

SAFONAU IAITH

CYFLWYNIAD

Fel egwyddor gyffredinol, mae'r Gwasanaeth yn ceisio hyrwyddo ethos dwyieithog ar draws y sefydliad yn ei gyfanrwydd; sylfaen yr ethos hwn yw bod y Gymraeg yng Nghymru yn iaith swyddogol sydd â statws cyfartal â'r Saesneg yng ngolwg y gyfraith.

Mae'r Gwasanaeth wedi anelu at ddarparu gwasanaethau yn deg ym mhob ardal o Ogledd Cymru ers amser maith ac mae hefyd wedi cydnabod ei ddyletswydd tuag at ei weithwyr, y mwyafrif ohonynt yn drigolion Gogledd Cymru ac felly'n adlewyrchu cyfansoddiad ieithyddol a diwylliannol y cymunedau lleol.

Yn unol â gofynion statudol, mae'r Gwasanaeth wedi datblygu [Cynllun Gweithredu – cliciwch yma](#) sy'n dangos y ffordd y mae'n bwriadu cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg.

ASESU – CYMRAEG A SAESNEG

Bydd y Gwasanaeth yn asesu sgiliau siarad a gwrando Cymraeg a Saesneg fel rhan o bob proses recriwtio a dethol. Disgwylir i bob ymgeisydd ddangos rhuglder mewn ysgrifennu, darllen, siarad a sgiliau Saesneg, a bydd addasiadau rhesymol yn cael eu gwneud ar gyfer ymgeiswyr sy'n cael eu cwrmpasu gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010.

ASESU – CYMRAEG YN UNIG

Bydd pob swydd wag yn destun asesiad o sgiliau Cymraeg. Dylai Rheolwyr Llinell sicrhau bod gofynion y Gymraeg ar gyfer pob rôl yn cael eu hadolygu bob tro y bydd proses recriwtio yn cael ei lansio er mwyn cadarnhau bod anghenion datblygu'r Gwasanaeth a'r Adran yn cael eu diwallu. Yn dibynnu ar ofynion y rôl yn ogystal â chynghor Swyddog y Gymraeg, nodir bod rolau yn galw am un o'r lefelau Cymraeg canlynol:

Lefelau	Sgiliau iaith Gymraeg			
	Gwrando	Darllen	Ysgrifennu	Siarad
Lefel 2	√			√
Lefel 3	√			√
Lefel 4	√	√	√	√
Lefel 5	√	√	√	√

Lefel 2

- sgiliau gwrandio a siarad Cymraeg yw'r gofyniad Cymraeg lleiaf ar gyfer pob swydd wag, ac mae angen i'r unigolyn gael y gallu i gynnal sgwrs syml neu sylfaenol drwy gyfrwng y Gymraeg, gyda'r pwyslais ar allu mynegi'r cwrteisi priodol;
- os nad yw'r penodedig wedi dangos y lefel hon yn ystod y broses recriwtio, mae'n dderbyniol i hyn gael ei gyflawni yn ystod y cyfnod prawf, gyda chymorth a hyfforddiant yn cael ei ddarparu pryd bynnag y bo'n briodol;
- rhaid cwblhau asesiad iaith Gymraeg a chymhwyso fel y pasiwyd cyn y gellir cadarnhau bod prawf yn llwyddiannus.

Lefel 3

- efallai y bydd angen sgiliau gwrandio a siarad Cymraeg ar gyfer rolau rheolwr canol ac uwch, a byddant yn cael eu nodi ar hysbysebion swyddi fel y bo'n briodol;
- os nad yw'r penodwr eisoes yn meddu ar y lefel hon o allu Cymraeg, rhaid ei gyrraedd yn ystod y cyfnod prawf;
- yn achos penodiad mewnol, rhaid ei gyflawni o fewn amserlen resymol a chytunwyd arno'n unigol;
- bydd cymorth a hyfforddiant yn cael eu darparu lle bo hynny'n briodol i gynorthwyo'r unigolyn i gyrraedd y lefel hon.

Lefel 4 neu 5

- bydd angen sgiliau gwrandio, darllen, ysgrifennu a siarad Cymraeg ar gyfer rolau penodol;
- bydd yn rhaid dangos y sgiliau hyn cyn eu penodi yn y cam recriwtio a dethol.
- yn ôl disgrisiwn y Gwasanaeth, gellir penodi ymgeisydd sy'n dangos y gallu i gyflawni Lefel 4 o fewn y cyfnod prawf;
- mae'r lefelau hyn yn nodweddu'r unigolyn fel un sydd â'r gallu i gyfathrebu'n llawn ac yn hyderus trwy gyfrwng y Gymraeg.

Mae'r ddogfen hon yn rhan o gyfres o wybodaeth sy'n cwmpasu'r maes pwnc hwn; Mae hyperddolenni i'r holl ddogfennau ar gael trwy glicio yn ôl i'r dudalen gartref.

Os daw unrhyw hepgoriadau neu wallau i'r amlwg o ran cynnwys y gyfres hon o ddogfennau, gwahoddir darllenwyr i gysylltu â

policy.development@tangogleddecymru.llyw.cymru gyda'u hadborth.

Argymhellir adolygu'r ddogfen hon bob tair blynedd; fodd bynnag, efallai y bydd angen ei adolygu'n gynharach yng ngoleuni unrhyw newid rheoleiddiol sy'n dod i rym yn y cyfamser.

Perchennog (Adran)	Adnoddau Dynol	Fersiwn	1.0
Adolygwyd ddiwethaf gan (deiliad post)	Pennaeth Adnoddau Dynol	Dyddiad adolygu diwethaf	7 ^{fed} Rhagfyr 2023
		Dyddiad adolygu a argymhellir	7 ^{fed} Rhagfyr 2026