Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

# Prentis Caffael (gan arwain at Gynorthwyydd Caffael)

## Adran Cyllid a Chaffael

**Pecyn Gwybodaeth Recriwtio**

# Cynnwys


Croeso gan Helen MacArthur, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol . 3

Pwy Ydym Ni . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 4

Gogledd Cymru; Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag Ef . . . . . . 6

Y Rôl . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 7

Beth allwn gynnig i chi. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 8

Disgrifiad Swydd . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 9

Gofynion Person . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 13

Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 15

Llinell Amser Recriwtio. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 16

Sut i ymgeisio. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . 16

# Croeso gan Helen MacArthur, Prif Swyddog Tân Cynorthwyol

Pan fydd pobl yn meddwl am y Gwasanaeth Tân ac Achub, byddant yn tueddu i feddwl am Ddiffoddwyr Tân yn ymateb i alwadau brys, ac er bod hyn yn wir, mae eu rolau a'u cyfrifoldebau o fewn Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru lawer ehangach na'r delweddau traddodiadol hyn.

Yn ogystal â Diffoddwyr Tân, mae'r Gwasanaeth yn cyflogi pobl mewn amrywiaeth o rolau amrywiol a heriol, ac mae'r gwaith hollbwysig sy'n cael ei wneud y tu ôl i'r llenni'r un mor hanfodol i helpu i wneud Gogledd Cymru yn lle mwy diogel i fyw ynddo, gweithio ynddo ac ymweld ag ef.

Mae ein hadran Gyllid a Chaffael yn swyddogaeth annatod o fewn y gwasanaeth tân ac achub, gan sicrhau gweithrediad effeithiol cyfrifon a gweithgareddau ariannol yr Awdurdod wrth ddarparu'r gwasanaeth brys. Mae'r adran yn gyfrifol am brosesu a thalu ein staff yn ogystal â phrosesu budd-daliadau a phensiynau gweithwyr, talu anfonebau cyflenwyr a delio ag ymholiadau cyflenwyr, casglu incwm, gweithrediad y prif Storfeydd, cynorthwyo i brynu nwyddau a gwasanaethau a chynhyrchu gwybodaeth statudol gan gynnwys y datganiad cyfrifon.

Mae rôl adran Gyllid a Chaffael o fewn gwasanaeth brys rheng flaen yn heriol, amrywiol a chyffrous ac yn cynnwys llawer o dasgau a chyfrifoldebau amrywiol, i sicrhau y gall y gwasanaeth barhau i ddiogelu'r cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu.

Mae ein gwerthoedd craidd yn ymwneud ag ymdrechu am ragoriaeth, gwasanaethu cymunedau Gogledd Cymru a thrin pobl yn dda. Rydyn ni eisiau i bobl sydd â'r un gwerthoedd ymuno â'n tîm i'n helpu ni i barhau i wneud Gogledd Cymru yn lle diogel i fyw ynddo, gweithio ynddo ac ymweld ag ef. Ydy hyn yn swnio fel rhywbeth y gallech chi ei wneud? Rydym yn chwilio am Uwch Swyddog Cyllid - Cyfrifeg Rheoli i ymuno â'n tîm a sicrhau ein bod yn parhau i lwyddo i gyflawni ein hamcanion.

# Pwy Ydym Ni

Yng Ngwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru, ein pwrpas yw Atal, Amddiffyn ac Ymateb. I wneud hyn rydym yn cyflogi mwy na 850 o staff ym maes gweithredol a rolau cefnogi.

Rydym yn helpu i amddiffyn ardal sy'n gorchuddio tua 2,400 milltir sgwâr a poblogaeth breswyl o dros 700,000 o bobl, yn ogystal a channoedd o miloedd o ymwelwyr sy'n teithio i mewn ac allan o Ogledd Cymru bob blwyddyn.

Ar gyfartaledd, rydyn ni'n mynd i oddeutu 2,000 o danau a 1,000 o argyfyngau heblaw tan megis gwrthdrawiadau traffig ffyrdd a digwyddiadau llifogydd bob blwyddyn. Rydym hefyd yn mynychu tua 2,000 o alwadau brys sy'n troi allan i fod yn alwadau diangen.

Rydym yn gwneud gwaith atal tan helaeth trwy ymweld a phobl yn eu cartrefi, mynychu digwyddiadau, ymgysylltu a phlant a phobl ifanc, a gweithio gyda phartneriaid i addysgu a hysbysu cymunedau lleol. Rydym hefyd yn cynnal presenoldeb gweithredol yn y cyfryngau, gan gynnwys ar gyfryngau cymdeithasol.

Mae rhan arall o'n gwaith mewn rôl gorfodi diogelwch tan, felly rydyn ni'n ymweld busnesau a gweithleoedd i sicrhau bod y bobl sy'n gyfrifol amdan yr adeiladau hynny'n cadw eu trefniadau diogelwch tan i fyny i afon.

Mae Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru yn lle proffesiynol a chyfeillgar i weithio. Rydym yn cynnig diwylliant cefnogol lle rydym yn gweithio'n galed i gynnal ein gwerthoedd craidd.

Gallwch ddarllen mwy am ein Gwerthoedd Craidd ar y dudalen nesaf. I gael rhagor o wybodaeth am y Gwasanaeth ewch i wefan Gwasanaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru.

# Ein Gwerthoedd Craidd

## Gwasanaethu'r gymuned

Mae amddiffyn ein cymunedau'n ganolog i bopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy weithio gyda'n partneriaid a grwpiau eraill i leihau risg a bod yn atebol i'r bobl yr ydym ni'n eu gwasanaethu.

## Ymdrechu dros ragoriaeth

Rydym ni bob amser yn ymdrechu i wneud ein gorau glas ym mhopeth yr ydym ni'n ei wneud -

trwy fod yn arloesol a phen agored, croesawu adborth gan eraill, dysgu o brofiad, cydnabod cryfderau yn ogystal â chyfleoedd ar gyfer datblygu.

GWNEUD GOGLEDD CYMRU'N LLE MWY DIOGEL I FYW, GWEITHIO AC YMWELD AG O

## Pobl

Rydym ni'n gwerthfawrogi'n gilydd -

trwy arfer tegwch a pharch, cefnogi datblygiad personol, cydnabod teilyngdod, ymrwymo i onestrwydd, cywirdeb a chyd ymddiriedaeth.

## Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym ni'n galluogi pobl i gyrraedd eu llawn botensial waeth beth fo'u cefndir neu amgylchiadau -

trwy werthfawrogi gwahaniaethau, hyrwyddo cyfle cyfartal, herio rhagfarn a chamwahaniaethu.

# Gogledd Cymru;
# Lle i Fyw, Gweithio ac Ymweld ag Ef

O fewn rhanbarth Gogledd Cymru mae Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint, Gwynedd, Wrecsam ac Ynys Môn. Mae gan bob sir rywbeth arbennig i'w gynnig, p'un a ydych chi'n chwilio am gyffro ac antur neu ddiwylliant a threftadaeth. Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru'n cynnig amgylchedd ardderchog i unrhyw un sy'n ceisio gwell ansawdd bywyd.

Mae gan yr ardal, sy'n cael ei hystyried yn un o'r lleoedd mwyaf prydferth yn y DU, lawer i'w gynnig. Gan ei bod yn ardal o dirwedd eithriadol sy'n amrywio o draethau tywod hir a phentiroedd trawiadol i ddyffrynnoedd cysgodol, rhosydd agored a mynyddoedd garw, mae yma rywbeth i bawb. Mae twristiaeth yn cyfrannu'n helaeth at yr economi leol, gydag amrywiaeth eang o gyfleusterau ar draws y rhanbarth i ddenu gwahanol ymwelwyr i'r ardal bob blwyddyn. Mae'r rhain yn cynnwys llinellau sip cyffrous, parciau antur a chwaraeon dŵr, a theithiau cerdded mwy hamddenol i ddarganfod trefi a chefn gwlad yr ardal neu i ymweld â mannau hanesyddol a diwylliannol, gan gynnwys cestyll.

Mae Gogledd Cymru yn agos at natur ac yn cynnig digon o le awyr agored, ond mae hefyd o fewn cyrraedd i fwrlwm a phrysurdeb trefi a dinasoedd mawr Gogledd-orllewin Lloegr, fel Caer, Lerpwl a Manceinion. Mae'r cysylltiadau rheilffordd hefyd yn cysylltu arfordir Gogledd Cymru â dinasoedd mawr ar draws y DU, gyda threnau uniongyrchol yn mynd i Lundain (o fewn 3 – 4 awr), Birmingham a Manceinion ymysg eraill.

Mae bwyd a diod yn rhan bwysig o ddiwylliant Cymru gyda gwyliau bwyd a marchnadoedd yn digwydd ledled y rhanbarth i arddangos y bwydydd a'r diodydd gorau sydd gan Gymru i'w cynnig. Gan ddefnyddio cynnyrch lleol a thymhorol, o bysgod newydd eu dal i gig oen tyner lleol, caws, gwin, cwrw a jin, mae yma ddigonedd o leoedd bwyta at ddant pawb. Mae'r ardal yn cynnig bwytai bwyd cain, tafarndai gastro a bistros yn ogystal â thafarndai cefn gwlad, ystafelloedd te a chaffis.

Yn ôl Cyfrifiad 2021, mae gan Gymru boblogaeth o ychydig dros 3.1 miliwn, gyda thua 18% o'r boblogaeth yn siaradwyr Cymraeg. Mae'r Cymru'n angerddol am yr iaith, chwaraeon a diwylliant ac mae cystadlaethau cerddoriaeth, barddoniaeth a chelfyddydyd yn digwydd yn flynyddol – sef yr Eisteddfodau. Gwyliau diwylliannol ydyn nhw sy'n cael eu cynnal drwy gyfrwng y Gymraeg ac yn darparu llwyfan cenedlaethol ar gyfer cerddoriaeth, dawns, llenyddiaeth, celfyddydau gweledol a pherfformio. Er bod y Gymraeg yn rhan bwysig o'r Eisteddfod, mae'r digwyddiadau'n agored i bawb ac felly nid oes rhaid i chi fod yn siaradwr Cymraeg i'w mynychu a'i mwynhau. Bydd pobl o bob oed a gallu, a dysgwyr Cymraeg, yn cael eu hannog i gymryd rhan mewn Eisteddfodau, gydag Eisteddfod Ryngwladol Llangollen yn cael ei chynnal bob blwyddyn ar ddechrau Awst. Mae hon yn dod â phobl o bob cwr o'r byd at ei gilydd i ddathlu'r gwahanol ddiwylliannau, cerddoriaeth a chelfyddydau mewn un lle.

# Y Rôl

Dyma gyfle cyffrous i ddechrau gyrfa ym maes caffael gyda Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Yn eich gwaith fel Prentis Caffael, cewch brofiad ymarferol gwerthfawr ynghyd â hyfforddiant ffurfiol, gan ddatblygu dealltwriaeth gadarn o sut mae caffael yn cefnogi'r gwasanaethau brys ar y rheng flaen. Dyma swydd sydd wedi'i dylunio i roi cyfrifoldeb gwirioneddol i chi o'r cychwyn cyntaf, ac sy'n caniatáu i chi wneud cyfraniadau ystyrlon wrth i chi weithio tuag at ennill cymhwyster y Sefydliad Siartredig Caffael a Chyflenwi (CIPS) – safon caffael a rheoli cadwyni cyflenwi sy'n cael ei barchu ar draws y byd.

Rydym yn chwilio am unigolion brwdfrydig ac uchelgeisiol sy'n awyddus i ddysgu ac i gyfrannu at amgylchedd tîm cydweithredol. Dylech allu rhoi sylw i fanylion, gallu dilyn gweithdrefnau, a bod yn hyderus wrth weithio gyda data, gyda chyflenwyr, a chyda chydweithwyr ar draws y sefydliad. Yn anad dim, dylech fod yn frwd dros gael gyrfa broffesiynol ym maes caffael a chyflenwi, a thros wneud gwahaniaeth gwirioneddol i'ch cymuned.

Lleoliad y swydd yw ein Pencadlys ym Mharc Busnes Llanelwy, ond rydym hefyd yn cynnig y gallu i ymgymryd â gweithio hyblyg, lle gallwch weithio o gartref, yn amodol ar argaeledd, yn ogystal â bod ar gael i weithio o leoliadau eraill Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru. Gellir trafod hyn ymhellach yn ystod y cyfweliad.

# Beth allwn gynnig i chi

## Tâl

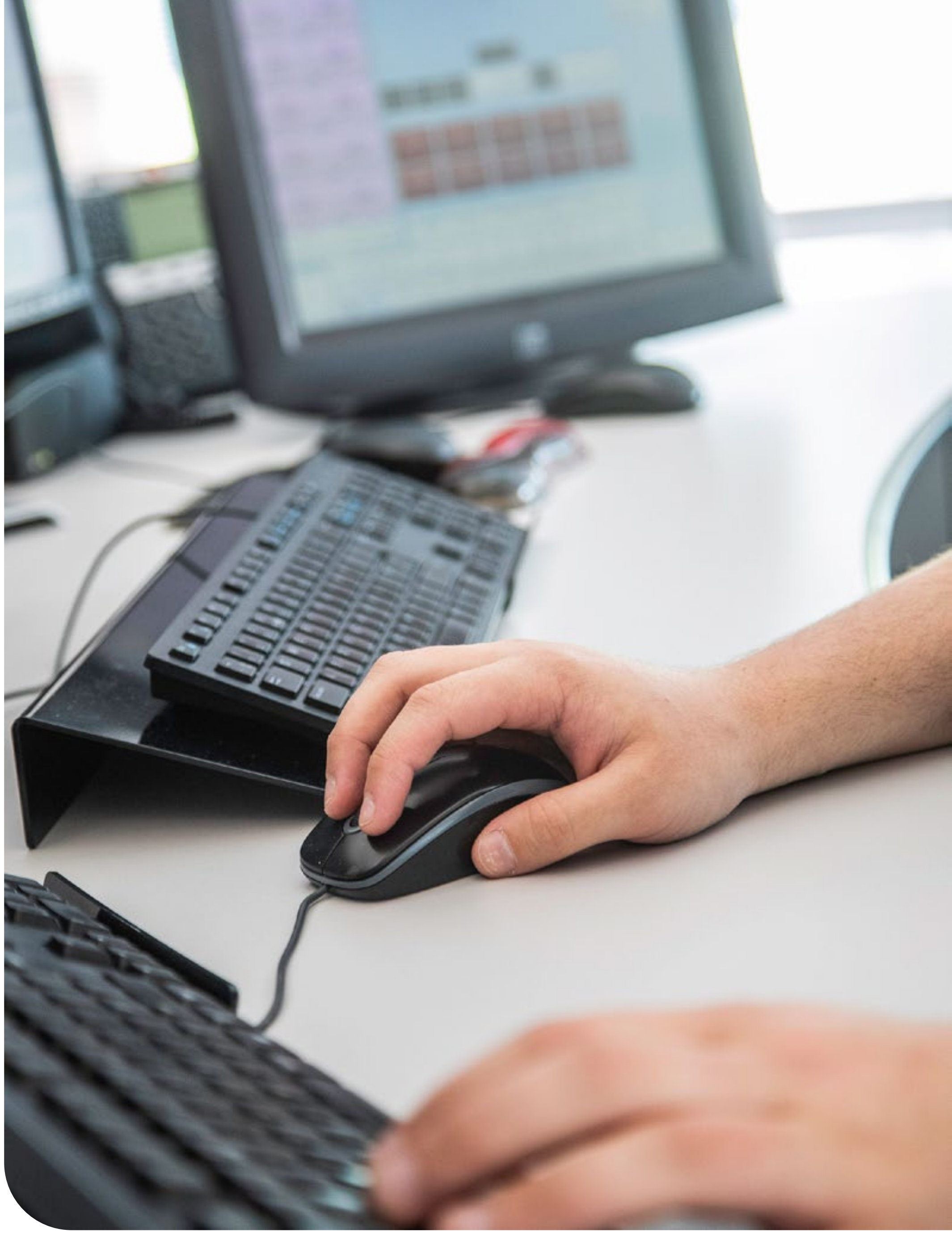
Llwybr Gradd -  Gradd 3 GTAGC (£25,584 – £26,409)  – yn cynyddu i Gradd 5 GTAGC (£28,163 – £30,060)

## Oriau gwaith

Byddwch yn gweithio 37 awr yr wythnos o ddydd Llun i ddydd Gwener ond rydym yn cynnig cryn dipyn o hyblygrwydd a cheisiwn gefnogi staff i gydbwyso eu bywyd gwaith a chartref. Yn ddiweddar, rydym wedi cyflwyno polisi gweithio hyblyg i hyrwyddo gweithio rhithiol ac yn y cartref lle bo'n ymarferol.

## Manteision cyflogaeth

- Hawl am Wyliau Blynyddol hael, yn cychwyn ar 25 diwrnod y flwyddyn, yn ogystal a gwyliau cenedlaethol
- Cynllun amser Fflecsi sy'n caniatau i staff weithio'n hyblyg
- Darperir gwisg Gwasnaeth Tan ac Achub Gogledd Cymru
- Mynediad i gyfraniad gweithwyr o Gynllun Pensiwn Llywodraeth Leol
- Byddwn yn cynnig hyfforddiant, cefnogaeth ac arweiniad i ddatblygu eich potensial
- Cefnogaeth iechyd, ffitrwydd a lles, yn cynnwys iechyd galwedigaethol, cefnogaeth cydweithiwr, hyrwyddwyr iechyd meddwl, therapyddion corfforol a mynediad i ampfeydd y Gwasanaeth
- Ystod o fuddion eraill megis cynllun beicio i'r gwaith a mynediad i bris gostyngol mewn cannoedd o siopau, hamdden a darparwyr gwasanaethau.



# Disgrifiad Swydd

| | |
|---|---|
| **Teitl y Swydd** | Prentis Caffael (gan arwain at Gynorthwyydd Caffael) |
| **Adran** | Cyllid a Chaffael |
| **Atebol i** | Rheolwr Caffael a Chontractau |
| **Graddfa Cyflog** | GTAGC 3 (gyda llwybr i GTAGC 5 ar ôl cwblhau'r Llwybr Masnach, Caffael, a Chyflenwi) |
| **Lleoliad** | Pencadlys, Llanelwy |
| **Oriau'r Wythnos** | 37 |

## Pwrpas Cyffredinol y Swydd

Mae'r rôl yn llwybr datblygu i ddod yn Gynorthwyydd Caffael o fewn GTAGC. Mae'r llwybr i hyn fel a ganlyn:

| Gradd Cyflog | Gofynion | Amserlenni | Datblygu Llwybrau |
|---|---|---|---|
| Gradd 3 | Mynediad i'r rôl | Dechrau'r daith ddatblygu (24 mis) | Ymgymryd â phrentisiaeth Lefel 3 mewn Caffael Masnachol a'r Gadwyn Gyflenwi gyda Llywodraeth Cymru.<br><br>Hyfforddiant yn y swydd ac amlygiad i Gaffael a rheoli contractau cyflenwyr, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i weinyddu caffael cychwynnol, ysgrifennu tendrau, trafodaethau contractau, cyfathrebu mewnol ac allanol, fel yr amlinellir yn y dyletswyddau ar gyfer y rôl. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Gradd 5 | Cwblhau'r brentisiaeth Lefel 3 yn llwyddiannus mewn Caffael Masnachol a'r Gadwyn Gyflenwi.<br><br>Dangos cymhwysedd yng ngofon rôl y Prentis Caffael. | Parhau mewn rôl barhaol | Dangos cymhwysedd mewn dyletswyddau JD ar lefel Prentisiaeth a'r gallu i ymgymryd â thasgau a dyletswyddau fel y'u nodwyd ar gyfer rôl y Cynorthwyydd Caffael.<br><br>Er mwyn cadarnhau dilyniant i rôl Cynorthwyydd Caffael, adolygiad o berfformiad a thrafodaeth broffesiynol i'w gynnal. |

Cefnogi prosesau caffael allweddol, gan gynnwys rheoli contractau, cyfathrebu cyflenwyr, mewnbynnu data a gweinyddu. Wrth i brofiad a gwybodaeth dyfu, bydd y rôl yn datblygu o ran dyletswyddau a chyfrifoldebau, gan symud yn raddol i gefnogi tasgau caffael mwy cymhleth ac effeithiol, megis ysgrifennu tendrau, trafodaethau contract, cyfathrebu mewnol ac allanol.

## Prif Ddyletswyddau a Chyfrifoldebau

1. Cefnogi'r Rheolwr Caffael a Chytundebau gydag ystod o weithgareddau caffael o ddydd i ddydd i sicrhau bod y gwasanaeth yn cael ei weithredu'n effeithiol.

2. Cadw cofnodion cywir trwy gynorthwyo gyda'r gwaith o fonitro a diweddaru data caffael, gan gynnwys cofrestrau contractau, llinellau caffael, a logiau perfformiad.

3. Cynorthwyo'r gwaith o baratoi, cyhoeddi a monitro dogfennau Gwahoddiad i Dendro (ITT), gan gynnwys cydlynu ymholiadau cyflenwyr a sicrhau ymatebion prydlon gan yr adrannau perthnasol.

4. Olrhain a chofnodi cyflwyniadau gan gyflenwyr sy'n ymwneud â chynlluniau datgarboneiddio ac adroddiadau cynaliadwyedd, gan sicrhau bod y rhain yn cael eu cofnodi a'u diweddaru ar y cofrestrau perthnasol.

5. Cofnodi data gwariant cyflenwyr a gwariant byw yn erbyn contractau a chodi unrhyw wariant gor/tan-wariant gyda'r Rheolwr Caffael a Chontractau.

6. Helpu i drefnu sesiynau hyfforddi sy'n gysylltiedig â chaffael i staff mewnol, gan sicrhau bod adnoddau dysgu a chofnodion presenoldeb ar gael ar gyfer y sesiynau.

7. Mynd i gyfarfodydd sy'n gysylltiedig â chaffael a darparu cymorth gweinyddol pan fo angen, gan gynnwys cofnodi camau gweithredu, penderfyniadau, a chanlyniadau allweddol.

8. Gwneud gwaith ymchwil i nwyddau a gwasanaethau er mwyn cefnogi anghenion defnyddwyr, gan gynnwys dod o hyd i ddarpar gyflenwyr a chasglu gwybodaeth am gynnyrch/gwasanaeth.
9. Cyfrannu gyda chefnogaeth at y gwaith o nodi llwybrau caffael priodol, gan gynnwys y defnydd o fframweithiau sector cyhoeddus a'u haddasrwydd.
10. Dyletswyddau eraill yn ôl y gofyn i gefnogi gweithrediad effeithiol y swyddogaeth Caffael o fewn tîm bychan, deinamig.
11. Cynorthwyo gyda phrosesau cynefino cyflenwyr, gan sicrhau bod dogfennaeth yn cael ei derbyn, ei gwirio a'i storio'n briodol ac yn unol â gofynion diogelu data.
12. Dadansoddi data gwariant cyflenwyr a chynorthwyo gyda'r gwaith o fonitro gwariant byw yn erbyn contractau, gan nodi unrhyw ddiffyg cydymffurfiaeth â Rheolau Gweithdrefn Contract (CPR) y sefydliad.
13. Cydlynu a chefnogi cyflwyno sesiynau hyfforddi sy'n gysylltiedig â chaffael i staff mewnol, gan sicrhau bod adnoddau dysgu a chofnodion presenoldeb yn cael eu paratoi a'u rheoli'n dda.
14. Cynorthwyo i werthuso gallu ac addasrwydd cyflenwyr fel rhan o brosesau asesu cyn-gymhwyso a dendro.
15. Cyfrannu at nodi llwybrau caffael priodol, gan gynnwys defnyddio ac addasrwydd fframweithiau'r sector cyhoeddus.
16. Cefnogi cydymffurfiaeth â rheoliadau caffael y sector cyhoeddus drwy helpu i sicrhau bod gweithdrefnau'n dilyn polisi Cyfraith Gaffael y DU a pholisi y Gwasanaeth Tân ac Achub
17. Cyfrannu at fonitro gwerth cymdeithasol, gan gefnogi ymdrechion i gofnodi ac adrodd ar effeithiau cymunedol, amgylcheddol a moesegol o gontractau cyflenwyr.
18. Cynorthwyo i ddrafftio adroddiadau caffael neu ddangosfyrddau syml, gan helpu i gyfathrebu metrigau allweddol fel cydymffurfiaeth contractau, arbedion a pherfformiad.
19. Cefnogi'r gwaith rheoli ôl-gontract, gan helpu i olrhain Dangosyddion Perfformiad Allweddol, cerrig milltir cyflawni, a chyfarfodydd adolygu perfformiad gyda chyflenwyr.

## Cyswllt y tu allan i'ch adran

Holl adrannau, lleoliadau Gwasanaeth, a gorsafoedd y Gwasanaeth Tân.

Amryw gyflenwyr, gweithgynhyrchwyr a'u cynrychiolwyr, consortia prynu, Gwasanaethau Golau Glas eraill, a chyrff sector cyhoeddus.

## Gofynion Ieithyddol

Mae'r gallu i gyfathrebu yn Gymraeg ar Lefel 2 yn golygu bod angen ichi allu:

Deall hanfod sgyrsiau yn y gwaith. Ymateb i geisiadau syml sy'n gysylltiedig â'r swydd a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall ymatebion syml. Mynegi barn mewn ffordd gyfyngedig cyn belled â bod y pwnc yn gyfarwydd. Deall cyfarwyddiadau pan fydd iaith syml yn cael ei defnyddio.

## Archwiliadau Cyflogaeth / Gofynion Arbennig

Standard Sylfaenol

## Hyfforddiant Gorfodol

Prentisiaeth Masnach, Caffael a Chyflenwi Lefel 3

## Arall

Cyfrifoldeb holl staff yw diogelu, a disgwylir i bawb fod yn wyliadwrus ac yn rhagweithiol wrth sicrhau diogelwch a lles eraill.

Gweithio ystwyth gyda'r gallu i weithio gartref fel y gwelir ei fod yn addas.

# Gofynion Person

## Cymwysterau / Gallu / Profiad

| **Hanfodol**<br>Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt |
|---|
| Saesneg a Mathemateg TGAU gradd C neu uwch, (neu gymwysterau cyfatebol) Rhaid i ymgeiswyr fod yn 16+ ar gyfer y llwybr hwn |
| Lefel dda o sgiliau TGCh i gynnwys dealltwriaeth sylfaenol o gymwysiadau Microsoft Office fel Word, Excel ac Outlook a Teams |
| Y gallu i ddefnyddio technoleg sylfaenol fel cyfrifiaduron a llungopïwyr |
| Sgiliau cyfathrebu rhagorol, ysgrifenedig a llafar |
| Ymagwedd ragweithiol a pharodrwydd i ddysgu yn barhaus |

## Skills & Abilities

| **Hanfodol**<br>Y nodweddion na ellid penodi deiliad y swydd hebddynt |
|---|
| Sgiliau rhyngbersonol a chyfathrebu rhagorol ar lafar ac yn ysgrifenedig |
| Yn frwdfrydig, yn barod i ddysgu sgiliau newydd ac yn awyddus i ymgymryd â chyfrifoldebau newydd |
| Y gallu i fod yn addasadwy i newid gyda hyblygrwydd ac ymagwedd gadarnhaol |
| Y gallu i flaenoriaethu llwyth gwaith, cwrdd â dyddiadau cau tynn, a rheoli amser yn effeithiol i ymateb yn effeithlon ac yn gadarnhaol o dan bwysau |

| |
|---|
| Cael dull rhagweithiol hunan-gymhelliant, sy'n gallu gweithio ar eich pen eich hun neu fel rhan o dîm |
| Dull hyblyg o dasgau o fewn gwasanaeth deinamig |
| **Dewisol**<br>Nodweddion ychwanegol y gellir eu defnyddio i ddewis rhwng ymgeiswyr sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol |
| Dwyieithog yn Gymraeg a Saesneg i lefel 2. |
| Trwydded Yrru Lawn y DU |

* Bydd tystiolaeth o gymwysterau yn cael cais a'u gwirio cyn cadarnhau apwyntiad

Sylwer: Er mwyn cael eich rhoi ar restr fer y swydd hon, bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol.

# Sgiliau yn yr Iaith Gymraeg

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, rydym yn credu y dylid trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal wrth gynnal busnes cyhoeddus yng Nghymru.

Rydym yn ymfalchïo yn y ffaith ein bod ni wedi cymryd y mater o iaith o ddifrif dros flynyddoedd lawer. Drwy gydnabod ein dyletswyddau moesol a chyfreithiol i ddiogelu treftadaeth ddiwylliannol yr ardal ac i fodloni disgwyliadau'r gymuned leol, rydym yn cydnabod y manteision cadarnhaol i'r gwasanaeth hefyd o gynnal ein busnes cyhoeddus yn y ddwy iaith. Mae achub bywydau a lleihau risg wrth wraidd ein cenhadaeth – ac mae iaith yn hanfodol i'w lwyddiant.

Mae gofyniad Cymraeg y swydd hon yn lefel 2 ac mae'r sgiliau gofynnol wedi'u nodi isod.

| Maes Sgil | Gofynion Safonnau'r Iaith Gymraeg |
|---|---|
| Gwrando / siarad | • Ddeall rhan helaeth o sgwrs yn y gwaith.<br>• Ymateb i geisiadau syml yn ymwneud â'r gwaith a cheisiadau am wybodaeth ffeithiol. Gofyn cwestiynau syml a deall atebion.<br>• Rhoi barn mewn modd cyfyngedig, cyn belled â bod y testun yn gyfarwydd.<br>• Deall cyfarwyddiadau pan fo iaith syml yn cael ei defnyddio. |
| Darllen | • Ddeall gwybodaeth ffeithiol ac arferol a chynnwys gwybodaeth anarferol ar faterion ymwneud â'ch maes gwaith, e.e. mewn llythyrau safonol, pamffledi. |
| Ysgrifennu | • Ysgrifennu nodiadau syml, cofnodi gwybodaeth syml ar ystod eithaf cyfyng o faterion yn ymwneud â'ch profiadau personol neu o fewn eich maes gwaith. |

# Llinell Amser Recriwtio

| | |
|---|---|
| Dyddiad cau: | 12:00 ar 30ain Gorffennaf, 2025 |

# Sut i ymgeisio

I wneud cais am y swydd hon, rhaid i bob ymgeisydd lenwi ein ffurflen gais. Mae'r ffurflen gais i'w chael ar dudalen Swyddi Gwag presennol ein gwefan. Dylid cyflwyno ffurflenni wedi'u llenwi drwy e-bost at recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru.

Gofynnir i chi beidio danfon eich CV gyda'r Ffurflen Gais gan mai dim ond y wybodaeth a roddir ar y Ffurflen Gais fydd yn cael ei ddefnyddio wrth greu rhestr fer.

Pan fyddwch yn cwblhau eich cais, gofynnir i chi ymgyfarwyddo gyda'r Disgrifiad Swydd a'r Manylion Person yn y pecyn gwybodaeth yma fel eich bod yn deall y gofynion ynglŷn a chymwysterau, sgiliau a phriodoleddau hanfodol ar gyfer y rôl. Bydd angen i chi ddangos eich bod yn bodloni'r holl feini prawf hanfodol sydd ym manyleb y person er mwyn cyrraedd y rhestr fer yn y cam nesaf. Mae eich cyfle o fod ar y rhestr fer am gyfweliad yn seiliedig ar y wybodaeth a roddwch ar eich ffurflen gais.

Byddai'n ddefnyddiol pe gallech roi gwybod i ni mewn da bryd os hoffech chi i ni wneud unrhyw addasiadau rhesymol i chi.

Sicrhewch eich bod yn anfon eich cais cyn y dyddiad cau gan nad yw ceisiadau hwyr yn cael eu derbyn.

Os ydych yn cael unrhyw broblem cael gafael ar y ffurflen gais neu ei chwblhau, cysylltwch â'r tîm Recriwtio: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffoniwch 01745 535 281.

## Gwybodaeth bellach

Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynglŷn a'r rôl hon neu os hoffech sgwrs anffurfiol cyn ymgeisio, mae croeso i chi gysylltu a Jack Millward ar 01745 535250 neu Jack.Millward@tangogleddcymru.llyw.cymru

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Mae apwyntiadau'n amodol ar wiriad Hawl i Weithio dilys, geirdaon boddhaol ac yn cynnal gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Byddwch yn ymwybodol y bydd y gwiriad hwn yn canfod unrhyw euogfarnau neu rybuddion sydd wedi darfod a heb ddarfod. Mae Cliriad Diogelwch yn un o ofynion y rôl hon.