Service to the community | People | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Striving for excellence | Diversity and inclusivity

RHEOLWR ARDAL

Cyflog: Rheolwr Ardal B: cyflog hyd at £98,155.20 y flwyddyn *(yn cynnwys 20% FDS, gwelliant ychwanegol i ddarparu yswiriant strategol o 12% a DPP)* **a char prydles neu gerbyd a ddarperir**

Hoffai Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru benodi rheolwyr profiadol sydd â sgiliau arwain a rheoli profedig i ymuno â'n cronfa dalent Rheolwr Ardal ar gyfer penodiadau sylweddol yn y dyfodol. Dylai ymgeiswyr fod â'r gallu i osod cyfeiriad strategol i gyflawni canlyniadau mewn amgylchedd cynyddol heriol a pherfformiad.

Bydd yr ymgeiswyr llwyddiannus yn gallu darparu gwelliannau cynaliadwy i wasanaethau ac adeiladu perthnasoedd gwaith ar bob lefel o'r Gwasanaeth. Bydd gennych ystod o gyfrifoldebau wedi'u gosod o fewn fframwaith o werthoedd craidd yn seiliedig ar Wasanaeth i'r Gymuned, Pobl, Amrywiaeth a Chynhwysiant, tra'n ymdrechu am ragoriaeth.

Os ydych chi eisiau bod yn rhan o dîm arweinyddiaeth, i ddarparu gwasanaeth tân ac achub o ansawdd uchel, fforddiadwy a chynaliadwy i bobl Gogledd Cymru, bydd angen i chi ymarfer sgiliau rhyngbersonol, strategol ac arloesol lefel uchel i gwrdd â heriau amgylchedd cymhleth.

Er mwyn bod yn gymwys i wneud cais, mae'n rhaid i chi:

- Bod o leiaf yn Rheolwr Grŵp cymwys presennol erbyn 31 Rhagfyr 2025;
- Meddu ar sgiliau cyfathrebu gwych, ochr yn ochr â gwybodaeth strategol gynhwysfawr o swyddogaethau'r gwasanaeth tân ac achub yng Nghymru. Hefyd, mae'n hanfodol cael hanes profedig o gyflawni perfformiad uchel ar daith o newid;
- Gwybod sut i weithio gydag ystod o randdeiliaid, gan fynegi strategaeth a gweledigaeth ehangach, tra'n deall beth sydd ei angen i wneud y gwaith

Mae sgiliau iaith Gymraeg yn ofyniad ar gyfer y swydd hon. Rhaid i ymgeiswyr mewnol fod yn gymwys i Cymraeg lefel 3. Bydd ymgeiswyr allanol yn cael cymorth a hyfforddiant i gyrraedd lefel 3 o fewn dwy flynedd ar ôl ei benodi.

Bydd angen cynnal asesiad Lefel 3 Rheoli Digwyddiadau neu allu darparu tystiolaeth o asesiad llwyddiannus o fewn y ddwy flynedd ddiwethaf. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei gefnogi tuag at gyrraedd Lefel 4 Rheoli Digwyddiadau.

Am drafodaeth anffurfiol, cysylltwch â ACFO Anthony Jones drwy e-bostio Lynne Jones yn executiveassistants@northwalesfire.llyw.cymru i drefnu amser cyfleus i drafod.

Mae disgrifiad swydd llawn a phecyn cais ar gael ar wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru neu drwy e-bostio: recruitment@northwalesfire.llyw.cymru

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais wedi'u cwblhau yw erbyn 09:00yb, 31 Rhagfyr 2025.

Bydd ymgeiswyr ar y rhestr fer yn cael eu gwahodd i fynychu gweithdy Sgiliau Cyfweliad ar 13 Ionawr 2026

Cynhelir cyfweliadau ar 21ain, 22ain neu 23ain Ionawr 2026

Bydd y dyddiad cau yn cael ei gadw'n llym ac ni fydd unrhyw eithriadau yn berthnasol

disability confident EMPLOYER

Live Fear Free Helpline 0808 80 10 800 call • text • live chat • email
Home shouldn't be a place of fear
Help is available 24/7

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.