



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Diogelu

Adran Atal

Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales

Cynnwys

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol	3
Pwy ydym ni.	4
Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef	6
Y Rôl	7
Beth allwn gynnig i chi.	8
Disgrifiad Swydd	9
Manyleb y Person	14
Sgiliau Iaith Gymraeg	17
Llinell Amser Recriwtio.	18
Sut i wneud cais	18



Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n aml yn dychmygu Diffoddwyr Tân yn ymateb i argyfyngau ond mae ein cyfrifoldeb i amddiffyn ein cymunedau yn ymestyn ymhell y tu hwnt i'r rheng flaen.

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, mae diogelu yn rhan sylfaenol o'r ffordd yr ydym yn cadw Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Ydych chi'n chwilio am rôl ystyrlon lle gallwch wneud gwahaniaeth gwirioneddol i ddiogelwch a lles eraill? Fel Rheolwr Diogelu, byddwch yn chwarae rhan hanfodol wrth sicrhau bod ein staff, gwirfoddolwyr a'r cyhoedd, yn enwedig y rhai mwyaf agored i niwed, yn cael eu hamddiffyn rhag niwed.

Gan weithio ar draws adrannau ac mewn partneriaeth ag asiantaethau allanol, byddwch yn darparu arweiniad arbenigol, yn hyrwyddo arfer gorau, ac yn helpu i ymgorffori diwylliant diogelu cryf ledled y sefydliad.

Achub bywydau a lleihau risg fydd ein blaenoriaeth bob amser ac mae diogelu yn ganolog i gyflawni'r genhadaeth honno. Rydym wedi ymrwymo i greu amgylchedd lle mae pobl yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu cefnogi ac yn hyderus i siarad pan nad yw rhywbeth yn iawn.

Mae ein gwerthoedd craidd yn siapio sut rydym yn gweithio a'r safonau rydyn ni'n eu cynnal. Rydym yn chwilio am rywun sy'n rhannu'r gwerthoedd hyn ac sy'n barod i gael effaith barhaol.

Mae'r pecyn gwybodaeth ymgeisydd hwn yn cynnig cyflwyniad i'r rôl a'n Gwasanaeth, ond rydym bob amser yn hapus i roi mewnwelediad pellach trwy drafodaeth anffurfiol i gefnogi eich penderfyniad.



Pwy ydym ni

Pwrpas Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Diogelu ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff mewn rolau gweithredol a chymorth.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr a phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn dân fel gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn larymau ffug.

Rydym yn gwneud gwaith atal tân helaeth trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

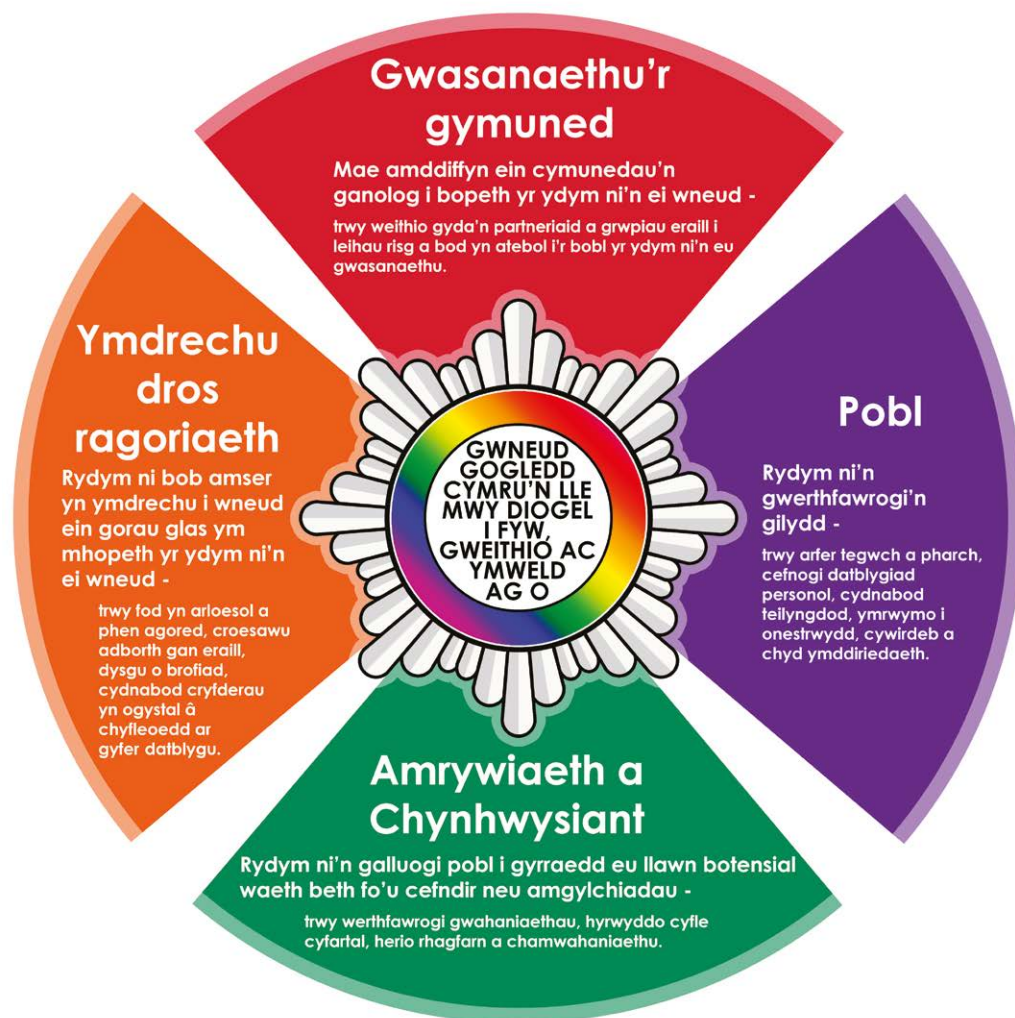
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth, ewch i [wefan y Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn (ynganiad 'un-iss morn', a elwir hefyd yn Ynys Môn). Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am weithredu ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n chwilio am ansawdd bywyd gwell.

Yn cael ei ystyried yn un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w gynnig. Gan ei fod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywodlyd helaeth a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhostir agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr i'r economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ledled y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip adrenalín uchel, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol yn archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â thirnodau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Er bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac mae ganddo fannau agored gerllaw, mae hefyd wedi'i gysylltu'n dda â phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau trafnidiaeth rheilffyrdd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ledled y DU, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymhlith eraill.

Mae bwyd a diod yn chwarae rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn cael eu cynnal ledled y rhanbarth i arddangos y bwyd a'r diod gorau sydd gan Gymru i'w gynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod ffres, cig oen lleol tendr, caws, gwin, cwrw a gin, mae digon o lefydd i fwyta sy'n arlwyo i wahanol flasau, gan gynnwys bwyta cain, gastro-dafarndai a bistro yn ogystal â thafarndai gwledig, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry yn angerddol am yr iaith, y chwaraeon a'r diwylliant gyda gwyliau cystadleuol o gerddoriaeth, barddoniaeth a chelf Gymreig yn cael eu cynnal yn flynyddol - a elwir yn Eisteddfod (ynganu ace-teth-vod). Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformiad. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb gymryd rhan felly does dim angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Mae pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ar ddechrau mis Awst, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.

Ydych chi'n angerddol am amddiffyn unigolion sy'n agored i niwed a sicrhau'r safonau uchaf o ddiogelwch a lles?

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn chwilio am Reolwr Diogelu pwrpasol i arwain a chryfhau ein harferion diogelu ar draws y sefydliad.

Wrth i ni ymateb i heriau esblygol ac anghenion amrywiol y cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu, rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i greu amgylchedd diogel, cefnogol a chynhwysol i bawb. Mae'r rôl hon yn ganolog i sicrhau bod diogelu wedi'i ymgorffori ym mhopeth a wnawn.

Fel ein Rheolwr Diogelu, byddwch yn chwarae rhan ganolog wrth ddatblygu a gweithredu strategaethau a pholisïau diogelu cadarn. Yn adrodd i'r Pennaeth Atal mae hon yn swydd arweinyddiaeth hanfodol lle byddwch yn goruchwylio cydymffurfiaeth, yn darparu arweiniad arbenigol, ac yn gyrru gwelliant parhaus mewn safonau diogelu.

Byddwch yn gweithio'n agos gydag uwch arweinwyr, timau gweithredol, a phartneriaid allanol i sicrhau bod yr holl staff yn deall eu cyfrifoldebau a bod pryderon diogelu yn cael eu rheoli'n effeithiol ac yn sensitif.

Mae cyfrifoldebau allweddol yn cynnwys:

- Arwain y gwaith o ddatblygu a chyflawni polisïau a gweithdrefnau diogelu.
- Darparu cyngor a chymorth arbenigol ar faterion diogelu ar draws y Gwasanaeth.
- Sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion statudol a safonau arfer gorau.
- Cydlynu rhaglenni hyfforddi ac ymwybyddiaeth diogelu ar gyfer staff.
- Adeiladu perthnasoedd cryf ag asiantaethau partner i hyrwyddo dulliau diogelu cydweithredol.
- Cynrychioli GTAGC mewn cyfarfodydd diogelu, trafodaethau strategaeth ac adolygiadau achosion.

Byddwch hefyd yn hyrwyddo ein hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), gan sicrhau bod arferion diogelu yn adlewyrchu ein gwerthoedd ac yn creu diwylliant lle mae pawb yn teimlo'n ddiogel, yn cael eu parchu a'u cefnogi.

Beth allwn gynnig i chi

Cyflog

Gradd 9

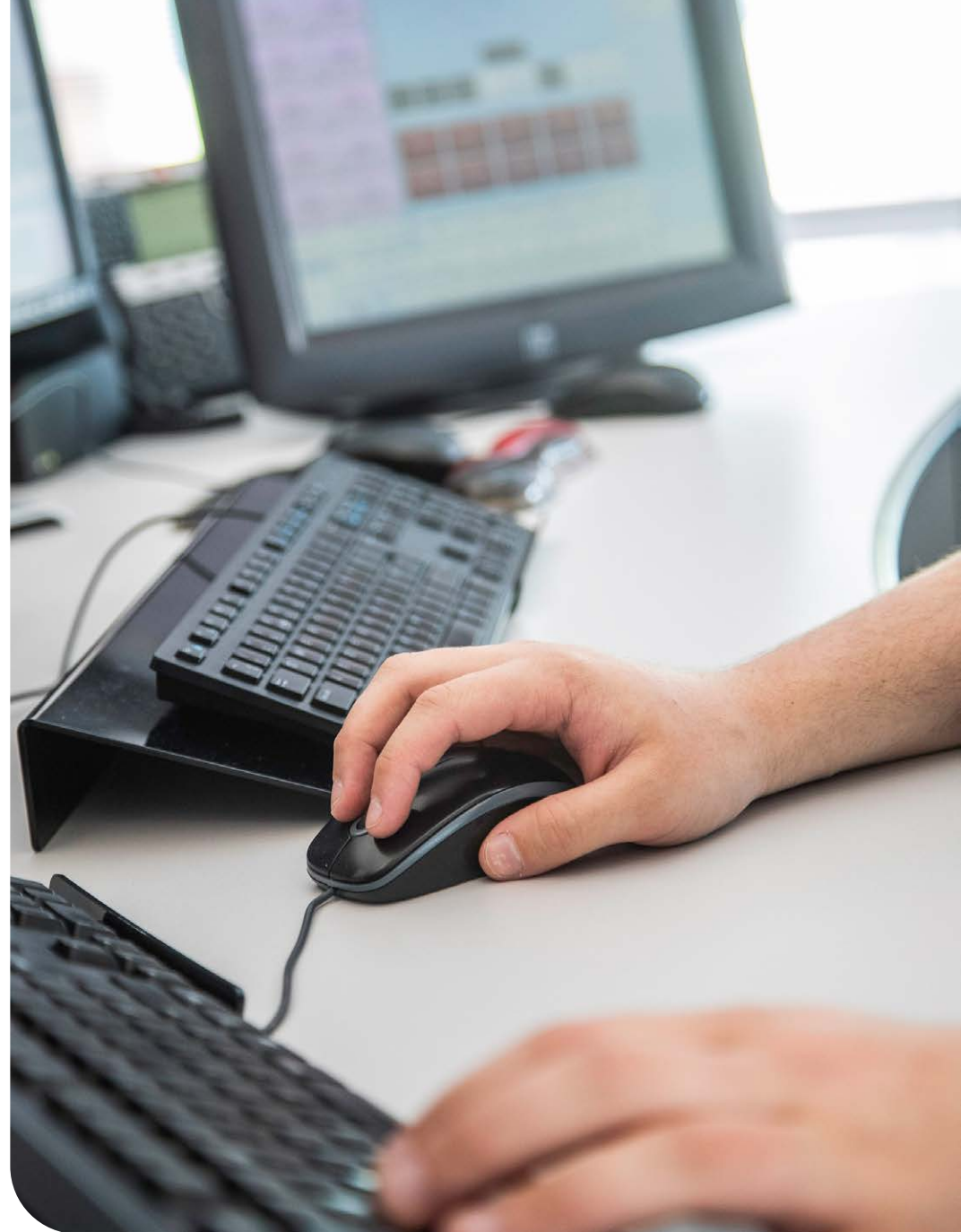
Cyflog: Yn dechrau o £42,839 yn codi i £46,142

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos o ddydd Llun i ddydd Gwener ond rydym yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwyso eu bywyd gwaith a chartref. Mae gennym bolisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo hynny'n bosibl.

Manteision cyflogaeth

- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus
- Cynllun amser hyblyg sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darparwyd gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad at Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n cyfrannu'r cyflogwr
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi i ddatblygu eich potensial
- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gamffeydd Gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith ac Aelodaeth Gorfforaethol o'r Cerdyn Golau Glas.



Disgrifiad Swydd

Teitl y swydd	Rheolydd Diogelu
Adran	Atal
Adroddiadau i	Pennaeth Atal
Lleoliad	Swyddfa Ardal gyda gweithio cartref ystwyth

Pwrpas Swydd Gyffredinol

Arwain a rheoli'r cyfrifoldebau diogelu o ddydd i ddydd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, gan sicrhau amddiffyniad a lles unigolion sy'n agored i niwed. Mae'r rôl yn cynnwys datblygu, gweithredu a chynnal polisïau a gweithdrefnau diogelu, darparu cyngor a hyfforddiant arbenigol i staff, a sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth ddiogelu ac arferion gorau perthnasol. Bydd y Swyddog Diogelu yn gweithredu fel y pwynt cyswllt allweddol ar gyfer pryderon diogelu, gan weithio ar y cyd â thimau mewnol ac asiantaethau allanol i gefnogi diogelwch unigolion mewn perygl.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

- Datblygu, gweithredu a chynnal polisïau, gweithdrefnau ac arferion gorau diogelu.
- Sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth diogelu genedlaethol a lleol megis Deddf Plant 1989 a 2004, Deddf y Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a gweithdrefnau diogelu Cymru.
- Adolygu a diweddarau protocolau diogelu yn rheolaidd yn unol â risgiau sy'n dod i'r amlwg a newidiadau deddfwriaethol.
- Sicrhau cydymffurfiaeth â Deddf Diogelu Gweithwyr (Diwygio Deddf Cydraddoldeb 2010) 2023, gan gyflwyno dyletswydd gyfreithiol i gyflogwyr gymryd camau rhesymol yn rhagweithiol i atal aflonyddu rhywiol.

Rheoli Digwyddiadau ac Adrodd

- Gweithredu fel yr Arweinydd Diogelu Dynodedig (DSL) ar gyfer y Gwasanaeth Tân ac Achub.
- Derbyn ac asesu atgyfeiriadau diogelu gan Ddiffoddwyr Tân, staff ac asiantaethau allanol.
- Sicrhau ymatebion amserol a phriodol i bryderon diogelu, gan gynnwys cynyddu achosion difrifol i'r gwasanaethau cymdeithasol, yr heddlu neu asiantaethau perthnasol eraill.
- Cadw cofnodion cywir a chyfrinachol o achosion diogelu ac ymyriadau.

Hyfforddiant ac Ymwybyddiaeth

- Darparu hyfforddiant diogelu a sesiynau ymwybyddiaeth i staff gweithredol ac anweithredol.
- Sicrhau bod yr holl bersonél yn deall eu cyfrifoldebau diogelu, gan gynnwys sut i nodi ac adrodd pryderon.
- Darparu cyngor ac arweiniad arbenigol i gydweithwyr ar ddiogelu arfer gorau.

Cydweithredu Aml-Asiantaeth

- Gweithio'n agos gydag awdurdodau lleol, gwasanaethau cymdeithasol, yr heddlu, y GIG a byrddau diogelu eraill i sicrhau ymateb cydgysylltiedig i faterion diogelu.
- Cynrychioli GTAGC mewn cyfarfodydd diogelu, trafodaethau strategaeth a chynadleddau achos.
- Cefnogi mentrau partneriaeth sydd â'r nod o amddiffyn pobl agored i niwed, gan gynnwys y rhai sydd mewn perygl o gam-drin domestig, caethwasiaeth fodern a chamfanteisio.

Asesu ac Atal Risg

- Nodi ac asesu risgiau sy'n gysylltiedig ag unigolion agored i niwed yn ystod ymweliadau Diogelwch yn y Cartref, digwyddiadau gweithredol a gweithgareddau ymgysylltu â'r gymuned.
- Cefnogi'r gwaith o ddatblygu strategaethau lleihau risg ar gyfer pobl agored i niwed, gan gynnwys yr henoed, yr anabl a'r rhai sy'n profi heriau iechyd meddwl.
- Gweithio gyda thimau sy'n darparu ymweliadau diogel ac iach i sicrhau bod ystyriaethau diogelu wedi'u hintegreiddio'n llawn.

Cymorth ac Arweiniad Mewnol

- Darparu canllawiau diogelu i ddiffoddwyr tân, staff ystafell reoli, timau atal, staff CYP a staff diogelwch cymunedol.
- Cefnogi rheolwyr i ymdrin â phryderon diogelu sy'n gysylltiedig â lles staff a chamymddygiad.
- Cynorthwyo mewn ymchwiliadau sy'n ymwneud â thorri diogelu o fewn y sefydliad.

Rheoli ac adrodd data

- Cynnal cofnodion achosion diogelu yn unol â GDPR a pholisïau diogelu data.
- Dadansoddi tueddiadau a chynhyrchu adroddiadau diogelu ar gyfer uwch reolwyr a'r pwyllgor diogelu.
- Cyfrannu at adolygiadau perfformiad ac archwiliadau o weithdrefnau diogelu.

Ymgysylltu â'r gymuned ac amddiffyn y cyhoedd

- Codi ymwybyddiaeth o faterion diogelu o fewn cymunedau trwy weithgareddau ymgysylltu â'r cyhoedd.
- Cefnogi mentrau i amddiffyn unigolion rhag risgiau sy'n gysylltiedig â thân sy'n gysylltiedig â hunan-esgeulustod, celcio, camddefnyddio sylweddau a thrais domestig.
- Gweithio gyda'r addysgwyr i wella diogelu mewn ysgolion.

Cyfrifoldeb Goruchwyllo

Dim adroddiadau uniongyrchol ond bydd deiliad y swydd yn goruchwyllo gwaith diogelu a roddir i gydweithwyr Atal ac Amddiffyn a chriwiau tân.

Cyfrifoldeb Ariannol

Dim

Cysylltiadau y tu Allan i'r Adran ei Hun

- Rheolwyr eraill a phersonél gwasanaeth.
- Heddlu Gogledd Cymru
- Gwasanaethau Tân ac Achub Eraill
- Awdurdodau Lleol
- Cyfoeth Naturiol Cymru
- Y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid
- Y Gwasanaeth Prawf
- Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru
- Gwasanaethau Cymdeithasol
- Cymdeithasau Tai
- Addysg
- Parciau Cenedlaethol
- Grwpiau cymunedo
- Grwpiau Trydydd Sector
- Llywodraeth Cymru
- Cyhoedd yn gyffredinol

Gofynion Iaith

Siarad a gwrando, lefel 4 – yn gofyn am y gallwch gynnal sgwrs achlysurol estynedig sy'n gysylltiedig â gwaith neu roi cyflwyniad gyda gradd dda o rhuglder ac ystod mynegiant ond efallai y bydd angen dychwelyd i iaith arall i ateb cwestiynau anrhagweladwy neu esbonio pwyntiau cymhleth neu wybodaeth dechnegol. Cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn maes gwaith ei hun. Dadlau o blaid / yn erbyn achos.

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

Lefel DBS - Gwiriad DBS Gwell

Arall

Cyfrifoldeb yr holl staff yw diogelu, a disgwylir i bawb fod yn wyliadwrus ac yn rhagweithiol wrth sicrhau diogelwch a lles eraill.

Efallai y bydd angen gwaith mewn amrywiaeth o leoliadau ledled yr ardal Gwasanaeth. Efallai y bydd angen teithio i fynychu materion a hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwaith y tu allan i'r ardal Wasanaeth, ar draws rhanbarth Cymru a thu hwnt.

Y gallu i weithio ar ei ben ei hun. Y gallu i weithio y tu allan i oriau gwaith arferol pan gytunwyd arno gyda'r rheolwyr pan fo angen.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Cymhwyster arweiniol diogelu dynodedig (DSL) priodol neu hyfforddiant diogelu cyfatebol*

Cymhwyster perthnasol mewn Gwaith Cymdeithasol, Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Gwasanaethau Cyhoeddus, Amddiffyn Plant, neu faes cysylltiedig (e.e., NVQ Lefel 4, Diploma, neu Radd).*

Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus mewn diogelu.

Profiad amgylcheddol profedig mewn rôl diogelu o fewn gwasanaeth cyhoeddus, gwasanaeth brys, iechyd, addysg, gofal cymdeithasol, neu orfodi'r gyfraith

Gwybodaeth gref o ddeddfwriaeth, polisïau a gweithdrefnau diogelu, gan gynnwys:

- Deddf Plant 1989 a 2004
 - Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
 - Gweithdrefnau Diogelu Cymru
 - Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015
- Diogelu Data (GDPR) a Phrotocolau Rhannu Gwybodaeth

Profiad o ymdrin ag atgyfeiriadau diogelu, asesiadau risg, a gweithio amlasiantaethol.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Gwybodaeth am gam-drin domestig, caethwasiaeth fodern, camfanteisio'n rhywiol ar blant (CSE), radicaleiddio, hunan-esgeulustod, celcio, a risgiau diogelu eraill.

Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl (MHFA) neu gymhwyster cyfatebol

Cymhwyster mewn ymwybyddiaeth o Atal / Gwrthderfysgaeth.

Hyfforddiant cydnabyddedig mewn ymarfer sy'n seiliedig ar drawma neu ymwybyddiaeth o gam-drin domestig.

Profiad blaenorol mewn gwasanaeth tân ac achub, gwasanaethau brys, neu rôl diogelwch cymunedol.
Gwybodaeth am ymweliadau Diogel ac Iach ac asesiadau risg tân ar gyfer unigolion sy'n agored i niwed.
Profiad o weithio gyda grwpiau agored i niwed, gan gynnwys yr henoed, y rhai ag anableddau, a'r rhai sy'n profi heriau iechyd meddwl.
Profiad o ysgrifennu polisïau diogelu a chynnal archwiliadau diogelu.

Sgiliau a Galluoedd

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Sgiliau rhyngbersonol a chyfathrebu cryf, gyda'r gallu i ymgysylltu ag unigolion o gefndiroedd amrywiol.
Y gallu i drin sefyllfaoedd sensitif a gofidus gyda phroffesiynoldeb, cyfrinachedd ac empathi.
Hyderus wrth wneud penderfyniadau wrth asesu pryderon diogelu a chynyddu achosion yn briodol.
Sgiliau trefnu a gweinyddol rhagorol, gan gynnwys cadw cofnodion diogelu cywir.
Sgiliau cyflwyno a hyfforddiant cryf, gyda'r gallu i ddarparu hyfforddiant diogelu i staff a rhanddeiliaid.
Y gallu i weithio ar y cyd â phartneriaid aml-asiantaeth, gan gynnwys yr heddlu, gwasanaethau cymdeithasol, gweithwyr iechyd proffesiynol, a grwpiau cymunedol.
Sgiliau iaith Gymraeg i gyfathrebu'n effeithiol â defnyddwyr gwasanaeth yng Ngogledd Cymru.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol
Hyfedredd mewn defnyddio systemau rheoli achosion a chronfeydd data diogelu.
Profiad o arwain ymchwiliadau diogelu neu gynnal adolygiadau mewnol.

Gofynion Perthnasol Eraill

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Trwydded Yrru lawn y DU a'r gallu i deithio ar draws Gogledd Cymru ar gyfer cyfarfodydd diogelu a gwaith achos.

Y gallu i weithio oriau hyblyg, gan gynnwys nosweithiau a phenwythnosau achlysurol, i ymateb i ddigwyddiadau diogelu.

Angen gwiriad DBS (Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd) gwell.

Ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI) a sicrhau bod arferion diogelu yn gynhwysol.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Profiad yn y cyfryngau neu ymgysylltu â'r cyhoedd ynghylch ymgyrchoedd ymwybyddiaeth diogelu

Y gallu i gynrychioli'r Gwasanaeth Tân ac Achub mewn byrddau a phwyllgorau diogelu

*Gofynnir am dystiolaeth o gymwysterau a'i wirio cyn cadarnhau'r penodiad

Sylwer: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Sgiliau Iaith Gymraeg

Lefel 4

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad Cymraeg y swydd hon yw lefel 4 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Ardal Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwrando	• Yn gallu cynnal sgwrs achlysurol estynedig sy'n gysylltiedig â gwaith neu roi cyflwyniad gyda gradd dda o rhuglder ac ystod mynegiant ond efallai y bydd angen iddo ddychwelyd i iaith arall i ateb cwestiynau anrhagweladwy neu esbonio pwyntiau cymhleth neu wybodaeth dechnegol. • Yn gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn maes gwaith ei hun. • Yn gallu dadlau o blaid / yn erbyn achos

Darllen

- Yn gallu darllen a deall gwybodaeth yn weddol gyflym cyn belled nad oes geirfa anarferol yn cael ei defnyddio ac nad oes unrhyw wybodaeth arbennig o gymhleth neu dechnegol yn gysylltiedig

Ysgrifennu

- Yn gallu paratoi llythyrau ffurfiol o lawer o fathau cyfarwydd fel ymholiad, cwyn, cais a chais.
- Yn gallu cymryd nodiadau rhesymol gywir mewn cyfarfodydd neu ddyfarniad syml.
- Yn gallu ysgrifennu adroddiad / dogfen sy'n ymwneud â'r maes swydd ei hun

Bydd asesiad byr yn cael ei gynnal cyn y cam cyfweiliad ar gyfer ymgeiswyr ar y rhestr fer i sicrhau bod y meini prawf hyn yn cael eu bodloni.



Llinell Amser Recriwtio

Gweithgaredd Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	12:00 hanner dydd ddydd Gwener 16 Ionawr 2026
Cyfweliadau	w/c 26th Ionawr 2026

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais i gael ei ystyried. Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar y dudalen [Swyddi Gwag](#) Cyfredol ar ein gwefan a dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost i DesgAD@tangogleeddcymru.llyw.cymru

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, y sgiliau a'r priodolddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych chi'n cael unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleeddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r rôl hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, ffoniwch neu e-bostiwch Jody McEachern, Pennaeth Atal ar 01745 01745 352 686 neu jody.mceachern@northwalesfire.gov.wales.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg neu Saesneg yn cael eu trin yn gyfartal.

Mae penodiadau yn amodol ar wiriad Hawl i Waith dilys, geirdaon boddhaol ac ymgymryd â gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn codi unrhyw euogfarnau neu rybuddion wedi'u gwario a'u gwario. Cyn i ni gadarnhau eich apwyntiad, byddwch hefyd yn cynnal Prawf Cyffuriau ac Alcohol.