



**Gwasanaeth Tân ac Achub**  
**Fire and Rescue Service**



**Adran Cynllunio Corfforaethol a Pherfformiad**  
**Swyddog Cefnogi Prosiectau**  
Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

**ATAL AMDDIFFYN YMATEB**  
**PREVENTING PROTECTING RESPONDING**

[www.tangogleddcymru.llyw.cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru)  
[www.northwalesfire.gov.wales](http://www.northwalesfire.gov.wales)



## Croeso gan Ant Jones, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

---

Oes gennych chi ddiddordeb mewn gyrfa sy'n cynnig amrywiaeth enfawr, gan weithio'n agos â chydweithwyr mewn ystod eang o adrannau ledled Gogledd Cymru?

Yna edrychwch ar yr hyn sydd gan Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru i'w gynnig.

Mae newid busnes yn ffaith i bob sefydliad ac nid yw Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn eithriad. P'un ai yw'n ddatblygiadau technolegol neu'n ymateb i heriau newid yn yr hinsawdd, mae'r angen am newid yn gyson ac, mewn llawer o achosion, mae angen goruchwyllo methodoleg rheoli prosiectau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni.

Mae Swyddogion Cefnogi Prosiectau yn chwarae rhan hanfodol wrth gynorthwyo rheolwyr prosiect a thimau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni'n effeithlon, ar amser, ac o fewn y gyllideb.





## Pwy ydym ni

Yng Ngwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru, ein pwrpas yw Atal, Amddiffyn ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff ym maes gweithredol a rolau cefnogi.

Rydym yn helpu i amddiffyn ardal sy'n gorchuddio tua 2,400 milltir sgwâr a poblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal a channoedd o miloedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i oddeutu 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau heblaw tan megis gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn alwadau diangen.

Rydym yn gwneud gwaith atal tan helaeth trwy ymweld a phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu a phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rôl gorfodi diogelwch tan, felly rydyn ni'n ymweld busnesau a gweithleoedd i sicrhau bod y bobl sy'n gyfrifol amdan yr adeiladau hynny'n cadw eu trefniadau diogelwch tan i fyny i afon.

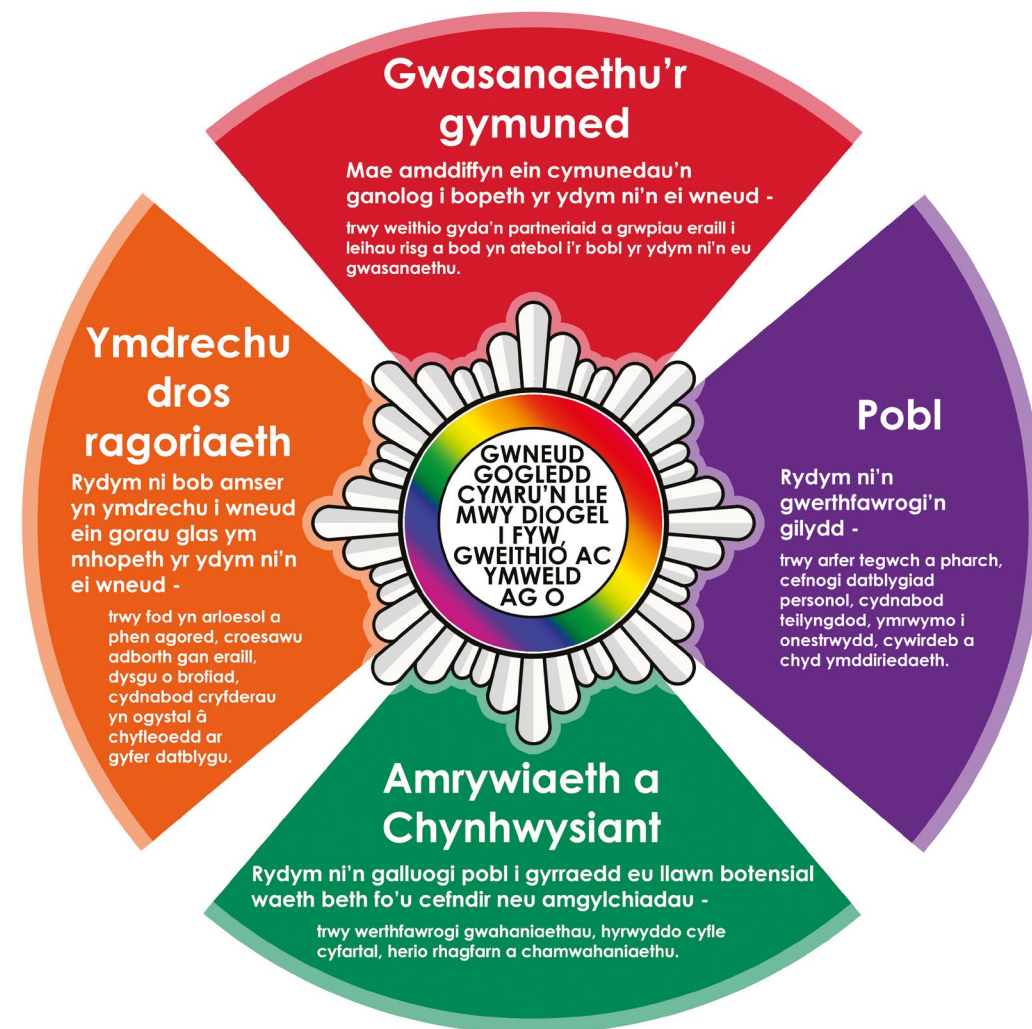
Mae Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf. I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth ewch i [wefan Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).





# Ein Gwerthoedd Craidd





# Gogledd Cymru: Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am gyffro ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd.

Mae gan yr ardal, sy'n cael ei hystyried yn un o'r lleoedd mwyaf prydferth yn y DU, lawer i'w gynnig. Gan ei bod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywod hir a phentiroedd trawiadol i ddyffrynnoedd cysgodol, rhosydd agored a mynyddoedd garw, mae yma rywbeth i bawb. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n helaeth at yr economi leol, gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ar draws y rhanbarth i ddenu gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn. Mae'r rhain yn cynnwys llinellau sip cyffrous, parciau antur a chwaraeon dŵr, a theithiau cerdded mwy hamddenol i ddarganfod trefi a chefn gwlad yr ardal neu i ymweld â mannau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Mae Gogledd Cymru yn agos at natur ac yn cynnig digon o le awyr agored, ond mae hefyd o fewn cyrraedd i fwrwm a phrysurbet trefi a dinasoedd mawr Gogledd-orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae'r cysylltiadau rheilffordd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ar draws y DU, gyda threnau uniongyrchol yn mynd i Lundain (o fewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymysg eraill.

Mae bwyd a diod yn rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd yn digwydd ledled y rhanbarth i arddangos y bwydydd a'r diodydd gorau sydd gan Gymru i'w cynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, o bysgod newydd eu dal i gig oen tyner lleol, caws,

gwin, cwrw a jin, mae yma ddigonedd o leoedd bwyta at ddant pawb. Mae'r ardal yn cynnig bwyta bwyd cain, tafarndai gastro a bistros yn ogystal â thafarndai cefn gwlad, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry'n angerddol am yr iaith, chwaraeon a diwylliant ac mae cystadlaethau cerddoriaeth, barddoniaeth a chelfyddyd yn digwydd yn flynyddol – sef yr Eisteddfodau. Gwyliau diwylliannol ydyn nhw sy'n cael eu cynnal drwy gyfrwng y Gymraeg ac yn darparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformio. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o'r Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n agored i bawb ac felly nid oes rhaid i chi fod yn siaradwr Cymraeg i'w mynychu a'i mwynhau. Bydd pobl o bob oed a gallu, a dysgwyr Cymraeg, yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gydag Eisteddfod Ryngwladol Llangollen yn cael ei chynnal bob blwyddyn ar ddechrau Awst. Mae hon yn dod â phobl o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a chelfyddydau mewn un lle.



# Y Rôl

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru mae pawb yn cyfrannu mewn rhyw ffordd neu'i gilydd i helpu i warchod ein cymunedau a'r amgylchedd naturiol.

Fel Swyddog Cefnogi Prosiectau, byddwch yn rhoi cefnogaeth hanfodol ar gyfer rheoli rhaglenni a phrosiectau ar draws ystod o adrannau gweithredol, corfforaethol ac arbenigol.

Mae'r rôl yn cynnwys cefnogi Rheolwyr Prosiect i gyflawni eu prosiectau, cynorthwyo gydag offer meddalwedd rheoli prosiect, arwain timau prosiect, a hyrwyddo arferion gorau rheoli prosiect ar draws y Gwasanaeth.

Dylai ymgeiswyr fod â phrofiad mewn amgylcheddau prosiect yn ogystal â gwybodaeth ymarferol a phrofiad o gymhwyso egwyddorion methodoleg PRINCE II.

Mae sgiliau cyfathrebu cryf yn hanfodol yn y rôl hon a bydd gennych y gallu i ymgysylltu'n gadarnhaol â staff mewnol a budd-ddeiliad allanol i feithrin perthnasoedd effeithiol i gefnogi'r gwaith o gyflawni ystod o brosiectau sy'n ymwneud ag ystadau, fflyd a chyflwyno'r gwasanaethau, pob un ohonynt yn cryfhau cyflwyno'r gwasanaethau.

Mae'r gallu i reoli a blaenoriaethu tasgau yn hanfodol i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni mewn pryd ac o fewn cwmpas a chyllidebau.



# Beth allwn gynnig i chi

## Tâl

Gradd GTAGC 05

Cyflog: Cychwyn ar £28,163 gan godi i £30,060

## Oriau gwaith

Byddwch yn gweithio 37 awr yr wythnos o ddydd Llun i ddydd Gwener ond rydym yn cynnig cryn dipyn o hyblygrwydd a cheisiwn gefnogi staff i gydbwyso eu bywyd gwaith a chartref. Yn ddiweddar, rydym wedi cyflwyno polisi gweithio hyblyg i hyrwyddo gweithio rhithiol ac yn y cartref lle bo'n ymarferol.

## Buddion cyflogaeth

- Hawl am Wyliau Blynyddol hael, yn cychwyn ar 25 diwrnod y flwyddyn, yn ogystal a gwyliau cenedlaethol
- Cynllun amser Fflecsi sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darperir gwisg Gwasnaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad i gyfraniad gweithwyr o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

- Byddwn yn cynnig hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i ddatblygu eich potensial
- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, yn cynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithiwr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapyddion corfforol a mynediad i ampfeydd y Gwasanaeth
- Ystod o fuddion eraill megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad i bris gostyngol mewn cannoedd o siopau, hamdden a darparwyr gwasanaethau.





# Disgrifiad Swydd

|                    |                                                    |
|--------------------|----------------------------------------------------|
| <b>Teitl Swydd</b> | Swyddog Cefnogi Prosiectau                         |
| <b>Adran</b>       | Cynllunio Corfforaethol, Perfformiad & Thrawsnewid |
| <b>Yn Atebol i</b> | Rheolwr Cynllunio Corfforaethol a Pherfformiad     |

## Principal Duties and Responsibilities

1. Cefnogi Swyddfa Rheoli Rhaglenni GTAGC drwy roi cefnogaeth o ddydd i ddydd i Reolwyr Prosiectau, Rhaglenni a Phortffolio a sicrhau bod y gwaith o fonitro a chydlynu cyflawni gweithgareddau rhaglenni/prosiect yn digwydd yn barhaus.
2. Creu a chynnal cynlluniau i gefnogi aliniad parhaus rhaglenni a phrosiectau ag amcanion a thargedau strategol
3. Cynnal a diweddarau Microsoft (MS) Teams fel platfform cydweithredu i gefnogi gwaith y Swyddfa Rheoli Rhaglenni a thimau phrosiect.
4. Cefnogi'r gwaith o hwyluso cyfarfodydd 'Bwrdd Rheoli Prosiect'. Ar ôl y cyfarfod, cynhyrchu a dosbarthu cofnodion i safon uchel.
5. Cynorthwyo timau prosiect gyda chynghor ac arweiniad ar ddefnyddio fframwaith Rheoli Prosiectau GTAGC o fewn lefelau awdurdod priodol.
6. Adolygu, cynnal a diweddarau offer, technegau a thempledi Fframwaith Prosiect GTAGC yn unol ag arfer da.
7. Datblygu perthnasoedd gwaith cadarnhaol gyda budd-ddeiliad, gan gynnwys uwch reolwyr, Timau Prosiect a gweithwyr.
8. Gweithredu fel cynghorydd i reolwyr / timau prosiect mewnol ar bob cam o gylch bywyd y prosiect fframwaith, ffactorau llwyddiant critigol, dadansoddiad risg, cynlluniau adnoddau ac ymgysylltu â budd-ddeiliad.
9. Mynychu a chefnogi byrddau rhaglenni neu brosiectau, grwpiau, a chyfarfodydd sicrwydd prosiect ac adolygu ansawdd yn ôl yr angen.
10. Sicrhau monitro ar gynlluniau prosiectau/rhaglenni a rhoi gwybod am oedi ar dasgau a chymryd camau angenrheidiol i rybuddio budd-ddeiliad allweddol.
11. Monitro logiau RAID (Risg, Gweithred, Problem, Penderfyniad) y Rhaglen/Prosiect a chymryd y camau angenrheidiol i rybuddio budd-ddeiliad allweddol a gwneud diweddariadau/diwygiadau yn ôl yr angen gyda lefel briodol o gymeradwyaeth.
12. Cyfrifoldeb holl staff yw diogelu, a disgwylir i bawb fod yn wyladwrus ac yn rhagweithiol wrth sicrhau diogelwch a lles eraill.



# Gofynion Person

|                                              |                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cymwysterau Gwybodaeth &amp; Phrofiad</b> | <b>Hanfodol</b><br>Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt                                                                                                           |
|                                              | Meddu ar gymhwyster cydnabyddedig mewn Rheoli Prosiectau/Rhaglenni. (e.e. PRinCE2, MSP, MOP)                                                                                       |
|                                              | Gwybodaeth/profiad amlwg o Reoli Prosiectau a dealltwriaeth o derminoleg y prosiect                                                                                                |
|                                              | Profiad o ddylanwadu ar a rheoli budd-ddeiliad mewnol ac allanol mewn sefydliad mawr.                                                                                              |
|                                              | <b>Dewisol</b><br>Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol                                                    |
|                                              | Profiad o weithio o fewn Swyddfa Rheoli Portffolio neu Raglenni                                                                                                                    |
| <b>Sgiliau</b>                               | <b>Hanfodol</b><br>Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt                                                                                                           |
|                                              | Gwybodaeth a phrofiad o ddefnyddio meddalwedd MS Office gan gynnwys MS SharePoint ac MS Project neu raglenni rheoli prosiect cyfatebol                                             |
|                                              | Y gallu i gynghori eraill ar bob lefel ar gymhwyso methodoleg rheoli prosiectau.                                                                                                   |
|                                              | Sgiliau llythrennedd a rhifedd rhagorol, sylw i fanylion a'r gallu i gynhyrchu dogfennaeth o ansawdd uchel ar gyfer adrodd ar lefel uwch/strategol.                                |
|                                              | Sgiliau cynllunio, trefnu, dadansoddi a datrys problemau rhagorol a'r gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith.                                                                         |
|                                              | Sgiliau cyfathrebu cryf ar lafar ac yn ysgrifenedig, a sgiliau cyflwyno a sgiliau rhyngbersonol cryf gyda'r gallu i ennyn brwdfrydedd, ysbrydoli ac ysgogi budd-ddeiliaid.         |
|                                              | Gallu monitro ystod o brosiectau/rhaglenni ar yr un pryd a chymryd camau priodol i ddatrys meysydd sy'n peri pryder.                                                               |
|                                              | Gweithredu ar eu menter eu hun, yn aml yn gweithio'n annibynnol, bod yn rhagweithiol ac yn barod i weithio o dan oruchwyliaeth gyfyngedig i gyflawni amcanion eang a nifer ohonynt |
|                                              | <b>Dewisol</b><br>Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol                                                    |
|                                              | Meddu ar a chynnal trwydded yrru lawn gyfredol yn y DU                                                                                                                             |

\* Bydd tystiolaeth o gymwysterau yn cael cais a'u gwirio cyn cadarnhau apwyntiad

Sylwer: Er mwyn cael eich rhoi ar restr fer y swydd hon, bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

# Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg

## Lefel 2

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym yn credu y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo yn y ffaith ein bod ni wedi cymryd y mater o iaith o ddifrif dros flynyddoedd lawer. Drwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r gwasanaeth hefyd o gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau risg wrth wraidd ein cenhadaeth – ac mae iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Mae gofyniad Cymraeg y swydd hon yn lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

| Maes Sgîl         | Gofynion Safonau'r Iaith Gymraeg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gwranddo / siarad | <ul style="list-style-type: none"><li>Ddeall rhan helaeth o sgwrs yn y gwaith.</li><li>Ymateb i geisiadau syml yn ymwneud â'r gwaith a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall atebion.</li><li>Rhoi barn mewn modd cyfyngedig, cyn belled â bod y testun yn gyfarwydd.</li><li>Deall cyfarwyddiadau pan fo iaith syml yn cael ei defnyddio.</li></ul> |

### Darllen

- Ddeall gwybodaeth ffeithiol ac arferol a chynnwys gwybodaeth anarferol ar faterion ymwneud â'ch maes gwaith, e.e. mewn llythyrau safonol, pamffledi.

### Ysgrifennu

- Ysgrifennu nodiadau syml, cofnodi gwybodaeth syml ar ystod eithaf cyfyng o faterion yn ymwneud â'ch profiadau personol neu o fewn eich maes gwaith.

A short Welsh assessment will be undertaken at the start of employment and applicants who don't already speak Welsh to level 2 will have 12 months from appointment to the role to attain this.

We recognise that learning a language takes time and commitment and this requirement is in addition to learning a new role and the successful candidate will be supported to achieve the required level.





# Sut i ymgeisio

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais. Mae'r ffurflen gais i'w chael ar dudalen [Swyddi Gwag presennol](#) ein gwefan. Dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at [recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru](mailto:recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru)

Gofynnir i chi beidio danfon eich CV gyda'r Ffurflen Gais gan mai dim ond y wybodaeth a roddir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei ddefnyddio wrth greu rhestr fer.

Pan fyddwch yn cwblhau eich cais, gofynnir i chi ymgyfarwyddo gyda'r Disgrifiad Swydd a'r Manylion Person yn y pecyn gwybodaeth yma fel eich bod yn deall y gofynion ynglŷn a chymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol sydd ym manyleb y person er mwyn cyrraedd y rhestr fer yn y cam nesaf. Mae eich cyfle o fod ar y rhestr fer am gyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth a roddwch ar eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech chi i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Sicrhewch eich bod yn anfon eich cais cyn y dyddiad cau gan nad yw ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych yn cael unrhyw broblem cael gafael ar y ffurflen gais neu ei chwblhau, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: [recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru](mailto:recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru) neu ffoniwch 01745 535 281.

## Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn a'r rôl hon neu os hoffech sgwrs anffurfiol cyn ymgeisio, mae croeso i chi gysylltu a Dan Evans, Uwch Ddadansoddwr ar 01745 352 786 neu [dan.evans@northwalesfire.gov.wales](mailto:dan.evans@northwalesfire.gov.wales).

### Gweithgarwch Recriwtio

### Dyddiad

### Dyddiad cau

12:00 ar 13/05/2025

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwmo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae apwyntiadau'n amodol ar wiriad Hawl i Weithio dilys, geirdaon boddhaol ac yn cynnal gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn canfod unrhyw euogfarnau neu rybuddion sydd wedi darford a heb ddarfod.

Cyn gwneud unrhyw gynigion ffurfiol, bydd gofyn i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â Phrawf Cyffuriau ac Alcohol.