

RHEOLWR RISG, DIOGELWCH A HAWLIANT

Adran Gweithrediadau – Y Rhyl

37 awr yr wythnos

Dros dro (Contract Cyfnod Penodol 12 mis)

NWFRS Gradd 10 £48,738 - £51,928



Rydym yn edrych i benodi Rheolwr Risg, Diogelwch a Hawliadau yn ein Tîm Iechyd a Diogelwch yn y Rhyl ar contract cyfnod penodol 12 mis i gwmpasu absenoldeb mamolaeth.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn arwain ac yn rheoli ymagwedd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru at hawliadau iechyd, diogelwch, rheoli risg ac yswiriant, gan sicrhau bod y Gwasanaeth yn parhau i fodloni ei rwymedigaethau statudol ac yn cynnal safonau uchel o lywodraethu a diogelwch gweithwyr.

Yn gyfrifol am ddatblygu, adolygu a gweithredu polisiau, gweithdrefnau a chanllawiau i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth ac arfer gorau perthnasol, bydd y deiliad swydd yn gweithio ar y cyd ag ystod eang o randdeiliaid mewnol ac allanol i hyrwyddo diwylliant pragmatig o iechyd a diogelwch, darparu cyngor a chefnogaeth broffesiynol ar draws y sefydliad, a goruchwyllo rheolaeth effeithiol hawliadau a phrosesau cysylltiedig.

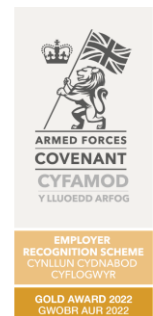
Mae natur y Gwasanaeth yn golygu bod staff yn agored yn rheolaidd i sefyllfaoedd heriol, dilemâu moesol cymhleth, ac amgylcheddau peryglus, sy'n symud yn gyflym neu yn emosiynol sy'n gofyn am farn gadarn a gwneud penderfyniadau effeithiol. Mae'r rôl yn gofyn am weithiwr proffesiynol hyderus a chredadwy gyda sgiliau cyfathrebu a meithrin perthynas rhagorol, sy'n gallu dylanwadu ar randdeiliaid ar bob lefel a gyrru gwelliant parhaus ar draws y Gwasanaeth.

Gan ddarparu cyngor strategol i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Prif Swyddogion, bydd deiliad y swydd yn cefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion sefydliadol tra'n cynnal safonau proffesiynol uchel. Fel sefydliad dwyieithog, bydd angen sgiliau Cymraeg Lefel 2 ar ddeiliad y swydd.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwriad DBS, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geiradon boddhaol. Os derbynir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull seiliedig ar risg ar reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael [yma](#).

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich pecyn cais drwy e-bost i: <mailto:recruiwio@tangogleddcymru.llyw.cymru>

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn y ffurflen gais yw 12.00 hanner dydd, 5ed Hydref 2026 a disgwyli'r cyfweiliadau ddigwydd wythnos sy'n dechrau 19eg Hydref, 2026



Ddylai neb deimlo'n ofnus gartre
Mae help ar gael, ddydd a nos



Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwngwng i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil. Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Byddwn yn glynu wrth y dyddiad cau yn llym ac ni fydd eithriadau.