Service to the community | People | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Striving for excellence | Diversity and inclusivity

PRENTIS RHEOLI PROSIECT

Pencadlys – Llanelwy
Contract tymor penodol 2 flynedd, 37 awr yr wythnos Gradd 04 NWFRS £27,694 i £28,598 y flwyddyn yn codi i Radd 06 NWFRS £31,537 i £34,434 y flwyddyn ar ôl cwblhau prentisiaeth neu lwybr

Rydym yn edrych i benodi Prentis Rheoli Prosiect i ymuno â'r Adran Hyfforddi ym Mhencadlys y Gwasanaeth yn Llanelwy.

Bydd y rôl yn cefnogi cyflawni'r prosiect canolfan hyfforddi newydd yn llwyddiannus trwy ddarparu cydlynu prosiect ac arbenigedd gweinyddol pwrpasol. Mae'r rôl hon yn cynorthwyo gyda chynllunio, monitro a rheoli gweithgareddau prosiect, gan sicrhau bod prosesau, dogfennaeth a chyfathrebu yn cael eu rheoli'n effeithlon ac yn unol â safonau sefydliadol.

Bydd y Prentis Rheoli Prosiect yn gweithio'n agos gyda'r Dirprwy Reolwr Prosiect a'r tîm prosiect ehangach i hwyluso cynnydd, cadw cofnodion cywir, a helpu i sicrhau bod amcanion y prosiect sy'n ymwneud ag amser, cyllideb ac ansawdd yn cael eu bodloni trwy gydol cylch bywyd y prosiect. Mae'r rôl yn llwybr datblygu, gan ddechrau fel Prentis Rheoli Prosiectau gan arwain at Gynorthwyydd Rheoli Prosiect o fewn NWFRS

Byddwch yn gyfathrebwr effeithiol gyda sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid da, yn brofiadol o drefnu a chefnogi cyfarfodydd ac yn barod i helpu eraill. Gyda sgiliau trefnu da i reoli eich llwyth gwaith eich hun a chwrdd â dyddiadau cau, bydd angen i chi fod yn hyblyg ac yn addasadwy i newid i ddelio â cheisiadau wrth iddynt godi a chael y gallu i weithio'n annibynnol gan ddefnyddio eich menter eich hun. Yn ddelfrydol, bydd gennych y gallu i gyfathrebu'n hyderus ac yn gallu cyflawni Lefel 2 yn y Gymraeg o fewn 12 mis ar ôl dechrau cyflogaeth. Bydd y Gwasanaeth yn eich cefnogi i gyflawni hyn.

Sylwch fod y swydd hon yn ddarostyngedig i wiriad DBS safonol a chyfeiriadau boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario), bydd dull sy'n seiliedig ar risg o reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma.

Cynhelir Canolfan Asesu ddydd Llun 8 Rhagfyr gyda chyfweliadau yn cael eu cynnal ddydd Merched 17 a dydd Iau18 Rhagfyr 2025.

Am ragor o fanylion am y rôl, cyfeiriwch at y pecyn gwybodaeth. I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich pecyn cais drwy e-bost i: recruitment@tangogleddcymru.llyw.cymru

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw 12.00 hanner dydd, 28.11.2025

Bydd y dyddiad cau yn cael ei gadw'n llym ac ni fydd unrhyw eithriadau yn berthnasol.

disability confident COMMITTED

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau | PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG — EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR — GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Live Fear Free Helpline
0808 80 10 800
call • text • live chat • email
Home shouldn't be a place of fear
Help is available 24/7

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall

Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.