Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Gorsaf

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

Cynnwys

Ein Taith Ddiwylliannol 3

Ceisiadau 4

Oriau gwaith ac argaeledd 4

Lleoliad 4

Mwy o wybodaeth 4

Pwy ydym ni 5

Y Swydd 7

Beth allwn ni ei gynnig i chi 8

Canllawiau Recriwtio Rheolwr Gorsaf 10

Sgiliau’r Gymraeg 12

Amserlen Recriwtio 13

Sut i ymgeisio 13

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym wedi ymrwymo i feithrin gweithle amrywiol, cynhwysol a theg lle mae pob gweithiwr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu.

Credwn fod amrywiaeth mewn cefndiroedd, profiadau a syniadau yn ysgogi arloesedd ac yn cryfhau ein gallu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld ag ef.

Rydym yn chwilio am arweinwyr eithriadol i ymuno â'n cronfa dalent Rheolwyr Gorsaf ar gyfer penodiadau parhaol yn y dyfodol. Mae rôl y Rheolwr Gorsaf yn heriol ac yn gallu bod yn llawn boddhad ac mae

angen unigolyn sy'n ymgorffori'r safonau uchaf o ran uniondeb personol a phroffesiynol, ac sy'n gallu ennyn hyder, ymddiriedaeth a pharch ar draws pob lefel o'r sefydliad a'r gymuned ehangach.

Mae ymuno â ni yn golygu dod yn rhan o sefydliad blaengar lle gallwch gael effaith barhaol, datblygu eich potensial arwain, a chyfrannu at lunio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru.

Os yw hyn yn swnio fel chi, a'ch bod yn barod i gynnig eich sgiliau arwain a'ch angerdd dros wneud gwahaniaeth, hoffem glywed gennych.

Ein Taith Ddiwylliannol

Cyhoeddodd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru adroddiad terfynol ei Adolygiad Diwylliannol Annibynnol a gomisiynwyd, a hwyluswyd gan Crest Advisory, ym mis Ionawr 2025. Ers hynny, rydym wedi parhau â'n taith gwella diwylliannol, gan weithio i ymgorffori argymhellion yr adolygiad a gyrru newid ystyrlon, parhaol. Mae hyn yn parhau i fod yn rhan allweddol o'n hymrwymiad parhaus i feithrin diwylliant gweithle cefnogol, cynhwysol a blaengar.

Roedd yr adolygiad, a gychwynnwyd mewn ymateb i gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru o gynigion gwella diwylliant y gwasanaethau tân ac achub, yn asesu'r cynnydd a wnaed wrth greu amgylcheddau gweithle cadarnhaol a nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu pellach.

Mae'n cynrychioli dechrau pennod newydd yn esblygiad diwylliannol Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Drwy weithredu'r argymhellion hyn, mae'r Gwasanaeth yn ailddatgan eu hymroddiad i greu gweithle lle mae pob gweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi, ei glywed a'i rymuso, ac i wella'r gwasanaethau a ddarperir i'w cymunedau.

Rydym yn chwilio am arweinwyr ysbrydoledig a brwdfrydig i ymuno â ni ar y daith hon a helpu i ysgogi newid ystyrlon. Os ydych yn angerddol am feithrin diwylliant cadarnhaol yn y gweithle a chael effaith wirioneddol, rydym yn eich annog i fod yn rhan o'r trawsnewidiad hwn.

Mae rhagor o wybodaeth am yr Adolygiad Diwylliant Annibynnol ar gael yma.

Ceisiadau

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Gorsaf sylweddol a chymwys a rheolwyr gorsaf presennol a gyflogir mewn Gwasanaeth Tân ac Achub Awdurdod Lleol yn y DU.

Oriau gwaith ac argaeledd

Mae eich oriau gwaith yn seiliedig ar y System Dyletswydd Flexi (FDS), sy'n cynnwys nosweithiau a phenwythnosau. Fodd bynnag, ni fydd swm eich oriau wythnosol o ddyletswydd gadarnhaol a segur yn fwy na 78 awr yr wythnos ar gyfartaledd.

Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio oriau anghymdeithasol. Mae'r amgylchiadau a'r trefniadau gweithio yn debygol o gynnwys cyfnodau estynedig o argaeledd y tu allan i oriau swyddfa arferol.

Lleoliad

Cyfeiriad Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Pencadlys Ffordd Salesbury, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JJ.

Bydd gofyn i chi wasanaethu mewn unrhyw swydd sy'n briodol i'ch lefel cymhwysedd rheng yn unrhyw un o adeiladau'r Gwasanaeth yn ardal Gogledd Cymru, fel y gall fod angen ar yr Awdurdod Tân ar unrhyw adeg.

Mae'n ofynnol i chi naill ai breswylio neu ddarparu cyfeiriad sylfaenol o fewn ffiniau ardal GTAGC wrth ymgymryd â gorchudd gweithredol ar alwad. Rhaid i'ch canolfan fod o fewn pellter teithio derbyniol i ganiatáu ar gyfer cyflawni eich dyletswyddau'n briodol.

Mwy o wybodaeth

I gael trafodaeth anffurfiol am y rôl hon, cysylltwch â Rheolwr Grwp Steve Houghton, Rheolwr Ymateb Gweithredol yn steven.houghton@tangogleddcymru.llyw.cymru neu 07787 578 408.

Pwy ydym ni

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflogi dros 900 o staff ymroddedig mewn rolau gweithredol a chorfforaethol, gan weithio gyda'i gilydd i greu effaith gadarnhaol yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym yn helpu i ddiogelu rhanbarth amrywiol a bywiog, sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr o dirweddau trawiadol sy'n cynnwys arfordiroedd prydferth, trefi hanesyddol, a chopaon garw Parc Cenedlaethol Eryri.

Mae Gogledd Cymru yn gartref i dros 700,000 o drigolion ac yn croesawu cannoedd o filoedd o ymwelwyr bob blwyddyn, wedi'u denu gan ei diwylliant, ei threftadaeth a'i harddwch naturiol.

Mae ein tîm yn ymateb i tua 108,000 o alwadau bob blwyddyn, gan gynnwys tua 17,000 o ddigwyddiadau brys. Ochr yn ochr â'n hymateb argyfwng, rydym wedi ymrwymo'n ddwfn i atal ac addysg. Mae hyn yn cynnwys ymweld â chartrefi i roi cyngor diogelwch tân, ymgysylltu â phobl ifanc, cydweithio â phartneriaid, a defnyddio cyfryngau traddodiadol a chymdeithasol i lywio a chefnogi ein cymunedau.

Rydym hefyd yn chwarae rhan hanfodol mewn diogelu rhag tân, gan weithio gyda busnesau a sefydliadau lleol i sicrhau eu bod yn cyflawni eu cyfrifoldebau, gan amddiffyn gweithwyr, cwsmeriaid a safleoedd fel ei gilydd.

Mae Gogledd Cymru yn rhanbarth sy'n llawn hanes a diwylliant, lle mae'r Gymraeg yn rhan annatod o fywyd bob dydd. Fel gwasanaeth, rydym

yn falch o gefnogi a hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg ac rydym wedi ymrwymo i adlewyrchu amrywiaeth gyfoethog ein cymunedau. Mae byw a gweithio yma'n golygu mwynhau ansawdd bywyd uchel, gydag ysgolion rhagorol, digwyddiadau diwylliannol bywiog, a mynediad heb ei ail i weithgareddau awyr agored.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn sefydliad proffesiynol a chroesawgar. Rydym yn meithrin diwylliant cefnogol ac yn cynnal ein gwerthoedd craidd, gan osod gwaith tîm, parch ac uniondeb wrth wraidd popeth a wnawn.

I ddysgu mwy amdanom ni, gan gynnwys ein Gwerthoedd Craidd, ewch i'r dudalen nesaf neu edrychwch ar ein gwefan.

Ein Gwerthoedd Craidd

GWNEUD GOGLEDD CYMRU'N LLE MWY DIOGEL I FYW, GWEITHIO AC YMWELD AG O

Gwasanaethu'r gymuned

Mae amddiffyn ein cymunedau'n ganolog i bopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy weithio gyda'n partneriaid a grwpiau eraill i leihau risg a bod yn atebol i'r bobl yr ydym ni'n eu gwasanaethu.

Pobl

Rydym ni'n gwerthfawrogi'n gilydd -

trwy arfer tegwch a pharch, cefnogi datblygiad personol, cydnabod teilyngdod, ymrwymo i onestrwydd, cywirdeb a chyd ymddiriedaeth.

Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym ni'n galluogi pobl i gyrraedd eu llawn botensial waeth beth fo'u cefndir neu amgylchiadau -

trwy werthfawrogi gwahaniaethau, hyrwyddo cyfle cyfartal, herio rhagfarn a chamwahaniaethu.

Ymdrechu dros ragoriaeth

Rydym ni bob amser yn ymdrechu i wneud ein gorau glas ym mhopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy fod yn arloesol a phen agored, croesawu adborth gan eraill, dysgu o brofiad, cydnabod cryfderau yn ogystal â chyfleoedd ar gyfer datblygu.

Y Swydd

Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd rhagorol i unrhyw un sy'n ceisio ansawdd bywyd gwell. Yn cael ei hystyried ers tro fel un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w chynnig, yn enwedig o ran gweithgareddau awyr agored, a gweithgareddau diwylliannol a hamdden.

Mae Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru eisiau adnabod unigolion addas ar gyfer rolau Rheolwyr Gorsaf (B). Er nad oes swyddi gwag ar lefel Rheolwr Gorsaf ar hyn o bryd, mae proses y bwrdd dyrchafu yn galluogi ymgeiswyr llwyddiannus i fod yn gymwys am naill ai apwyntiad parhaol neu dros dro pe bai swydd wag yn codi o fewn cyfnod o 12 mis neu nes bod proses newydd yn cychwyn. Yn unol a thelerau ac amodau y Llyfr Llwyd mae'r penodiadau'n gyfnewidiol gydag unrhyw swydd arall o'r un rol o fewn y Gwasanaeth. Gwahoddir ceisiadau gan Rheolwyr Gwylfa cymwys parhaol a Rheolwyr Gorsaf parhaol. (Dylai Rheolwyr Gorsaf mewnol presennol sy'n dymuno newid eu rol bresennol gyflwyno ffurflen gais trosglwyddo mewnol, a fydd yn cael ei hystyried fel rhan o'r broses hon).

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn amgylchedd cynyddol ymestynnol, sy'n canolbwyntio ar berfformiad ac felly dylai ymgeiswyr fod â record gref o lwyddo a medru hyrwyddo arweinyddiaeth weddnewidiol ac arddangos ymrwymiad i ragoriaeth.

Bydd gofyn i ymgeiswyr gwblhau ffurflen gais lawn ar ôl darllen y nodiadau canllaw yn ofalus mewn perthynas â darparu tystiolaeth yn erbyn yr holl feini prawf hanfodol yn y fanyleb person. Bydd gofyn i ymgeiswyr gyflwyno cyflwyniad 15 munud ac ateb cwestiynau mewn perthynas â'r cyflwyniad a gyflwynir a gofynion y rôl. Bydd y pwnc cyflwyno yn cael ei rannu yn y cadarnhad o'r rhestr fer.

Beth allwn ni ei gynnig i chi

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn fod buddsoddi yn ein pobl yn allweddol i sicrhau'r canlyniadau gorau i'n cymunedau. Fel rhan o'n tîm, byddwch yn elwa yn sgil:

Pecyn Cyflog a Buddion Cystadleuol:

- Cyflog cystadleuol sy'n adlewyrchu cyfrifoldebau'r rôl.
- Rheolwr Gorsaf B: £62,448 (datblygu) - £68,882 (cymwys) y flwyddyn (yn cynnwys lwfansau), ynghyd a char prydles neu gerbyd a darperir
- Mynediad at Gynllun Pensiwn lle mae'r cyflogwr yn cyfrannu.
- Hawl gwyliau blynyddol, yn dechrau ar 33 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus yn unol â Thelerau ac Amodau Llyfr Llwyd

Datblygiad Proffesiynol:

Cyfleoedd parhaus i wella eich arweinyddiaeth a'ch sgiliau technegol trwy raglenni hyfforddiant a datblygu wedi'u teilwra.

Cefnogaeth i ennill cymwysterau proffesiynol pellach, sy'n cyd-fynd â'ch dyheadau gyrfa ac anghenion y sefydliad.

Ymrwymiad i'ch Lles:

- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd y Gwasanaeth
- Trefniadau gweithio hyblyg lle bo hynny'n bosibl yn weithredol, gan eich helpu i gydbwyso eich gwaith a'ch bywyd personol.
- Amrywiaeth o fanteision ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr a darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Gweithle Cynhwysol a Chefnogol:

- Diwylliant sy’n gwerthfawrogi amrywiaeth ac sy’n hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant yn weithredol.
- Rhwydweithiau cefnogol a mentrau i sicrhau eich bod yn teimlo eich bod yn cael eich gwerthfawrogi a’ch grymuso i lwyddo.

Cyfleoedd i wneud Gwahaniaeth:

- Y cyfle i gyfrannu at wasanaeth sy’n chwarae rhan hanfodol wrth ddiogelu a gwella bywyd pobl sy’n byw, gweithio ac ymweld â Gogledd Cymru.
- Rôl lle bydd eich arweinyddiaeth yn llywio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yn uniongyrchol, gan ysgogi arloesedd a gwelliant am genedlaethau i ddod.

Byw a Gweithio yng Ngogledd Cymru:

- Y cyfle i weithio yn un o’r rhanbarthau mwyaf prydferth yn y DU, gydag arfordiroedd, mynyddoedd, a threftadaeth ddiwylliannol fywiog.
- Cyfle i groesawu a chyfrannu at ddiwylliant Cymru, gan gynnwys cefnogaeth ar gyfer dysgu a defnyddio’r Gymraeg yn y gweithle.

Trwy ymuno â ni, byddwch nid yn unig yn datblygu’n broffesiynol ond hefyd yn chwarae rhan hanfodol wrth greu Gogledd Cymru fwy diogel, cryfach a mwy gwydn.

Canllawiau Recriwtio Rheolwr Gorsaf

Mae y canllawiau isod ar gael i helpu ymgeiswyr lenwi y ffurflen gais.

Yn unol â pholisi Recriwtio a Dethol NWFRS, ni fydd ymgeiswyr sydd wedi derbyn unrhyw rybuddion o dan ddisgyblaeth neu allu yn gymwys i wneud cais am swydd wag os yw dyddiad cau'r broses briodol yn dod o fewn cyfnod eu dyfarniad.

Gellir dangos tystiolaeth o'r Meini Prawf Hanfodol a Dymunol trwy gyfeirio at brofiadau yn eich rôl bresennol, neu o unrhyw brofiadau perthnasol eraill y tu allan i'ch rôl bresennol a'r tu allan i'ch cyflogaeth gyda Gwasanaeth Tân ac Achub.

Nodwch mai'r uchafswm cyfrif geiriau fesul meini prawf yw 300 gair.

Meini Prawf Hanfodol a Dymunol Rheolwr Gorsaf.

Meini Prawf Hanfodol
Wedi cwblhau'r broses ADC Rheolwyr Canol yn llwyddiannus neu'r ymarfer rheoli newydd (gan gynnwys y prawf technegol) neu gyfatebol * Mae papur gweithrediadau IFE lefel 4 ac ymarfer rheolaethol ar gael i ymgeiswyr allanol fel rhan o'r broses
Yn Rheolwr Gwylfa cymwys a parhaol (neu Rheolwr Gorsaf parhaol)
Meistroli Digwyddiad Lefel 1 cymwys gyda chymhwyster ICL1 ac ICL2 i'w cwblhau o fewn chwe mis i'r penodiad.
Asesiad meistroli digwyddiad lefel 2 boddhaol. Gellir gwneud hyn fel rhan o'r broses ddethol os oes angen
Hanes da o gyflawni
Deall a hyrwyddo gwelliant
Arddangos ymrwymiad i ragoriaeth
Arddangos cymhwysedd a gwybodaeth weithredol o'r System Meistroli Digwyddiadau ar ei lefel
Wedi cyflawni datblygiad rheoli ffurfiol ar lefel 4 neu uwch, neu'n arddangos profiad cyfartal. (Bydd ymgeiswyr sy'n gallu dangos eu bod yn gweithio tuag at y cymhwyster ar hyn o bryd hefyd yn cael eu hystyried).

Gallu deall a rhoi methodoleg asesu risg ar waith i ddatrys peryglon a risgiau trwy archwilio ac ymchwilio
Cynllunio a rhoi gweithgareddau ar waith i gwrdd ag anghenion y Gwasanaeth
Rheoli adnoddau'n effeithiol
Rheoli perfformiad timau ac unigolion i gyflawni amcanion
Datblygu timau ac unigolion i wella perfformiad yn y gweithle
Rheoli ei hun i gyflawni amcanion gwaith
Darparu gwybodaeth i gefnogi penderfyniadau
Meddu ar drwydded yrru lawn y Du
Cymraeg lefel 3 (i'w cyrraedd o fewn cyfnod o ddwy flynedd o'r penodiad). Darperir cymorth a hyfforddiant priodol os oes ei angen.
Cwblhau gwiriad DBS Safonnol yn llwyddiannus
Nad oes ganddo unrhyw faterion perfformiad, gallu, disgyblaeth na rheoli presenoldeb ar hyn o bryd.
Asesiad ffitrwydd boddhaol a chyfredol Bydd ymgeiswyr allanol yn destun prawf meddygol.

Gwybodaeth Cyflwyniad

Cyflwyniad Bydd gofyn i chi gyflwyno cyflwyniad 15 munud i'r panel cyfweld. Rhoddir rhagor o fanylion, gan gynnwys testun y cyflwyniad, i ymgeiswyr ar ôl cwblhau'r broses rhestr fer.

Sgiliau’r Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn, wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru, y dylid trin y Gymraeg a’r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal.

Ymfalchïwn ein bod wedi cymryd mater yr iaith o ddifrif ers blynyddoedd lawer. Wrth gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i warchod treftadaeth ddiwylliannol yr ardal a chwrdd â disgwyliadau’r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod y manteision cadarnhaol i’r Gwasanaeth yn sgil cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae arbed bywydau a lleihau risg yn rhan ganolog o’n cenhadaeth ac mae mater yr iaith yn hanfodol i lwyddiant ein cenhadaeth.

Ar gyfer y swydd hon, mae’r gofyniad o ran y Gymraeg wedi’i osod ar lefel 3, ac mae’r sgiliau gofynnol wedi’u rhestru isod.

Maes Sgiliau	**Gofynion Safonau’r Gymraeg**
Siarad / Gwrando	Mae meddu ar sgiliau lefel 3 yn golygu, yn ogystal â dangos sgiliau Cymraeg llafar lefel 1 a lefel 2, y gallwch siarad yn rhannol yn Gymraeg mewn lleoliad anffurfiol, ond troi at Saesneg mewn trafodaeth ac i roi gwybodaeth fanwl. Gallwch ddeall ac ymateb i ymholiadau cyffredinol a disgrifio pobl a lleoedd gan ddefnyddio ymadroddion syml yn Gymraeg.
Darllen / Ysgrifennu	Gallwch ddeall rhywfaint o Gymraeg ysgrifenedig anffurfiol

Er nad oes angen rhuglder, mae rhai sgiliau Cymraeg yn ofyniad i'r swydd hon. Os nad oes gan ymgeiswyr y sgiliau hyn ar ôl eu penodi, byddant yn cael eu cefnogi'n llawn i ddatblygu sgiliau Cymraeg sylfaenol o fewn 12 mis neu eu penodiad. Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am lefel y sgiliau hyn yn y fideo hwn

Amserlen Recriwtio

Gweithgarwch Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	12:00 ar 21/08/2026
Asesiad Rheoli a Gorchymyn Digwyddiad os oes angen	I’w Gadarnhau
Cyfweliad a Chyflwyniad	O 03/09/2026

Sut i wneud cais

Gellir dod o hyd i’r ffurflen gais ar y dudalen Swyddi gwag cyfredol ar ein gwefan.

Gwyliwch y fideo hwn i gael arweiniad ar lenwi'r ffurflen gais a pharatoi ar gyfer y cyfweliad.

Dylid cyflwyno ffurflenni cais wedi’u cwblhau drwy e-bost at Recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu gysylltu â’r tîm recriwtio ar 01745 535 281 i gael rhagor o wybodaeth.

Peidiwch â chyflwyno’ch CV gyda’r Ffurflen Gais, gan mai dim ond yr wybodaeth a ddarperir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y cam llunio rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â’r Disgrifiad Swydd a Manyleb y Person yn y pecyn gwybodaeth recriwtio fel eich bod yn deall y rôl a’r cymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p’un ai fyddwch chi’n cael eich rhoi ar restr fer am gyfweliad ai peidio yn seiliedig ar yr wybodaeth a roddwch yn eich ffurflen gais.

Byddai’n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol ar eich cyfer.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno eich cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Gwybodaeth bellach

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o’r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfleoedd cyfartal i’r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo’u hoedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i’r naill iaith neu’r llall ac yn ymateb yn eich dewis iaith heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriad DBS, Clirihad Diogelwch, prawf meddygol gan gynnwys Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi’i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull seiliedig ar risg ar reoli’r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma.