Gwasanaethu'r gymuned | Pobl | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Ymdrechu dros ragoriaeth | Amrywiaeth a chynhwysiant

Rheolwr Datblygu Sefydliadol

Y Rhyl, Sir Ddinbych - 37 awr yr wythnos
Gradd 11 GTAGC £49,764 – £52,805 y flwyddyn

Ydych chi'n angerddol am ysgogi arloesedd mewn gwasanaeth cyhoeddus trwy ddysgu a datblygu sefydliadol? Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn chwilio am Reolwr Datblygu Sefydliadol deinamig i arwain mentrau strategol sy'n adeiladu diwylliant perfformiad uchel, cynhwysol ac sy'n cael ei ysgogi gan werthoedd.

Wrth i ni wynebu heriau newydd ac addasu i anghenion newidiol y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, rydym wedi ymrwymo i fuddsoddi yn ein pobl, cryfhau ein diwylliant, ac adeiladu gweithlu sy'n gynhwysol, gwydn ac yn barod ar gyfer y dyfodol.

Fel ein Rheolwr Datblygu Sefydliadol, byddwch yn chwarae rhan ganolog wrth drawsnewid ein gweithlu a'n galluoedd arweinyddiaeth. Gan adrodd i'r Pennaeth Hyfforddiant a Datblygu, mae hon yn rôl arweinyddiaeth hanfodol lle byddwch yn llunio ac yn cyflwyno strategaethau sy'n ysgogi datblygiad diwylliannol, gwella perfformiad, a chefnogi lles a thwf ein pobl. Gan weithio'n agos gydag uwch arweinwyr a rhanddeiliaid ar draws y Gwasanaeth, byddwch yn arwain mentrau allweddol ynghylch ymgysylltu â gweithwyr, datblygu arweinyddiaeth, llwybrau olyniaeth, a thrawsnewid y gweithlu.

Byddwch hefyd yn cefnogi gweithredu ein strategaeth cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (EDI), gan helpu i greu gweithle lle mae pawb yn teimlo eu bod wedi'u grymuso, eu cefnogi ac yn gallu ffynnu.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriad DBS, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull seiliedig ar risg ar reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma.

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich pecyn cais drwy e-bost i: recruitment@tangogleddcymru.llyw.cymru

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais ydi hanner dydd, 05 Awst 2025

Byddwn yn glynu wrth y dyddiad cau yn llym ac ni fydd eithriadau.

hyderus o ran anabledd CYFLOGWR

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau / PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG — EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR — GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Llinell Gymorth Byw Heb Ofn
0808 80 10 800
ffôn • tecst • sgwrsio byw • ebost
Ddylai neb deimlo'n ofnus gartre
Mae help ar gael, ddydd a nos

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall
Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.