



RECRIWTIO MWY DIOGEL

CYFLWYNIAD

Mae recriwtio mwy diogel yn set o arferion sy'n helpu i sefydlu bod gweithwyr a gwirfoddolwyr yn addas i weithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed.

Prif egwyddorion Recriwtio Mwy Diogel yw:

- cymryd yr holl gamau angenrheidiol ym mhob cam o'r broses recriwtio i atal pobl a allai niweidio plant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed rhag cymryd swyddi lle gallent wneud hynny;
- i ddilyn yr holl ganllawiau diweddaraf i gadw'r broses recriwtio yn ddiogel, yn deg, yn strwythuredig ac yn gyson.

Pryd bynnag y bo'n bosibl, bydd y Gwasanaeth yn defnyddio'r broses fel y disgrifir isod.

Ar gyfer unrhyw rôl y gall y deiliad weithio gyda phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed, bydd y Gwasanaeth yn sicrhau bod y camau fel yr amlinellir isod yn cael eu cyflawni er mwyn lleihau'r risg o benodi rhywun sy'n anaddas i'r rôl.

Mae recriwtio i rolau o fewn y Gwasanaeth a ddylai ddilyn arferion recriwtio diogel yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, y rhai o fewn yr Adran Diogelwch Tân Cymunedol, megis y Gweithiwr Cymorth Diogelwch Cartref, y Swyddog Lleihau Llosgi, Cynorthwydd Phoenix a Gweinyddwr Phoenix. Mae'r Gwasanaeth yn cadw'r hawl i ehangu'r rhestr hon o rolau gyda rolau ychwanegol fel y bo'n berthnasol.

PROSES RECRIWTIO FWY DIOGEL

Diffinio'r swydd

Dylai'r disgrifiad swydd a manyleb y person:

- nodi'n glir bod y rôl yn cynnwys gweithio gyda phlant, pobl ifanc neu oedolion agored i niwed;
- diffinio unrhyw gyfrifoldebau diogelu;
- cynnwys y cymwysterau a'r profiad angenrheidiol, yn ogystal â gofynion penodol y rôl.

Hysbysebu

Dylai'r hysbyseb nodi:

- bod y rôl yn cynnwys gweithio gyda phlant, pobl ifanc ac oedolion agored i niwed;
- ymrwymiad y Gwasanaeth i gadw pobl yn ddiogel;
- y bydd cofnodion troseddol a gwiriadau cefndir yn cael eu cynnal fel rhan o'r broses recriwtio.

Ffurflen gais

Y ffurflen gais ar gyfer pob rôl:

- dylid ei gwblhau'n llawn gyda set gyffredin o ddata sy'n ofynnol gan bob ymgeisydd;
- yn rhoi cyfle i ymgeiswyr hunan-ddatgelu unrhyw euogfarnau troseddol perthnasol heb eu gwario a allai fod ganddynt ar eu cofnod. Fodd bynnag, nid yw hyn yn disodli'r angen i wriad cofnod troseddol gael ei wneud, ond bydd yn cael ei wirio a'i gymharu ar gyfer gonestrwydd ac uniondeb yr ymgeisydd;
- dylid craffu i sicrhau cyflawnrwydd, gwirio cysondeb gwybodaeth a nodi unrhyw fylchau;
- yn cael ei asesu'n gyfartal yn erbyn y meini prawf rôl fel yr amlinellir yn y fanyleb person.

Cyfweld

Bydd y cyfweliad yn cynnwys o leiaf ddau gyfwelydd a bydd yn cynnwys:

- proses gyfweld wedi'i dogfennu ar gyfer pob ymgeisydd ar y rhestr fer, sy'n ceisio asesu rhinweddau'r ymgeiswyr yn erbyn y disgrifiad swydd, ac archwilio addasrwydd pob unigolyn ar gyfer y rôl;
- ymgeiswyr sy'n dod â dogfennau gyda nhw i'r cyfweliad i wirio eu hunaniaeth, yn ogystal ag unrhyw ddogfennau y gallant eu dal i gadarnhau eu cymwysterau addysgol a phroffesiynol. Bydd y rhain yn cael eu copïo a'u cadw ar Ffeil Cofnod Personol yr unigolyn.

Cyfeiriadau a gwiriadau

Bydd y Gwasanaeth yn gwirio'r holl geiradaon a gwiriadau:

- bydd gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) yn cael eu cynnal ar gyfer pob gweithiwr ar y lefel sy'n briodol i'r rôl cyn dechrau yn y swydd;
- bydd gwiriadau DBS gwell yn cael eu cynnal ar gyfer rolau sy'n dod o dan egwyddorion Recriwtio Mwy Diogel. Rhaid cwblhau'r gwiriadau hyn fel boddhaol cyn y gellir cadarnhau'r dyddiad cychwyn;
- caiff o leiaf ddau geirada ysgrifenedig, a rhaid i un ohonynt fod yn geirada ffurfiol gan gyflogwr presennol neu ddiweddaraf yr ymgeisydd;
- bydd y geirada yn cael ei wirio yn erbyn y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys ar y ffurflen gais;
- bydd hunaniaeth yr ymgeisydd a'r hawl i weithio yn y DU yn cael eu gwirio;
- bydd cymwysterau yr ymgeisydd a chofrestru proffesiynol neu aelodaeth gyda'r corff priodol (fel y bo'n berthnasol) yn cael eu gwirio er mwyn cadarnhau dilysrwydd, a bydd copïau yn cael eu cadw ar Ffeil Cofnod Personol y gweithiwr.

Cynnig cyflogaeth

Rhaid gwneud ymgeiswyr yn ymwybodol bod:

- mae'r cynnig cyflogaeth yn amodol ar gwblhau'r holl wiriadau fetio a chyn-gyflogaeth yn foddhaol;
- gellir tynnu'r cynnig cyflogaeth yn ôl os na ellir cwblhau unrhyw wiriadau cyn cyflogaeth yn foddhaol;
- ni fyddant yn dechrau mewn rôl heb i'r gwiriadau cyn-gyflogaeth priodol gael eu cwblhau;
- bydd yn ofynnol iddynt gwblhau'r gwiriadau DBS priodol a'r gweithdrefnau fetio ar gyfnodau penodol yn ystod eu cyflogaeth.

Gweithwyr asiantaeth

Os yw unigolion yn cael eu penodi trwy asiantaeth, bydd y broses uchod yn dal i gael ei chynnal ar gyfer rolau sy'n dod o dan yr egwyddorion Recriwtio Mwy Diogel.

Cyn i'r unigolyn ddechrau yn y swydd, rhaid i'r asiantaeth ddarparu cadarnhad ysgrifenedig bod y gwiriadau priodol wedi'u cynnal a bod canlyniadau boddhaol wedi'u derbyn.

Penodi'r ymgeisydd llwyddiannus

Ar ôl penodi'r ymgeisydd llwyddiannus, rhaid cadw'r holl wybodaeth a gafwyd yn ystod y broses recriwtio i nodi bod yr ymgeisydd yn addas ar gyfer y rôl ar Ffeil Cofnod Personol yr unigolyn. Os canfyddir bod unrhyw wybodaeth yn anghywir neu'n anghywir yn ddiweddarach, bydd ymchwiliad yn cael ei gynnal a gall cyflogaeth barhaus y person hwnnw fod mewn perygl.

YMHOLIADAU

Dylid cyfeirio unrhyw ymholiadau mewn perthynas â'r broses Recriwtio Mwy Diogel at yr Adran Adnoddau Dynol. Dylid trosglwyddo unrhyw bryderon mewn perthynas â diogelu unigolion i Arweinydd Diogelu'r Gwasanaeth, neu gyfeirio at y [Polisi Diogelu - cliciwch yma](#) yn y lle cyntaf.

Mae'r ddogfen hon yn rhan o gyfres o nodiadau gwybodaeth sy'n cwmpasu'r maes pwnc hwn; mae dolenni i'r holl ddogfennau ar gael trwy glicio yn ôl i'r hafan.

Os daw unrhyw hepgoriadau neu wallau i'r amlwg o ran cynnwys y gyfres hon o ddogfennau, gwahoddir darllenwyr i gysylltu â policy.development@tangogleddcymru.llyw.cymru gyda'u hadborth.

Argymhellir adolygu'r ddogfen hon bob tair blynedd; fodd bynnag, efallai y bydd angen ei adolygu'n gynharach yng ngoleuni unrhyw newid rheoleiddiol sy'n dod i rym yn y cyfamser.

Perchennog (Adran)	Adnoddau Dynol	Fersiwn	1.0
Adolygwyd ddiwethaf gan (deiliad post)	Pennaeth Adnoddau Dynol	Dyddiad adolygu diwethaf	7 ^{fed} Rhagfyr 2023
		Dyddiad adolygu a argymhellir	7 ^{fed} Rhagfyr 2026