



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Swyddog Cyfathrebu Corfforaethol Contract cyfnod penodol 12 mis Adran Cyfathrebu Corfforaethol

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

Cynnwys

Neges o groeso gan Llinos Evans, Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol	3
Pwy ydym ni	4
Gogledd Cymru; Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef	6
Y Swydd	7
Beth allwn ni ei gynnig i chi	8
Disgrifiad swydd	9
Manyleb y person	13
Sgiliau'r Gymraeg	15
Llinell amser recriwtio	16
Sut i wneud cais.	16



Neges o groeso gan Llinos Evans, Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol

Pan fydd pobl yn meddwl am ein gwasanaeth tân ac achub, maen nhw'n tueddu i feddwl am ddiffoddwyr tân yn ymateb i alwadau brys. Er bod hyn yn wir, mae'r rolau a'r cyfrifoldebau o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru'n mynd yn llawer pellach na'r ddelwedd draddodiadol hon.

Yn ogystal â diffoddwyr tân, mae'r Gwasanaeth yn cyflogi pobl mewn amrywiaeth o rolau amrywiol a heriol, ac mae'r gwaith hollbwysig sy'n cael ei wneud y tu ôl i'r llenni yr un mor hanfodol i helpu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw ynddo, gweithio ynddo ac ymweld ag ef.

Cyfathrebu yw'r llinyn euraidd sy'n rhedeg trwy ein sefydliad – mae'n bresennol ym mhob agwedd ar yr hyn rydym ni'n ei wneud, mae'n dal popeth at ei gilydd ac yn ychwanegu gwerth. Rydym ni'n wasanaeth brys ac mae pobl yn dibynnu arnom i'w hamddiffyn, felly rydym ni'n llwyr ymwybodol o bwysigrwydd cynnal ymddiriedaeth pobl ynom ni fel sefydliad proffesiynol sydd â safonau uchel iawn.

Un o brif heriau ein tîm Cyfathrebu Corfforaethol yw sicrhau bod ein negeseuon yn cael eu gweld, eu clywed a'u deall. Rydym ni'n defnyddio llawer o wahanol fformatau a dulliau cyflwyno i sicrhau bod negeseuon yn cyrraedd y gynulleidfa ehangaf bosib.

I wneud hyn, rhaid i ni greu cynnwys ysbrydoledig a grymus ar draws sawl sianel gyfathrebu er mwyn ymgysylltu'n effeithiol â'n cymunedau, ein staff a'n budd-ddeiliaid.

O ganlyniad, mae bod yn aelod o dîm Cyfathrebu Corfforaethol mewn gwasanaeth brys rheng flaen yn waith sy'n cynnig digon o amrywiaeth a boddhad – gydag ystod o ddyletswyddau a chyfrifoldebau sy'n rhan allweddol o sicrhau bod y Gwasanaeth yn gallu parhau i ddiogelu ei gymunedau.

Ein gwerthoedd sylfaenol yw ymdrechu am ragoriaeth, gwasanaethu cymunedau Gogledd Cymru a thrin pobl yn dda. Rydym ni eisiau i bobl sydd â'r un gwerthoedd ymuno â'n tîm i'n helpu ni i barhau i wneud Gogledd Cymru yn lle diogel i fyw ynddo, gweithio ynddo ac ymweld ag ef.



Pwy ydym ni

Diben Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Amddiffyn ac Ymateb. I wneud hyn, rydym yn cyflogi dros 950 o staff mewn rolau gweithredol a chefnogi.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal o ryw 2,400 milltir sgwâr, sydd â phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio yma ac yn ôl bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydym yn mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn danau fel gwrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd a llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn ymateb i tua 2,000 o alwadau brys sy'n alwadau diangen.

Rydym yn gwneud gwaith helaeth i atal tân, a hynny trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynd i ddigwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu ac i hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb prysur yn y cyfryngau, gan gynnwys ar y cyfryngau cymdeithasol.

Rhan arall o'n gwaith yw rôl gorfodi diogelwch tân, felly rydym yn ymweld â busnesau a gweithleoedd i sicrhau bod y bobl sy'n gyfrifol am y safleoedd hynny'n cadw eu trefniadau diogelwch tân at y safon ofynnol.

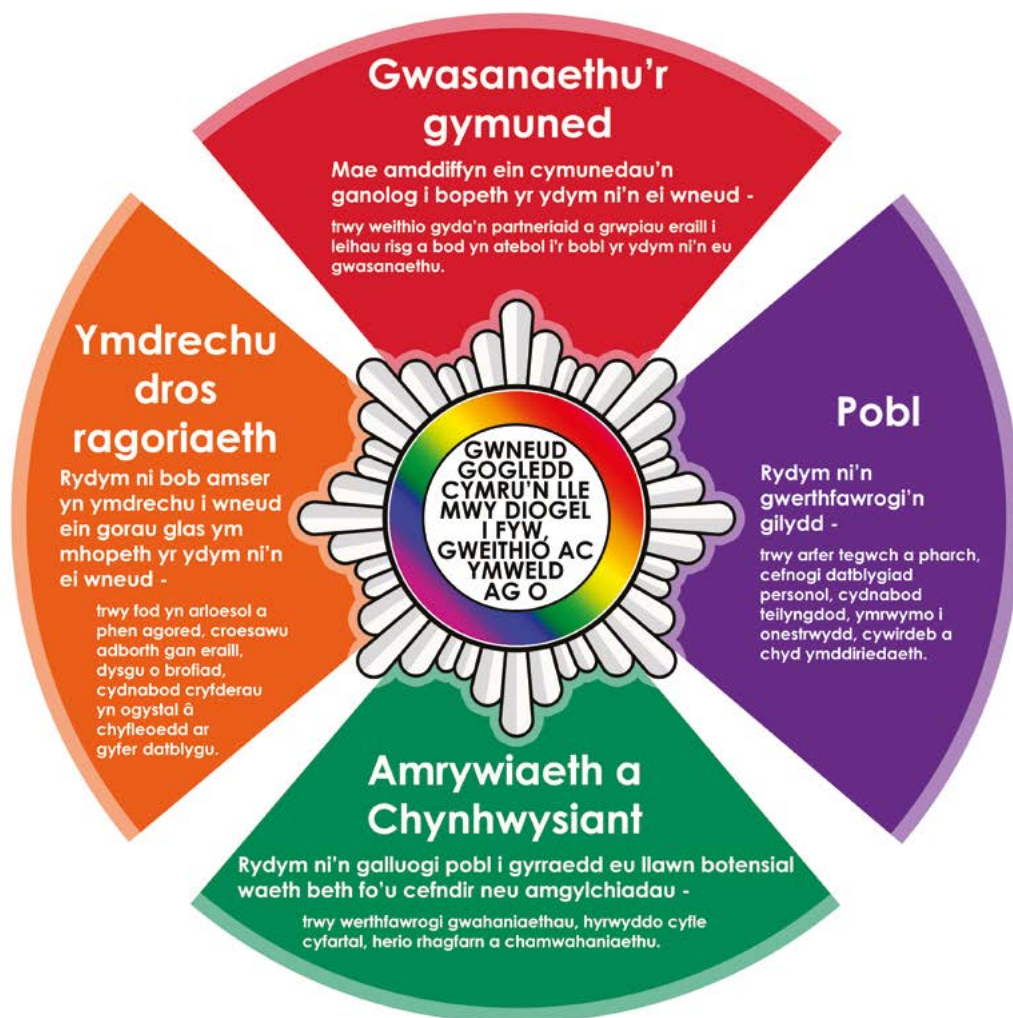
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio ynddo. Mae yma ddiwylliant cefnogol ac rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

Am fwy o wybodaeth am y Gwasanaeth ewch i [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i fyw, gweithio ac ymweld ag ef

Mae rhanbarth Gogledd Cymru yn cynnwys Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych yn chwilio am gyffro ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd.

Mae gan yr ardal, sy'n cael ei hystyried yn un o'r lleoedd mwyaf prydferth yn y Deyrnas Unedig, lawer i'w gynnig. Gan ei bod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywod hir a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhosydd agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr at yr economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ar draws y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip cyffrous, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol i archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â mannau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Tra bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac â mannau agored cyfagos, y mae hefyd o fewn cyrraedd i fwrlwm a phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau rheilffordd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ar draws y Deyrnas Unedig, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymysg eraill.

Mae bwyd a diod yn rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn digwydd ledled y rhanbarth i arddangos y bwydydd a'r diodydd gorau sydd gan Gymru i'w cynnig. Mae digonedd o leoedd bwyta yn defnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod sydd newydd eu dal, cig oen tyner lleol, caws, gwin, cwrw a jin, gyda rhywbeth i weddu i bawb, gan gynnwys bwytai ysblennydd, tafarndai gastro a bistros yn ogystal â thafarndai cefn gwlad, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siarad Cymraeg. Mae'r Cymry'n angerddol am yr iaith, chwaraeon a diwylliant ac mae gwyliau Cymraeg cystadleuol yn llawn cerddoriaeth, barddoniaeth a chelf - sef yr Eisteddfodau - yn digwydd yn flynyddol. Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir trwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformio. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o'r Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb felly nid oes rhaid i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Anogir pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg, i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ddechrau mis Gorffennaf, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.



Y Swydd

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru mae pawb yn cyfrannu mewn rhyw ffordd neu'i gilydd i helpu i warchod ein cymunedau a'r amgylchedd naturiol. Mae cyfathrebu'n elfen hollbwysig o sut mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn mynd ati i gyflawni ei weithgareddau o ddydd i ddydd.

Fel Swyddog Cyfathrebu Corfforaethol, cewch gyfle i ddefnyddio eich gwybodaeth, eich sgiliau a'ch profiad perthnasol i chwarae rhan ganolog wrth sicrhau bod yr Adran Cyfathrebu Corfforaethol yn cyrraedd y safonau uchaf trwy'r adeg.

Mae hyn yn cynnwys bod yn rhan allweddol o'r broses o greu cynnwys ysbrydoledig a diddorol ar draws sawl platfform cyfathrebu, gan weithio'n unol â chynllun cyflwyno'r adran sy'n cyd-fynd â Gwerthoedd Craidd y Gwasanaeth, a sicrhau bod delwedd broffesiynol y sefydliad yn cael ei chynnal bob amser.

Byddwch angen dawn wrth ysgrifennu negeseuon ar gyfer staff yn ogystal â phrofiad o ddrafftio datganiadau a briffiau cryno a chywir ar gyfer amrywiaeth o gynulleidfaoedd allanol.

Bydd angen i chi fod yn hyfedr wrth ddefnyddio cyfryngau digidol, fel ein gwefan, y cyfryngau cymdeithasol, a'n mewnwyd, i roi'r newyddion diweddaraf i'n budd-ddeiliaid.

Ar ben hynny, byddwch hefyd yn datblygu ac yn monitro ymgyrchoedd i gyflawni'r canlyniadau gorau posib.

Bydd gennych radd neu gymhwyster cyfatebol mewn pwnc cysylltiedig, neu brofiad cyfatebol ym maes cyfathrebu. Bydd gennych yr wybodaeth ddiweddaraf am dueddiadau ac arferion y diwydiant yn ymwneud â chyfathrebiadau er mwyn datblygu dull cyfathrebu digidol integredig i ymgysylltu â staff, rhanddeiliaid a chymunedau lleol.

Mae darparu gwasanaeth dwyieithog yn golygu mwy na dim ond parchu hawliau pobl i gyfathrebu yn y Gymraeg. Bydd angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg rhugl, gyda sgiliau ysgrifenedig a rhyngbersonol rhagorol yn y Gymraeg a'r Saesneg. Byddwch yn cydweithio â'r Swyddog Iaith Gymraeg, a bydd gennych y gallu i gynhyrchu cyfathrebu dwyieithog at ddefnydd mewnol ac allanol.



Beth allwn ni ei gynnig i chi

Cyflog

Graddfa 07

Cyflog Sylfaen: Dechrau ar £36,581 y flwyddyn.

Fel rhan o'ch datblygiad proffesiynol, bydd Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn ariannu [cymhwyster Cysylltiadau Cyhoeddus Proffesiynol CIPR](#). Mae'r rhaglen yn cael ei chyflwyno ar-lein a bydd yn cael ei chwblhau yn eich amser eich hun, gan roi cyfle gwyb i ennill cymhwyster diwydiant cydnabyddedig wrth weithio yn y rôl.

Lleoliad gwaith

Canolfan y swydd yw'r Pencadlys yn Llanelwy, gyda'r potensial i wneud rhywfaint o waith o bell neu o leoliadau eraill y gwasanaeth tân.

Rydym yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwysu eu gwaith a'u bywyd cartref. Mae gennym bolisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo hynny'n ymarferol ar gyfer y rôl, a gellir trafod hyn ymhellach yn ystod y cyfweiliad.

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 30 awr yr wythnos am gyfnod penodol o 12 mis yn darparu cyflenwad ar gyfer cyfnod mamolaeth.

Manteision y swydd

- Hawl gwyliau blynyddol hael, yn dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, yn ogystal â gwyliau cyhoeddus (pro-rata)
- Cynllun Oriau Hyblyg sy'n galluogi staff i weithio'n hyblyg
- Darperir gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad at Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol y mae'r cyflogwr yn cyfrannu ato
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi er mwyn datblygu eich potensial
- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd y Gwasanaeth
- Amrywiaeth o fanteision ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr a darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Disgrifiad swydd

Teitl y swydd	Swyddog Cyfathrebu Corfforaethol		
Adran	Cyfathrebu Corfforaethol		
Yn atebol i	Uwch Swyddog Cyfathrebu	Graddfa cyflog	7

Rôl gyffredinol

Bydd deiliad y swydd yn chwarae rhan ragweithiol wrth ddatblygu a hyrwyddo'r strategaeth cyfathrebu corfforaethol, gan gynorthwyo i sicrhau bod y tîm Cyfathrebu Corfforaethol yn cyrraedd y safonau uchaf.

Darparu cyfryngau a chyfathrebiadau allanol a mewnol cynhwysfawr a phroffesiynol ar ran Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Dyletswyddau a chyfrifoldebau allweddol

Cefnogi'r adran

1. Cynorthwyo i weithredu'r strategaeth cyfathrebu, o dan arweiniad y Pennaeth Cyfathrebu Corfforaethol, gan gefnogi cyflawniadau allweddol a amlinellir yn y strategaeth.
2. Darparu rôl allweddol mewn cyfathrebu mewn perthynas â chyfnewid gwybodaeth, cyngor, arweiniad proffesiynol ac arbenigedd ar draws nifer o lwyfannau.
3. Cynorthwyo i gyflawni cyflawniadau allweddol a nodwyd yn y strategaeth cyfathrebu.

Cyfathrebu mewnol effeithiol

4. Helpu i sicrhau cyfathrebu mewnol mor effeithiol â phosibl, gan sicrhau lefel gyson uchel o ymwybyddiaeth a dealltwriaeth ymhlith y staff o faterion a mentrau perthnasol.

5. Cysylltu â staff ar draws Gogledd Cymru i hyrwyddo gweithgareddau'r Gwasanaeth yn effeithiol.
6. Cyfrifoldeb am ddrafftio, cwblhau a chyhoeddi'r 'Crynodeb Wythnosol', sef cyfathrebiad digidol ar gyfer y staff.
7. Cynnal cynnwys cyfredol ar dudalen hafan mewnwyd Hwb a sicrhau bod y sylw diweddaraf yn y cyfryngau yn cael ei rannu ar draws y sefydliad.
8. Cynorthwyo i gydlynu delweddau a fideos er mwyn gallu hyrwyddo cyfathrebu mewnol yn ogystal ag allanol.
9. Cynorthwyo gydag atebion creadigol ac arloesol i sicrhau'r ymgysylltu mwyaf ag ymgyrchoedd, mentrau neu ddigwyddiadau'r Gwasanaeth yn fewnol ac yn allanol.
10. Hyrwyddo delwedd gyhoeddus broffesiynol yn gadarnhaol ar gyfer Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.
11. Cynorthwyo i hyrwyddo a chynrychioli'r Gwasanaeth mewn digwyddiadau yn unol â gofynion adrannol.
12. Hyrwyddo'r adran cyfathrebu corfforaethol a meithrin perthnasoedd rhagorol ar draws y Gwasanaeth – sy'n cynnwys ymweld â gorsafoedd tân ar draws Gogledd Cymru i gasglu gwybodaeth y gellir ei hyrwyddo'n gadarnhaol yn fewnol i staff eraill neu'n allanol i gymunedau lleol.

Ymgysylltu allanol effeithiol

13. Hyrwyddo delwedd gyhoeddus broffesiynol o Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru.
14. Hyrwyddo a chynrychioli'r Gwasanaeth o ran y berthynas â chwsmeriaid ac ymwelwyr, gan reoli eu cyfathrebu eu hunain a chyfathrebiadau busnes yn unol â gofynion y rôl.
15. Gweithio'n rhagweithiol gyda swyddogion ar draws y Gwasanaeth i gefnogi a hyrwyddo'r pethau allweddol y mae angen eu darparu.
16. Cynorthwyo gyda strategaethau lleihau risg, partneriaethau a chysylltiadau cymunedol o dan y strategaethau atal, amddiffyn ac ymyrryd.
17. Sicrhau cyfathrebu allanol mor effeithiol â phosibl drwy wefan a chyfryngau cymdeithasol y Gwasanaeth, gan gynnal y cynnwys a'r wybodaeth ddiweddaraf.
18. Cynorthwyo gydag atebion creadigol ac arloesol i ymgysylltu allanol yn ymgyrchoedd, mentrau neu ddigwyddiadau'r Gwasanaeth.
19. Cynorthwyo i hyrwyddo a marchnata prosiectau a mentrau penodol sy'n digwydd o fewn y Gwasanaeth.

Cysylltiadau â'r cyfryngau a rheoli argyfyngau

20. Paratoi datganiadau newyddion, datganiadau a briffiau cryno a chywir ar gyfer digwyddiadau gweithredol, gan gysylltu ag adrannau mewnol eraill ac asiantaethau allanol.
21. Meithrin perthnasoedd cryf â'r cyfryngau lleol a chenedlaethol, gan arddangos cyflawniadau sefydliadol a mentrau sy'n teilyngu sylw ar y newyddion mewn modd rhagweithiol a sicrhau sylw cyson, dan reolaeth, yn y cyfryngau, gan gyd-fynd â'r strategaeth gorfforaethol.
22. Cynorthwyo i reoli'r cyfryngau yn ystod digwyddiad neu argyfwng mawr, gan gynnwys cydlynu ymdrechion a chyfrannu at ddatblygu galluoedd rheoli argyfwng sy'n cyd-fynd â threfniadau parhad busnes, a Phrotocol Gweithredu amlasiantaethol ar gyfer ymwneud â'r Cyfryngau a sefydlwyd trwy Grŵp Rhybuddio a Hysbysu Gogledd Cymru.
23. Cynorthwyo mewn cynadleddau i'r wasg a chyfweliadau yn y cyfryngau, gan nodi a darparu arweiniad i lefarwyr.
24. Cynorthwyo i liniaru a rheoli cysylltiadau cyhoeddus negyddol, gan hysbysu Tîm Arweinyddol y Gwasanaeth am fygythiadau posibl a helpu i gydlynu ymatebion priodol.
25. Gwneud y mwyaf o gyhoeddusrwydd ar gyfer digwyddiadau a mentrau'r Gwasanaeth trwy gyswllt effeithiol â'r cyfryngau, gan sicrhau lefel gyson uchel o sylw o ansawdd.

Rhwydweithio, datblygiad proffesiynol a'r Gymraeg

26. Sefydlu a hyrwyddo perthnasoedd gwaith da gyda phartneriaid, awdurdodau lleol, gwasanaethau tân ac achub eraill a chyrff proffesiynol.
27. Mynychu cynadleddau, cyfarfodydd ac ymarferion hyfforddi fel y bo'n briodol i gynrychioli buddiannau'r Gwasanaeth a datblygu rhwydweithiau.
28. Wedi ymrwymo i ddatblygiad proffesiynol parhaus ac yn gallu dangos hyn.
29. Sicrhau bod cyfathrebu ar gael yn Gymraeg a Saesneg, ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan adlewyrchu ymrwymiad y Gwasanaeth i Safonau'r Gymraeg.

Cefnogaeth a hyfforddiant tîm

30. Dangos gallu fel chwaraewr tîm hyblyg a phroffedig a gweithiwr proffesiynol arbenigol ym maes cyfathrebu yn yr Adran Cyfathrebu Corfforaethol i gefnogi a hyrwyddo darpariaethau a rhaglenni newid y Gwasanaeth.
31. Mae blaenoriaethu dyletswyddau ac allbynnau yn unol â therfynau amser mewn adran brysur yn un o ofynion allweddol y swydd hon.

Cyfrifoldeb goruchwyllo

Gallu rheoli gwahanol asiantaethau allanol e.e. ffotograffwyr ac argraffwyr.

Goruchwyliaeth gan

Uwch-swyddog Cyfathrebu Corfforaethol

Amodau gwaith

Gweithio patrwm oriau hyblyg i fodloni gofynion y gwasanaeth. Wedi'i leoli ym Mhencadlys y Gwasanaeth yn Llanelwy gyda'r gallu i weithio'n ystwyth.

Gofynion teithio

Teithio i wahanol leoliadau'r Gwasanaeth, gan gynnwys safleoedd digwyddiadau yn ôl yr angen.



Manyleb y person

Profiad a chymwyseddau sydd eu hangen

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Addysg i lefel gradd mewn pwnc cysylltiedig e.e. Cysylltiadau Cyhoeddus, Newyddiaduraeth, Astudiaethau'r Cyfryngau, Astudiaethau Busnes – neu dystiolaeth o brofiad gyrfa tebyg.

Sgiliau Cyfathrebu: Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig a llafar eithriadol, gyda dawn ar gyfer ysgrifennu cyfathrebu staff a phrofiad o ddrafftio datganiadau a briffiau newyddion cryno a chywir ar gyfer rhanddeiliaid amrywiol.

Profiad Cyfathrebu: Profiad blaenorol mewn rôl gyfathrebiadau debyg o fewn y gwasanaethau brys, cysylltiadau cyhoeddus neu feysydd cysylltiedig, gan ddangos dealltwriaeth o heriau a gofynion y swydd.

Profiad Cysylltiadau â'r Cyfryngau: Profiad amlwg o greu a chynnal perthnasoedd â chyfryngau lleol a chenedlaethol, y gellir ei ddangos yn sgil sylw llwyddiannus yn y cyfryngau a chanfyddiad cyhoeddus cadarnhaol - i gynnwys profiad o ddarparu hyfforddiant cyfryngau a hyfforddiant i lefarwyr.

Rheoli Argyfyngau: Profiad o reoli'r cyfryngau yn ystod argyfyngau, gan sicrhau negeseuon cyson a chydlynu effeithiol â rhanddeiliaid perthnasol.

Cydweithio a Gwaith Tîm: Y gallu i gydweithio'n effeithiol ag adrannau mewnol, asiantaethau allanol a sefydliadau partner i sicrhau strategaethau ac ymatebion cyfathrebu cydlynol.

Sgiliau trefnu ardderchog: Ysgogiad amlwg i reoli eich llwyth gwaith eich hun, gyda'r gallu i weithio i derfynau amser caeth.

Hyblygrwydd a'r Gallu i Addasu: Parodrwydd i weithio oriau hyblyg.

Hyfedredd o ran y Gymraeg: Rhuglder yn y Gymraeg a'r Saesneg, ar lafar ac yn ysgrifenedig, i sicrhau bod cyfathrebu yn hygyrch ac yn gynhwysol i'r holl rhanddeiliaid.

Datblygiad Proffesiynol: Ymrwymiad amlwg i ddatblygiad proffesiynol parhaus ym meysydd cyfathrebu a chysylltiadau â'r cyfryngau.

Gwybodaeth Ddigidol: Profiad a gwybodaeth gyfredol am dueddiadau ac arferion y diwydiant o ran cyfathrebu ar wefannau, cyfryngau digidol/ cymdeithasol a defnyddio llwyfannau rheoli cynnwys.

Gallu Gyrru: Trwydded yrru lawn, lân y DU.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Sgiliau Rhwydweithio: Sgiliau rhwydweithio cryf gyda'r gallu i sefydlu a chynnal perthnasoedd gwaith cadarnhaol gyda phartneriaid, awdurdodau lleol a chyrff proffesiynol.

Hyfforddiant Parodrwydd am Argyfwng: Hyfforddiant blaenorol neu brofiad o reoli argyfyngau neu ymateb brys, gan ddangos dealltwriaeth o arferion gorau a phrotocolau ar gyfer rheoli argyfyngau yn effeithiol.

*Gofynnir am dystiolaeth o gymwysterau a'i dilysu cyn cadarnhau'r penodiad

Sylwch: Bydd rhaid i chi allu dangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol er mwyn cyrraedd y rhestr fer.



Sgiliau'r Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn, wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru, y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal.

Ymfalchiwn ein bod wedi cymryd mater yr iaith o ddifrif ers blynyddoedd lawer. Wrth gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i warchod treftadaeth ddiwylliannol yr ardal a chwrdd â disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r Gwasanaeth yn sgil cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae arbed bywydau a lleihau risg yn rhan ganolog o'n cenhadaeth ac mae mater yr iaith yn hanfodol i lwyddiant ein cenhadaeth.

Ar gyfer y swydd hon, mae'r gofyniad o ran y Gymraeg wedi'i osod ar lefel 4, ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u rhestru isod.

Maes sgiliau	Gofynion safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	<ul style="list-style-type: none">Gallu cynnal sgwrs estynedig anffurfiol sy'n gysylltiedig â'r gwaith neu roi cyflwyniad gyda lefel dda o ruglder ac ystod o ymadroddion, ond efallai y bydd angen troi i iaith arall i ateb cwestiynau annisgwyl neu egluro pwyntiau cymhleth neu wybodaeth dechnegol.Gallu cyfrannu'n effeithiol at gyfarfodydd a seminarau o fewn eu maes gwaith eu hunain.Gallu dadlau o blaid/yn erbyn achos
Darllen	<ul style="list-style-type: none">Gallu darllen a deall gwybodaeth yn weddol gyflym cyn belled nad oes geirfa anarferol yn cael ei defnyddio ac nad oes gwybodaeth arbennig o gymhleth na thechnegol dan sylw.

Ysgrifennu

- Gallu paratoi llythyrau ffurfiol o wahanol fathau, megis ymholiadau, cwynion, a cheisiadau.
- Gallu gwneud cofnodion rhesymol gywir mewn cyfarfodydd neu pan fo rhywun yn arddweud.
- Gallu ysgrifennu adroddiadau / dogfennau sy'n ymwneud â'ch maes gwaith eich hun

Bydd asesiad byr o'ch Cymraeg yn cael ei gynnal yn ystod y broses recriwtio er mwyn sicrhau eich bod yn bodloni'r gofyniadau hanfodol.



Llinell amser recriwtio

Gweithgaredd recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	12:00 ar 20 Tachwedd 2026
Disgwylir i'r cyfweiliadau gael eu cynnal	Wythnos yn dechrau 30 Tachwedd 2026

Sut i wneud cais

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais er mwyn cael eu hystyried. Mae'r ffurflen gais i'w chael ar y dudalen [Swyddi Gwag Presennol](#) ar ein gwefan. Dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost i recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond yr wybodaeth a ddarperir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y cam llunio rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymgyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a manyleb y person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p'un a fyddwch chi'n cael eich rhoi ar restr fer am gyfweiliad ai peidio yn seiliedig ar yr wybodaeth a roddwch yn eich ffurflen gais.

Os oes angen unrhyw addasiadau rhesymol arnoch yn ystod y broses recriwtio, rhwch wybod i ni cyn gynted â phosibl. Byddai hefyd yn ddefnyddiol pe gallech rannu adroddiad meddygol neu ddogfennaeth berthnasol sy'n amlinellu'r addasiadau a allai eich cefnogi orau.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno eich cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych chi'n cael unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281

Deallusrwydd artiffisial (AI)

Rydym yn cydnabod y gall ymgeiswyr ddefnyddio offer AI neu adnoddau eraill yn ystod y broses ymgeisio. Fodd bynnag, mae'n hanfodol bod yr holl wybodaeth rydych chi'n ei gyflwyno yn ffeithiol gywir, yn wir, ac yn gyfan gwbl eich gwaith eich hun. Dylai eich cais adlewyrchu eich profiadau, eich syniadau a'ch llais eich hun i sicrhau ei fod yn ddilys ac yn gredadwy.

Sylwch y gellir gwrthod ceisiadau os oes tystiolaeth o lèn-ladrad (plagiarism) neu or-ddibyniaeth ar gynnwys a gynhyrchir gan AI. Mae hyn yn cynnwys cyflwyno syniadau, profiadau, neu ddeunydd a grëwyd gan eraill, neu gan ddeallusrwydd artiffisial, fel eich un chi.

Os cewch eich gwahodd i gyfweled, byddwch yn ymwybodol bod defnyddio offer AI wedi'i wahardd yn llwyr, gan gynnwys at ddibenion fel trawsgrifio, recordio, neu gymryd nodiadau. Gall unrhyw ddefnydd amheuol o offer o'r fath arwain at derfynu eich cyfweiliad a'ch tynnu'n ôl o'r broses recriwtio.

Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau am y swydd hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, ffoniwch Llinos Evans ar 01745 535 285.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddwy ac yn ateb yn eich dewis iaith yn ddi-oed. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae apwyntiadau yn destun gwiriad Hawl i Waith dilys, geirdaon boddhaol, prawf Cyffuriau ac Alcohol, a chwblhau gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Sylwch y bydd y gwiriad DBS yn datgelu euogfarnau neu rybuddion wedi'u treulio a'u gwario.