



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Prentis Rheoli Prosiect

(sy'n arwain at Gynorthwydd Rheoli Prosiectau)

Adran Hyfforddi

Pecyn Gwybodaeth Recriwtio

ATAL AMDDIFFYD YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING

www.tangogleddcymru.llyw.cymru
www.northwalesfire.gov.wales

Cynnwys

Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol	3
Pwy ydym ni.	4
Gogledd Cymru; Lle i fyw a gweithio ynddo, ac i ymweld ag ef	6
Y Rôl	7
Gallwn gynnig i chi	8
Disgrifiad Swydd	9
Manyleb y Person	12
Sgiliau Cymraeg	14
Sut i ymgeisio.	15



Croeso gan Justin Evans, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Oes gennych chi ddiddordeb mewn gyrfa sy'n cynnig amrywiaeth enfawr, gan weithio'n agos gyda chydweithwyr mewn ystod eang o adrannau ar draws Gogledd Cymru?

Yna edrychwch ar yr hyn sydd gan Wasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru i'w gynnig.

Mae newid busnes yn ffaith i bob sefydliad ac nid yw Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn eithriad. P'un a yw'n datblygiadau technolegol neu'n ymateb i heriau newid yn yr hinsawdd, mae'r angen am newid yn gyson ac, mewn llawer o achosion, mae angen goruchwyllo methodoleg rheoli prosiectau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni.

Bydd y Prentis Rheoli Prosiect yn chwarae rhan hanfodol wrth gynorthwyo rheolwyr prosiect a thimau i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni'n effeithlon, ar amser, ac o fewn y gyllideb.



Pwy ydym ni

Pwrpas Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yw Atal, Diogelu ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff mewn rolau gweithredol a chymorth.

Rydym yn helpu i ddiogelu ardal sy'n cwmpasu tua 2,400 milltir sgwâr a phoblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal â channoedd o filoedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i tua 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau nad ydynt yn dân fel gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn larymau ffug.

Rydym yn gwneud gwaith atal tân helaeth trwy ymweld â phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu â phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rôl gorfodi diogelwch tân, felly rydym yn ymweld â busnesau a gweithleoedd i wneud yn siŵr bod y bobl sy'n gyfrifol am y safleoedd hynny yn cadw eu trefniadau diogelwch tân i fyny i'r safon.

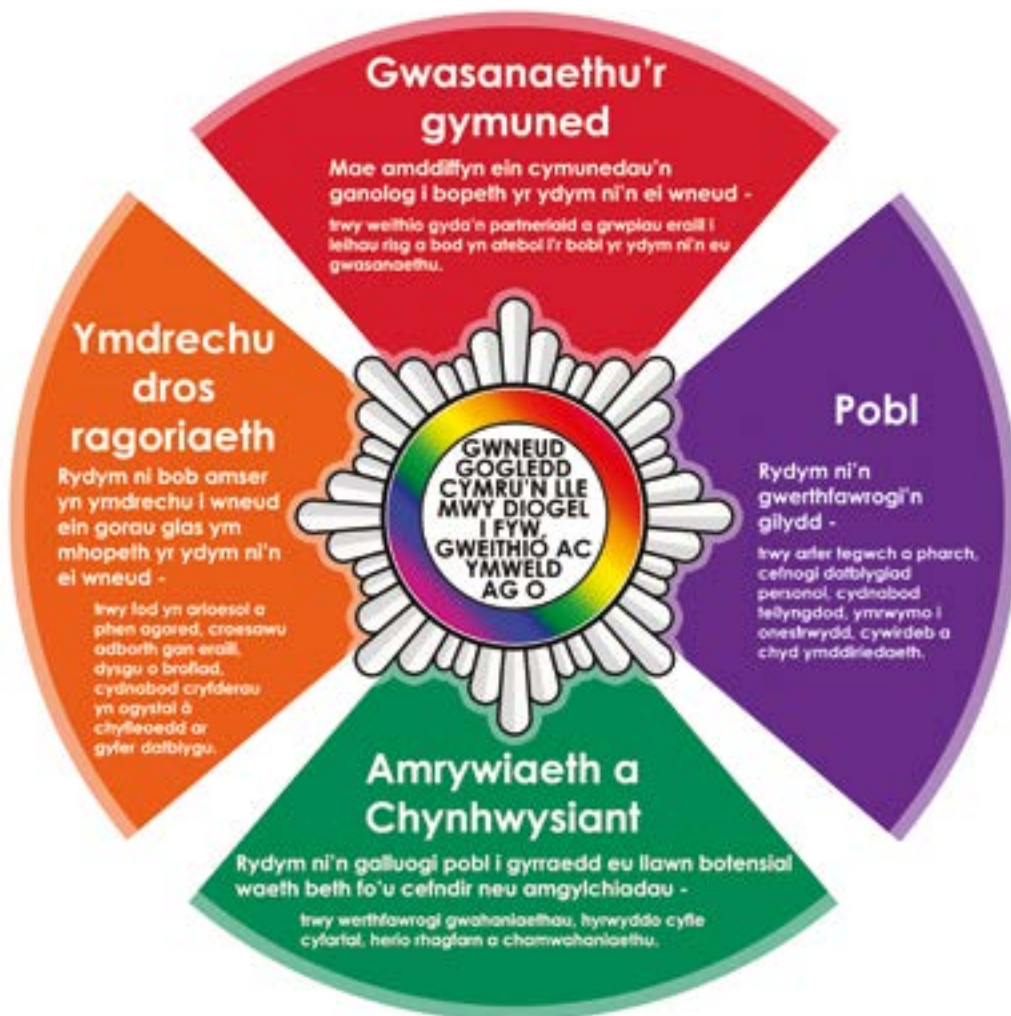
Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf.

I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth, ewch i [wefan Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru](http://www.tangogleddcymru.llyw.cymru).



Ein Gwerthoedd Craidd



Gogledd Cymru; Lle i fyw a gweithio ynddo, ac i ymweld ag ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn (ynganiad 'un-iss morn', a elwir hefyd yn Ynys Môn). Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am weithredu ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n chwilio am ansawdd bywyd gwell.

Yn cael ei ystyried yn un o'r lleoedd harddaf yn y DU, mae gan yr ardal lawer i'w gynnig. Gan ei fod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywodlyd helaeth a phentiroedd i ddyffrynnoedd cysgodol, rhostir agored a mynyddoedd garw, mae rhywbeth i bawb ei fwynhau. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n fawr i'r economi leol gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ledled y rhanbarth i ddenu'r gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn, o linellau sip adrenalín uchel, parciau antur a chwaraeon dŵr i deithiau cerdded mwy hamddenol yn archwilio trefi a chefn gwlad neu ymweld â thirnodau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Er bod Gogledd Cymru yn agos at natur ac mae ganddo fannau agored gerllaw, mae hefyd wedi'i gysylltu'n dda â phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr yng Ngogledd Orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae cysylltiadau trafnidiaeth rheilffyrdd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ledled y DU, gyda threnau uniongyrchol i Lundain (mewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymhlith eraill.

Mae bwyd a diod yn chwarae rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd ffermwyr yn cael eu cynnal ledled y rhanbarth i arddangos y bwyd a'r diod gorau sydd gan Gymru i'w gynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, gan gynnwys pysgod ffres, cig oen lleol tendr, caws, gwin, cwrw a gin, mae digon o lefydd i fwyta sy'n arlwygo i wahanol flasau, gan gynnwys bwyta cain, gastro-dafarndai a bistro yn ogystal â thafarndai gwledig, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymry yn angerddol am yr iaith, y chwaraeon a'r diwylliant gyda gwyliau cystadleuol o gerddoriaeth, barddoniaeth a chelf Gymreig yn cael eu cynnal yn flynyddol - a elwir yn Eisteddfod (ynganu ace-teth-vod). Maent yn wyliau diwylliannol a gynhelir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ddarparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawn, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformiad. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n gynhwysol i bawb gymryd rhan felly does dim angen i chi fod yn siaradwr Cymraeg i fynychu a mwynhau'r diwrnod. Mae pobl o bob oed a gallu, gan gynnwys dysgwyr Cymraeg yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gyda'r Eisteddfod Ryngwladol yn Llangollen yn cael ei chynnal yn flynyddol ar ddechrau mis Awst, gan ddod â chyfranogwyr o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a'r celfyddydau mewn un lle.

Y RÔL

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru mae pawb yn cyfrannu mewn un ffordd neu'r llall at helpu i ddiogelu ein cymunedau a'r amgylchedd naturiol.

Fel Prentis Rheoli Prosiectau, byddwch yn darparu cymorth hanfodol ar gyfer rheoli rhaglenni a phrosiectau.

Bydd y rôl yn cefnogi cyflawni'r prosiect canolfan hyfforddi newydd yn llwyddiannus trwy ddarparu cydlynu prosiect ac arbenigedd gweinyddol pwrpasol. Mae'r rôl hon yn cynorthwyo gyda chynllunio, monitro a rheoli gweithgareddau prosiect, gan sicrhau bod prosesau, dogfennaeth a chyfathrebu yn cael eu rheoli'n effeithlon ac yn unol â safonau sefydliadol.

Bydd y Prentis Rheoli Prosiect yn gweithio'n agos gyda'r Dirprwy Reolwr Prosiect a'r tîm prosiect ehangach i hwyluso cynnydd, cadw cofnodion cywir, a helpu i sicrhau bod amcanion y prosiect sy'n ymwneud ag amser, cyllideb ac ansawdd yn cael eu bodloni trwy gydol cylch bywyd y prosiect.

Mae sgiliau cyfathrebu cryf yn hanfodol yn y rôl hon a bydd gennych y gallu i ymgysylltu'n gadarnhaol â staff mewnol a rhanddeiliaid allanol i adeiladu perthnasoedd effeithiol i gefnogi'r gwaith o gyflawni'r prosiect hwn.

Mae'r gallu i reoli a blaenoriaethu tasgau yn hanfodol i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni ar amser ac o fewn cwmpas a chyllidebau.



Gallwn gynnig i chi

Tâl

Gradd 04

Cyflog: Yn dechrau ar £27,694 yn codi i £28,598 y flwyddyn

Codi i Radd 06 ar ôl cwblhau'r brentisiaeth neu'r llwybr yn llwyddiannus

Gradd 06: Yn dechrau o £31,537 yn codi i £34,434 y flwyddyn

Oriau gwaith

Mae'r swydd hon yn seiliedig ar weithio 37 awr yr wythnos o ddydd Llun i ddydd Gwener ond rydym yn cynnig llawer iawn o hyblygrwydd ac rydym yn ceisio cymaint â phosibl i gefnogi staff i gydbwysu eu bywyd gwaith a chartref. Yn ddiweddar, rydym wedi cyflwyno polisi gweithio ystwyth i hwyluso gweithio rhithwir a gweithio gartref lle bo hynny'n bosibl.

Buddion y swydd

- Hawl gwyliau blynyddol hael, sy'n dechrau ar 25 diwrnod y flwyddyn, ynghyd â gwyliau cyhoeddus
- Cynllun amser hyblyg sy'n caniatáu i staff weithio'n hyblyg
- Darparwyd gwisg Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad at Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol sy'n cyfrannu'r cyflogwr
- Byddwn yn rhoi hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i chi i ddatblygu eich potensial
- Cymorth iechyd, ffitrwydd a lles, gan gynnwys iechyd galwedigaethol, cymorth i gydweithwyr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapïau corfforol a mynediad i gampfeydd Gwasanaeth
- Ystod o fuddion ychwanegol megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad at ostyngiadau gan gannoedd o fanwerthwyr, darparwyr hamdden a gwasanaethau.

Disgrifiad Swydd

Teitl y Swydd	Prentis Rheoli Prosiectau
Adran	Adran Hyfforddi
Atebol i	Dirprwy Reolwr Prosiect

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Cefnogaeth gyda thasgau gweinyddol ar gyfer cynllunio, cydlynu a chyflawni gweithgareddau prosiect, gan weithio ar y cyd o fewn amgylchedd prosiect cymhleth a deinamig.
2. I ddechrau gyda goruchwyliaeth, i fod yn gyfrifol am ffrydiau gwaith prosiect penodol neu is-brosiectau, ymgymryd â chynllunio a chydlynu gweithgareddau cysylltiedig, monitro cynnydd a chyflawniadau, ac adrodd ar ganlyniadau i'r Dirprwy Reolwr Prosiect.
3. Cynorthwyo i baratoi, monitro a chynnal a chadw dogfennau prosiect allweddol, gan gynnwys adroddiadau statws, logiau risg, cofnodion cyfarfodydd a diweddarau cofnodion a logiau gweithredu, gan sicrhau cywirdeb a chydymffurfiaeth â safonau sefydliadol.
4. Gweithredu fel pwynt cyswllt cychwynnol i randdeiliaid y prosiect, i ateb ymholiadau gan gynnwys wyneb yn wyneb, e-byst, galwadau ffôn ac mewn cyfarfodydd mewnol ac allanol a gweithgorau.
5. Cefnogi'r Dirprwy Reolwr Prosiect gyda threfnu a mynychu digwyddiadau ymgynghori gydag aelodau o'r cyhoedd yn ôl yr angen; cefnogaeth gyda choladu adborth a chofnodi pryderon i sicrhau bod barn y cyhoedd yn cael ei ddogfennu a'i ystyried.
6. Cefnogi'r Dirprwy Reolwr Prosiect i drefnu cyfarfodydd prosiect, gan gynnwys paratoi agendâu, cylchredeg papurau, a sicrhau bod logiau gweithredu yn cael eu cofnodi a'u dilyn.
7. Sicrhau bod cynlluniau prosiect yn cael eu cynnal ac yn cydymffurfio â fframweithiau, polisiau a gweithdrefnau rheoli prosiectau, gan gefnogi gweithgareddau archwilio yn ôl yr angen.

8. Cymerwch gyfrifoldeb am ddatblygiad proffesiynol eich hun, gan gadw i fyny ag arferion rheoli prosiect perthnasol a chymryd rhan mewn hyfforddiant yn ôl yr angen.
9. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â natur y swydd.

Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Cymerwch ymagwedd rhagweithiol, ymarferol at gefnogi cyflawni gweithgareddau prosiect, gan weithio ar y cyd o fewn amgylchedd prosiect cymhleth a deinamig.
2. Cymryd cyfrifoldeb am ffrydiau gwaith prosiect penodol neu is-brosiectau, cynllunio a chydlynu gweithgareddau, monitro cynnydd, ac adrodd ar ganlyniadau i'r Dirprwy Reolwr Prosiect.
3. Paratoi, adolygu a chynnal dogfennau prosiect allweddol, gan gynnwys adroddiadau statws, logiau risg, a chofnodion cyfarfodydd, gan sicrhau cywirdeb a chydymffurfiaeth â safonau sefydliadol.
4. Gweithredu fel pwynt cyswllt allweddol i randdeiliaid y prosiect, gan hwyluso cyfathrebu effeithiol, rheoli disgwyliadau, a chynrychioli'r prosiect mewn cyfarfodydd mewnol ac allanol a gweithgorau.
5. Ymgysylltu ac ymgynghori ag aelodau o'r cyhoedd yn ôl yr angen, gan gasglu adborth, mynd i'r afael â phryderon, a sicrhau bod safbwyntiau'r cyhoedd yn cael eu hystyried wrth gynllunio a chyflawni prosiectau.
6. Monitro a nodi risgiau, materion a dibyniaeth prosiectau'n rhagweithiol, gan weithredu camau lliniaru lle bo hynny'n briodol a chynyddu pryderon sylweddol i'r Dirprwy Reolwr Prosiect.
7. Trefnu a hwyluso cyfarfodydd prosiect, gan gynnwys paratoi agendâu, cylchredeg papurau, a sicrhau bod camau gweithredu yn cael eu cofnodi a'u dilyn.
8. Cefnogi adrannau i addasu i newid trwy ddefnyddio sgiliau perswadio a thrafod i herio ffyrdd presennol o weithio, gyda'r bwriad o ailgynllunio a symleiddio prosesau i wella effeithlonrwydd ac effeithlonrwydd.
9. Darparu arweiniad a chefnogaeth anffurfiol i aelodau newydd o'r tîm prosiect, gan gynorthwyo gyda sefydlu, hyfforddiant, a datblygu sgiliau rheoli prosiectau.

10. Monitro cadw at fframweithiau, polisiâu a gweithdrefnau rheoli prosiectau, gan gynorthwyo gyda gwiriadau sicrhau ansawdd a chefnogi gweithgareddau archwilio yn ôl yr angen.
11. Cymerwch gyfrifoldeb am ddatblygiad proffesiynol eich hun, gan gadw i fyny ag arferion rheoli prosiect perthnasol a chymryd rhan mewn hyfforddiant yn ôl yr angen.
12. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â natur y swydd.

Manyleb y Person

Cymwysterau, Gwybodaeth a Phrofiad

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Addysg i Brentisiaeth Uwch – Rheoli Prosiectau Lefel 4 neu gyfwerth (i'w gyflawni yn ystod 18 mis cyntaf y penodi)

Iaith Saesneg a Mathemateg TGAU gradd 4 neu uwch (neu lefelau cymhwyster cyfatebol)

Profiad dangosadwy o gefnogi neu reoli prosiectau, yn ddelfrydol mewn cyd-destun sector cyhoeddus neu wasanaethau brys.

Gallu profedig i gydlynu ffrydiau gwaith prosiectau, monitro cynnydd ac adrodd canlyniadau.

Hyfedredd mewn offer rheoli prosiect a chymwysiadau Microsoft.

Sgiliau a Galluoedd

Hanfodol

Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt

Sgiliau trefnu cryf, gyda'r gallu i gynllunio, blaenoriaethu a chyflawni gwaith i ddyddiadau cau mewn amgylchedd deinamig.

Sgiliau cyfathrebu rhagorol – ysgrifenedig a llafar – ar gyfer ymgysylltu â rhanddeiliaid ar bob lefel.

Sgiliau dadansoddol a datrys problemau, gyda sylw i fanylion a chywirdeb mewn dogfennaeth.

Y gallu i weithio'n annibynnol ac yn gydweithredol, gan ddangos menter ac addasu.

Y gallu i yrru a meddu ar drwydded yrru gyfredol lawn.

Y gallu i gwrdd â dyddiadau cau a gweithio gyda chyflymder.

Dewisol

Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol

Hyblygrwydd mewn oriau gwaith.

Siarad Cymraeg.

*Bydd angen cyflwyno tystiolaeth o gymwysterau i'w gwirio cyn cadarnhau'r apwyntiad.

Sylwer: Er mwyn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer y swydd hon bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

Sgiliau Cymraeg

Lefel 2

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, credwn y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar sail cydraddoldeb wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo mewn bod wedi cymryd mater iaith o ddifrif dros nifer o flynyddoedd. Trwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym hefyd yn cydnabod manteision gwasanaeth cadarnhaol cynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau'r risg wrth wraidd ein cenhadaeth - mae'r mater iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Gofyniad iaith Gymraeg y swydd hon yw lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

Bydd asesiad Cymraeg byr yn cael ei gynnal ar ddechrau cyflogaeth a bydd gan ymgeiswyr nad ydynt eisoes yn siarad Cymraeg i lefel 2 12 mis o'u penodi i'r rôl i gyflawni hyn.

Rydym yn cydnabod bod dysgu iaith yn cymryd amser ac ymrwymiad ac mae'r gofyniad hwn yn ychwanegol at ddysgu rôl newydd a bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei gefnogi i gyrraedd y lefel ofynnol.

Maes Sgil	Gofynion Safonau'r Iaith Gymraeg
Gwranddo / siarad	Mae cael sgiliau Cymraeg lefel 2 yn golygu; • gallwch roi a derbyn manylion personol a gwybodaeth sylfaenol, • gwnewch geisiadau syml sy'n gysylltiedig â swydd a dweud ychydig o ymadroddion amdanoch chi'ch hun. • gallwch hefyd ddangos sgiliau lefel 1 sy'n cynnwys ynganiad cywir.
Darllen	Deall ein hymrwymadau Gwasanaeth yn unol â Safonau'r Gymraeg. Gweithio gyda Swyddog y Gymraeg i sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau.

Sut i ymgeisio

Dyddiad Cau

12:00 ar 28/11/2025

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais i gael ei ystyried. Mae'r ffurflen gais i'w gweld ar y [dudalen Swyddi Gwag](#) ar ein gwefan a dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost i recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru.

Peidiwch â chyflwyno'ch CV gyda'r Ffurflen Gais, gan mai dim ond y wybodaeth a ddarperir yn y Ffurflen Gais fydd yn cael ei defnyddio ar y rhestr fer.

Wrth gwblhau eich cais, ymglyfarwyddwch â'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person yn y pecyn gwybodaeth hwn fel eich bod yn deall y cymwysterau, y sgiliau a'r priodolddau hanfodol ar gyfer y rôl. Mae p'un a ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweiliad yn seiliedig ar y wybodaeth rydych chi'n ei darparu yn eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Gwnewch yn siŵr eich bod yn cyflwyno'ch cais cyn y dyddiad cau gan na fydd ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os oes gennych unrhyw broblemau wrth gyrchu neu lenwi'r ffurflen gais, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: DesgAD@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn â'r rôl hon neu os hoffech gael sgwrs anffurfiol cyn gwneud cais, ffoniwch neu e-bostiwch Louisa Morris ar 01745 352 711 neu louisa.morris@northwalesfire.llyw.cymru.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae penodiadau yn amodol ar wiriad Hawl i Waith dilys, geirdaon boddhaol ac ymgymryd â gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn codi unrhyw euogfarnau neu rybuddion wedi'u gwario a'u gwario.

Cyn i unrhyw gynigion ffurfiol gael eu gwneud, bydd yn ofynnol i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â Phrawf Cyffuriau ac Alcohol.