

Adroddiad Cynnydd Archwilio Mewnol Pwyllgor Archwilio (Rhagfyr 2025)

Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Cynnwys

1 Cyflwyniad

2 Negeseuon Allweddol at Sylw'r Pwyllgor Archwilio

Atodiad A: Perfformiad y Contract

Atodiad B: Dangosyddion Perfformiad

Atodiad C: Meysydd Allweddol a Chantau Gweithredu i'w Cyflawni

Atodiad D: Diffiniadau Sicrwydd a Dosbarthiadau Risg

Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang (sector cyhoeddus y DU)

Cwblhawyd ein gwaith yn unol â Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang (sector cyhoeddus y DU).

Crynodeb Gweithredol

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor Archwilio ynglŷn â'r cynnydd a wnaed yn erbyn y Cynllun Archwilio Mewnol ar gyfer 2025/26 ac yn tynnu eich sylw at faterion sy'n berthnasol i'ch cyfrifoldebau fel aelodau o'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r adroddiad cynnydd hwn yn rhoi crynodeb o'r gweithgarwch Archwilio Mewnol ac yn cydymffurfio â gofynion y Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang (sector cyhoeddus y DU).

Rhoddir adroddiadau cynhwysfawr sy'n manylu ar ganfyddiadau, argymhellion a'r camau gweithredu y cytunwyd arnynt i'r sefydliad, ac maent wedi'u cynnwys ym mhapurau'r Pwyllgor Archwilio. Hefyd, adroddir ar y sefyllfa gyfunol o safbwynt y camau dilynol o bryd i'w gilydd i'r Pwyllgor Archwilio.

Mae'r adroddiad cynnydd hwn yn ymdrin â'r cyfnod o 1 Medi tan 30 Tachwedd 2025.

3 Crynodeb Gweithredol

Adolygiadau Archwilio 2025/26

Mae'r adolygiadau canlynol wedi'u cwblhau:

- Cynllunio Busnes (Sicrwydd Sylweddol)

Fe wnaeth ein hadolygiad nodi sawl maes lle'r oedd arferion da, gan gynnwys cymeradwyo/gweithredu Cynllun Rheoli Risg Cymunedol 2024-29 (CRhRC) a'r trefniadau llywodraethu o ran gosod cyllideb ar gyfer 2025/26. Roedd y Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol (CRMIP) ar gyfer 2025/26 yn dangos cysylltiadau clir ag egwyddorion ac amcanion yr Awdurdod Tân mewn perthynas â chanllawiau cenedlaethol. Pan wnaed yr adolygiad, cafwyd cadarnhad bod templedi newydd wedi'u creu ar gyfer achosion amlinellol strategol ac ar gyfer achosion busnes llawn. Fel rhan o'n hadolygiad, cawsom ddau achos amlinellol strategol drafft ar gyfer 2026/27, ac fe wnaethom gadarnhau bod rhai o'r materion a amlygwyd ar yr hen dempled wedi cael sylw. Gwnaed argymhellion mewn perthynas â chysondeb wrth gwblhau achosion busnes (yn yr hen dempled) a thystiolaeth o werthusiadau dilynol ar gyfer achosion busnes. Hefyd, nododd ein hadolygiad o'r cynlluniau adrannol nad oedd y daenlen wedi'i chwblhau yn gyson ar gyfer pob amcan adrannol, ac y dylai cysylltiad clir fodoli rhwng y cynlluniau adrannol ac amcanion personol staff o fewn y ddogfennaeth arfarnu ar gyfer pob lefel staff.

- Y Fenter Twyll Genedlaethol (Nodyn Briffio wedi'i gyhoeddi)

Gall MIAA gadarnhau bod yr holl barau wedi cael eu hadolygu ac nad oedd unrhyw achosion o dwyll neu ordaliadau wedi'u nodi. Mae'r ymarferiad bellach wedi dod i ben.

Gweler Atodiad C am fanylion y Meysydd Allweddol a'r Camau Gweithredu i'w Cyflawni

Mae'r adolygiadau canlynol ar y gweill:

- Systemau Ariannol Allweddol (Gwaith Maes)
- Presenoldeb mewn cyfarfodydd Craffu ar y Gyllideb (pan mae'n ofynnol)

Camau Dilynol

Mae ein gwaith dilynol yn digwydd ar hyn o bryd.

Newidiadau i'r Cynllun Archwilio

Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Archwilio ar gyfer unrhyw newidiadau i'r cynllun gwreiddiol ac amlygir hynny ar wahân isod i hwyluso'r broses fonitro.

Nid oes unrhyw gynigion ar hyn o bryd i newid y cynllun archwilio a gymeradwywyd.

MIAA – Darparwr â sicrwydd ar gyfer Cynllun Archwilio Seiber Gwydnwch NCSC

Rydym yn falch o gyhoeddi bod MIAA wedi cael cydnabyddiaeth swyddogol fel darparwr â Sicrwydd o dan Fframwaith Asesu Seiber (CAF) y Ganolfan Seiberddiogelwch Genedlaethol (NCSC).

Mae'r achrediad hwn yn garreg filltir bwysig i MIAA ac yn adlewyrchu ein hymrwymiad parhaus i helpu sefydliadau i gryfhau eu gwytnwch seiber ac i ddiogelu systemau a gwasanaethau critigol.

Daw'r cyflawniad hwn yn sgil proses asesu drylwyr, ac mae'n dangos ein bod yn gymwys wrth archwilio yn erbyn Fframwaith Asesu Seiber yr NCSC. Mae'n tynnu sylw at sgiliau a phrofiad arbennig y staff, yn ogystal â'u hymrwymiad sefydliadol i'r safonau seiberddiogelwch uchaf. Er bod hyn yn gyflawniad mawr i MIAA, y cleientiaid sy'n cael y budd mwyaf, gan ei fod yn rhoi hyder iddyn nhw eu bod yn ymgysylltu ag unigolion medrus iawn sy'n cynnal archwiliadau dibynadwy ac o ansawdd uchel.

Mae'r cynllun Archwiliad Gwytnwch Seiber (CRA) yn rhoi sicrwydd i sefydliadau sy'n cyflwyno archwiliadau seiber annibynnol, gyda ffocws cryf ar y Fframwaith Asesu Seiber (CAF). Trwy ddod yn Ddarparwr â Sicrwydd NCSC, mae MIAA wedi dangos:

- Arbenigedd mewn archwilio yn erbyn y Fframwaith Asesu Seiber.
- Annibyniaeth ac uniondeb wrth gyflwyno asesiadau o ansawdd uchel.
- Ymroddiad i helpu sefydliadau i reoli risgiau seiber pan fo bygythiadau'n newid trwy'r adeg.

Mae'r gydnabyddiaeth hon yn arbennig o bwysig i sefydliadau sydd angen archwiliadau annibynnol o'u cyflwyniad Pecyn Cymorth Diogelwch a Diogelu Data y GIG, gan fod GIG Lloegr yn argymhell yn gryf defnyddio archwilydd â sicrwydd gan gynllun Archwiliad Gwytnwch Seiber. Gyda'r gydnabyddiaeth hon, gall cleientiaid fod yn sicr bod archwiliadau DSPT yn cael eu cyflwyno i'r safonau uchaf sy'n adlewyrchu manylion y Fframwaith Asesu Seiber a chanllawiau archwilio DSPT y GIG ei hun.

Gwerth Ychwanegol

Nodiadau Briffio

Dyma ein nodiadau briffio/blogiau/podlediadau diweddaraf:

- [Cyfres Llyfrynau Simple AI: Helping the NHS Understand Artificial Intelligence](#)
- [Celebrating 10 Years of the MIAA Internship Programme: Reflections from Our 2024 Interns](#)
- [25/26 MIAA Insight - AI Governance Checklist](#)

Digwyddiadau

- [Powerful Allyship: Everyone's Role \(21st January 2026\)](#): Yn y dosbarth meistr hwn byddwn yn rhannu'r egwyddorion a'r arferion ynghylch cynghreiriaeth ac yn arddangos yr effaith gadarnhaol y mae cynghreiriaeth yn ei chael ar ddiwylliant ac ar gynhyrchiant sefydliadol. Byddwn yn ystyried ein cyfraniad ni i gyd fel cynghreiriaid, ac yn edrych ar yr offer ymarferol a all hwyluso arweinwyr i feithrin amodau lle gall cynghreiriaid ffynnu.

Atodiad A: Perfformiad y Contract

Mae'r Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang (sector cyhoeddus y DU) yn nodi: 'Yn sector cyhoeddus y DU, mae'n rhaid i brif swyddog archwilio baratoi casgliad cyffredinol o'r fath o leiaf unwaith y flwyddyn i gefnogi adrodd llywodraethiant ehangach, gan ystyried unrhyw rwymedigaethau neu brosesau penodol yn y sector. Rhaid i'r casgliad cyffredinol hwn gynnwys llywodraethiant, rheoli risg a rheolaeth.' Mae'r tabl yn crynhoi gwaith cyflawni Barn eich Pennaeth Archwilio Mewnol ar gyfer 2025/26:

Maes Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol	Cytuno ar Gylch Gorchwyl	Statws	Lefel Sicrwydd	Adroddiad y Pwyllgor Archwilio
Rheoli Risg - Rheolaethau Craidd		Cyflawni Ch4		Mawrth 2026
Y Fenter Twyll Genedlaethol	Amh.	Wedi ei gwblhau	Amherthnasol	Rhagfyr 2025
Systemau Ariannol Allweddol		Gwaith Maes		Mawrth 2026
Cynllunio Busnes		Wedi ei gwblhau	Sylweddol	Rhagfyr 2025
Rheoli Asedau Offer		Wedi ei gwblhau	Cyfyngedig	Medi 2025
Presenoldeb mewn cyfarfodydd Craffu ar y Gyllideb	Amh.	Yn ôl yr angen	Amherthnasol	Amherthnasol
Camau Dilynol				
Ch1	Amh.	Wedi ei gwblhau	Amh.	Mehefin 2025
Ch2	Amh.	Wedi ei gwblhau	Amh.	Medi 2025
Ch4	Amh.	Ar y gweill		Mawrth 2026

Atodiad B: Dangosyddion Perfformiad

Y prif fesur o berfformiad eich archwilydd mewnol yw'r allbynnau sy'n deillio o'r gwaith a wnaed. Mae'r canlynol yn rhoi gwybodaeth am ddangosyddion perfformiad i gefnogi'r Pwyllgor wrth asesu perfformiad yr Archwiliad Mewnol.

Elfen	Adrodd ar Reoleidd-dra	Statws	Crynodeb
Cyflwyno Barn y Pennaeth Archwilio Mewnol (Cynnydd yn erbyn y Cynllun)	Pob Pwyllgor Archwilio	Gwyrdd	Dim materion i'w hadrodd
Cyhoeddi Holiadur Boddhad Cleientiaid ar ôl cwblhau pob archwiliad.	Mae pob adroddiad Terfynol yn cynnwys holiadur i gasglu adborth cleientiaid	Gwyrdd	
Canran yr argymhellion a godwyd y cytunwyd arnynt	Pob Pwyllgor Archwilio	Gwyrdd	
Canran yr argymhellion sy'n cael eu gweithredu	Adroddir ar gamau dilynol ddwywaith y flwyddyn	Gwyrdd	
Staff Cymwysedig	Blynyddol	Gwyrdd	Mae gan MIAA weithlu cymwys iawn ac amrywiol sy'n cynnwys 65% o staff cymwys. Mae gan yr Uwch Dîm sy'n darparu'r Gwasanaeth Archwilio Mewnol i GTAGC gymwysterau CCAB/IIA.
Ansawdd	Blynyddol	Gwyrdd	Mae MIAA yn gweithredu systemau i Safonau Ansawdd ISO. Mae MIAA yn cydymffurfio â'r Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang (sector cyhoeddus y DU).

Atodiad C: Meysydd Allweddol o'n Gwaith a'r Camau Gweithredu i'w Cyflawni

Teitl yr Adroddiad	Cynllunio Busnes			
Noddwr Gweithredol	Prif Swyddog Tân Cynorthwyol			
Lefel Sicrwydd	Sicrwydd Sylweddol – Mae system dda o reolaeth fewnol wedi'i chynllunio i gyflawni amcanion y system, ac mae'r rheolaethau'n cael eu gweithredu'n gyson ar y cyfan.			
Amcan	Gwerthuso effeithiolrwydd y systemau a'r prosesau a oedd ar waith i sicrhau bod trefniadau llywodraethu cadarn mewn perthynas â'r gyfatebiaeth rhwng cynllunio corfforaethol a chynllunio adrannol. Fe wnaeth yr adolygiad ystyried datblygu, adolygu a chymeradwyo achosion busnes.			
Argymhellion	0 x Critigol	0 x Uchel	4 x Canolig	1 x Isel
Crynodeb	- Mae gan y Gwasanaeth Gynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRhRC) 5 mlynedd ar waith – sy'n cwmpasu'r cyfnod 2024-2029. Nodwyd gennym fod y cynllun yn cyd-fynd â chanllawiau cenedlaethol y Bwrdd Safonau Tân. - Cyn cyhoeddi'r Cynllun terfynol, fe wnaethom gadarnhau ein bod wedi ymgysylltu â budd-ddeiliaid allweddol fel rhan o'r broses gynllunio. Roedd hyn yn cynnwys rhoi cyflwyniadau gyda lefelau amrywiol o staff, yn ogystal â chael adborth gan fudd-ddeiliaid allanol trwy god QR. - Cyflwynwyd yr Adroddiad Ymgynghori drafft ar y Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol (CRMIP) 5 mlynedd i'r Awdurdod Tân ac Achub yng nghyfarfod Ebrill 2025. Cadarnhaodd adolygiad o'r adroddiad fod gwaith ymgysylltu â budd-ddeiliaid wedi'i gynnal trwy ymgynghoriad cyhoeddus. - Roedd canllawiau cynllunio adrannol ar waith, dyddiedig Mehefin 2024. Roedd yn cyfeirio defnyddwyr at y Cynllun, er mwyn sicrhau bod amcanion adrannol yn cael eu llunio yn unol ag uchelgeisiau 2029 y Gwasanaeth.			

- Fe welsom fod cynlluniau adrannol ar waith ar gyfer pob adran o'r Gwasanaeth. Nodwyd bod y cynllun adrannol o fewn Cyllid ar gael i staff fel copi printiedig yn y swyddfa, er mwyn i bawb allu ei ddefnyddio a'i weld yn rheolaidd.
- Nododd ein hadolygiad fod y templedi safonol ar gyfer achosion busnes llawn ac achosion amlinellol strategol wedi'u hadnewyddu a'u diwygio ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26. Yn ogystal, roedd canllawiau ar gael ar sut i gwblhau'r templedi newydd hyn.
- Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi yn ddiweddar ar gyfer staff er mwyn eu helpu i gwblhau'r ddogfennaeth achos busnes newydd (gan ddefnyddio'r templedi wedi'u diweddarau). Roedd hyn ar gyfer achosion amlinellol strategol (£10k+) ac achosion busnes llawn (£261k+).
- Profwyd sampl o 13 achos busnes ar gyfer cyfalaf a refeniw, a gwelwyd bod pob ffurflen â dyddiad a'u bod yn cynnwys crynodeb gweithredol. Roedd hyn yn manylu ar beth fyddai'r prosiect yn ei gyflawni, y manteision, amcangyfrif o'r costau a sut y byddai'n cael ei ariannu.
- Fe wnaeth profi'r 13 achos busnes gadarnhau eu bod yn cytuno â'r cynlluniau cyfalaf a refeniw, a'r cadarnhad cyllideb.
- Nododd adolygiad o gofnodion y Gweithgor Craffu ar y Gyllideb ar gyfer cyfarfod mis Tachwedd 2024 fod y rhaglen gyfalaf a'r gyllideb arfaethedig ar gyfer 2025/26 yn tynnu sylw at yr amserlenni a'r cerrig milltir ar gyfer cyllidebau ac y byddai angen achos busnes ar bob gwariant newydd dros £10k. Cyflwynwyd y cynigion cyfalaf ar gyfer pob adran hefyd.
- Cafwyd diweddariad cynnydd yn erbyn yr amcanion y CRhRC yng nghyfarfod SLT ym mis Tachwedd 2024. Yn yr un modd, cadarnhaodd cofnodion cyfarfod Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth ym mis Ionawr 2025 fod y CRhRC wedi'i gyflwyno a gofynnwyd am adborth cyn ei gymeradwyo yn derfynol.
- Rhoddwyd asesiad perfformiad blynyddol i'r Panel Gweithredol ym mis Medi 2025 a oedd yn cynnwys trosolwg o'r cynnydd a wnaed yn erbyn ei amcanion ar gyfer 2024/25.
- Roedd Cynlluniau Adrannol Chwarter 1 ar gyfer 2025/25 wedi'u rhannu a'u trafod yng nghyfarfod Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth ym mis Awst 2025, yn ogystal â sut y mae'r CRhRC wedi ymgorffori'r Cod Moeseg Craidd.

Meysydd Allweddol y Cytunwyd i
Weithredu Arnynt

- Mewn adolygiad o'r daenlen gynllun adrannol a phrofi 3 adran – Perfformiad, Cynllunio a Thrawsnewid, Atal a Diogelu ac Ymateb – gwelwyd nad oedd diweddariadau chwarterol wedi cael eu darparu'n gyson. Hefyd, nid oedd yr amcanion yn cael eu cwblhau'n llawn bob tro. Er enghraifft, nid oedd yr egwyddorion priodol, y nodau llesiant a'r ffyrdd o weithio wedi'u dewis ar gyfer rhai o'r amcanion. (Risg Ganolig)
- Nid oedd proses ôl-werthuso achosion busnes/prosiectau yn glir/amlwg. (Risg Ganolig)
- Profwyd sampl o 13 achos busnes ar gyfer 2024/25 a 2025/26 (gan ddefnyddio'r hen dempled) a gwelwyd nad oedden nhw wedi'u cwblhau'n gyson. (Risg Ganolig)
- Nid oedd llawer o dystiolaeth i ddangos cysylltiad rhwng cynlluniau adrannol ac amcanion personol staff. Nododd adolygiad o ddogfennaeth arfarnu ar gyfer gweithwyr sydd ddim yn rheolwyr, rheolwr goruchwyllo a rheolwyr canol nad oedd unrhyw gyfeiriad at werthoedd craidd a chynlluniau adrannol. Er hyn, gwelodd adolygiad o'r ddogfennaeth arfarnu Cyllid fod adran a oedd yn cynnwys amcanion y tîm ar gyfer y flwyddyn i ddod a sut y bydd staff yn dangos gwerthoedd craidd y Gwasanaeth. (Risg Ganolig)
- Roedd achosion busnes wedi'u cymeradwyo fel rhan o gynlluniau cyfalaf yr Adran; fodd bynnag, nid oedd yn glir ble roedd achosion busnes unigol wedi'u codi a'u cymeradwyo. (Risg Isel)
- Nododd adolygiad o bapurau cyfarfod diweddar Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth nad oedd diweddariad blynyddol wedi'i ddarparu ar y gweithrediad yn erbyn y CRhRC. (Risg Isel)

Atodiad D: Diffiniadau Sicrwydd a Dosbarthiadau Risg

Lefel Sicrwydd	Disgrifiad
Uchel	Mae system gref o reolaeth fewnol sydd wedi'i chynllunio'n effeithiol i gyflawni amcanion y system, ac mae'r rheolaethau yn cael eu gweithredu'n gyson ym mhob maes a adolygwyd.
Sylweddol	Mae system dda o reolaeth fewnol wedi'i chynllunio i gyflawni amcanion y system, ac mae'r rheolaethau'n cael eu gweithredu'n gyson ar y cyfan.
Cymedrol	Mae system ddigonol o reolaeth fewnol; fodd bynnag, mewn rhai meysydd mae gwendidau o ran cynllunio a/neu weithredu rheolaethau'n anghyson yn peryglu cyflawni rhai agweddau ar amcanion y system.
Cyfyngedig	Mae'r system o reolaeth fewnol dan fygythiad gan fod gwendidau o ran cynllunio a/neu weithredu mesurau rheolaeth yn anghyson yn peryglu cyflawni amcanion y system.
Dim	Mae system annigonol o reolaeth fewnol gan fod gwendidau o ran rheolaeth a/neu ddiffyg cydymffurfio cyson â rheolaethau wedi, neu fe allai, arwain at fethu â chyflawni amcanion y system.

Critigol	Gwendid rheoli a allai gael effaith sylweddol nid yn unig ar amcanion y system, swyddogaeth neu broses ond hefyd ar gyflawni amcanion y sefydliad mewn perthynas â: • defnydd effeithlon ac effeithiol o adnoddau • diogelu asedau • paratoi gwybodaeth ariannol a gweithredol ddibynadwy • cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.
Uchel	Gwendid rheoli sydd wedi neu sy'n debygol o gael effaith sylweddol ar gyflawni amcanion allweddol y system, y swyddogaeth neu'r broses. Nid yw'r gwendid hwn, er ei fod yn cael effaith fawr o ran y system, swyddogaeth neu broses, yn cael effaith sylweddol ar gyflawni amcanion cyffredinol y sefydliad.
Canolig	Gwendid rheoli: • sy'n cael effaith fach ar gyflawni amcanion allweddol y system, swyddogaeth neu broses; • sydd wedi golygu bod y system, swyddogaeth neu broses yn agored i risg allweddol, ond mae'r tebygolrwydd y bydd y risg hon yn digwydd yn isel.
Isel	Gwendid rheoli nad yw'n effeithio ar gyflawni amcanion allweddol y system, swyddogaeth neu broses; fodd bynnag, byddai gweithredu'r argymhelliad yn gwella rheolaeth gyffredinol.

Cyfyngiadau

Dim ond y materion a ddaeth i'n sylw yn ystod ein gwaith archwilio mewnol yw'r rhai a godir yn yr adroddiad hwn, ac nid ydynt o reidrwydd yn ddatganiad cynhwysfawr o'r holl wendidau sy'n bodoli, nac o'r holl welliannau y gallai fod angen eu gwneud. Er bod pob gofal wedi'i gymryd i sicrhau bod yr wybodaeth yn yr adroddiad hwn mor gywir â phosibl, yn seiliedig ar yr wybodaeth a ddarparwyd a'r ddogfennaeth a adolygwyd, ni ellir rhoi gwarant gyflawn o ran y cyngor a'r wybodaeth a gynhwysir yma. Nid yw ein gwaith yn rhoi sicrwydd llwyr nad oes gwallau, colled na thwyll materol yn bodoli.

Mae'r cyfrifoldeb dros system gadarn o reolaethau mewnol ac atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall yn parhau i fod yn nwylo'r rheolwyr ac ni ddylid dibynnu ar waith a gyflawnir gan archwiliad mewnol i nodi'r holl gryfderau a gwendidau mewn rheolaethau mewnol, na dibynnu arno i nodi pob amgylchiad o dwyll neu afreoleidd-dra. Mae'n bwysig bod rheolwyr yn gweithredu ein hargymhellion yn effeithiol ac yn amserol er mwyn cynnal system reoli fewnol ddibynadwy.

Mae adroddiadau a baratowyd gan MIAA yn cael eu paratoi at eich defnydd chi yn unig ac nid yw MIAA na'r archwilwyr yn cymryd cyfrifoldeb ar gyfer unrhyw gyfarwyddwr neu swyddog yn rhinwedd eu swyddogaeth unigol. Ni dderbynnir atebolrwydd i unrhyw drydydd parti gan nad yw'r adroddiad wedi'i baratoi ar gyfer, ac nid yw wedi'i fwriadu ar gyfer, unrhyw ddiben arall ac ni fydd gan berson nad yw'n barti i'r cytundeb ar gyfer darparu Archwiliad Mewnol unrhyw hawliau o dan Ddeddf Contractau (Hawliau Trydydd Parti) 1999.

Anne-marie Harrop

Cyfarwyddwr Sicrwydd Rhanbarthol

Ffôn: 07920 150313

E-bost: Anne-marie.harrop@miaa.nhs.uk

Angharad Ellis

Dirprwy Gyfarwyddwr Sicrwydd Rhanbarthol

Ffôn: 07469 378328

E-bost: Ann.ellis@miaa.nhs.uk