyffredinol a disgrifio pobl a lleoedd gan ddefnyddio ymadroddion syml yn Gymraeg.
Darllen / Ysgrifennu	Gallwch ddeall rhywfaint o Gymraeg ysgrifenedig anffurfiol

Er nad oes angen rhuglder, mae rhai sgiliau Cymraeg yn ofyniad i'r swydd hon. Os nad oes gan ymgeiswyr y sgiliau hyn ar ôl eu penodi, byddant yn cael eu cefnogi'n llawn i ddatblygu sgiliau Cymraeg sylfaenol o fewn 12 mis neu eu penodiad. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am lefel y sgiliau hyn [yn y fideo hwn](#)



Amserlen Recriwtio

Gweithgarwch Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	12:00 ar 21/08/2025
Asesiad Rheoli os oes angen	I'w Gadarnhau
Cyfweliad a Chyflwyniad	O 03/09/2026

Sut i wneud cais

Gellir dod o hyd i'r ffurflen gais ar y dudalen [Swyddi gwag](#) cyfredol ar ein gwefan.

Gwylwch [y fideo hwn](#) i gael arweiniad ar lenwi'r ffurflen gais a pharatoi ar gyfer y cyfweliad.

Dylid cyflwyno ffurflenni cais wedi'u cwblhau drwy e-bost at Recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu gysylltu â'r tîm recriwtio ar 01745 535 281 i gael rhagor o wybodaeth.

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond yr wybodaeth a ddarperir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y cam llunio rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymglyfarwyddwch â'r Disgrifiad Swydd a Manyleb y Person yn y pecyn wybodaeth recriwtio fel eich bod yn deall y rôl a'r cymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p'un ai fyddwch chi'n cael eich rhoi ar restr fer am gyfweliad ai peidio yn seiliedig ar yr wybodaeth a roddwch yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol ar eich cyfer.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno eich cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Gwybodaeth bellach

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfleoedd cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r naill iaith neu'r llall ac yn ymateb yn eich dewis iaith heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae apwyntiadau'n amodol ar gynnal gwiriad Fetio Personél nad yw'n aelod o'r Heddlu (Non-Police Personnel Vetting NPPV), Cliriad DBS, Prawf Meddygol gan gynnwys prawf Cyffuriau ac Alcohol a geiradon boddhaol.