



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

Asesiad Perfformiad Blynyddol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 2024/25

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales



Contents

Introduction	3
Theme 1 – Embedding inclusivity into our organisational culture ..	4
Theme 2 - Attracting, recruiting and retaining talented people ...	6
Theme 3 – Delivering inclusive services to our community	9
Theme 4 – Develop effective partnerships	11

Cyflwyniad

Yn 2024, datblygodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GTAGC) Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant 5 mlynedd (Strategaeth EDI) i:

- gefnogi'r gwaith o gyflawni ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol
- sicrhau ein bod yn cyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol
- cynnal Ein Gwerthoedd
- parhau i ddatblygu diwylliant agored a chynhwysol, sy'n adlewyrchu amrywiaeth Gogledd Cymru

Mae'r adroddiad hwn yn rhoi diweddariad o'r gwaith a wnaed yn ystod 2024/2025 i gyflawni nodau Strategol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant GTAGC o:

- ymgorffori cynhwysiant yn niwylliant sefydliadol GTAGC
- denu, recriwtio a chadw pobl dalentog
- darparu gwasanaethau cynhwysol i'n cymuned
- datblygu partneriaethau effeithiol

Dylid ei ddarllen ar y cyd â'n Hadroddiad Monitro Cydraddoldeb Blynyddol a'n Hadroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2024-25, sy'n darparu gwybodaeth ystadegol am effaith ein gwaith strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

Trwy gydol yr adroddiad hwn fe welwch uchafbwyntiau'r gwaith tîm, cydweithio a chydweithrediad rhwng ein staff, asiantaethau partner, ac aelodau o'r cyhoedd sydd i gyd wedi chwarae rhan hanfodol wrth ddod â'n Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn fyw, ac rydym yn estyn ein diolch diffuant i bob un ohonynt am eu hymroddiad a'u cefnogaeth.

Hoffem hefyd gydnabod y gwaith a ddechreuwyd gan ein staff yn ystod 2025 mewn ymateb i'r argymhellion a wnaed o'n Hadolygiad Diwylliant Annibynnol (a gynhaliwyd gan Crest). Bydd y gwaith hwn yn cefnogi'r gwaith o gyflawni Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant GTAGC gan ein helpu i greu diwylliant gweithle cynhwysol lle gall pawb ffynnu.

Gwybodaeth bellach

I hyrwyddo cyfle cyfartal a hygyrchedd, cysylltwch â ni os oes angen yr adroddiad hwn arnoch mewn print bras, iaith wahanol neu fformat arall.

- Ffôn - 01745 535 250
- E-bost - enquiries@northwalesfire.gov.wales
- Pencadlys Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
Ffordd Salesbury, Parc Busnes Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JJ

Thema 1 – Ymgorffori cynhwysiant yn ein diwylliant sefydliadol

Amcanion Allweddol a Gyflwynwyd

Hyfforddiant a Datblygu: Hyrwyddo a monitro gweithgareddau hyfforddi a datblygu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, gan sicrhau bod pob cydweithiwr yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau proffesiynol a phersonol.

Cafodd cyfraddau cwblhau ar gyfer e-ddysgu Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gorfodol eu monitro trwy adroddiadau chwarterol a adolygwyd gan y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Staff. Erbyn diwedd mis Mawrth 2025, roedd 60% o staff wedi cwblhau'r cwrs yn llwyddiannus. Fe wnaethom hefyd lansio modiwlau hyfforddi newydd sy'n ymdrin â rhagfarn anymwybodol, creu gweithle cynhwysol, ac ymwybyddiaeth o awtistiaeth. Cyflwynwyd hyfforddiant gorfodol ar herio ymddygiad amhriodol a chael sgysiau anodd hefyd i helpu i feithrin diwylliant cynhwysol ar draws y gwasanaeth.

Codi ymwybyddiaeth o faterion Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant trwy gyfathrebu mewnol, digwyddiadau, ymgyrchoedd, a rhwydweithiau staff.

Cynnydd a Wnaed – Yn ystod y flwyddyn, cyfarfu ein 4 Grŵp Rhwydwaith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Staff yn rheolaidd i gyflwyno ystod eang o ymgyrchoedd, digwyddiadau a dogfennau canllawiau ymwybyddiaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. Roedd hyn yn cynnwys gwaith i ddathlu Ramadan, Diwrnod Crefydd y Byd, Wythnos Cydraddoldeb Hiliol, mis LHDTC, Mis Hanes Pobl Dduon, Diwrnod Rhyngwladol y Menywod, a Diwrnod Windrush.

Rhannodd ein staff fyfyrddodau ar eu crefydd neu ffydd eu hunain, a sut roedd hyn yn eu cefnogi yn eu dyletswyddau. Fe wnaethant hefyd fynychu digwyddiadau allweddol (fel Cynhadledd Cymdeithas Gwasanaeth Tân Asia) gan ddod â dysgu a mewnwelediadau newydd yn ôl i'r gwasanaeth i'w rhannu â chydweithwyr.

Mae ein staff sy'n mynychu Cynhadledd Cymdeithas y Gwasanaeth Tân Asia:

Trefnodd ein 4 Grŵp a Phwyllgor Rhwydwaith Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ein Cynhadledd Staff Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gyntaf, gyda rhestr wych o siaradwyr a ddarparodd gyflwyniadau diddorol i hysbysu, cefnogi, addysgu ac ysbrydoli ein staff.

Ein Prif Swyddog Tân (chwith) gyda staff yn ein Cynhadledd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Ignite GTAGC gyntaf:



Fe wnaethom gyflwyno'r Fforwm Ymgysylltu Diwylliannol Staff i hyrwyddo ein taith datblygu diwylliannol. Ei bwrpas oedd nodi a chyflawni mentrau gwella sy'n adlewyrchu Ein Gwerthoedd, tra'n creu amgylchedd cynhwysol, cefnogol a chydweithredol lle gallai pob unigolyn ffynnu a chyrraedd eu potensial llawn.

Ein staff sy'n mynychu un o'n Fforymau Ymgysylltu Diwylliannol:

Drwy gydol y flwyddyn buom yn ymfalchïo mewn hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg yn ein cymunedau a'n gweithle, a gallwch ddarllen manylion llawn y gwaith hwn yn ein [Hadroddiad Blynyddol Safonau'r Iaith Gymraeg 2024-2025](#)



Gweithleoedd Cynhwysol a Chyfleusterau Cymunedol: Dylunio ac addasu ein hadeiladau i greu gweithleoedd hygyrch a chynhwysol, yn ogystal â chyfleusterau cymunedol sy'n addas ar gyfer gwasanaeth tân ac achub modern.

Cynnydd a Wnaed – Sefydlwyd gweithgor i ddechrau datblygu cynlluniau ar gyfer ein canolfan hyfforddi newydd o'r radd flaenaf, gan ystyried hygyrchedd a chynhwysiant yn rhan ganolog o'r trafodaethau cychwynnol.

Mynychodd ein Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gyfarfodydd Pwyllgor Tir ac Eiddo y Gwasanaeth hefyd i ymgorffori cynhwysiant a hygyrchedd ym mhob prosiect a gweithgareddau adeiladu a moderneiddio ystadau.

Cynnal dadansoddiad cydraddoldeb cadarn: Sicrhau bod y broses Asesiad Effaith Cydraddoldeb (EqIA) wedi'i hymgorffori ar draws y sefydliad i ystyried anghenion pawb yr effeithir arnynt gan wneud penderfyniadau strategol, cynllunio, dylunio polisi, hyfforddiant a darparu gwasanaethau.

Cynnydd a Wnaed – Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf cwblhaodd 39 aelod o staff hyfforddiant EqIA, gan ennill sgiliau ymarferol a gwybodaeth i ddadansoddi'n feirniadol effaith eu gwaith ar ein pobl â nodweddion gwarchodedig. Mae'r hyfforddiant hwn yn cefnogi ein gwaith i ddatblygu diwylliant o adolygu, myfyrio ac integreiddio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant trwy gydol ein gweithgareddau rheoli newid, cynllunio, dylunio polisi, hyfforddiant a darparu gwasanaethau.



Thema 2 - Denu, recriwtio a chadw pobl dalentog

Amcanion Allweddol a Gyflwynwyd

Mabwysiadu dull creadigol ac arloesol o weithredu cadarnhaol, gan gael gwared ar unrhyw rwystrau yn ein prosesau recriwtio a gwneud y mwyaf o gyfleoedd i gyrraedd grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli.

Cynnydd a Wnaed – Yn ystod y flwyddyn fe wnaethom ddadansoddi data'r gweithlu i nodi grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli. Mae hyn yn ein hysgogi i gyflwyno dull cynhwysol newydd o gyfweiliadau, gyda deunyddiau darllen perthnasol ac amser paratoi cyn-Cyfweiliad bellach wedi'u darparu i bob ymgeisydd gyda'r nod o greu proses recriwtio gefnogol a theg.

Fe wnaethom hefyd gymryd rhan mewn nifer o ddigwyddiadau ledled Gogledd Cymru, gan gynnwys Hyderus o ran Anabledd, What's Next, a Pride i ehangu mynediad a gwelededd, hyrwyddo cyfleoedd gyrfa, a rhannu ein negeseuon diogelwch tân i bobl o gymunedau sydd wedi'u tangynrychioli.

Mae ein staff yn hyrwyddo negeseuon diogelwch tân a gyrfaoedd yn ystod digwyddiadau Pride Bae Colwyn, Llangefni a Wrecsam:



Yn ystod ein hymgyrch recriwtio Diffoddwyr Tân Amser Cyflawn, fe wnaethom drefnu nifer o Ddigwyddiadau Diwrnodau Darganfod a Ffitrwydd Tân (yn y llun isod), ffilmiau Facebook, a digwyddiadau Holi ac Ateb ar y Cyfryngau Cymdeithasol i hyrwyddo cyfleoedd gyrfa Diffoddwyr Tân i bobl o gefndiroedd sydd wedi'u tangynrychioli.

Darpar ymgeiswyr sy'n mynychu un o'n Diwrnodau Darganfod Cymunedol - fel rhan o'n hymgyrch recriwtio Diffoddwyr Tân amser cyflawn:



Mae ein hymrwymiad parhaus i feithrin diwylliant cynhwysol yn cael ei adlewyrchu yn recriwtio a chynnydd ein gweithlu. Dros y flwyddyn ddiwethaf, ymunodd 10 o weithwyr benywaidd ychwanegol â'r gwasanaeth, a gwelsom chwe chydweithiwr benywaidd yn llwyddo i basio ein proses ddyrchafu er mwyn symud i rolau rheoli.

Ategwyd y cynnydd hwn ymhellach gan ein canlyniadau Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2024/25 lle roedd y bwlch mewn cyflog cymedrig yr awr wedi lleihau'n sylweddol o 9.30% yn 2024 i 5.27%.

Monitro data demograffig gweithlu yn barhaus i nodi tueddiadau sy'n ein helpu i dargedu grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli yn ein hymdrechion recriwtio a chadw staff presennol yn ein gweithlu.

Cynnydd a Wnaed – Fel rhan o'n gwaith, fe wnaethom gyflwyno adroddiad monitro cydraddoldeb newydd (gyda chyflwyniad data creadigol) i'n helpu i adolygu ystadegau Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn feirniadol, adnabod llwyddiannau, nodi bylchau, a gosod blaenoriaethau recriwtio.

Darparu sgrinio gwybyddol, cymorth wedi'i dargedu ac addasiadau i weithwyr unigol ar bob cam o gylch bywyd y gweithwyr, gan gynnwys addasiadau corfforol a threfniadau gweithio hyblyg.

Cynnydd a Wnaed – Rydym bellach wedi darparu cymorth personol i 76 aelod o staff gan ddefnyddio rhestrau gwirio niwroamrywiaeth sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac offer sgrinio gwybyddol. Mae'r gwaith hwn wedi ein helpu i weithredu addasiadau rhesymol, neu asesiadau anghenion gweithle i helpu staff i ffynnu yn eu gwaith ac ehangu mynediad at ddilyniant gyrfa.

Pa gynnydd rydym ni wedi'i wneud eleni?

Yn ystod 2024/25, cynhaliodd y gwasanaeth lefelau cyson o amrywiaeth ymhlith ein gweithlu, gydag ambell gynnydd amlwg yn lefelau staff benywaidd, a staff o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig. Adlewyrchwyd hyn yn:

- y gwasanaeth yn cynyddu amrywiaeth ethnig y gweithlu o 29 yn 2023/24 i 39 yn 2024/25
- y gwasanaeth yn gweld cynnydd yn nifer cyffredinol y gweithwyr benywaidd o 192 yn 2023/24 i 202 yn 2024/25 ar draws pob rôl
- y gwasanaeth yn cynyddu nifer y menywod mewn rolau Gwasanaethau Corfforaethol o 79 yn 2023/24 i 81 yn 2024/25 yn y drefn honno
- nifer y menywod mewn rolau Gweithredol yn parhau i gynyddu o 113 yn 2023/24 i 121 yn 2024/25
- y gwasanaeth yn cynnal rhaniad cyfartal o Brif Swyddogion benywaidd a gwrywaidd
- y gwasanaeth yn gweld cynnydd bach yn nifer y gweithwyr ag anabledd o 101 yn 2023 i 102 yn 2024/25

Mae'r dadansoddiad drosodd yn dangos faint o staff sydd wedi penderfynu datgelu gwybodaeth bersonol yn 2024/25 yn seiliedig ar rai nodweddion gwarchodedig allweddol a'r rhai a benderfynodd beidio â rhoi ateb. Mae'r canrannau hyn yn seiliedig ar swyddi unigol sy'n gyfanswm o 949 ac yn adlewyrchu cyfraddau ymateb cryf yn y meysydd hyn.

Nodwedd Warchodedig	Ateb a Roddwyd	Anhysbys / Heb ei Ddatgan
Anabledd	96.0%	4.0%
Statws perthynas	97.8%	2.2%
Hil (gan gynnwys ethnigrwydd)	98.8%	1.2%
Crefydd neu gred	91.4%	8.6%
Cyfeiriadedd Rhywiol	93.7%	6.3%

Thema 3 - Darparu gwasanaethau cynhwysol i'n cymuned

Amcanion Allweddol a Gyflwynwyd

Gweithredu fel hyrwyddwyr Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant gweladwy a modelau rôl trwy gymryd rhan mewn digwyddiadau a gwyliau cymunedol, cefnogi ymgyrchoedd ymwybyddiaeth, a chyfrannu at lunio agenda Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant genedlaethol.

Cynnydd a wnaed – Yn 2024/25, ymwelwyd â 133 o ysgolion, gyda 11,563 o ryngweithiadau diogelwch tân wedi'u cyflawni.

Maes ffocws allweddol oedd ein gwaith i gyflwyno dros 20,000 o Archwiliadau Diogel ac lach, sy'n defnyddio dull sy'n seiliedig ar risg i gyrraedd aelodau mwyaf bregus ein cymuned (oherwydd oedran, anabledd, iechyd, neu ynysu cymdeithasol) i roi cyngor a chefnogaeth diogelwch tân.

Bu staff o'n timau Atal a Gorsaf hefyd yn gweithio mewn partneriaeth â nifer o ysgolion lleol (gan gynnwys Ysgol Morgan Llwyd, Ysgol Treffynnon ac Ysgol Friars) i gyflwyno ein Rhaglen Ffenics – gan ennyn diddordeb 203 o bobl ifanc a allai fod yn cael trafferth gydag ymddygiad, yn gymdeithasol, neu'n addysgol mewn gwaith tîm, meithrin sgiliau a diogelwch tân.

Disgyblion yn dysgu sgiliau newydd ar Brosiect Ffenics:

Gweithiodd ein staff Addysg hefyd ar y cyd â Heddlu Gogledd Cymru i gyflwyno "Stori Olivia," ymgyrch diogelwch ffyrdd bwerus i 800 o bobl ifanc. Yn ogystal, fe wnaethant hefyd gyflwyno rhaglenni addysg pwrpasol i Therapyddion Galwedigaethol, grwpiau allgymorth gofalwyr, grwpiau cymorth digartrefedd a myfyrwyr prifysgol.



Roedd ein timau Atal a Gorsaf hefyd wedi mynychu amryw o ddigwyddiadau ac yn ymweld â chymunedau lleol ledled Gogledd Cymru (gan gynnwys Sioe Deithiol Anabledd STAND Gogledd Cymru; Ffair y Glas Prifysgol Bangor; a Sioe Frenhinol Cymru) gan nid yn unig helpu i feithrin gwelededd a chysylltiadau, ond hefyd hyrwyddo ein negeseuon diogelwch tân a recriwtio gydag aelodau anoddach eu cyrraedd o'n cymunedau.

Fel rhan o'n hymgyrchoedd Mis Hanes Sipsiwn, Roma a Theithwyr (GRT) a Diogelwch Tân y Nadolig, ymgysylltodd ein Tîm Atal â 42 o Deithwyr, rhai sy'n teithio ar gychod a rhai sy'n byw ar gychod ar hyd Camlas Llangollen i gyflwyno Archwiliadau Diogel ac lach.

Ein staff yn Ffair y Glas Prifysgol Bangor, y Sioe Frenhinol ac wrth Gamlas Llangollen:



Ymgysylltu ac ymgynghori â'n cymunedau mewn ffordd gynhwysol, gan geisio safbwyntiau ac adborth amrywiol ar ein hamcanion, ein cynigion a'n cynlluniau strategol.

Cynnydd a Wnaed – Yn 2024, gwnaethom ymgysylltu'n weithredol ac ymgynghori â grwpiau cymunedol, myfyrwyr coleg, ac elusennau o bob rhan o Ogledd Cymru i gasglu adborth gan gymunedau sydd wedi'u tangynrychioli ar ein Cynllun Gweithredu Rheoli Risg Cymunedol newydd.

Darparu hyfforddiant ac arweiniad adran-benodol i sicrhau bod cydweithwyr yn deall pwysigrwydd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn eu rolau o ddydd i ddydd.

Cynnydd a Wnaed – Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf dechreuodd ein staff rheng flaen hyfforddiant ymwybyddiaeth achrededig o awtistiaeth ac ADHD trwy Niwrowahaniaeth Cymru, gan roi mewnwelediad i rwystrau, dewisiadau cyfathrebu, a strategaethau cynhwysiant i gefnogi aelodau o'r cyhoedd a'u cydweithwyr.

Mae nifer o staff o bob rhan o'r gwasanaeth hefyd wedi cwblhau hyfforddiant i wella eu dealltwriaeth a'u hyder wrth gyfathrebu ag aelodau o'r cyhoedd neu gydweithwyr sydd ag amhariad ar y clyw.

Cynhaliodd Gorsaf y Rhyl ddigwyddiadau 'Cerdded a Siarad' i Fenywod yn y Gwasanaeth Tân; fe wnaethom hyrwyddo cyngor diogelwch Diwali ar ein gwefan a thrwy grwpiau cymunedol lleol a chanolfannau amlddiwylliannol; gwnaethom hyrwyddo negeseuon diogelwch tân Blwyddyn y Lleuad gyda'r cymunedau Tsieineaidd ac Asiaidd eraill; a threfnu i staff gynrychioli'r gwasanaeth yng Ngwasanaeth Coffa'r Holocaust blynyddol a drefnwyd gan Brifysgol Bangor. Mae'r holl weithgareddau hyn yn helpu i adeiladu gwelededd a chysylltiadau o fewn ein cymunedau amrywiol.



Thema 4 – Datblygu partneriaethau effeithiol

Amcanion Allweddol a Gyflwynwyd

Dal i fod yn ymwybodol o feincnodau allanol a sefydliadau perthnasol i gynnal ein harweinyddiaeth a'n safonau arfer gorau mewn Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant.

Cynnydd a Wnaed – Ym mis Mawrth 2025, fe wnaethom ni gofrestru yn y rhaglen hyfforddi Ymwybyddiaeth Awtistiaeth achrededig ar gyfer timau rheng flaen. Dros y flwyddyn ariannol nesaf, byddwn yn sicrhau bod staff yn cwblhau'r hyfforddiant hwn, gan osod ein gwasanaeth i gyflawni statws 'Derbyn Awtistiaeth' gan Niwrowahaniaeth Cymru.

Fe wnaethom hefyd ffurfio Grŵp Gorchwyl a Gorffen Hyderus o ran Anabledd i baratoi ar gyfer ail-achredu o Lefel 1 i Lefel 2 yn ystod 2025/26. Bydd y gwaith hwn yn ein cysylltu â gwasanaethau cyhoeddus a chyflogwyr eraill ac yn ein galluogi i ymuno â Rhwydwaith Hyderus o ran Anabledd Gogledd Cymru i rannu arfer gorau a threfnu digwyddiadau recriwtio ar y cyd.

Chwarae rhan weithredol yng ngrŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant Tân ac Achub Cymru Gyfan a gweithio mewn cydweithrediad â'r Gwasanaethau Tân ac Achub eraill ledled y DU i hyrwyddo effeithlonrwydd a rhannu arfer gorau.

Cynnydd a Wnaed – Rydym wedi mynychu cyfarfodydd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant chwarterol Cymru Gyfan gyda Gwasanaethau Tân ac Achub eraill Cymru, lle gwnaethom rannu cynnwys hyfforddiant a dulliau o ymdrin ag Asesiadau Effaith Cydraddoldeb. Fe wnaethom hefyd gyfnewid polisïau ac arferion i gryfhau cydweithio.

Bu ein Swyddog Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a'n cydweithwyr yn ymgysylltu â fforymau cenedlaethol, gan gynnwys gweithgorau Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân, Cymdeithas Gwasanaeth Tân Asia, Fforwm Rhyng-ffydd Gogledd Cymru, a Rhwydwaith Swyddogion Cydraddoldeb Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Mae'r gwaith hwn nid yn unig wedi helpu i rannu gwybodaeth ac arfer gorau ond hefyd yn hyrwyddo cynhwysiant ar draws y sector ehangach.