

Adrodd i	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	
Dyddiad	21 Gorffennaf 2025	
Swyddog Arweiniol	Helen MacArthur, Prif Swyddog Cynorthwyol, Cyllid ac Adnoddau	
Pwnc	Datganiad Polisi Disgresiwn Cynlluniau Pensiwn Diffoddwyr Tân	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Rhoi gwybod i'r Aelodau am y gofyniad i Reolwr y Cynllun, Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) gynhyrchu Datganiad Polisi Pensiwn y Diffoddwyr Tân.
- 2 Ceisio cymeradwyo'r penderfyniadau o fewn Datganiad Polisi Disgresiwn Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân gan gynnwys y cynnig y bydd penderfyniadau'n cael eu dirprwyo o ddydd i ddydd i swyddogion y Gwasanaeth, ar ran rheolwr y cynllun.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 3 Mae Rheoliadau Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân yn rhoi'r cyfrifoldeb i'r Awdurdod wneud penderfyniadau ar elfennau penodol yn ôl disgrisiwn o'r cynllun. Mae'n ofynnol i'r Awdurdod lunio a chyhoeddi polisi disgrisiwn sy'n nodi sut y bydd yr Awdurdod yn cyflawni'r cyfrifoldeb hwn. Cymeradwywyd y polisi disgrisiwn yn flaenorol yn 2020 ac yn unol ag arfer da mae wedi'i adolygu a'i adolygu.

YSTYRIAETH GAN Y BWRDD PENSIWN LLEOL

- 4 Trafodwyd y Datganiad Polisi Disgresiwn drafft gan aelodau'r Bwrdd Pensiwn Lleol yn y cyfarfod ar 15 Mai 2025. Cymeradwyodd aelodau'r LPB y penderfyniadau o fewn y polisi drafft gan gynnwys dirprwyo i swyddogion y Gwasanaeth.

ARGYMHELLION

- 5 Argymhellir bod yr Aelodau:
 - i) **cymeradwyo'r penderfyniadau o fewn Datganiad Polisi Disgresiwn Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân gan gynnwys, lle bo'n briodol, y dirprwyo i swyddogion Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth).**

CEFNDIR

- 6 Ar hyn o bryd mae pedwar cynllun pensiwn ar waith ar gyfer diffoddwyr tân, cynllun 1992 (FPS), cynllun 2007 (NFPS), cynllun pensiwn wedi'i addasu RDS 2007 (MPS) a chynllun 2015. Mae'r polisi hwn yn nodi'r disgresiwn sy'n berthnasol i'r cynlluniau y mae'n ofynnol i'r Awdurdod yn ei rhinwedd fel Rheolwr Cynllun benderfynu ar ei ddull a ddymunir.

HYSBYSRWYDD

- 7 Mae rheoliadau'r cynllun pensiwn diffoddwyr tân yn ei gwneud yn ofynnol i bob rheolwr cynllun:
- (i) cyhoeddi datganiad polisi ysgrifenedig ar sut y bydd yn arfer y gwahanol ddisgresiynau a ddarperir gan y cynlluniau pensiwn;
 - (ii) ei gadw dan adolygiad; a
 - (iii) ei adolygu yn ôl yr angen.
- 8 Mae crynodeb o'r elfennau disgresiwn ym mhob cynllun a'r dull a argymhellir wedi'i nodi yn y polisi disgresiwn drafft sydd ynghlwm yn Atodiad A.

GOBLYGIADAU

Amcanion Lles	Mae'r Polisi Disgresiwn yn rhoi eglurder ar gyfer gwneud penderfyniadau ar faterion pensiwn penodol sy'n cyfrannu at sicrhau cynaliadwyedd ariannol yr Awdurdod.
Cyllideb	Gall penderfyniadau penodol effeithio ar y gyllideb o ran mwy o daliadau blwydd-daliadau cyflogwr a'r effaith ar brisiadau actiwaraid yn y dyfodol.
Cyfreithiol	Mae'r rheoliadau sy'n llywodraethu gweinyddu Cynlluniau Pensiwn y Diffoddwyr Tân yn darparu ar gyfer nifer o bwerau yn ôl disgresiwn ar ran yr Awdurdod Tân.
Staffio	Effaith bosibl ar lefelau staffio os yw disgresiwn penodol yn effeithio ar broses gwneud penderfyniadau ymddeol aelod. Effaith bosibl ar dderbyn hyrwyddiadau dros dro a gynigir.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/ Cymraeg	Dim
Risgiau	Diffyg cydymffurfio â deddfwriaeth