

*ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING*



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Tâl Pensiynadwy

CPDT 1992 System Ddyletswydd Criwio Dydd (SDdCD) – Ffioedd Cadw

CPDT 1992/2007/2015 Hyfforddwyr Hyfforddiant – Lwfans Hyfforddi
(Swyddi Parhaol)

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

• Cefndir

Mae nifer o heriau a dyfarniadau cyfreithiol ynghylch tâl pensiynadwy wedi tynnu sylw at y ffaith bod angen i'r Awdurdod Tân ac Achub (ATA) adolygu'r modd y mae'n ymdrin â ffioedd cadw o dan gynllun pensiwn 1992 a'r lwfansau hyfforddi (yn achos pob cynllun pensiwn diffoddwyr tân) sydd hyd yma wedi cael eu trin yn amhensiynadwy.

Hanes yr achosion:

- Awdurdod Tân Trefi Caint & Medway v Yr Ombwdsmon Pensiynau ac eraill, [2001] OPLR 357
- Norman v Gwasanaeth Tân ac Achub Sir Gaer, [2011] EWHC 3305 (QB)
- Mr Michael Smith v Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, PO-3511 (2014)
- Mr N v Awdurdod Tân ac Achub Gorllewin Swydd Efrog, PO-11867 (2017)
- Mr A v Awdurdod Tân ac Achub Swydd Warwick, PO-15584 (2018)
- Booth v Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru; Awdurdod Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru v Bradshaw, [2019] EWHC 790

ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Yn dilyn dyfarniadau cyfreithiol, mae'r ATA ynghyd â'i ymgynghorwyr cyfreithiol a chyrff chynrychiadol yr FBU wedi bod yn ystyried pa un ai a ydi'r ffioedd cadw a lwfansau hyfforddi a delir i aelodau CPDT1992, CPDT 2007 a CPDT 2015 yn bodloni'r meini prawf ar gyfer tâl pensynadwy. Yn benodol, maent wedi ystyried pa un ai a ydi'r taliadau:

- Mewn perthynas â gwaith a gyflawnir o dan gontractau cyflogaeth mewn perthynas â dyletswyddau'r rôl
- Ynghlwm â rôl barhaol a delir yn rheolaidd, ac os felly dylid eu trin yn bensiynadwy oni bai eu bod eisoes yn cael eu trin felly.

**ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING**



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

- **Y Canlyniadau ar gyfer Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru ac Aelodau'r Cynllun**

Mae'r ATA wedi penderfynu y dylid trin y ffioedd cadw a'r lwfansau hyfforddi fel tâl pensiynadwy naill ai fel budd pensiwn ychwanegol neu lle bo hynny'n berthnasol yng nghyswllt pensiynau cyflog terfynol.

Mae'r penderfyniad hwn yn golygu bod rhaid adfer y cyfraniadau pensiwn ychwanegol gan weithwyr sydd wedi eu heffeithio gan y penderfyniad.

Yn hytrach nag adfer cyfraniadau ers i'r lwfansau gael eu cyflwyno gyntaf, mae'r ATA wedi penderfynu gweithredu Deddf Cyfyngiadau 1980. Bydd y Gwasanaeth yn adfer cyfraniadau pensiwn yn ôl-weithredol chwe blynedd cyn dyddiad penderfyniad yr ATA, sef 31 Mawrth 2020.

Diwedd y gân?:

- **Cyfraniadau pensiwn annigonol...ond**
- **Pensiynau uwch yn seiliedig ar yr enillion hynny**
- **Am gost ychwanegol anghymesur**



Y Manylion Terfynol

- Adfer costau gweithwyr ar gyfer unrhyw gyfnodau SDdCD/Hyffoddwr Hyfforddiant rhwng 31 Mawrth 2013
- Naill ai trwy randaliadau cyfartal o gyflog dros gyfnod o 6 blynedd (gosodwyd lleiafswm o £50) neu dalu'r swm dyledus mewn un taliad yn syth
- Ar y gyfradd a oedd yn bodoli ar y pryd
- Taliadau misol drwy'r gyflogres i dderbyn rhyddhad treth (£100 = £80); rhaid cwblhau hunanasesiad Cyllid y Wlad i gael ad-daliad rhyddhad treth ar gyfer unrhyw daliadau a wneir yn llawn
- Os bydd y gyflogaeth yn gorffen yn gynharach, bydd rhaid talu'r swm sydd yn weddill o'r cyflog terfynol neu os yn ymddeol, o'r lwmp-swmm

**ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING**



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

• Sut ydw i'n elwa?

Enillion pensynadwy uwch o bosib = pensiwn uwch

Mae CPDT 92 & 07 yn gynlluniau cyflog terfynol

Mae'r cyfleuster "Pensiwn Hollt" yn eich galluogi i holli'ch pot pensiwn os ydi'ch enillion yn gostwng fel bod enillion uwch ar gyfer X o flynyddoedd yn dod yn rhan o'ch "cyflog terfynol"



• Senario 1

Aelod Gwarchodedig o Gynllun 1992

Dyddiad Cychwyn 01/07/1990 (Oed 25) – Dyddiad Ymddeol 01/07/20

Rolau yn ystod y gyflogaeth:

- Diffoddwr Tân 15 mlynedd, System Ddyletswydd Criwio Dydd – Rheolwr Criw 15 mlynedd

	Cyflog Pensiynadwy Terfynol (Ffigurau Amcan)	Pensiwn Blyneddol (Ffigurau Amcan)	Lwmp-swm Di-dreth (Ffigurau Amcan)
Dehongliad blaenorol o Dâl Pensiynadwy	£34,528	£17,436	£116,210
Dehongliad diwygiedig o Dâl Pensiynadwy	£36,254	£18,310	£121,900

Adfer tua £1,500 o gyfraniad gros am chwe blynedd; gwrthbwysu hyn gyda rhyddhad treth, adferiad net amcangyfrifedig o £1,200



• Senario 2

Aelod Gwarchodedig o Gynllun 1992

Dyddiad Cychwyn 01/07/1990 (Oed 25) – Dyddiad Ymddeol 01/07/20

Rolau yn ystod y gyflogaeth:

- Diffoddwr Tân 15 mlynedd, Rheolwr Criw 5 mlynedd, Hyfforddwr WMA 10 mlynedd

	Cyflog Pensiynadwy Terfynol (Ffigurau Amcan)	Pensiwn Blynnyddol (Ffigurau Amcan)	Lwmp-swm Di-dreth (Ffigurau Amcan)
Dehongliad blaenorol o Dâl Pensiynadwy	£36,255	£18,310	£121,900
Dehongliad diwygiedig o Dâl Pensiynadwy	£43,506	£21,970	£146,300

Adfer tua £6,400 o gyfraniad gros am chwe blynedd; gwrthbwysu hyn gyda rhyddhad treth, adferiad net amcangyfrifedig o £5 120



• Senario 3

Aelod Gwarchodedig o Gynllun 2007

Dyddiad Cychwyn 01/07/1980 (oed 25) – Dyddiad Ymddeol 01/07/2020

Rolau yn ystod y gyflogaeth :

- Diffoddwr Tân 25 mlynedd, Rheolwr criw 5 mlynedd, Hyfforddwr WMA 10 mlynedd

	Cyflog Pensiynadwy Terfynol (Ffigurau Amcan)	Pensiwn Blynnyddol (Ffigurau Amcan)	Lwmp-swm Di-dreth (Ffigurau Amcan)
Dehongliad blaenorol o Dâl Pensiynadwy	£36,255	£18,130	£72,500
Dehongliad diwygiedig o Dâl Pensiynadwy	£43,506	£21,750	£87,000

Adfer tua £6,400 o gyfraniad gros am chwe blynedd; gwrthbwysu hyn gyda rhyddhad treth, adferiad net amcangyfrifedig o £5 120



- Aelod o Gynllun CARE 2015

	Cyflog Pensiynadwy Terfynol (Ffigurau Amcan) RhG(Hyfforddwr Hyfforddiant Rôl Barhaol)	Pensiwn Blynyddol i'r Pot Pensiwn (Ffigurau amcan heb gynnydd chwyddiant blynyddol) RhG(Hyfforddwr Hyfforddiant)
Dehongliad blaenorol o Dâl Pensiynadwy	£36,255	£590
Dehongliad diwygiedig o Dâl Pensiynadwy	£43,506	£708

Cyfraniadau pensiwn ychwanegol o £935 a rhyddhad treth o £185 = £750

(Sylwer – mae cymudo i lwmp-swm yn gostwng y cyfnod prynu'n ôl ar gyfer cyfraniadau ychwanegol i tua 4 i 5 mlynedd).

***ATAL AMDDIFFYN YMATEB
PREVENTING PROTECTING RESPONDING***



Gwasanaeth Tân ac Achub
Fire and Rescue Service

Cwestiynau?

