



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Rheolwr Ardal

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales

Cynnwys

Croeso gan Anthony Jones, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol. . .	3
Pwy ydym ni.	5
Y Rôl	7
Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi	8
Disgrifiad Swydd	10
Manyleb y Person	13
Sgiliau Iaith Gymraeg	15
Llinell Amser Recriwtio	16
Sut i wneud cais	16



Croeso gan Anthony Jones, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Diolch am eich diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru fel Rheolwr Ardal. Mae'r rôl ganolog hon yn cynnig cyfle cyffrous o fewn ein Tîm Arweinyddiaeth Strategol, gan gynnig y cyfle i lunio dyfodol ein gwasanaeth a chael effaith barhaol ar ddiogelwch a lles ein cymunedau ledled Gogledd Cymru

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym wedi ymrwymo i feithrin gweithle amrywiol, cynhwysol a theg lle mae pob gweithiwr yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu.

Credwn fod amrywiaeth mewn cefndiroedd, profiadau a syniadau yn gyrru arloesedd ac yn cryfhau ein gallu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw, gweithio ac ymweld.

Rydym yn chwilio am arweinwyr eithriadol i ymuno â'n cronfa dalent Rheolwr Ardal ar gyfer penodiadau sylweddol yn y dyfodol. Mae rôl Rheolwr Ardal yn heriol ac yn werth chweil ac mae angen unigolyn sy'n ymgorffori'r safonau uchaf o uniondeb personol a phroffesiynol, ac sy'n gallu ysbrydoli hyder, ymddiriedaeth a pharch ar draws pob lefel o'r sefydliad a'r gymuned ehangach.

Mae ymuno â ni yn golygu dod yn rhan o sefydliad blaengar lle gallwch gael effaith barhaol, datblygu eich potensial arweinyddiaeth, a chyfrannu at lunio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yng Ngogledd Cymru.

Os yw hyn yn swnio fel chi, ac rydych chi'n barod i ddod â'ch sgiliau arwain a'ch angerdd am wneud gwahaniaeth, rydyn ni eisiau clywed gennych.



Cymwysiadau

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Grŵp sylweddol a chymwys a Rheolwyr Ardal presennol a gyflogir mewn Gwasanaeth Tân ac Achub Awdurdod Lleol y DU.

Oriau Gwaith ac Argaeledd

Bydd oriau gwaith yn unol â System Dyletswydd Gorchymyn Rota Rheolwr Ardal y Gwasanaeth. Bydd angen i ymgeiswyr fyw yng Ngogledd Cymru, neu fod â rhywle i aros yno, ac rydym yn hapus i gefnogi adleoli pan fo angen. Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio oriau anghymdeithasol. Mae'r amgylchiadau a'r trefniadau gwaith yn debygol o gynnwys cyfnodau estynedig o argaeledd y tu allan i oriau swyddfa arferol.

Lleoliad

Pencadlys y Gwasanaeth Tân, Ffordd Salesbury, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JJ. Mae'r swydd hon yn cynnwys teithio ledled yr ardal Wasanaeth, Cymru a lleoliadau eraill. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus allu teithio.

Rhagor o wybodaeth

I gael trafodaeth anffurfiol ynglŷn â'r rôl hon, cysylltwch â'r Prif Swyddog Tân Cynorthwyol – Anthony Jones drwy e-bostio Lynne Jones ar lynne.jones@northwalesfire.llyw.cymru

Pwy ydym ni

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflogi tua 900 o staff ymroddedig mewn rolau gweithredol a chorfforaethol, gan weithio gyda'i gilydd i greu effaith gadarnhaol yn y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

Rydym yn helpu i ddiogelu rhanbarth amrywiol a bywiog, sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr o dirweddau trawiadol sy'n cynnwys arfordiroedd prydferth, trefi hanesyddol, a chopau garw Parc Cenedlaethol Eryri. Mae Gogledd Cymru yn gartref i oddeutu 700,000 o drigolion ac mae'n croesawu cannoedd o filoedd o ymwelwyr bob blwyddyn, wedi'u denu gan ei diwylliant, ei threftadaeth a'i harddwch naturiol cyfoethog.

Ochr yn ochr â'n hymateb brys, rydym wedi ymrwymo'n ddwfn i atal ac addysg. Mae hyn yn cynnwys ymweld â chartrefi i ddarparu cyngor diogelwch tân, ymgysylltu â phobl ifanc, cydweithio â phartneriaid, a defnyddio cyfryngau traddodiadol a chymdeithasol i hysbysu a chefnogi ein cymunedau.

Rydym hefyd yn chwarae rôl hanfodol ym maes amddiffyn rhag tân, gan weithio gyda busnesau a sefydliadau lleol i sicrhau eu bod yn cyflawni eu cyfrifoldebau, gan ddiogelu gweithwyr, cwsmeriaid ac adeiladau fel ei gilydd.

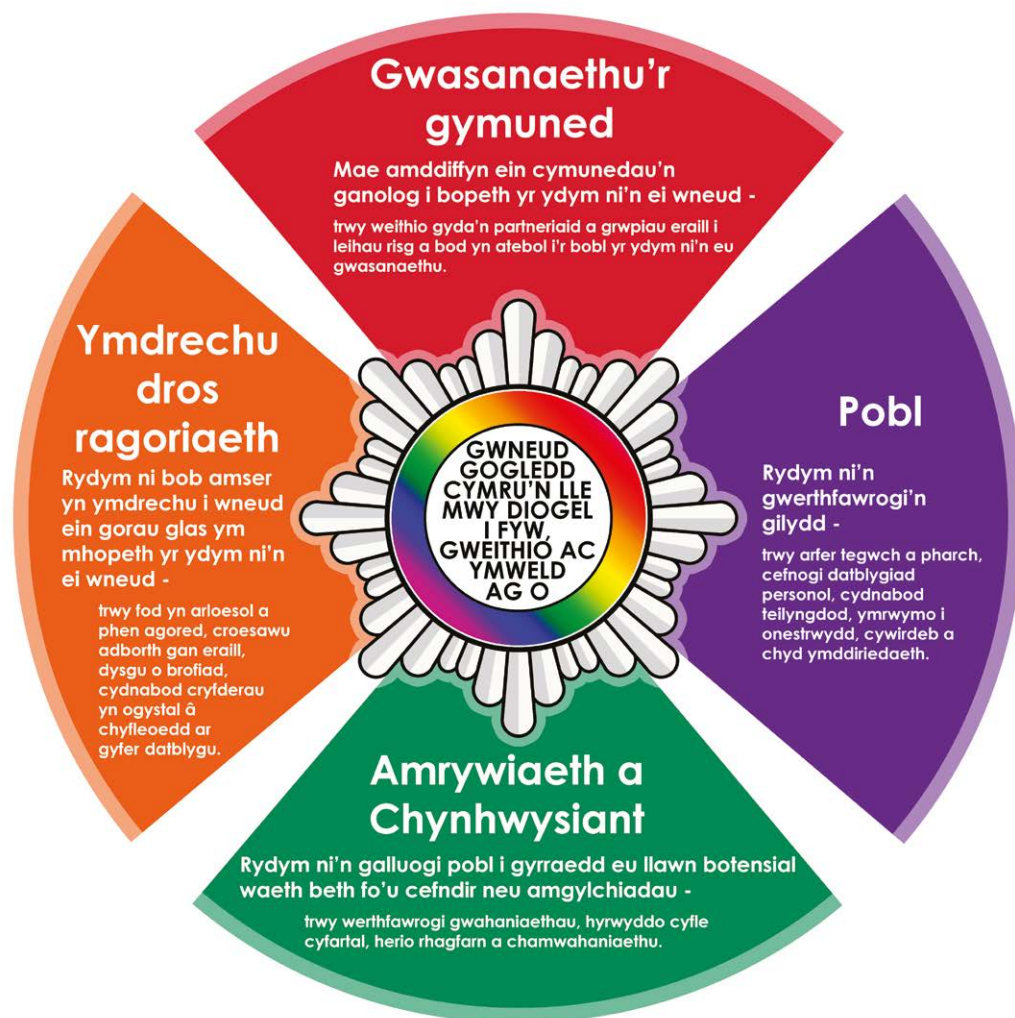
Mae Gogledd Cymru yn rhanbarth sy'n llawn hanes a diwylliant, lle mae'r Gymraeg yn rhan annatod o fywyd bob dydd. Fel gwasanaeth, rydym yn falch o gefnogi a hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg ac rydym wedi ymrwymo i adlewyrchu amrywiaeth gyfoethog ein cymunedau. Mae byw a gweithio yma yn golygu mwynhau ansawdd bywyd uchel, gydag ysgolion rhagorol, digwyddiadau diwylliannol bywiog, a mynediad heb ei ail i weithgareddau awyr agored.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn sefydliad proffesiynol a chroesawgar. Rydym yn meithrin diwylliant cefnogol ac yn cynnal ein gwerthoedd craidd, gan roi gwaith tîm, parch ac uniondeb wrth wraidd popeth a wnawn.

I ddysgu mwy amdanom ni, gan gynnwys ein Gwerthoedd Craidd, ewch i'r dudalen nesaf neu archwiliwch [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Y RÔL

Fel aelod o'n Tîm Arweinyddiaeth Gwasanaeth, byddwch chi:

- **Darparu cyfeiriad strategol ac ysbrydoli eraill:** Bydd gennych y gallu i fynegi gweledigaeth gymhellol ar gyfer y gwasanaeth, gan alinio cyflawni gweithredol â'n hamcanion a'n gwerthoedd strategol. Bydd eich arweinyddiaeth yn egnïo ac yn grymuso timau i gyflawni rhagoriaeth a gwella canlyniadau yn barhaus.
- **Adeiladu a chynnal cydweithredu a pherthnasoedd:** Byddwch yn rhagori wrth feithrin partneriaethau cryf, yn fewnol ac yn allanol, gan sicrhau cyfathrebu, ymgynghori a dylanwad effeithiol gyda rhanddeiliaid ar draws y sector tân ac achub a thu hwnt.
- **Hyrwyddo cynhwysiant ac amrywiaeth:** Byddwch yn arwain trwy esiampl wrth greu amgylchedd cynhwysol lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn gallu cyfrannu. Mae hyn yn cynnwys dangos cymhwysedd diwylliannol a hyrwyddo tegwch ar draws y gwasanaeth.
- **Gyrru perfformiad ac atebolrwydd:** Byddwch yn canolbwyntio ar ganlyniadau, gyda gallu profedig i ddadansoddi heriau cymhleth, gwneud penderfyniadau cadarn, a chymryd cyfrifoldeb am eu canlyniadau. Byddwch yn ysbrydoli hyder trwy ddal eich hun ac eraill i gyfrif am gyflawni yn erbyn blaenoriaethau strategol.
- **Gweithredwch gyda dewrder a gwytnwch:** Byddwch yn dangos gwytnwch personol, addasrwydd, a hunan-ymwybyddiaeth yn wyneb amgylchiadau heriol, wrth gynnal dull tawel, cadarnhaol a chanolbwyntio ar atebion.

Rydym yn chwilio am arweinydd sy'n ymgorffori ymrwymiad i wasanaeth cyhoeddus, a fydd yn cynnal safonau moesegol, ac yn hyrwyddo arloesedd a gwelliant i gyflawni'r canlyniadau gorau i'n cymuned.

Bydd y rôl hon yn gofyn i chi gyfrannu at gyflawni'r blaenoriaethau a amlinellir yn ein Cynllun Rheoli Risg Cymunedol (CRMP) cyhoeddedig, gan sicrhau bod y Gwasanaeth yn parhau i ymateb i anghenion esblygol y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Byddwch hefyd yn gweithio mewn cyd-fynd â'r Fframwaith Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub yng Nghymru a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), gan helpu i greu gwasanaeth cynaliadwy a gwydn sydd o fudd i genedlaethau'r presennol a'r dyfodol.

Rydym yn chwilio am arweinwyr sy'n barod i ddod â'u harbenigedd, eu gweledigaeth a'u hymrwymiad i yrru newid cadarnhaol a chael effaith barhaol ar ein cymunedau.



Yr hyn y gallwn ei gynnig i chi

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn fod buddsoddi yn ein pobl yn allweddol i gyflawni'r canlyniadau gorau i'n cymunedau. Fel rhan o'n tîm, byddwch yn elwa o:

Pecyn cyflog a budd-daliadau cystadleuol:

- Cyflog cystadleuol sy'n adlewyrchu cyfrifoldebau'r rôl.

Rheolwr Ardal B: cyflog hyd at £98,155.20 y flwyddyn (yn cynnwys 20% FDS, gwelliant ychwanegol i ddarparu yswiriant strategol o 12% a DPP) a char prydles neu gerbyd a ddarperir

- Mynediad at Gynllun pensiwn cyfrannol cyflogwr.
- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 37 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus

Datblygiad Proffesiynol:

Cyfleoedd parhaus i wella eich sgiliau arwain a thechnegol trwy raglenni hyfforddi a datblygu wedi'u teilwra.

Cymorth i gyflawni cymwysterau proffesiynol pellach, yn cyd-fynd â'ch dyheadau gyrfa a'ch anghenion sefydliadol.

Ymrwymiad i'ch lles:

- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd Gwasanaeth
- Trefniadau gweithio hyblyg lle bo'n bosibl, gan eich helpu i gydbwyso eich gwaith a'ch bywyd personol.
- Amrywiaeth o fuddion ychwanegol fel cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr, darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Gweithle cynhwysol a chefnogol:

- Diwylliant sy'n gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn hyrwyddo cydraddoldeb a chynhwysiant yn weithgar.

- Cefnogwch rwydweithiau a mentrau i sicrhau eich bod chi'n teimlo eich bod yn cael eich gwerthfawrogi a'ch grymuso i lwyddo.

Cyfleoedd i Wneud Gwahaniaeth:

- Y cyfle i gyfrannu at wasanaeth sy'n chwarae rhan hanfodol wrth amddiffyn a gwella bywydau pobl yng Ngogledd Cymru.
- Rôl lle bydd eich arweinyddiaeth yn siapio dyfodol gwasanaethau tân ac achub yn uniongyrchol, gan yrru arloesedd a gwelliant ar gyfer cenedlaethau i ddod.

Byw a Gweithio yng Ngogledd Cymru:

- Y cyfle i weithio yn un o'r rhanbarthau harddaf yn y DU, gydag arfordiroedd trawiadol, mynyddoedd, a threftadaeth ddiwylliannol fywiog.
- Cyfle i gofleidio a chyfrannu at ddiwylliant Cymru, gan gynnwys cefnogaeth i ddysgu a defnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.

Trwy ymuno â ni, byddwch nid yn unig yn datblygu'n broffesiynol ond hefyd yn chwarae rôl hanfodol wrth greu Gogledd Cymru fwy diogel, cryfach a mwy gwydn.

Oriau Gwaith ac Argaeledd

Mae'r wythnos waith yn hyblyg yn ôl gofynion y Gwasanaeth ond fel arfer bydd 42 awr yr wythnos ar gyfartaledd, o ddydd Llun i ddydd Gwener, yn ystod oriau swyddfa arferol.

Bydd gofyn i chi hefyd weithio o fewn system rota i ddarparu sylw strategol o fewn y grŵp Rheolwr Ardal.

Bydd disgwyl i chi weithio'n hyblyg i gyflawni'r dyletswyddau i fodloni gofynion y gwasanaeth ac o fewn gofynion y Rheoliadau Amser Gwaith, fel y maent yn berthnasol i Reolwyr Ardal. Yn benodol, gall hyn olygu elfen o oriau angymdeithasol y tu allan i oriau swyddfa arferol (gan gynnwys dydd Sadwrn a dydd Sul os oes angen).

Lleoliad

Pencadlys y Gwasanaeth Tân, Ffordd Salesbury, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, Sir Ddinbych, LL17 0JJ. Mae'r swydd hon yn cynnwys teithio ledled yr ardal Wasanaeth, Cymru a lleoliadau eraill. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus allu teithio.

Disgrifiad Swydd

Teitl y swydd	Rheolydd Ardal
Adroddiadau i	Prif Swyddog
Lleoliad	Pencadlys, Llanelwy
Dyddiad	Tachwedd 2025
Gradd Cyflog	Hyd at £98,155.20 (gan gynnwys lwfansau)

Anelu

Cael cynllunio a rheoli risg effeithiol, gan sicrhau cyflawni nodau sefydliadol trwy ddatblygu a gweithredu cynlluniau penodol sy'n cyd-fynd â'r strategaeth sefydliadol gyffredinol.

Rheoli gweithgareddau meysydd swyddogaethol penodol trwy brosesau rheoli perfformiad a sicrhau ansawdd. Darparu arweinyddiaeth a rheolaeth strategol mewn digwyddiadau a digwyddiadau brys.

Datblygu perthnasoedd gyda rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid eraill.

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Sicrhau bod prosesau mewnol yn effeithiol ac wedi'u hintegreiddio'n llawn. Sicrhau bod arferion gwaith yn cael eu halinio â phrosesau a bod mesurau rheoli priodol ar waith.
2. Monitro a rheoli cyllidebau o fewn eich maes cyfrifoldeb dynodedig ac i sicrhau bod adnoddau ariannol yn cael eu defnyddio'n effeithlon ac yn effeithiol.
3. Cynnal darparu gwasanaethau ar lefel strategol a gweithredu systemau rheoli parhad busnes i gefnogi anghenion

sefydliadol.

4. Nodi ac ymgysylltu â rhanddeiliaid perthnasol yn y gymuned i gael ymrwymiad a chefnogaeth ar gyfer datblygu darpariaeth gwasanaethau.
5. Nodi a diffinio newidiadau mewn gweithgareddau gwaith i sicrhau gwelliant parhaus yn y ddarpariaeth gwasanaeth i ddiwallu anghenion sefydliadol yn y dyfodol.
6. Arwain a rheoli trwy reoli perfformiad effeithiol, gan gymhwyso polisïau a gweithdrefnau priodol yn ôl yr angen.
7. Cefnogi'r gwaith o ddatrys digwyddiadau gweithredol ar lefel strategol, gan weithio ar rota gyda chefnogaeth Prif Swyddogion.
8. Pennu a chytuno ar gynlluniau prosiect ac adnoddau cysylltiedig. Er mwyn monitro cynnydd, cysylltu fel y bo'n briodol a sicrhau gweithrediad effeithiol o gynlluniau sefydliadol.
9. Datblygu, gweithredu a monitro systemau sicrhau ansawdd a gwybodaeth i alluogi effeithiolrwydd ac ansawdd y ddarpariaeth gwasanaeth.
10. Dadansoddi, gwerthuso a chyfathrebu gwybodaeth i gefnogi gwneud penderfyniadau.
11. Bod yn aelod gweithgar o bwyllgorau gwaith a grwpiau tasg dynodedig yn fewnol ac yn allanol, tra'n hyrwyddo delwedd gadarnhaol o'r Gwasanaeth.

GELLIR ADOLYGU'R CYFEIRIADAU HYN AR UNRHYW ADEG YN DIBYNNU AR OFYNION Y GWASANAETH A'R PRIF SWYDDOG TÂN.

Cyfrifoldeb Goruchwyllo

Mae deiliad y swydd yn uniongyrchol gyfrifol am reolwyr swyddogaethol, fel y'u dyrennir o bryd i'w gilydd.

Goruchwyliaeth Derbyn

Mae deiliad y swydd yn adrodd yn uniongyrchol i'r Prif Swyddog y mae cysylltiad dyddiol rheolaidd ag ef ac y mae paramedrau ac amcanion cyffredinol yn cael eu gosod.

Cysylltiadau y Tu Allan i'r Adran Ei Hun

Aelodau o'r Tîm Arweinyddiaeth Gwasanaeth.

Rheolwyr swyddogaethol.

Swyddogion dynodedig Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru.

Uwch swyddogion gwasanaethau brys eraill ac asiantaethau partner.

Swyddogion cyrff cynrychioladol.

Sefydliadau Llywodraeth Leol

Fforwm Gwydnwch Lleol.

Amodau Gwaith

Bydd gwaith dyddiol wedi'i leoli ym Mhencadlys y Gwasanaeth a lleoliadau eraill yng Ngogledd Cymru. Mae gofyniad i fynychu cyfarfodydd, a chynadleddau ledled y Deyrnas Unedig.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Cymwysterau Arweinyddiaeth a Rheolaeth:

- Meddu ar gymhwyster arweinyddiaeth a rheoli cydnabyddedig ar Lefel 5 neu gyfwerth.

Cymhwysedd Gweithredol:

- Dangos cymhwysedd Incident Command i ICL3 neu gyfwerth, gyda phrofiad helaeth o reoli digwyddiadau cymhleth.
- Profiad o fynychu Grŵp Cydlynu Tactegol gyda phartneriaid Amlasiantaeth mewn senarios gwirioneddol neu rithwir.

Meddwl Strategol:

- Gallu profedig i gefnogi datblygu a chyflawni strategaethau sy'n cyd-fynd â nodau sefydliadol ac yn mynd i'r afael â risgiau cymunedol.

Profiad mewn rolau arweinyddiaeth:

- Profiad sylweddol mewn rôl uwch arweinyddiaeth o fewn sefydliad cymhleth, gyda hanes o gyflawni canlyniadau.

Rheoli Newid:

- Profiad o arwain a rheoli newid, gan gynnwys y gallu i oresgyn heriau ac ysbrydoli eraill yn ystod cyfnodau o ansicrwydd.

Sgiliau Cyfathrebu:

- Sgiliau cyfathrebu eithriadol, gan gynnwys y gallu i ymgysylltu, dylanwadu a meithrin ymddiriedaeth gydag ystod o randdeiliaid ar bob lefel.

Ymrwymiad i Gynhwysiant:

- Ymrwymiad cryf i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gyda thystiolaeth o arwain a hyrwyddo diwylliant gweithle cynhwysol.

Gweithio ar y cyd:

- Profiad o adeiladu a chynnal partneriaethau ar draws sefydliadau, sectorau a chymunedau i gyflawni nodau a rennir.

Gwneud Penderfyniadau ac Atebolrwydd:

- Gallu profedig i ddadansoddi gwybodaeth gymhleth, gwneud penderfyniadau gwybodus, a chymryd atebolrwydd am gyflawni canlyniadau.

Gwybodaeth am Ddeddfwriaeth a Pholisi:

- Dealltwriaeth gynhwysfawr o ddeddfwriaeth berthnasol, gan gynnwys Deddf y Gwasanaethau Tân ac Achub, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru).

Gwydnwch ac Addasadwydd:

- Dangos gwytnwch personol a'r gallu i addasu i a rheoli pwysau mewn amgylchedd deinamig a heriol.

Ymrwymiad i Werthoedd Gwasanaeth Cyhoeddus:

- Ymrwymiad dwfn i egwyddorion gwasanaeth cyhoeddus, gan gynnwys arweinyddiaeth foesegol ac uniondeb.

Cymwysterau a Hyfforddiant:

- Meddu ar gymwysterau proffesiynol a gweithredol perthnasol ar gyfer y rôl, gan gynnwys hyfforddiant penodol i'r gwasanaeth tân.

Galluoedd, Sgiliau a Galluoedd

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Cymraeg

- Sgiliau Cymraeg – lefel 3
(Ymgeiswyr allanol: i'w gyflawni o fewn 2 flynedd i'w penodi).

Trwydded Yrru

Meddu ar drwydded yrru gyfredol lawn.

Sgiliau Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad Cymraeg y swydd hon yw lefel 3 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Ardal Sgiliau	Gofynion Safonau'r Gymraeg
Siarad / Gwranddo	Mae cael sgiliau lefel 3 yn golygu, yn ogystal â dangos sgiliau Cymraeg llafar lefel 1 a lefel 2, eich bod yn gallu sgwrsio'n rhannol yn Gymraeg, ond troi at Saesneg wrth drafod ac i roi gwybodaeth fanwl. Gallwch ddeall ac ymateb i ymholiadau cyffredinol a disgrifio pobl a lleoedd gan ddefnyddio ymadroddion syml yn Gymraeg.
Darllen / Ysgrifennu	Gallwch ddeall rhywfaint o Gymraeg ysgrifenedig anffurfiol.

Llinell Amser Recriwtio

Gweithgaredd Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad cau	09:00 ar 31/12/25
Gweithdu Sgiliau Cyfweiliad	13/01/26
Cyfweld	21, 22 neu 23/01/26

Sut i wneud cais

Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar dudalen [Swyddi Gwag Cyfredol](#) ein gwefan.

Dylid cyflwyno ffurflenni cais wedi'u llenwi drwy e-bost at Recruitment@tangogleddcymru.llyw.cymru neu cysylltwch â'r tîm recriwtio ar 01745 535 281 i gael rhagor o wybodaeth.

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi. Diolch.

Wrth gwblhau eich cais, ymgylfarwyddwch â'r Disgrifiad Swydd a'r Fanyleb Person yn y pecyn gwybodaeth recriwtio fel eich bod yn deall y rôl a beth yw'r cymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn..

Rhagor o wybodaeth

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau o bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r naill iaith neu'r llall ac yn ymateb yn eich iaith ddewis yn ddi-oed. Ni fydd cais a gyflwynir yn Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg

Mae penodiadau yn amodol ar gynnal gwiriad y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn codi unrhyw euogfarnau neu rybuddion wedi'u gwario a'u gwario. Mae Cliriad Diogelwch (SC) yn ofyniad o'r rôl hon.

Cyn i unrhyw gynigion ffurfiol gael eu gwneud, bydd yn ofynnol i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â Phrawf Cyffuriau ac Alcohol.