

AWDURDOD ACHUB TÂN GOGLEDD CYMRUAND
PANEL GWEITHREDOL

Cofnodion **Panel Gweithredol** Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru a gynhaliwyd ddydd Llun 17 Mawrth 2025, yn rhithwir drwy Zoom. Dechreuodd y cyfarfod am 14.00 o'r gloch.

Cynghorydd

Cllr Dylan Rees (Cadeirydd)
Cllr Paul Cunningham (Dirprwy Gadeirydd)
Cllr Carol Beard
Cllr Chris Hughes
Cllr Rondo Roberts (chwith 14:57)
Cllr Paul Rogers (o 14:11)
Cllr Gareth Sandilands
Cllr Rob Triggs
Cllr Antony Wren

Yn Cynrychioli

Cyngor Sir Ynys Môn
Cyngor Sir y Fflint
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cyngor Sir Wrecsam
Cyngor Sir Wrecsam
Cyngor Sir Ddinbych
Cyngor Gwynedd
Cyngor Sir y Fflint

Hefyd yn bresennol:

Helen MacArthur
Anthony Jones
Tracey Williams
Dafydd Edwards (chwith 14:54)
Gareth Owens (chwith 14:54)
George Jones
Lisa Allington

Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
Prif Swyddog Tân Cynorthwyol
Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol
Trysorydd
Clerc a Swyddog Monitro
Atebol - Cyfieithydd
Cynorthwydd Gweithredol

1.0 YMDDIHEURIADAU

Cynghorydd

Cllr John Ifan Jones
Cllr Alan Hughes
Cllr Gareth A Roberts
Dawn Docx

Yn Cynrychioli

Cyngor Sir Ynys Môn
Cyngor Sir Ddinbych
Cyngor Sir Gwynedd
Prif Swyddog Tân

ABSENT

Cynghorydd

Cllr Dale Selvester

Yn Cynrychioli

Cyngor Sir y Fflint

2.0 DATGANIADAU O FUDDIANT

2.1 Datganodd y Clerc a'r Trysorydd fuddiant yn yr eitem Rhan II.

3.0 HYSBYSIAD O FATERION BRYD

3.1 Nid oedd hysbysiad o faterion bryd.

4.0 COFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWDYD AR 16 RHAGFYR 2024

- 4.1 Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 16 Rhagfyr 2024 i'w cymeradwyo. Gwnaed cynnig eu bod yn gofnod gwir a chywir o'r trafodion. Eiliwyd hyn a'i basio gyda phawb o blaid.

4.2 PENDERFYNWYD:

- i) **cymeradwyo bod y cofnodion yn gofnod gwir a chywir o'r cyfarfod a gynhaliwyd.**

5.0 MATERION YN CODI

- 5.1 Nodwyd bod y cais mewn perthynas â chymariaethau absenoldeb salwch bellach wedi'i gynnwys yn yr Adroddiad Monitro Perfformiad.

6.0 ADOLYGIAD DIWYLLIANNOL ANNIBYNNOL I WASANAETH TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

- 6.1 Ymddiheurodd ACFO MacArthur nad oedd y Prif Swyddog Tân yn gallu mynychu'r cyfarfod, a chyflwynodd yr Adolygiad Diwylliannol Annibynnol i Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) a gyflwynodd adroddiad yr adolygiad diwylliannol annibynnol i'r Gwasanaeth i Aelodau Panel Gweithredol Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod), ac i gadarnhau'r camau nesaf ar ei daith ddiwylliannol.
- 6.2 Gofynnodd y Cadeirydd beth oedd yr ymateb gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas ag adroddiad Crest, a chadarnhaodd ACFO MacArthur fod Llywodraeth Cymru yn teimlo bod ymgysylltiad a chymryd yn dda yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru a Chanolbarth a Gorllewin Cymru, a oedd yn rhoi hyder yn yr adroddiadau a gyflwynwyd gan Crest. Yn bwysig, pwysleisiwyd gan Crest i'r LIC ei fod yn ymwneud yn fawr â syniadau a chredoau'r staff, nid ymchwiliad; fodd bynnag, roedd y canlyniadau'n adlewyrchu sut roedd staff yn teimlo ac felly dylid gweithredu arnynt yn unol â hynny. Mae'r adroddiad hefyd yn tynnu sylw at y ffaith bod angen mwy o waith ar ymgysylltu â staff y system ddyletswydd gadw (RDS), ynghyd â gwaith i gryfhau arweinyddiaeth ledled y sefydliad.
- 6.3 Dywedodd ACFO MacArthur fod y Prif Swyddog Tân wedi cynnal trafodaethau ar wahân gyda Llywodraeth Cymru i archwilio a ellid darparu cymorth i'r Awdurdod i weithredu argymhellion yr adroddiad. Roedd y trafodaethau hyn yn gynnwys a gofynnodd ACFO MacArthur i'r Aelodau gymeradwyo'r dull hwn.
- 6.4 Nodwyd bod nifer o bethau positif wedi bod yn yr adolygiad; fodd bynnag, bu nifer o bethau negyddol hefyd, ac atgoffwyd yr Aelodau fod y Cadeirydd wedi ysgrifennu llythyr at y Prif Swyddog Tân (CFO) yn gofyn i'r argymhellion gael eu gweithredu cyn gynted â phosibl.

- 6.5 Tynnodd Aelod sylw at faes yr adroddiad a oedd yn sôn am berthynas undeb dan straen a gofynnodd sut roedd hyn yn cael ei ddelio â hyn. Cadarnhaodd ACFO MacArthur fod cyfarfodydd chwe wythnos yn cael eu cynnal gyda Chynrychiolwyr yr Undeb lle trafodwyd materion o bwysigrwydd strategol, ynghyd â materion yn ymwneud â chefnogaeth i'r gweithlu. Roedd y cyfarfodydd hyn yn gweithio'n dda iawn gydag ymgysylltiad da ar y ddwy ochr a oedd yn caniatáu i drafodaethau gael eu cynnal yn gynnar.
- 6.6 Cadarnhaodd ACFO MacArthur ymhellach y byddai hyfforddiant yn cael ei gyflwyno i Arweinwyr Canol i fynd i'r afael â rhai o'r pryderon yr oeddent wedi'u codi yn yr adroddiad mewn perthynas â delio â materion staff.
- 6.7 Gofynnodd un Aelod sut y rheolwyd y cydbwysedd rhwng cyrraedd targedau amrywiaeth a phenodi'r person gorau ar gyfer y swydd. Cadarnhaodd ACFO MacArthur fod prosesau recriwtio a dethol y Gwasanaeth yn gadarn, a chydabuwyd ei bod yn bwysig peidio â gostwng safonau i gyrraedd targedau amrywiaeth; fodd bynnag, roedd angen ymgysylltu mwy ystyrlon i roi sicrwydd bod pawb a gyflogir gan y Gwasanaeth yn gyntaf ac yn bennaf yn gallu cyflawni'r rôl.

6.8 PENDERFYNWYD:

- i) **Cydnabod derbyn adroddiad yr adolygiad diwylliannol annibynnol;**
- ii) **cymeradwyo'r camau nesaf ar daith ddiwylliannol y Gwasanaeth;**
a
- iii) **cymeradwyo cyfathrebu parhaus â Llywodraeth Cymru mewn perthynas â chefnogaeth i weithredu argymhellion yr adroddiad.**

7.0 ADRODDIAD MONITRO PERFFORMIAD EBRILL 2024 - RHAGFYR 2024

- 7.1 Cyflwynodd ACFO Anthony Jones yr Adroddiad Monitro Perfformiad i'r Aelodau Ebrill 2024 i Ragfyr 2024. Darparodd yr adroddiad hwn ddata cymharol yn ymwneud â'n 'Pum Egwyddor ar gyfer cadw cymunedau'n ddiogel' yr Awdurdod ar gyfer tri chwarter cyntaf blwyddyn ariannol 2024/25. Roedd yr adroddiad hefyd yn cynnwys sylwebaeth ar weithgarwch a gweithgaredd arfaethedig sy'n gysylltiedig â'r egwyddorion.
- 7.2 Roedd aelodau'n teimlo bod llawer o bethau positif yn yr adroddiad; Fodd bynnag, roedd y data mewn perthynas â larymau tân awtomatig yn parhau i fod yn bryderus a gofynnwyd sut roedd hyn yn cael ei datrys. Nodwyd hefyd fod cynnydd pellach wedi bod mewn tanau yn CEM Berwyn. Cadarnhaodd ACFO Jones fod y timau Diogelu wedi treulio llawer o amser yn ymgysylltu â galwadau ailadroddus i'w haddysgu i leihau nifer y galwadau a dderbyniwyd. Mewn perthynas â CEM Berwyn, roedd hwn yn faes o bartneriaeth leol yn gweithio gyda'r safle, a oedd bellach yn llawn capasiti, ac yn parhau i fod yn brif dasg i Gomander gorsaf Wrecsam.

7.3 Dywedodd y Cadeirydd wrth yr Aelodau ei fod wedi mynychu gorsaf dân Llangefni yn ddiweddar lle roedd y criw wedi nodi nad oedd yr hydrant tân a oedd ei angen i'w ddefnyddio wrth fynd i'r afael â tân wedi bod yn gweithio'n effeithiol. Holodd y Cadeirydd pa wiriadau oedd ar waith i sicrhau bod hydrantau mewn cyflwr gweithio, a chadarnhaodd ACFO Jones fod staff yn ymroddedig i weithio gyda'r byrddau dŵr i gynnal a chadw'r hydrantau tân ledled Gogledd Cymru, ond bod hwn yn faes sy'n cael ei adolygu'n gyson i gryfhau'r prosesau. Nododd ACFO Millington ymhellach fod y byrddau dŵr yn tueddu i ostwng y pwysau dŵr o fewn y systemau wrth brofi colli dŵr, a bod yn bosibl gofyn iddynt gynyddu'r pwysau pan fo angen. Holodd un aelod pam nad oedd y byrddau dŵr yn gyfrifol am sicrhau bod hydrantau mewn cyflwr ac atebodd ACFO Jones fod yr hydrantau yn eiddo i'r Gwasanaeth, ac roedd yn ddyletswydd statudol bod y Gwasanaeth yn cynnal a chadw'r offer hwn.

7.4 Tynnodd un Aelod sylw at y lefelau absenoldeb salwch a gofynnodd pa fesurau oedd yn cael eu rhoi ar waith i leihau'r niferoedd hyn. Cadarnhaodd ACFO MacArthur fod Rhaglen Cymorth i Weithwyr ar waith i staff gael mynediad iddi a ddarparodd awgrymiadau hunangymorth mewn perthynas â gwella iechyd corfforol a meddyliol. Roedd rhwydweithiau staff hefyd wedi'u sefydlu'n dda a ddarparodd weithgareddau rheolaidd i staff ddod at ei gilydd a chanolbwyntio ar eu lles eu hunain. Cynigiwyd amser campfa warchodedig i staff gweithredol ynghyd â chyfnodau wythnosol pwrpasol i staff corfforaethol wneud ymarfer corff. Cadwyd llinellau cyfathrebu ar agor gydag aelodau staff absennol i gynnal ymgysylltiad, a chynigiwyd addasiadau i arferion gwaith unigolyn lle bo'n briodol er mwyn eu cefnogi i ddychwelyd i'r gweithle. Fodd bynnag, roedd i'w nodi bod amseroedd aros y GIG yn hir ac roedd rhai absenoldebau yn anochel. Roedd hwn yn parhau i fod yn ardal anodd i'w reoli.

7.5 **PENDERFYNWYD:**

i) **Nodwch gynnwys yr adroddiad monitro perfformiad.**

8.0 CYNLLUN GWEITHREDU RHEOLI RISG CYMUNEDOL 2025/26

8.1 Cyflwynodd ACFO Anthony Jones Gynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol 2025/26, a'i bwrpas oedd rhoi trosolwg o'r adborth a dderbyniwyd o'r ymgynghoriad cyhoeddus ar y Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol (CRMIP) 2025-2026, a'r Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb (EqIA) cysylltiedig, a cheisio cymeradwyaeth y fersiwn derfynol o'r dogfennau uchod.

8.2 Diolchodd y Cadeirydd i'r Tîm am ansawdd uchel yr adroddiad hwn.

8.3 PENDERFYNWYD:

- i) Sylwch ar gynnwys yr adroddiad adborth; a**
- ii) cymeradwyo'r CRMIP 2025-26 atodedig a'r EqlA cysylltiedig i'w cyhoeddi.**

9.0 DYLETSWYDD Y BARTNERIAETH GYMDEITHASOL – ADRODDIAD BLYNYDDOL

9.1 Cyflwynodd ACFO Anthony Jones Adroddiad Blynyddol Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol a geisiodd gymeradwyaeth ar gyfer cyflwyno'r Adroddiad Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol Blynyddol cyntaf i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol i'w graffu ac i gyhoeddi'r adroddiad ar wefan yr Awdurdod.

9.2 Dywedodd y Cadeirydd yr Aelodau ei fod wedi gofyn am gyflymu cynnydd gyda'r Adolygiad Ysgudd Brys i wella'r sylw yn yr ardaloedd mwy gwledig, a chadarnhaodd ACFO Jones fod gwaith yn parhau yn y maes hwn a bod datblygiad cytundeb ar y cyd yn edrych yn gadarnhaol.

9.? PENDERFYNWYD:

- i) Cymeradwyo'r Adroddiad Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol Blynyddol i'w gyflwyno i'r Cyngor Partneriaeth Gymdeithasol i'w graffu a'i gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod.**

10.0 MATERION BRYS

10.1 Dywedodd y Cadeirydd fod cyfarfod wedi cael ei gynnal gyda phenaethiaid, Cadeiryddion ac Ysgrifennydd y Cabinet ar fore 17 Mawrth, ac y byddai'n gwneud datganiad llafar i'r Senedd ar 25 Mawrth mewn perthynas â'r adolygiad diwylliant a sut roedd hi'n disgwyl symud pethau ymlaen.

10.2 Dywedodd ACFO MacArthur fod dolen i lenwi ffurflen ddatganiad electronig o fuddiant wedi cael yr Aelodau a gofynnodd iddynt sicrhau bod hyn yn cael ei chwblhau cyn gynted â phosibl, ac erbyn diwedd mis Mawrth fan bellaf, gan fod hyn yn ofyniad i'r archwiliad blynyddol.

RHAN II

11 PENODI SWYDDOG MONITRO A THRYSORYDD

11.1 Gadawodd y Clerc a'r Trysorydd y cyfarfod ar y cam hwn a chyflwynodd ACFO Helen MacArthur bapur Penodi Swyddog Monitro a Thrysorydd, eitem Rhan II a oedd yn cynghori Aelodau ar ofynion swyddi statudol y Swyddog Monitro a'r Trysorydd ac yn ceisio cymeradwyaeth i ymestyn y penodiadau presennol tan 31 Mawrth 2027.

11.2 Roedd yr aelodau wedi creu argraff ar y ffordd y cyflawnodd y Clerc a'r Trysorydd eu dyletswyddau ond gofynnodd sut y gallent fod yn fodlon am werth am arian. Cadarnhaodd ACFO MacArthur fod disgwyliadau wedi'u rhoi ar waith ar ôl eu penodi a bod mesurau i sicrhau bod y rhain yn cael eu bodloni'n briodol. Awgrymwyd y dylid rhoi rhyw fath o adolygiad perfformiad ar waith; fodd bynnag, roedd yr Aelodau yn teimlo nad oedd hyn yn angenrheidiol gan eu bod yn fodlon bod yr adborth a ddarparwyd gan ACFO MacArthur yn dangos eu bod yn cyflawni eu rolau yn llawn.

11.3 PENDERFYNWYD:

- i) **nodi'r gofyniad i'r Awdurdod benodi i rolau statudol Trysorydd a Swyddog Monitro; a**
- ii) **cymeradwyo'r argymhelliad i ymestyn y trefniadau presennol tan 31 Mawrth 2027.**

Cyfarfod wedi cau: 15:00 hrs