



## YMGEISWYR MEWNOL

### TROSGLWYDDIADAU

#### Cymhwysedd

Dim ond gweithwyr sydd wedi cwblhau eu cyfnod prawf yn llwyddiannus sy'n gymwys i wneud cais am swyddi gwag mewnol; mae eithriad i'r rheol hon ar gyfer achosion lle mae eu Rheolwr Llinell, ar y cyd â'r rheolwr recriwtio, yn cyflwyno achos busnes cryf i ofyn am awdurdodiad yn ôl disgrisiwn gan Uwch Swyddog.

Mae gweithwyr sy'n cael eu hymchwilio am faterion disgyblu neu allu yn gymwys i wneud cais am swyddi gwag mewnol; fodd bynnag, os ydynt yn llwyddiannus, ni fydd penodiad yn cael ei gadarnhau nes bod yr ymchwiliad wedi'i gwblhau heb ddyfarnu unrhyw sancsiynau, ac eithrio mewn achosion lle byddai oedi wrth benodi yn achosi tarfu ar ddarparu gwasanaethau.

Ni fydd gweithwyr sydd wedi derbyn unrhyw rybuddion o dan brosesau disgyblu neu allu yn gymwys i wneud cais am swydd wag fewnol os yw dyddiad cau'r broses ymgeisio berthnasol o fewn arian cyfred eu cyfnod rhybuddio. Yn ogystal, ni fydd unigolion yn gymwys i gael dyrchafiad dros dro neu sylweddol yn ystod arian cyfred eu cyfnod rhybuddio. Nid yw hyn yn cynnwys rhybuddion anffurfiol na Nodiadau ar gyfer Ffeil (sgyrsiau wedi'u dogfennu mewn perthynas â mân faterion).

Er mwyn sicrhau tegwch a chysondeb, rhaid i weithwyr asiantaeth fod wedi cael eu neilltuo i'r Gwasanaeth am o leiaf 12 mis cyn dod yn gymwys i wneud cais am rolau mewnol; unwaith eto, mae eithriad i'r rheol hon ar gyfer achosion lle mae eu Rheolwr Llinell, ar y cyd â'r rheolwr recriwtio, yn cyflwyno achos busnes cryf i ofyn am awdurdodiad yn ôl disgrisiwn gan Brif Swyddog.

#### Gwasanaeth Parhaus

Mae angen seibiant gwasanaeth o un wythnos lawn (yn benodol o ddydd Sul i ddydd Sadwrn) os yw gweithwyr yn newid rolau o un set o delerau ac amodau i'r llall, h.y. o Lyfr Gwyrdd i Lyfr Llwyd neu i'r gwrthwyneb.

#### Rolau Llyfr Llwyd

Mae'r Gwasanaeth yn cynnal rhestrau trosglwyddo mewnol ac allanol ar gyfer rolau Llyfr Llwyd Amser Llawn (Amser Cyflawn). Gellir gwneud ceisiadau gan weithwyr Ar-Alwad (RDS) i drosglwyddo i orsaf neu rôl RDS arall drwy lenwi [Ffurflen Newid Amgylchiadau – cliciwch yma](#) i'w hystyried gan y Gwasanaeth.

## Rolau Llyfr Gwyrdd

Bydd y Gwasanaeth yn ystyried ceisiadau trosglwyddo mewnol ar gyfer rolau Llyfr Gwyrdd fesul achos pan fo swydd wag ar gyfer yr un rôl yn bodoli mewn lleoliad gwahanol. Os cymeradwyir trosglwyddiad, [dylid cwblhau Ffurflen Newid Post – cliciwch yma](#) ar system docynnau Sunrise er mwyn cadarnhau'r newid manylion ac i hysbysu'r holl adrannau perthnasol.

Os derbynnir mwy nag un cais cymwys, dylid cynnal gweithdrefn recriwtio a dethol neu drafodaeth broffesiynol a gwneud penderfyniad sy'n seiliedig ar deilyngdod gwrthrychol. Gellir cadarnhau trosglwyddiad dros dro unwaith y bydd y Rheolwr Llinell a'r gweithiwr yn cytuno bod y trosglwyddiad yn cael ei ystyried yn llwyddiannus ac yn hyfyw ar sail barhaol.

## SECONDIADAU

Rhaid i weithwyr sy'n dymuno gwneud cais am secondiad mewnol neu swydd wag fewnol dros dro ar sail secondiad geisio cytundeb ysgrifenedig eu Rheolwr Llinell neu Bennaeth Adran presennol cyn gwneud cais.

Rhaid i weithwyr sy'n dymuno gwneud cais am secondiad allanol hefyd ofyn am gytundeb ysgrifenedig eu Rheolwr Llinell presennol cyn gwneud cais.

Wrth benderfynu a yw cytundeb secondiad yn hyfyw, bydd yn rhaid i Reolwyr Llinell roi ystyriaeth deg a chyson i anghenion datblygiad proffesiynol yr unigolion, yn ogystal ag anghenion eu hadran a'r Gwasanaeth. Fel arfer bydd yn briodol i'r Rheolwr Llinell, Pennaeth yr Adran neu aelod o'r Adran Adnoddau Dynol (AD) ofyn am arweiniad gan Brif Swyddog cyn cadarnhau unrhyw benderfyniad o'r fath. Dylid cadarnhau'r penderfyniadau hyn i weithwyr yn ysgrifenedig cyn y dyddiad cau ar gyfer y secondiad neu'r swydd wag fewnol dros dro; dylid darparu rheswm teg dros y penderfyniad neu'r rhesymeg sy'n sail iddo.

Os bydd angen i'r Gwasanaeth ddewis cyflogai i gymryd secondiad oherwydd nad oes ceisiadau neu fynegiadau o ddiddordeb wedi'u derbyn, bydd proses ddethol deg a thryloyw yn cael ei hysgogi, gyda chytundeb yr Adran Adnoddau Dynol.

Os yw gweithiwr Llyfr Llwyd yn cael ei symud dros dro ar secondiad i rôl Llyfr Gwyrdd, bydd rôl sylweddol y gweithiwr yn cael ei chadw ar agor. Ni fydd unrhyw ofyniad i gael seibiant yn y gwasanaeth, a bydd parhad cyflogaeth yn parhau i fod yn ei le.

Fel arfer, mae secondiadau yn fesurau tymor byr, ac yn rhedeg am gyfnod a bennir yn y cytundeb secondiad. Pe bai'r secondiad am gyfnod o fwy na dwy flynedd, byddai'r trefniant yn cael ei ystyried yn gontract cyfnod penodol.

Mae'r ddogfen hon yn rhan o gyfres o nodiadau gwybodaeth sy'n cwmpasu'r maes pwnc hwn; mae dolenni i'r holl ddogfennau ar gael trwy glicio yn ôl i'r hafan.

Os daw unrhyw hepgoriadau neu wallau i'r amlwg o ran cynnwys y gyfres hon o ddogfennau, gwahoddir darllenwyr i gysylltu â [policy.development@tangogleddcymru.llyw.cymru](mailto:policy.development@tangogleddcymru.llyw.cymru) gyda'u hadborth.

|                                                                                                                                                                                           |                         |                                      |                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Argymhellir bod y ddogfen hon yn cael ei hadolygu bob tair blynedd; fodd bynnag, efallai y bydd angen ei hadolygu'n gynt yng ngoleuni unrhyw newid rheoliadol a ddaw i rym yn y cyfamser. |                         |                                      |                               |
| <b>Perchennog (Adran)</b>                                                                                                                                                                 | Adnoddau Dynol          | <b>Fersiwn</b>                       | 1.0                           |
| <b>Adolygwyd ddiwethaf gan (deiliad y swydd)</b>                                                                                                                                          | Pennaeth Adnoddau Dynol | <b>Dyddiad yr adolygiad diwethaf</b> | 7 <sup>fed</sup> Rhagfyr 2023 |
|                                                                                                                                                                                           |                         | <b>Dyddiad adolygu a argymhellir</b> | 7 <sup>fed</sup> Rhagfyr 2026 |