



RECRIWTIO A DETHOL

GWEITHREDU CADARNHAOL

Mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i gyflwyno rhaglenni Gweithredu Cadarnhaol er mwyn annog unigolion o grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli neu dan anfantais i ystyried gyrfa yn y sefydliad.

Gall mentrau yn y cyd-destun hwn gynnwys y canlynol:

- digwyddiadau diwrnod agored mewn gorsafoedd tân;
- presenoldeb gweladwy mewn digwyddiadau cymunedol, digwyddiadau gyrfaedd a ffeiriau swyddi mewn lleoliadau ledled Gogledd Cymru;
- defnyddio llwyfannau rhithwir a chyfryngau cymdeithasol i ymgysylltu â chynulleidfa mor eang â phosibl.

Serch hynny, ni fydd y Gwasanaeth yn osgoi nac yn gostwng safonau recriwtio a dethol er budd unigolion o grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli; Bydd yn rhaid i bob ymgeisydd gyflawni'r safon ofynnol ofynnol mewn unrhyw asesiadau a gynhelir yn ystod y broses recriwtio a dethol.

Anabledd Hyderus

Fel cyflogwr Hyderus i Anabledd, mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i recriwtio a chadw pobl anabl a'r rhai sydd â chyflyrau iechyd. Ni fydd ymgeiswyr ag anabledd yn cael eu heithrio oni bai ei bod yn amlwg na fyddant yn gallu cyflawni dyletswydd neu ddyletswyddau sy'n gynhenid i'r rôl, unwaith y bydd yr holl addasiadau rhesymol wedi'u hystyried.

Gofynnir i ymgeiswyr ddatgan unrhyw anableddau neu gyflyrau iechyd yn yr adran briodol o'r elfen monitro cyfle cyfartal o'r ffurflen gais.

Bydd pob ymgeisydd anabl sy'n bodloni gofynion hanfodol y swydd fel y'u nodir yn y Disgrifiad Swydd a'r Fanyleb Person yn cael cyfweiliad yn cael eu gwarantu, gydag addasiadau rhesymol yn cael eu gwneud fel y bo'n briodol.

Niwroamrywiaeth

Mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i hyrwyddo cydraddoldeb a thegwch, a bydd yn ystyried pob cais a dderbynnir yn ystod y broses recriwtio am gymorth ac addasiadau rhesymol; bydd y rhain yn cael eu gwneud fesul achos a byddant yn cael eu cytuno â Rheolwyr Llinell mewn perthynas â'r swydd y mae'r cais wedi'i wneud amdani.

Anogir pob ymgeisydd, boed yn fewnol neu'n allanol, i ddatgelu unrhyw anabledd neu gyflyrau niwroamrywiol yn eu cais fel y gellir ystyried unrhyw addasiadau rhesymol a phriodol. Fodd bynnag, cydnabyddir nad oes rhaid i ymgeiswyr ddatgelu cyflwr niwroamrywiol; serch hynny, dim ond os yw'r Gwasanaeth yn cael ei wneud yn ymwybodol o'r cyflwr gan yr ymgeisydd y gellir cynnig y cymorth priodol.

Unwaith y bydd cyflwr niwroamrywiol wedi'i ddatgelu i'r Gwasanaeth, efallai y gofynnir i ymgeiswyr ddarparu rhagor o wybodaeth neu dystiolaeth mewn perthynas ag unrhyw asesiad blaenorol o'r cyflwr hwnnw. Gall dystiolaeth o'r fath gynnwys:

- adroddiadau gan ymgynghorwyr arbenigol;
- adroddiadau seicolegwyr addysgol;
- datganiadau arbenigol o Anghenion Addysgol Arbennig neu o Anghenion Dysgu Ychwanegol, neu Gynlluniau Addysg, Iechyd a Gofal.

Os, yn ystod y broses recriwtio, mae gweithwyr presennol yn datgelu cyflwr niwroamrywiol nad oedd y Gwasanaeth yn ymwybodol ohono o'r blaen, gellir eu cyfeirio at ddarparwr Iechyd Galwedigaethol y Gwasanaeth am gyngor pellach, hyn mewn perthynas â'u rôl bresennol ac ar gyfer y rôl y maent wedi gwneud cais amdani; bwriad hyn yw sicrhau eu bod yn cael eu cefnogi'n llawn.

Cyfamod y Lluoedd Arfog

Mae'r Gwasanaeth wedi llofnodi cefnogi Cyfamod y Lluoedd Arfog ac, fel y cyfryw, rhoddir ystyriaeth arbennig i ymgeiswyr sy'n nodi eu hunain fel aelodau o gymuned y Lluoedd Arfog, sef y rhai sy'n gwasanaethu, sydd wedi gwasanaethu, eu teuluoedd a'r rhai mewn profedigaeth.

Yn amodol ar y darpariaethau a nodir yn y [Polisi Lluoedd Arfog, Wrth Gefn a Chyn-filwyr – cliciwch yma](#) a'i weithdrefnau cysylltiedig, bydd cyfweliad gwarantedig yn cael ei gynnig i'r canlynol:

- cyn-filwyr a'u priod / partneriaid;
- sy'n gwasanaethu aelodau rheolaidd o'r Lluoedd Arfog sy'n agosáu at ddiwedd eu gwasanaeth;
- priod / partneriaid aelodau rheolaidd y Lluoedd Arfog sy'n gwasanaethu ar hyn o bryd.

Mae hyn yn amodol ar feini prawf hanfodol y swydd yn cael eu bodloni, ac nad oes mwy na phum mlynedd wedi mynd heibio ers i'r ymgeisydd adael y Lluoedd Arfog, yn amodol ar wybodaeth ategol yn cael ei darparu gan yr unigolyn ar gais.

Dylai ymgeiswyr wneud yn siŵr eu bod yn cwblhau'r datganiad sy'n ymwneud â gwasanaeth y Lluoedd Arfog ar y ffurflen gais; Bydd hyn yn sicrhau bod y cyfweliad gwarantedig yn cael ei gynnig os bodlonir y meini prawf hanfodol.

Mae'r ddogfen hon yn rhan o gyfres o nodiadau gwybodaeth sy'n cwmpasu'r maes pwnc hwn; mae dolenni i'r holl ddogfennau ar gael trwy glicio yn ôl i'r hafan.

Os daw unrhyw hepgoriadau neu wallau i'r amlwg o ran cynnwys y gyfres hon o ddogfennau, gwahoddir darllenwyr i gysylltu â policy.development@tangogleddcymru.llyw.cymru gyda'u hadborth.

Argymhellir adolygu'r ddogfen hon bob tair blynedd; fodd bynnag, efallai y bydd angen ei adolygu'n gynharach yng ngoleuni unrhyw newid rheoleiddiol sy'n dod i rym yn y cyfamser.

Perchennog (Adran)	Adnoddau Dynol	Fersiwn	1.0
Adolygwyd ddiwethaf gan (deiliad post)	Pennaeth Adnoddau Dynol	Dyddiad adolygu diwethaf	7 ^{fed} Rhagfyr 2023
		Dyddiad adolygu a argymhellir	7 ^{fed} Rhagfyr 2026