Gwasanaethu'r gymuned | Pobl | Ymdrechu dros ragoriaeth | Amrywiaeth a chynhwysiant

Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

RHEOLWR GWYLFA YR YSTAFELL REOLI PROSES BWRDD DYRCHAFU

Rheolwr Gwylfa: £ 43,425 (datblygiad) y flwyddyn
Rheolwr Gwylfa: £44,631 (cymwys) y flwyddyn
Rheolwr Gwylfa: B £47,532 (cymwys) y flwyddyn
Agored i ymgeiswyr mewnol ac allanol

Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd rhagorol i unrhyw un sy'n ceisio ansawdd bywyd gwell. Mae'r ardal yn cael ei hystyried ers tro fel un o'r lleoedd harddaf yn y DU, ac mae ganddi lawer i'w gynnig, yn enwedig o ran gweithgareddau awyr agored, a gweithgareddau diwylliannol a hamdden.

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gwylfa yr Ystafell Reoli parhaol a Diffoddwyr Tân Cymwys yr Ystafell Reoli.

Dylai ymgeiswyr ddarllen y nodiadau canllawiau cais yn ofalus mewn perthynas â darparu tystiolaeth yn erbyn yr holl feini prawf hanfodol yn eu Ffurflen Gais. Dim ond y rhai sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol a nodir yn y Fanyleb Person fydd ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.

Bydd raid i'r ymgeiswyr roi cyflwyniad 15 munud i'r panel (bydd pwnc y cyflwyniad yn cael ei hysbysu gyda'r cadarnhad o'r rhestr fer) ac ateb cwestiynau mewn perthynas â'r cyflwyniad a roddwyd a gofynion y rôl.

Mae sgiliau Cymraeg lefel 4 yn ofyniad ar gyfer y swydd hon; bydd angen i ymgeiswyr ddangos cyflawniad blaenorol o'r lefel hon wrth wneud cais.

Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal dros bythefnos gan ddechrau o 5 Hydref 2026. Os nad yw ymgeiswyr yn gallu mynychu ar y dyddiad cyfweliad a drefnwyd, efallai y bydd y Gwasanaeth yn gallu gwneud trefniadau amgen o fewn yr amserlen bythefnos hon yn unig.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriaad DBS, Gwiriad Fetio Personél Nad yw'n Heddlu (Non-Police Personnel Vetting Check) Lefel 2 (llawn), Cliriad Meddygol Boddhaol, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol.

Am ragor o fanylion am y rôl, cyfeiriwch at y pecyn gwybodaeth.

hyderus o ran anabledd CYFLOGWR

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau
PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG
EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR
GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Llinell Gymorth Byw Heb Ofn
0808 80 10 800
ffôn • tecst • sgwrsio byw • ebost
Ddylai neb deimlo'n ofnus gartre
Mae help ar gael, ddydd a nos

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall
Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Am drafodaeth anffurfiol am y swydd wag hon, cysylltwch â'r Rheolwr Grŵp Ros Thomas, Pennaeth yr Ystafell Reoli drwy e-bost, ros.thomas@northwalesfire.gov.wales neu 07787578365.

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich Ffurflen Cymeradwyaeth Rheolwr ar gyfer Dyrchafiad, a ffurflen gais lawn gyda'i gilydd drwy e-bost i: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru cyn y dyddiad cau isod.

Dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw 12:00 ar 11 Medi 2026

Byddwn yn cadw at y dyddiad cau ac ni fydd eithriadau.