Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Criw

Proses Bwrdd Hyrwyddo

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

Cynnwys

Croeso 3

Ein Taith Ddiwylliannol 3

Pwy ydym ni 4

Gogledd Cymru; Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef 6

Y Rôl 7

Beth allwn gynnig i chi 9

Canllawiau Recriwtio Rheolwr Criw 11

Manyldeb Person 11

Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg 13

Amserlen Recriwtio 14

Sut i ymgeisio 14

Croeso

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym wedi ymrwymo i feithrin gweithle amrywiol, cynhwysol a theg lle mae pob gweithiwr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu.

Credwn fod amrywiaeth mewn cefndiroedd, profiadau a syniadau yn ysgogi arloesedd ac yn cryfhau ein gallu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Rydym yn chwilio am arweinwyr eithriadol i ymuno â'n cronfa dalent ar gyfer penodiadau parhaol yn y dyfodol. Mae rôl y Rheolwr Criw yn heriol ac yn gallu bod yn llawn boddhad ac mae angen unigolyn sy'n ymgorffori'r safonau uchaf o ran uniondeb personol a phroffesiynol, ac sy'n gallu ennyn hyder, ymddiriedaeth a pharch ar draws pob lefel o'r sefydliad a'r gymuned ehangach.

Mae ymuno â ni yn golygu dod yn rhan o sefydliad blaengar lle gallwch gael effaith barhaol, datblygu eich potensial arwain, a chyfrannu at lunio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru.

Os yw hyn yn swnio fel chi, a'ch bod yn barod i gynnig eich sgiliau arwain a'ch angerdd dros wneud gwahaniaeth, hoffem glywed gennych.

Ein Taith Ddiwylliannol

Cyhoeddodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru adroddiad terfynol ei Adolygiad Diwylliannol Annibynnol a gomisiynwyd, a hwyluswyd gan Crest Advisory, ym mis Ionawr 2025. Ers hynny, rydym wedi parhau â'n taith gwella diwylliannol, gan weithio i ymgorffori argymhellion yr adolygiad a gyrru newid ystyrlon, parhaol. Mae hyn yn parhau i fod yn rhan allweddol o'n hymrwymiad parhaus i feithrin diwylliant gweithle cefnogol, cynhwysol a blaengar.

Roedd yr adolygiad, a gychwynnwyd mewn ymateb i gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru o gynigion gwella diwylliant y gwasanaethau tân ac achub, yn asesu'r cynnydd a wnaed wrth greu amgylcheddau gweithle cadarnhaol a nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu pellach.

Mae'n cynrychioli dechrau pennod newydd yn esblygiad diwylliannol Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Drwy weithredu'r argymhellion hyn, mae'r Gwasanaeth yn ailddatgan eu hymroddiad i greu gweithle lle mae pob gweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi, ei glywed a'i rymuso, ac i wella'r gwasanaethau a ddarperir i'w cymunedau.

Rydym yn chwilio am arweinwyr ysbrydoledig a brwdfrydig i ymuno â ni ar y daith hon a helpu i ysgogi newid ystyrlon. Os ydych yn angerddol am feithrin diwylliant cadarnhaol yn y gweithle a chael effaith wirioneddol, rydym yn eich annog i fod yn rhan o'r trawsnewidiad hwn.

Mae rhagor o wybodaeth am yr Adolygiad Diwylliant Annibynnol ar gael yma.

Pwy ydym ni

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflogi dros 900 o staff ymroddedig mewn rolau gweithredol a chorfforaethol, gan weithio gyda'i gilydd i greu effaith gadarnhaol yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym yn helpu i ddiogelu rhanbarth amrywiol a bywiog, sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr o dirweddau trawiadol sy'n cynnwys arfordiroedd prydferth, trefi hanesyddol, a chopaon garw Parc Cenedlaethol Eryri.

Mae Gogledd Cymru yn gartref i dros 700,000 o drigolion ac yn croesawu cannoedd o filoedd o ymwelwyr bob blwyddyn, wedi'u denu gan ei diwylliant, ei threftadaeth a'i harddwch naturiol.

Mae ein tîm yn ymateb i tua 108,000 o alwadau bob blwyddyn, gan gynnwys tua 17,000 o ddigwyddiadau brys. Ochr yn ochr â'n hymateb argyfwng, rydym wedi ymrwymo'n ddwfn i atal ac addysg. Mae hyn yn cynnwys ymweld â chartrefi i roi cyngor diogelwch tân, ymgysylltu â phobl ifanc, cydweithio â phartneriaid, a defnyddio cyfryngau traddodiadol a chymdeithasol i lywio a chefnogi ein cymunedau.

Rydym hefyd yn chwarae rhan hanfodol mewn diogelu rhag tân, gan weithio gyda busnesau a sefydliadau lleol i sicrhau eu bod yn cyflawni eu cyfrifoldebau, gan amddiffyn gweithwyr, cwsmeriaid a safleoedd fel ei gilydd.

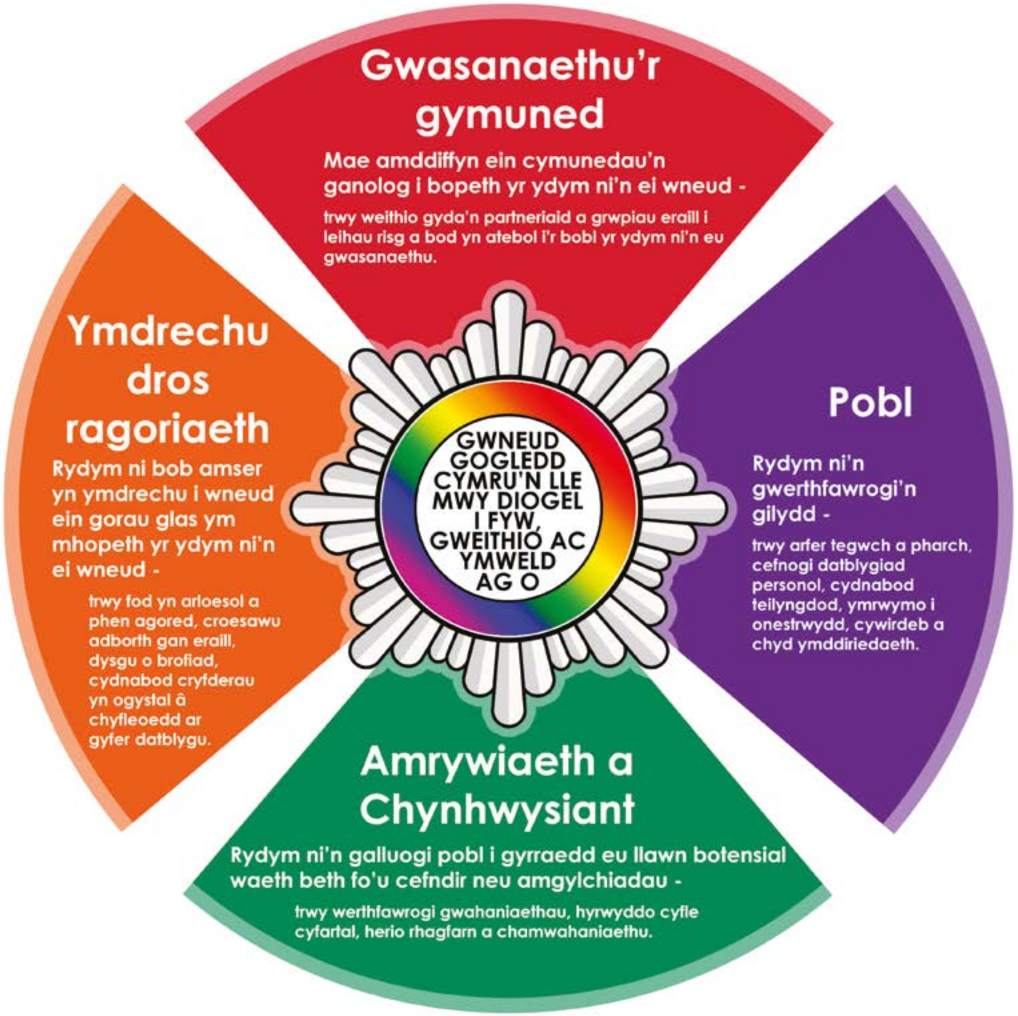
Mae Gogledd Cymru yn rhanbarth sy'n llawn hanes a diwylliant, lle mae'r Gymraeg yn rhan annatod o fywyd bob dydd. Fel gwasanaeth, rydym

yn falch o gefnogi a hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg ac rydym wedi ymrwymo i adlewyrchu amrywiaeth gyfoethog ein cymunedau. Mae byw a gweithio yma'n golygu mwynhau ansawdd bywyd uchel, gydag ysgolion rhagorol, digwyddiadau diwylliannol bywiog, a mynediad heb ei ail i weithgareddau awyr agored.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn sefydliad proffesiynol a chroesawgar. Rydym yn meithrin diwylliant cefnogol ac yn cynnal ein gwerthoedd craidd, gan osod gwaith tîm, parch ac uniondeb wrth wraidd popeth a wnawn.

I ddysgu mwy amdanom ni, gan gynnwys ein Gwerthoedd Craidd, ewch i'r dudalen nesaf neu edrychwch ar ein gwefan.

Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru;
Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am gyffro ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd.

Mae gan yr ardal, sy'n cael ei hystyried yn un o'r lleoedd mwyaf prydferth yn y DU, lawer i'w gynnig. Gan ei bod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywod hir a phentiroedd trawiadol i ddyffrynnoedd cysgodol, rhosydd agored a mynyddoedd garw, mae yma rywbeth i bawb. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n helaeth at yr economi leol, gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ar draws y rhanbarth i ddenu gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn. Mae'r rhain yn cynnwys llinellau sip cyffrous, parciau antur a chwaraeon dŵr, a theithiau cerdded mwy hamddenol i ddarganfod trefi a chefn gwlad yr ardal neu i ymweld â mannau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Mae Gogledd Cymru yn agos at natur ac yn cynnig digon o le awyr agored, ond mae hefyd o fewn cyrraedd i fwrlwm a phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr Gogledd-orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae'r cysylltiadau rheilffordd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ar draws y DU, gyda threnau uniongyrchol yn mynd i Lundain (o fewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymysg eraill.

Mae bwyd a diod yn rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd yn digwydd ledled y rhanbarth i arddangos y bwydydd a'r diodydd gorau sydd gan Gymru i'w cynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, o bysgod newydd eu dal i gig oen tyner lleol, caws, gwin, cwrw a jin, mae yma ddigonedd o leoedd bwyta at ddant pawb. Mae'r ardal yn cynnig bwytai bwyd cain, tafarndai gastro a bistros yn ogystal â thafarndai cefn gwlad, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymru'n angerddol am yr iaith, chwaraeon a diwylliant ac mae cystadlaethau cerddoriaeth, barddoniaeth a chelfyddyd yn digwydd yn flynyddol – sef yr Eisteddfodau. Gwyliau diwylliannol ydyn nhw sy'n cael eu cynnal drwy gyfrwng y Gymraeg ac yn darparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawns, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformio. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o'r Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n agored i bawb ac felly nid oes rhaid i chi fod yn siaradwr Cymraeg i'w mynychu a'i mwynhau. Bydd pobl o bob oed a gallu, a dysgwyr Cymraeg, yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gydag Eisteddfod Ryngwladol Llangollen yn cael ei chynnal bob blwyddyn ar ddechrau Awst. Mae hon yn dod â phobl o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a chelfyddydau mewn un lle.

Y Rôl

Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd rhagorol I unrhiw un sy'n ceisio ansawdd bywyd gwell. Yn cael ei hystyried ers tro fel un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer I'w chynnig, yn enwedig o ran gweithgareddau awyr agored, a gweithgareddau diwylliannol a hamdden.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn ceisio nodi unigolion addas ar gyfer rolau Rheolwr Criw. Mae'r broses bwrdd dyrchafiad yn galluogi ymgeiswyr llwyddiannus i fod yn gymwys i gael penodiad parhaol neu dros dro os bydd swydd wag yn codi o fewn cyfnod o 12 mis neu hyd nes y bydd proses newydd yn dechrau.

Yn unol â thelerau ac amodau Llyfr Llwyd, mae'r penodiadau yn gyfnewidiol ag unrhyw swydd arall o'r un rôl o fewn y Gwasanaeth.

Gwahoddir ceisiadau Reolwyr Criw amser cyflawn barhaol a Diffoddwyr Tan amser cyflawn cymwys a barhaol. (Dylai Rheolwyr Criw mewnol presennol sy'n dymuno newid eu rôl bresennol gyflwyno ffurflen gais trosglwyddo mewnol, a fydd yn cael ei hystyried fel rhan o'r broses hon).

Mae swyddi ar gael ar draws y Gwasanaeth a dylai ymgeiswyr nodi'r swyddi hynny y byddent yn fodlon eu derbyn ar y ffurflen dewis lleoliad cysylltiedig.

Dylai ymgeiswyr ddarllen y nodiadau canllawiau cais yn ofalus mewn perthynas â darparu tystiolaeth yn erbyn yr holl feini prawf hanfodol yn eu Ffurflen Gais. Dim ond y rhai sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol a nodir yn y Fanyleb Person fydd ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.

Bydd raid i'r ymgeiswyr roi cyflwyniad yn para 15 munud i'r panel (bydd pwnc y cyflwyniad yn cael ei hysbysu o fewn cadarnhad o'r rhestr fer) ac ateb cwestiynau mewn perthynas â'r cyflwyniad a gyflwynwyd a gofynion y rôl.

Bydd asesiad Rheoli Digwyddiadau efelychiadol (Incident Command

assessment) yn cael ei gynnal ar gyfer ymgeiswyr sy'n methu dangos tystiolaeth foddhaol o sicrwydd gweithredol neu asesiad ffurfiol yn y 12 mis diwethaf.

Mae sgiliau Cymraeg ar lefel 2 yn ofyniad i'r swydd hon; Bydd angen i weithwyr presennol ddangos cyflawniad blaenorol o'r lefel hon ar gais, ar gyfer ymgeiswyr allanol nad ydynt yn gallu dangos hyn wrth wneud cais, rhaid cyflawni hyn o fewn y cyfnod prawf, gyda chymorth yn cael ei ddarparu fel y bo'n briodol.

Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal dros yr wythnos ddechrau o 5 Hydref 2026. Os nad yw ymgeiswyr yn gallu mynychu ar y dyddiad cyfweliad a drefnwyd, efallai y bydd y Gwasanaeth yn gallu gwneud trefniadau amgen o fewn yr amserlen hon yn unig.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriad DBS, Cliriad Meddygol Boddhaol, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull seiliedig ar risg ar reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr.

Beth allwn gynnig i chi

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn fod buddsoddi yn ein pobl yn allweddol i sicrhau'r canlyniadau gorau i'n cymunedau. Fel rhan o'n tîm, byddwch yn elwa yn sgil:

Pecyn cyflog a budd-daliadau cystadleuol:

Rheolwr Criw: £42,892 (datblygu) y flwyddyn

Rheolwr Criw: £44,742 (cymwys) y flwyddyn

(ac eithrio lwfansau a allai fod yn gymwys yn dibynnu ar y rôl)

Mynediad i Gynllun Pensiwn cyfrannol cyflogwr.

Hawl gwyliau blynyddol hael, gan ddechrau ar 30 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus

Datblygiad Proffesiynol:

Cyfleoedd parhaus i wella eich sgiliau arweinyddiaeth a thechnegol trwy raglenni hyfforddi a datblygu wedi'u teilwra.

Cymorth i gyflawni cymwysterau proffesiynol pellach, wedi'u halinio â'ch dyheadau gyrfa ac anghenion sefydliadol.

Ymrwymiad i'ch lles:

- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth cydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol fel cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr, darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Gweithle Cynhwysol a Chefnogol:

- Diwylliant sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant yn weithredol.
- Cefnogi rhwydweithiau a mentrau i sicrhau eich bod yn teimlo'n cael eich gwerthfawrogi a'ch grymuso i lwyddo.

Cyfleoedd i wneud gwahaniaeth:

- Y cyfle i gyfrannu at wasanaeth sy'n chwarae rhan hanfodol wrth ddiogelu a gwella bywydau pobl yng Ngogledd Cymru.
- Rôl lle bydd eich arweinyddiaeth yn siapio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yn uniongyrchol, gan yrru arloesedd a gwelliant ar gyfer cenedlaethau i ddod.

Byw a Gweithio yng Ngogledd Cymru:

- Y cyfle i weithio yn un o'r rhanbarthau harddaf yn y DU, gydag arfordiroedd trawiadol, mynyddoedd, a threftadaeth ddiwylliannol fywiog.
- Cyfle i gofleidio a chyfrannu at ddiwylliant Cymru, gan gynnwys cefnogaeth i ddysgu a defnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.

Trwy ymuno â ni, byddwch nid yn unig yn datblygu'n broffesiynol ond hefyd yn chwarae rhan hanfodol wrth greu Gogledd Cymru fwy diogel, cryfach a gwydn.

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 42 awr yr wythnos ar draws systemau dyletswydd amrywiol.

Canllawiau Recriwtio Rheolwr Criw

Mae y canllawiau isod ar gael i helpu ymgeiswyr lenwi y ffurflen gais.

Manyldeb Person

Meini Prawf Hanfodol a Dymunol Rheolwr Criw

Meini Prawf Hanfodol
Diffoddwyr Tân Amser Cyflawn cymwys sydd wedi cwblhau’n llwyddiannus y rheolwr goruchwylio ADC neu’r ymarfer rheoli newydd a phrofion technegol cysylltiedig (neu brofion cyfatebol)
Model rôl i eraill trwy ddysgu sgiliau ac ymddygiadau newydd
Gwerthfawrogi cydraddoldeb a chynhwysiant ac yn gosod enghraifft gadarnhaol o ymddygiad priodol i gydweithwyr
Cynllunio ymlaen a blaenoriaethu gwaith, gan reoli amser yn effeithiol i gyflawni pethau
Dangos cymwyseddau gweithredol ar eu lefel bresennol
Dod o hyd i gyfleoedd i wella’r ffordd rydyn ni’n gwneud pethau
Llysgennad dros y gwasanaeth, cymryd cyfrifoldeb am y gwaith rydyn ni’n ei wneud ac annog eraill i wneud yr un peth
Rhaid meddu ar gymhwyster ICL1 (Dyfarniad SFJ Lefel 3 mewn Gorchymyn igwyddiad Cychwynnol mewn Gwasanaethau Tân ac Achub neu gyfwerth)
Goruchwyliaeth foddhaol o driliau cyfunol ar yr orsaf (wedi’i gadarnhau gan reolwr llinell). Bydd cyfle i gynnal asesiad drilio cyfunol fel rhan o’r broses ddethol ar gyfer y rhai nad oes ganddynt asesiad cyfredol.
Asesiad gorchymyn digwyddiadau boddhaol ar lefel 1 o fewn y 12 mis diwethaf. Bydd cyfle i gynnal asesiad gorchymyn digwyddiadau fel rhan o’r broses ddethol ar gyfer y rhai nad oes ganddynt asesiad cyfoes.
Trwydded yrru Brydeinig lawn

Bydd yn llwyddo i gwblhau gwiriad DBS Safonol (efallai y bydd angen cael un manylach ar gyfer rhai swyddi)
Sgiliau iaith Cymraeg Lefel 2 *ar gyfer ymgeiswyr allanol: os nad yw hyn eisoes wedi dangos wrth benodi, mae hyn i'w gyflawni o fewn gyfnod prawf o 12 mis, gyda chefnogaeth yn cael ei darparu fel sy'n briodol
Nid oes ganddo unrhyw faterion rheoli perfformiad, gallu, disgyblaeth na phresenoldeb cyfredol
Yn medru ar asesiad ffitrwydd boddhaol a chyfredol
Meini Prawf Dymunol
Wedi ymgymryd a datblygiad rheoli ffurfiol yn llwyddiannus
Cymraeg ar lefel 3

Nodyn: Yn unol â pholisi Recriwtio a Dethol GTAGC, ni fydd ymgeiswyr sydd wedi derbyn unrhyw rybuddion o dan ddisgyblaeth neu allu yn gymwys i wneud cais am swydd wag os yw dyddiad cau'r broses briodol yn dod o fewn cyfnod eu dyfarniad. Nid yw hyn yn cynnwys rhybuddion anffurfiol na Nodiadau ar gyfer Ffeil (sgyrsiau wedi'u dogfennu mewn perthynas â mân faterion).

Gellir dangos tystiolaeth o'r Meini Prawf Hanfodol a Dymunol trwy gyfeirio at eich profiadau diweddaraf a ddylai ddangos eich gallu proffesiynol o fewn eich rôl bresennol, neu o unrhyw brofiadau perthnasol cyfredol eraill y tu allan i'ch rôl bresennol a thu allan i'ch cyflogaeth o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub.

Nodwch mai'r uchafswm cyfrif geiriau fesul meini prawf yw 200 gair.

Gwybodaeth Cyflwyniad

Cyflwyniad Bydd gofyn i chi gyflwyno cyflwyniad 15 munud i'r panel cyfweld. Rhoddir rhagor o fanylion, gan gynnwys testun y cyflwyniad, i ymgeiswyr ar ôl cwblhau'r broses rhestr fer.

Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym yn credu y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo yn y ffaith ein bod ni wedi cymryd y mater o iaith o ddifrif dros flynyddoedd lawer. Drwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r gwasanaeth hefyd o gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau risg wrth wraidd ein cenhadaeth – ac mae iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Mae gofyniad Cymraeg y swydd hon yn lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Maes Sgil	**Welsh Language Standards Requirements**
Gwrando / siarad	• Ddeall rhan helaeth o sgwrs yn y gwaith. • Ymateb i geisiadau syml yn ymwneud â'r gwaith a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall atebion. • Rhoi barn mewn modd cyfyngedig, cyn belled â bod y testun yn gyfarwydd. • Deall cyfarwyddiadau pan fo iaith syml yn cael ei defnyddio.
Darllen	• Ddeall gwybodaeth ffeithiol ac arferol a chynnwys gwybodaeth anarferol ar faterion ymwneud â'ch maes gwaith, e.e. mewn llythyrau safonol, pamffledi.
Ysgrifennu	• Ysgrifennu nodiadau syml, cofnodi gwybodaeth syml ar ystod eithaf cyfyng o faterion yn ymwneud â'ch profiadau personol neu o fewn eich maes gwaith.

Er nad oes angen rhuglder, mae rhai sgiliau Cymraeg yn ofyniad i'r swydd hon. Os nad oes gan ymgeiswyr y sgiliau hyn ar ôl eu penodi, byddant yn cael eu cefnogi'n llawn i ddatblygu sgiliau Cymraeg sylfaenol o fewn 12 mis neu eu penodiad. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am lefel y sgiliau hyn yn y fideo hwn.

Amserlen Recriwtio

Gweithgarwch Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad Cau	Hanner dydd ar 11 Medi 2026
Cyfweliadau	Yn dechrau 5 Hydref, 2026

Sut i ymgeisio

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich Ffurflen Cymeradwyaeth Rheolwr ar gyfer Dyrchafiad (Mewnol yn Unig), Ffurflen Dewis Lleoliad a ffurflen gais lawn gyda'i gilydd. Mae'r ffurfleni i'w gael ar dudalen Swyddi Gwag presennol ein gwefan. Dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru

Gofynnir i chi beidio danfon eich CV gyda'r Ffurflen Gais gan mai dim ond y wybodaeth a roddir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei ddefnyddio wrth greu rhestr fer.

Pan fyddwch yn cwblhau eich cais, gofynnir i chi ymgyfarwyddo gyda'r Manylion Person yn y pecyn gwybodaeth yma fel eich bod yn deall y gofynion ynglŷn a chymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol sydd ym manyleb y person er mwyn cyrraedd y rhestr fer yn y cam nesaf. Mae eich cyfle o fod ar y rhestr fer am gyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth a roddwch ar eich ffurflen gais.

Os oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch yn ystod y broses recriwtio, rhowch wybod i ni cyn gynted â phosibl. Byddai hefyd yn ddefnyddiol pe gallech rannu adroddiad meddygol neu ddogfennaeth berthnasol sy'n amlinellu'r addasiadau a allai eich cefnogi orau.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais a'r HOLL ffurflenni cysylltiedig cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn. Dim ond y cais cyntaf a gyflwynir gan bob ymgeisydd fydd yn cael ei dderbyn.

Os ydych yn cael unrhyw broblem cael gafael ar y ffurflen gais neu ei chwblhau, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

Deallusrwydd Artiffisial (AI)

Rydym yn cydnabod y gall ymgeiswyr ddefnyddio offer AI neu adnoddau eraill yn ystod y broses ymgeisio. Fodd bynnag, mae'n hanfodol bod yr holl wybodaeth rydych chi'n ei gyflwyno yn ffeithiol gywir, yn wir, ac yn gyfan gwbl eich gwaith eich hun. Dylai eich cais adlewyrchu eich profiadau, eich syniadau a'ch llais eich hun i sicrhau ei fod yn ddilys ac yn gredadwy.

Sylwch y gellir gwrthod ceisiadau os oes tystiolaeth o lên-ladrad (plagiarism) neu or-ddibyniaeth ar gynnwys a gynhyrchir gan AI. Mae hyn yn cynnwys cyflwyno syniadau, profiadau, neu ddeunydd a grëwyd gan eraill, neu gan ddeallusrwydd artiffisial, fel eich un chi.

Os cewch eich gwahodd i gyfweld, byddwch yn ymwybodol bod defnyddio offer AI wedi'i wahardd yn llwyr, gan gynnwys at ddibenion fel trawsgrifio, recordio, neu gymryd nodiadau. Gall unrhyw ddefnydd amheuol o offer o'r fath arwain at derfynu eich cyfweliad a'ch tynnu'n ôl o'r broses recriwtio.

Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn a'r rôl hon neu os hoffech sgwrs anffurfiol cyn ymgeisio, mae croeso i chi gysylltu a Rheolwr Gorsaf Stephen Campbell, Rheolwr Sicrwydd ac Adnoddau drwy ebostio stephen.campbell@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffonio 07787 578 479.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.