



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Datblygwr Dysgu Digidol Adran Hyfforddi

Pecyn Gwybodaeth Ymgeisydd

Contents

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol.....	3
Pwy ydym ni.....	4
Gogledd Cymru; Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef	6
Y Rôl	7
Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi.....	9
Disgrifiad Swydd	10
Manyleb y Person	13
Sgiliau Iaith Gymraeg.....	16
Llinell Amser Recriwtio	17
Sut i wneud cais.....	17



Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, maent yn tueddu i feddwl am Ddiffoddwyr Tân yn ymateb i alwadau brys, ac er bod hyn yn realiti, mae'r rolau a'r cyfrifoldebau o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn mynd ymhell y tu hwnt i'r delweddau traddodiadol hyn.

Yn ogystal â Diffoddwyr Tân, mae'r Gwasanaeth yn cyflogi pobl mewn amrywiaeth o rolau amrywiol a heriol, ac mae'r gwaith hanfodol a wneir y tu ôl i'r llenni yr un mor hanfodol wrth helpu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld.

Mae dysgu a datblygiad yn hanfodol i sut mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cefnogi ei bobl ac yn darparu gwasanaethau i'n cymunedau. P'un a yw'n dylunio adnoddau dysgu digidol diddorol, cefnogi cydweithwyr i feithrin gwybodaeth a hyder, neu helpu i sicrhau bod hyfforddiant yn hygyrch, yn gyson ac yn effeithiol ar draws y Gwasanaeth, mae dysgu digidol yn chwarae rhan bwysig wrth ddatblygu gweithlu medrus a galluog.

Mae ein gwerthoedd craidd yn ymwneud ag ymdrechu am ragoriaeth, gwasanaethu cymunedau Gogledd Cymru a thrin pobl yn dda. Rydym am i bobl sydd â'r un gwerthoedd ymuno â'n tîm i'n helpu i barhau i greu dysgu digidol o ansawdd uchel sy'n cefnogi datblygiad staff, yn gwella rhannu gwybodaeth ac yn helpu Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld.



Pwy ydym ni

Pwrpas Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Diogelu ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff mewn rolau gweithredol a chymorth.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr a phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn dân fel gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn larymau ffug.

Rydym yn gwneud gwaith atal tân helaeth trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rôl gorfodi diogelwch tân, felly rydym yn ymweld â busnesau a gweithleoedd i wneud yn siŵr bod y bobl sy'n gyfrifol am y safleoedd hynny yn cadw eu trefniadau diogelwch tân i fyny i'r safon.

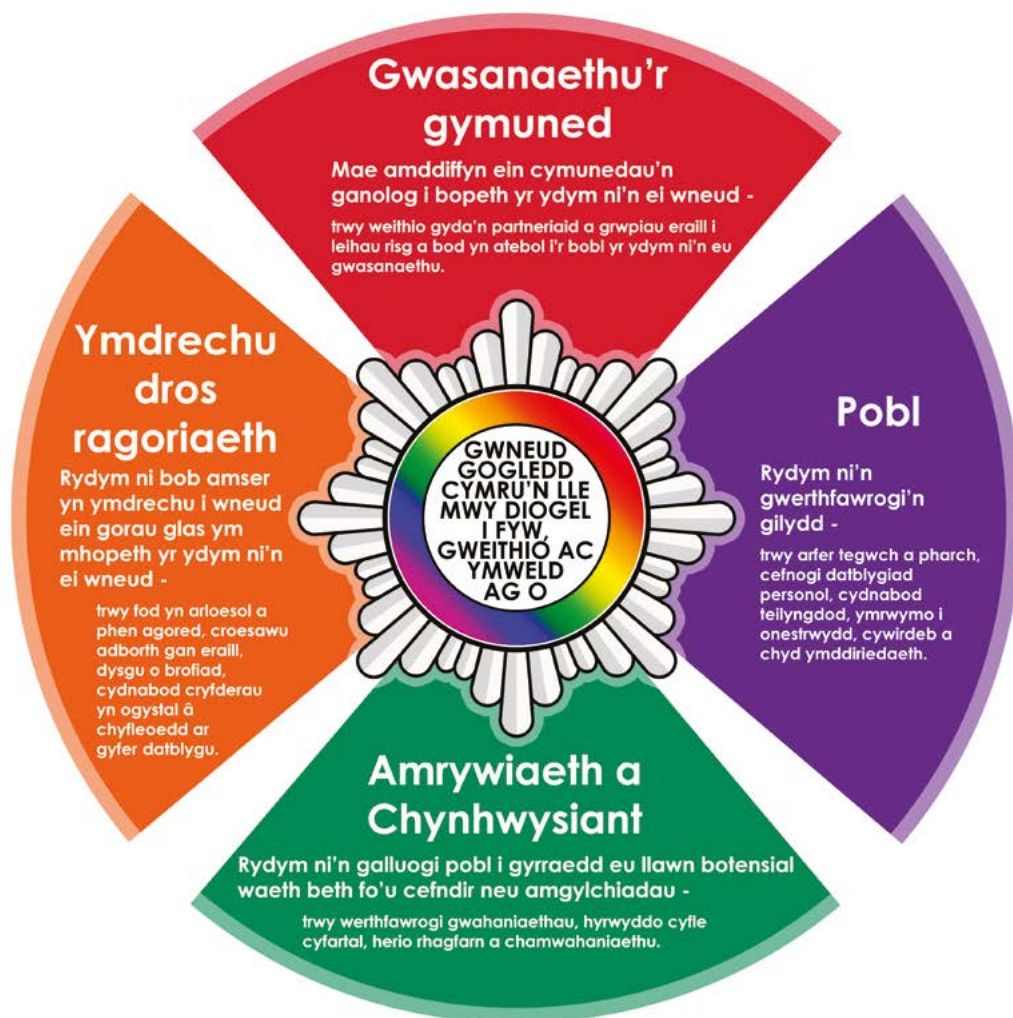
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth, ewch i [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://wefan.GwasanaethTân.acAchub.GogleddCymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn (ynganiad 'un-iss morn', a elwir hefyd yn Ynys Môn). Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am weithredu ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n chwilio am ansawdd bywyd gwell.

Yn cael ei ystyried yn un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w gynnig. Gan ei fod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywodlyd helaeth a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhostir agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr i'r economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ledled y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip adrenalín uchel, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol yn archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â thirnodau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Er bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac mae ganddo fannau agored gerllaw, mae hefyd wedi'i gysylltu'n dda â phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau trafnidiaeth rheilffyrdd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ledled y DU, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymhlith eraill.

Mae bwyd a diod yn chwarae rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn cael eu cynnal ledled y rhanbarth i arddangos y bwyd a'r diod gorau sydd gan Gymru i'w gynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod ffres, cig oen lleol tendr, caws, gwin, cwrw a gin, mae digon o lefydd i fwyta sy'n arlwyio i wahanol flasau, gan gynnwys bwyta cain, gastro-dafarndai a bistro yn ogystal â thafarndai gwledig, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry yn angerddol am yr iaith, y chwaraeon a'r diwylliant gyda gwyliau cystadleuol o gerddoriaeth, barddoniaeth a chelf Gymreig yn cael eu cynnal yn flynyddol - a elwir yn Eisteddfod (ynganu ace-teth-vod). Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformiad. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb gymryd rhan felly does dim angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Mae pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ar ddechrau mis Awst, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.



Y Rôl

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, mae pawb yn cyfrannu at ddiogelu ein cymunedau a'r amgylchedd naturiol. Mae dysgu a datblygu yn rhan hanfodol o gefnogi ein staff i ddarparu gwasanaethau effeithiol, gweithio'n ddiogel a pharhau i ddatblygu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar draws y sefydliad.

Fel y Datblygwr Dysgu Digidol, byddwch yn gyfrifol am helpu i greu a rheoli cynnwys a systemau dysgu digidol ac e-ddysgu sy'n hawdd i'w defnyddio, yn hygyrch ac yn diwallu anghenion dysgu staff ar draws y Gwasanaeth.

Byddwch yn gweithio gyda chydweithwyr ar draws y Gwasanaeth i ddylunio, datblygu a chynnal deunyddiau dysgu diddorol, gan gefnogi'r gwaith o ddarparu hyfforddiant cyson, o ansawdd uchel sy'n helpu staff i feithrin gwybodaeth, hyder a gallu.

Bydd y rôl hefyd yn cefnogi'r defnydd effeithiol a datblygiad parhaus llwyfannau dysgu digidol, gan helpu i sicrhau bod cynnwys yn cael ei ddiweddarau, cofnodion dysgu yn gywir, a bod dysgu digidol yn parhau i ddiwallu anghenion sefydliadol, gweithredol a dysgwyr.

Bydd y prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau yn cynnwys:

- Gweithio gydag arbenigwyr pwnc (BBaChau) a rheolwyr i nodi anghenion dysgu a strwythuro cynnwys dysgu.
- Dylunio a datblygu deunyddiau e-ddysgu a dysgu digidol diddorol, cywir a hawdd ei ddefnyddio.
- Cipio, golygu a rheoli asedau cyfryngau digidol (yn unol ag egwyddorion GDPR) i gefnogi creu cynnwys dysgu a hyfforddiant digidol.
- Rheoli a chynnal y System Rheoli Dysgu (LMS), gan gynnwys gweinyddu defnyddwyr, rheoli cynnwys, sicrhau ansawdd ac adrodd i gefnogi cydymffurfiaeth sefydliadol.
- Sicrhau bod yr holl gynnwys digidol ac e-ddysgu yn cydymffurfio â safonau hygyrchedd cydnabyddedig (e.e. WCAG).
- Cymhwyso prosesau sicrhau ansawdd cadarn i sicrhau cywirdeb, cysondeb a rheolaeth fersiwn yr holl gynnwys dysgu digidol.
- Defnyddiwch ddata a dadansoddeg LMS i fonitro cydymffurfiaeth hyfforddiant, cynhyrchu adroddiadau, a gwella effeithiolrwydd dysgu.
- Sicrhau bod offer amlgyfrwng a ddefnyddir ar gyfer dysgu digidol yn cael ei gynnal, ar gael i'w ddefnyddio a'i storio'n ddiogel a darparu cymorth technegol sylfaenol lle bo angen.

- Sicrhau bod yr holl gynnwys yn cydymffurfio â'r Ddeddf Diogelu Data, cyfraith hawlfraint, a pholisïau sefydliadol.
- Cynorthwyo gyda gwerthuso a gosod meddalwedd newydd / wedi'i huwchraddio.
- Cadw ymwybyddiaeth o ddatblygiadau technolegol ac argymell gwelliannau i galedwedd / meddalwedd presennol trwy bresennol mewn cyfarfodydd grŵp defnyddwyr lle bo angen.
- Cynorthwyo i ddatblygu, dylunio a chynnal a chadw tudalennau mewnwyd yr adran Hyfforddi a Datblygu.
- Rheoli tîm Rheoli Cyfleusterau mewnol, gan gynnwys perfformiad, datblygu, lles a chynllunio'r gweithlu.
- Cyflawni pob agwedd ar y rôl ar y safle ac ar leoliad ledled ardal y Gwasanaeth mewn ystod o amgylcheddau, lle bo angen.
- Datblygu senarios digidol ar gyfer asesiadau gorchymyn.

Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi

Cyflog

Gradd 06

Cyflog: Gan ddechrau o £31,537 i £34,434 y flwyddyn.

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos, o ddydd Llun i ddydd Gwener.

Lleoliad y gwaith

Lleoliad sylfaen y tîm yw'r Adran Hyfforddi a Datblygu sydd wedi'i lleoli yng Ngorsaf Dân Gymunedol y Rhyl.

Rydym hefyd yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwysu eu bywyd gwaith a chartref. Mae gennym bolisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo'n ymarferol ar gyfer y rôl, y gellir ei drafod ymhellach yn ystod y cyfweiliad.

Manteision cyflogaeth

- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus
- Parcio am ddim ar y safle ym mhob lleoliad Gwasanaeth
- Cynllun amser hyblyg sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darparwyd gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad i Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n cyfrannu at y cyflogwr
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi i ddatblygu eich potensial
- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd Gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol fel cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr, darparwyr hamdden a gwasanaethau trwy Gerdyn Golau Glas Corfforaethol.

Disgrifiad Swydd

Teitl y Swydd	Datblygwr Dysgu Digidol	Cyfeirnod swydd	A2176
Adran	Adran Hyfforddiant a Datblygu	Dyddiad	Mehefin 2026
Adrodd i	Rheolwr Datblygu Sefydliadol	Gradd Cyflog	Gradd 06
Lleoliad	Yr Adran Hyfforddi a Datblygu, Y Rhyl.	Oriau yr wythnos	37

Pwrrpas Cyffredinol y Swydd

Creu a rheoli cynnwys ac e-ddysgu digidol a systemau sy'n hawdd eu defnyddio, yn hygyrch, ac yn diwallu anghenion dysgu staff ar draws y Gwasanaeth.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Gweithio gydag arbenigwyr pwnc (BBaChau) a rheolwyr i nodi anghenion dysgu a strwythuro cynnwys dysgu.
2. Dylunio a datblygu deunyddiau e-ddysgu a dysgu digidol diddorol, cywir a hawdd ei ddefnyddio.
3. Cipio, golygu a rheoli asedau cyfryngau digidol (yn unol ag egwyddorion GDPR) i gefnogi creu cynnwys dysgu a hyfforddiant digidol.
4. Rheoli a chynnal y System Rheoli Dysgu (LMS), gan gynnwys gweinyddu defnyddwyr, rheoli cynnwys, sicrhau ansawdd ac adrodd i gefnogi cydymffurfiaeth sefydliadol.
5. Sicrhau bod yr holl gynnwys digidol ac e-ddysgu yn cydymffurfio â safonau hygyrchedd cydnabyddedig (e.e. WCAG).
6. Cymhwyso prosesau sicrhau ansawdd cadarn i sicrhau cywirdeb, cysondeb a rheolaeth fersiwn yr holl gynnwys dysgu digidol.
7. Defnyddiwch ddata a dadansoddeg LMS i fonitro cydymffurfiaeth hyfforddiant, cynhyrchu adroddiadau, a gwella effeithiolrwydd dysgu.

8. Sicrhau bod offer amlgyfrwng a ddefnyddir ar gyfer dysgu digidol yn cael ei gynnal, ar gael i'w ddefnyddio a'i storio'n ddiogel a darparu cymorth technegol sylfaenol lle bo angen.
9. Sicrhau bod yr holl gynnwys yn cydymffurfio â'r Ddeddf Diogelu Data, cyfraith hawlfraint, a pholisïau sefydliadol.
10. Cynorthwyo gyda gwerthuso a gosod meddalwedd newydd / wedi'i huwchraddio.
11. Cadw ymwybyddiaeth o ddatblygiadau technolegol ac argymell gwelliannau i galedwedd / meddalwedd presennol trwy bresennol mewn cyfarfodydd grŵp defnyddwyr lle bo angen.
12. Cynorthwyo i ddatblygu, dylunio a chynnal a chadw tudalennau mewnwyd yr adran Hyfforddi a Datblygu.
13. Cyflawni pob agwedd ar y rôl ar y safle ac ar leoliad ledled ardal y Gwasanaeth mewn ystod o amgylcheddau, lle bo angen.
14. Datblygu senarios digidol ar gyfer asesiadau gorchymyn.

Cyfrifoldeb Goruchwyllo

Dim

Cyfrifoldeb Ariannol

Dim

Cyswllt y tu allan i'r adran ei hun

Arbenigwyr Pwnc, Dysgwyr, Cyflenwyr Hyfforddiant a Systemau, Gwasanaethau Tân ac Achub eraill, asiantaethau allanol sy'n gysylltiedig â hyfforddiant a datblygu.

Gofynion Iaith

Meddal neu wedi cyrraedd Lefel 2 mewn Asesiad Iaith Gymraeg o fewn 2 flynedd ar ôl eu penodi. (Bydd y Gwasanaeth yn cefnogi unigolion i ddatblygu eu sgiliau iaith).

Gwiriadau Cyflogaeth / Gofynion Penodol

DBS safonol.

Hyfforddiant Gorfodol

Bydd angen cwblhau modiwlau dysgu a hyfforddiant sefydlu craidd fel rhan o'r gofynion cyfnod prawf 6 mis.

Arall

Er mai y Rhyl fydd y canolfan, bydd gofynion i ymweld â safleoedd a lleoliadau eraill ar draws Gogledd Cymru ac weithiau ledled Cymru. Mae cyfleoedd ar gyfer gweithio ystwyth ar gael hefyd.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Profiad:

Nodi anghenion dysgu gydag arbenigwyr pwnc a dylunio atebion digidol priodol

Defnyddio offer awduro e-ddysgu (e.e. Articulate 360, Adobe Creative Suite, neu debyg)

Creu cynnwys hyfforddiant digidol ac e-ddysgu diddorol, sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr

Gweinyddu a rheoli System Rheoli Dysgu (LMS)

Cynnwys dysgu digidol sy'n sicrhau ansawdd i gynnal cywirdeb, cysondeb a rheolaeth fersiwn

Defnyddio data LMS a dadansoddeg dysgwyr i werthuso effeithiolrwydd a llywio gwelliant parhaus cynnwys dysgu

Gwybodaeth:

Egwyddorion dylunio cyfarwyddyd (e.e. ADDIE)

Safonau hygyrchedd (e.e. WCAG)

Cymhwyster addysgu neu hyfforddi (e.e. Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant neu gyfwerth)

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Cymwysterau:

Cymhwyster mewn Dysgu a Datblygu, Dylunio Addysgu, Addysg, neu faes cysylltiedig

Cymhwyster neu hyfforddiant perthnasol mewn amlgyfrwng, cyfryngau digidol neu ddylunio

Sgiliau

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Y gallu i ddatblygu cynnwys dysgu digidol creadigol a diddorol

Lefel uchel o gywirdeb a sylw i fanylion

Y gallu i reoli blaenoriaethau cystadleuol a chwrdd â dyddiadau cau

Y gallu i weithio'n effeithiol gyda rhanddeiliaid i ddatblygu atebion dysgu

Y gallu i weithio'n annibynnol a chymryd perchnogaeth o dasgau

Ymagwedd rhagweithiol at welliant parhaus

Ymrwymiad i ddylunio cynhwysol a hygyrchedd

Lefel 2 Cymraeg - Siarad a Gwranddo (i'w gyflawni o fewn cyfnod prawf os nad yw eisoes wedi'i gyflawni)

Y gallu i yrru

Sgiliau cyfathrebu, trefnu a rheoli amser rhagorol.

Gofynion Perthnasol Eraill

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Sgiliau Dylunio PowerPoint

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Proffesiynol Ardystiedig Adobe (Photoshop, Premiere Pro, ac ati)

Tystysgrifau hyfforddi Articulate 360 / Storyline

Offer e-ddysgu eraill (e.e. Captivate)

Sylwer: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Sgiliau Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad iaith Gymraeg y swydd hon yw lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Ardal Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	• Yn gallu deall hanfod sgysiau yn y gwaith. • Yn gallu ymateb i geisiadau syml sy'n gysylltiedig â swyddi a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. • Gallu gofyn cwestiynau syml a deall ymatebion syml. • Yn gallu mynegi barn mewn ffordd gyfyngedig cyn belled â bod y pwnc yn gyfarwydd. • Yn gallu deall cyfarwyddiadau pan ddefnyddir iaith syml.
Darllen	• Yn gallu deall gwybodaeth ffeithiol, arferol a hanfod gwybodaeth anarferol ar faterion cyfarwydd sy'n gysylltiedig â'i maes gwaith ei hun e.e. mewn llythyrau safonol, taflenni

Bydd asesiad byr Cymraeg yn cael ei gynnal ar ddechrau cyflogaeth a bydd gan ymgeiswyr nad ydynt eisoes yn siarad Cymraeg i lefel 2 12 mis o'u penodi i'r rôl i gyflawni hyn.

Rydym yn cydnabod bod dysgu iaith yn cymryd amser ac ymrwymiad ac mae'r gofyniad hwn yn ychwanegol at ddysgu rôl newydd a bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei gefnogi i gyrraedd y lefel ofynnol.



Llinell Amser Recriwtio

Gweithgaredd Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau:	12:00 ar 7fed Medi 2026
Cyfweliadau w/c:	21ain Medi 2026

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais i gael ei ystyried. Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar dudalen [Swyddi Gwag Cyfredol](#) ein gwefan a dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, y sgiliau a'r priodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl hanfodol.

Meini prawf a nodir yn y fanyleb person er mwyn cael eu rhoi ar y rhestr fer i'r cam nesaf. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych chi'n cael unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

Rhagor o wybodaeth

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r rôl hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, cysylltwch â Lee Bourne, Pennaeth Hyfforddiant a Datblygu ar 01745 352 798 neu drwy e-bost ar lee.a.bourne@tangogleddcymru.llyw.cymru

Mae apwyntiadau yn destun gwiriad Hawl i Waith dilys, geirdaon boddhaol, prawf Cyffuriau ac Alcohol, a chwblhau gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Sylwch y bydd y gwiriad DBS yn datgelu euogfarnau neu rybuddion wedi'u treulio a'u gwario.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailebennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.