

Adroddiad i	Y Panel Gweithredol	
Dyddiad	16 Mehefin 2025	
Swyddog Arweiniol	Dawn Docx, Prif Swyddog Tân	
Swyddog Cyswllt	Anthony Jones – Prif Swyddog Tân Cynorthwy	
Pwnc	Adolygiad Diwylliannol Annibynnol o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Cyflwyno diweddariad ar yr adolygiad diwylliannol annibynnol o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth) i Aelodau Panel Gweithredol Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) a chadarnhau'r camau nesaf ar daith ddiwylliannol y Gwasanaeth.

ARGYMHELLIAD

- 2 Argymhellir bod yr Aelodau'n:
 - i) **Nodi'r Cynllun Gwella Diwylliannol Strategol, ac yn**
 - ii) **cymeradwyo'r camau nesaf ar daith ddiwylliannol GTAGC.**

CEFNDIR

- 3 Ar 5 Chwefror 2025, cyhoeddwyd yr adroddiad ar yr adolygiad diwylliannol a gynhaliwyd gan Crest Advisory ac fe'i cyflwynwyd i Banel Gweithredol yr Awdurdod ar 17 Mawrth 2025.
- 4 Ers 17 Mawrth 2025, mae Crest Advisory wedi gwneud cyflwyniadau i Aelodau'r Awdurdod, i Dîm Arweinyddol y Gwasanaeth, i Arweinwyr Canol, ac mewn digwyddiadau sydd wedi bod yn agored i bob gweithiwr, yn ogystal ag i swyddogion Llywodraeth Cymru ar 11 Mawrth 2025.
- 5 Yn dilyn nifer o weithdai diwylliannol i staff a gynhaliwyd ar bob lefel ac ym mhob adran o'r Gwasanaeth, mae Bwrdd Diwylliannol bellach wedi'i sefydlu, dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Tân. Bydd y Bwrdd Diwylliannol yn parhau i weithio'n agos gyda'r rhwydweithiau staff, Grŵp Prosiect yr Arolwg Staff Teulu Tân yn ogystal â'r Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant, a fydd hefyd yn cael ei gadeirio gan y PST.

- 6 Nod y Bwrdd Diwylliannol yw sicrhau bod y broses hon mor gydweithredol a chynhwysol â phosibl, lle mae gan bawb lais wrth lunio dyfodol y Gwasanaeth.
- 7 Mae'r Bwrdd Diwylliannol bellach wedi cynhyrchu Cynllun Gwella Diwylliannol Strategol (gweler yr Atodiad), a chynllun gweithredu manylach i gyd-fynd ag ef. Adolygwyd y cynllun hwn yng nghyfarfod diwethaf Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth ar 27 Mai 2025, a chyflwynwyd ychydig o argymhellion ar gyfer newidiadau. Mae gwaith yn mynd rhagddo arnynt ar hyn o bryd.

GWYBODAETH

- 8 Er ei fod yn cydnabod cynnydd, mae'r cynllun gwella diwylliannol strategol hwn yn targedu materion fel diffyg atebolrwydd a thryloywder ymhlith rhai arweinwyr. Mae'n cynnig camau pendant i gryfhau ymddiriedaeth, sicrhau tegwch wrth recriwtio a dyrchafu, a buddsoddi mewn datblygu staff.
- 9 Mae'r cynllun gwella diwylliannol strategol hwn hefyd yn anelu at feithrin gweithlu amrywiol a chynhwysol, gwella iechyd, diogelwch a lles, a gwella'r ffordd o ymdrin â chamymddwyn a chŵynion cyflogaeth er mwyn adeiladu ar welliannau a wnaed eisoes a mynd i'r afael â'r rhwystrau sy'n weddill.
- 10 Mae'r cynllun gwella hwn yn cydnabod, er bod y diwylliant wedi gwella ers mis Mehefin 2021 gyda phenodiad y Prif Swyddog Tân presennol, bod ymddygiadau negyddol ymhlith lleiafrif o staff yn dal i rwystro newid cadarnhaol.

GWYBODAETH – AMCANION ALLWEDDOL

Mae 5 Amcan Allweddol fel a ganlyn:

- 11 Prif amcan y cynllun hwn yw creu gweithle mwy tryloyw, atebol, amrywiol, a chefnogol, lle mae'r holl argymhellion yn cael eu gweithredu'n llawn ac wedi dod yn **"fusnes fel arfer"**.
- 12 Cyflawni'r meysydd i'w gwella a nodwyd drwy brif adroddiad Crest, a'r cyfarfodydd grŵp ffocws adrannol dilynol, a'r cynllun awgrymiadau staff.
- 13 Defnyddio amcanion Cyraeddadwy, Amserol, Mesuradwy, Penodol, Uchelgeisiol a Synhwyrddol (CAMPUS) i nodi camau gweithredu i fodloni'r argymhellion gwella hyn.

- 14 Nodi'n glir pwy fydd yn gyfrifol am weithredu'r cynllun i fynd i'r afael â'r argymhellion.
- 15 Monitro'r cynllun yn rheolaidd ar lefel strategol, gan wneud unrhyw addasiadau angenrheidiol fel rhan o broses adolygu strategol barhaus.

GWYBODAETH – THEMÂU STRATEGOL ALLWEDDOL

- 16 Crëwyd yr amcanion uchod ar ôl adolygu nifer o themâu strategol allweddol a oedd yn amlwg yn naratif yr adroddiad ac yn ystod y gweithdai a'r cyflwyniadau grŵp a drafodwyd eisoes yn gynharach yn yr adroddiad hwn.
 - Cryfhau atebolrwydd a meithrin ymddiriedaeth
 - Sicrhau bod recriwtio, dyrchafu ac adleoli yn deg a thryloyw
 - Buddsoddi yn natblygiad pob unigolyn
 - Meithrin gweithlu amrywiol a chynhwysol
 - Gwellu iechyd, diogelwch a lles
 - Gwellu'r dull o ymdrin â chamymddygiad a chwynion cyflogaeth

CAMAU NESAF

- 17 Cyhoeddi'r cynllun gwella diwylliannol strategol a gymeradwywyd ar wefannau'r Awdurdod a'r Gwasanaeth.
- 18 Dechrau cyfnod gweithredu'r cynllun gweithredu manwl sy'n sail i'r cynllun, gan ddarparu adroddiadau cynnydd rheolaidd ar y cynllun i'r Panel Gweithredol.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Gallai peidio â mynd i'r afael â'r pryderon a amlygwyd gan yr adolygiad effeithio ar ddarpariaeth gwasanaethau yn y dyfodol.
Cyllideb	Cost yr adolygiad oedd £150,000 ac fe'i hariannwyd yn llawn o gronfeydd wrth gefn yr Awdurdod.
Cyfreithiol	Mae'r Gwasanaeth yn gweithio gyda'r Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol i sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i ddyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.
Staffio	Cafodd Rheolwr Ardal ei secondio i'r prosiect hwn am naw mis i gydlynu, a rheoli contract y prosiect.
Cydraddoldeb/ Hawliau Dynol / Y Gymraeg	Cynhaliwyd y prosiect yn ddwyieithog, ac roedd modd cymryd rhan ar sail wirfoddol, hunanddewisol.
Risgiau	Mae'r adroddiad yn nodi gwelliannau cadarnhaol a phethau sy'n peri pryder. Rhaid mynd i'r afael â'r pryderon i sicrhau bod y Gwasanaeth yn parhau i fod yn gyflogwr o ddewis ac yn gallu denu talent i ddarparu gwasanaethau o safon.