

CYNLLUN GWEITHREDU - ADRODDIAD YN ERBYN AMCANION CYDRADDOLDEB STRATEGOL 2017-2018

Bywyd ac lechyd						
Amcan Cydraddoldeb 1: Lleihau nifer y tanau mewn cartrefi ac anafiadau cysylltiedig drwy strategaeth atal gynhwysfawr sy'n targedu'n benodol y bobl y gellir dangos eu bod mewn mwy o berygl oherwydd eu nodweddion a/neu amgylchiadau penodol.						
Amcan Cydraddoldeb 1	Camau Gweithredu	Rheolwr Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
LH/ 02 Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	Adolygu templed a chanllawiau yr EIA; pennu a fyddai templed diwygiedig yn cynorthwyo staff i gwblhau EIA. Manteisio ar y cyfle i integreiddio ffurflen EIA ddiwygiedig, codi ymwybyddiaeth a gwella ansawdd yr EIA mewn cydweithrediad ag adolygiad Safonau Gwasanaeth Proffesiynol (PSS) o strwythur polisi'r Gwasanaethau. Bydd EA yn asesu'r broses EIA bresennol ac yn gwneud cyflwyniad i broses ymgynghori'r PSS. Fel rhan o'r adolygiad hwn bydd ystyriaeth yn cael ei rhoi i gyflwyno panel sicrhau ansawdd i adolygu a chymeradwyo'r asesiadau o'r effaith ar gydraddoldeb.	Ymgynghor ydd Cydraddoldeb Uwch Reolwr Safonau Gwasanaeth Proffesiynol	Mae'r Grŵp Lechyd, Diogelwch a Lles wedi adolygu strwythur polisi'r Gwasanaethau, ac mae'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb wedi asesu'r broses EIA gyfredol gan gynnwys y ffurflenni a'r canllawiau.	Mae'r PSS wedi adolygu'r broses bolisi felly mae hyn wedi atal cynnydd yr Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar bolisiau.		
Adolygu'r broses o asesu effaith ar gydraddoldeb a sefydlu gweithdrefn ar gyfer sicrhau ansawdd Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd. (EIA)			Trafododd yr adran Safonau Gwasanaeth Proffesiynol a'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb y posibilrwydd o gynnal asesiad effaith integredig; byddai hyn yn cynnwys asesiadau gofynnol eraill a rhwymedigaethau cyfreithiol gan gynnwys gofynion Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Bydd y grŵp yn gweithio i gynhyrchu templed asesu integredig, gyda chanllawiau. Bydd y canllawiau a'r templed hwn yn ymgorffori pob maes â gofyniad cyfreithiol. Fel rhan o'r broses hon, sefydlodd PSS broses i sicrhau ansawdd y polisiau a'r asesiadau o effaith sy'n cael eu cyflwyno gan reolwyr cyn i'r polisi fynd i'r Grŵp Gweithredol i'w gymeradwyo.	Mae proses Asesu Effaith Integredig arfaethedig yn cael ei datblygu, ar ôl i'r gwaith gael ei gwblhau, bydd yr EA yn rhoi cyngor ar y templed IIA arfaethedig a'r canllawiau.		
LH/ 03 Targedu'r rhai y gwyddom eisoes eu bod mewn mwy o berygl o dân, ar gyfer addysg ac ymyrraeth o ganlyniad i'w nodweddion gwarchoddedig, sef oedran ac anabledd.	Defnyddio atgyfeiriadau partner a dulliau eraill i dargedu'r rhai y gwyddom eu bod mewn mwy o berygl o dân, ar sail oedran neu anabledd. Datblygu'r broses Asesu Risg o Gwympiadau ar gyfer ei chyflwyno ar draws Gogledd Cymru yn ehangach. Datblygu gwasanaeth ymateb i gwypniadau mewn partneriaeth â Telecare a WAST	Uwch Reolwr Diogelwch Tân	Mae atgyfeiriadau partner yn parhau i fod yn ofyniad allweddol ar gyfer cyflawni ein strategaeth sy'n ymwneud â gwiriadau Diogel a Da. Mae'r Offeryn Asesu Risg Cwypniadau (FRAT) bellach wedi'i ymgorffori yn y gwiriad Diogel a Da ac mae llwybrau atgyfeirio bellach ar waith mewn tair sir yng Ngogledd Cymru. Cafodd cynllun peilot ymateb i gwypniadau ei ddatblygu a'i gyflwyno gyda llwyddiannau sylweddol. Yn aros am benderfyniadau ynghylch cyflwyno'n ehangach.	Yn 2017-2018 ledled Gogledd Cymru, cyflwynwyd cyfanswm o 20,188 o wiriadau gyda 5,454 (27.02%) o'r rheini i bobl a atgyfeiriwyd o asiantaeth arall ac a allai gael eu hystyried yn fwy agored i niwed. Er bod y 27% yn disgyn ychydig yn brin o'r targed o 30%, cydnabyddir bod y cynnydd yn y cyngor a'r wybodaeth sy'n cael eu darparu fel rhan o Wiriad Diogel a Da yn golygu bod pob ymweliad bellach yn cymryd mwy o amser ac mae hynny'n cael effaith ar nifer yr ymweliadau y gellir eu gwneud mewn diwrnod. Mae oedran yn cael ei ystyried yn un o'r ffactorau cyfrannol sy'n gysylltiedig â risg pan fydd tân yn digwydd yn y cartref. Cynhaliodd y gwasanaeth raglen o waith i gysylltu ag aelodau o'r gymuned a oedd wedi cael tân cegin eleni oherwydd y niferoedd cynyddol a welwyd ledled Cymru. Cysylltwyd ag unigolion a'u holi am eu gweithredoedd cyn, yn ystod ac ar ôl y tân. Amlygodd y wybodaeth a gasglwyd gamau		

				<p>gweithredu a diffyg gweithredu mewn perthynas â sylw wrth goginio, darparu larymau mwg sy'n gweithio, p'un a oedd negeseuon diogelwch a gyhoeddwyd gan y Gwasanaeth wedi'u clywed, eu cofio ac wedi arwain at gamau gweithredu. Mae canlyniadau'r rhaglen wedi bod yn sail i gyfeiriad y Grŵp Diogelwch Cartrefi Cymru Gyfan yn 2018/19 lle bydd y tri Gwasanaeth yn targedu negeseuon o amgylch tanau yn y gegin i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pwysigrwydd cael larwm mwg sy'n gweithio; • Y risgiau o bod yn bell eich meddwl wrth goginio; • Pwysigrwydd profi larymau; • Pwysigrwydd gadael yr adeilad pan fydd tân yn digwydd. <p>Bydd hyn yn caniatáu i'r Gwasanaethau dargedu aelodau o'r gymuned mewn ymgais i leihau nifer y tanau oherwydd hyn.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

Amcanion Bywyd ac Iechyd a Gwblhawyd

Amcan Cydraddoldeb 1: Lleihau nifer y tanau mewn cartrefi ac anafiadau cysylltiedig drwy strategaeth atal gynhwysfawr sy'n targedu'n benodol y bobl y gellir dangos eu bod mewn mwy o berygl oherwydd eu nodweddion a/neu amgylchiadau penodol.

<p>LH/ 01</p> <p>Mapio proses Gwiriadau Diogelwch Cartref o geisiadau ac angen a nodwyd, hyd at eu cwblhau.</p> <p><u>Cwblhawyd</u></p>	<p>Cwblhau ymarfer mapio prosesau cynhwysfawr gyda'r nod o wella effeithlonrwydd cynllunio a darparu Gwiriad Diogelwch Cartref gan alluogi'r Gwasanaeth i ganolbwyntio mwy ar bobl y mae eu nodweddion, eu hamgylchiadau a/neu eu hymddygiad yn eu rhoi mewn categorïau amlwg o fod yn fwy agored i niwed.</p>	<p>Rheolwr Cynllunio Corfforaethol</p>	<p>Cynhaliwyd digwyddiad mapio prosesau a fynychwyd gan amrywiaeth o staff gwasanaeth ym mis Tachwedd 2016, ond bu'n rhaid rhoi blaenoriaeth i lwyth gwaith ychwanegol nad oedd modd ei ragweld gan yr adran yn ystod y flwyddyn, ac mae'r gwaith dilynol i lunio argymhellion ar gyfer gwella wedi arafu. Felly bydd y gwaith arfaethedig hwn yn cael ei gario drosodd i flwyddyn ariannol 2017/18.</p>	<p>Edrychir arno eto gyda'r Uwch Reolwr Diogelwch Tân.</p>		
<p>LH/ 02</p> <p>Datblygu dull cyson wedi'i dargedu o gasglu a dehongli data risg mewn cyd-destun o nodweddion gwarchoddedig, er mwyn deall yn llawn a oes unrhyw grwpiau penodol mewn mwy o berygl tân nag un arall.</p> <p><u>Cwblhawyd</u></p>	<p>Comisiynu proffil problem strategol i ddeall proffil y rhai sydd wedi'u lladd neu eu hanafu mewn digwyddiadau blaenorol. Gall hyn gynnwys deall risgiau sy'n gysylltiedig ag arferion penodol, ynghyd â phroffil o ble y gall grwpiau neu unigolion penodol fyw yng Ngogledd Cymru</p>	<p>Uwch Reolwr Diogelwch Tân</p>	<p>Comisiynwyd a chwblhawyd proffil problem cychwynnol.</p> <p>Bydd gwaith nawr yn parhau i nodi a thargedu'r rhai yr ystyrir eu bod fwyaf mewn perygl ac sydd angen gwiriad integredig 'Diogel a Da'.</p> <p>Mae gan y Gwasanaeth eisoes fynediad at fanylion mewn perthynas â'r bobl hynny yr ystyrir eu bod mewn risg uwch o ganlyniad i'w hoedran, a bydd hwn yn cael ei ddefnyddio i dargedu gweithgarwch yn y flwyddyn i ddod.</p>	<p>Cwblhawyd Nid oed unrhyw waith wedi mynd rhagddo yn y maes hwn oherwydd cynnydd cyfyngedig gyda'r rhaglen fapio Cirrus.</p>		
<p>LH/ 05</p> <p>Datblygu system newydd i reoli gwybodaeth risg sy'n berthnasol i'r unigolyn yn hytrach nag i'r adeilad, er mwyn rheoli anghenion y rhai sydd fwyaf mewn perygl o dân yn fwy effeithiol.</p> <p><u>Cwblhawyd</u></p>	<p>Datblygu gofynion y broses fusnes a chomisiynu naill ai system newydd, neu gynnal diwygiadau i'n systemau presennol sy'n caniatáu cofnodi gwybodaeth risg sy'n benodol i berson.</p>	<p>Uwch Reolwr Diogelwch Tân</p>	<p>Mae prosiectau eraill ar raddfa fawr o fewn TGCh wedi golygu y bydd angen gohirio'r darn hwn o waith tan y flwyddyn nesaf, er bod yr awydd a'r gofyniad yn parhau.</p>	<p>Cwblhawyd Nid yw goblygiadau cael cronfa ddata gyfredol, 'person' ganolog yn gyraeddadwy ar hyn o bryd oherwydd nifer o ffactorau:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diogelu data; • Cywirdeb data <p>Mae'r rheoliadau GDPR newydd yn ei gwneud yn ofynnol rhoi sail rhesymegol â thystiolaeth ar gyfer pob darn o ddata sy'n cael ei gasglu a'i storio, ar gyfer beth y byddai'n cael ei ddefnyddio a pha mor hir y byddai'n cael ei storio. Nid yw'r gallu i gadw'r wybodaeth hon am gyfnod amhenodol yn ymddangos yn ymarferol mwyach.</p> <p>Byddai byrhoedledd unigolion a'r gallu i olrhain eu lleoliad cyfanheddol yn dibynnu'n llwyr arnyn nhw yn ein hysbysu ar bob cam. Nid oes angen personol i unigolion wneud hyn, fel y byddai mewn</p>		

				meysydd eraill fel bancio, ac felly byddai'r wybodaeth yn darfod yn gyflym iawn. Oherwydd y materion hyn, nid yw'r gallu i ddatblygu'r dyhead hwn wedi'i wireddu ac ni fydd yn cael ei wireddu.		
LH/ 06 Ymgorffori cydraddoldebau yng nghynllun cyflenwi blynyddol grwpiau llywio Ymgyrchoedd Diogelwch Tân sy'n gysylltiedig â dyddiadau a digwyddiadau allweddol er mwyn defnyddio cyfleoedd i ymgysylltu â'r rhai sydd â nodweddion gwarchoddedig. <u>Cwblhawyd</u>	Codi ymwybyddiaeth o ofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 yn y Grŵp Llywio Ymgyrchoedd ac ystyried y gofyniad i ymgymryd â gweithgareddau penodol i gefnogi unigolion neu grwpiau o ganlyniad i'w nodweddion gwarchoddedig.	Uwch Reolwr Diogelwch Tân	Cwblhawyd - mae'r Grŵp Llywio Ymgyrchoedd bellach yn ystyried yr holl gyfleoedd cydraddoldeb a diwrnodau gweithredu, ac yn sicrhau adnoddau yn unol â hynny.	Cwblhawyd - mae'r Grŵp Llywio Ymgyrchoedd bellach yn ystyried yr holl gyfleoedd cydraddoldeb a diwrnodau gweithredu, ac yn sicrhau adnoddau yn unol â hynny.		

Cyflogaeth a Thâl						
Amcan Cydraddoldeb 2: Trwy ein harferion cyflogaeth, ein rhaglenni a'n cynlluniau ein hunain cynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a fyddai fel arall yn ei chael hi'n anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith.						
Amcan Cydraddoldeb 2	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Cynydd Blwyddyn 2016-2017	Blwyddyn Cynydd 2017-2018	Blwyddyn Cynydd 2018-2019	Blwyddyn Cynydd 2019-2020
EP/ 02 Ymgysylltu â sefydliadau addysgu i gynnal diwrnodau agored i arddangos opsiynau gyrfa mewn peirianeg ar gyfer merched sy'n gadael ysgol	Ystyried diwrnodau agored yn Fflyd i arddangos y busnes a'r rhagolygon posibl ar gyfer ymgeiswyr benywaidd. Rhedeg y broses hon ochr yn ochr ag ymgysylltu â diffoddwyr tân benywaidd/gweithredu cadarnhaol. Annog sefydliadau addysgu i ymgorffori nodau cydraddoldeb yn eu hamcanion mewn perthynas â rolau swyddi traddodiadol.	Rheolwr Fflyd	Mae'r Adran Fflyd wedi llwyddo i ddenu ymgeiswyr benywaidd i rôl technegydd cerbydau prentis. Bydd y gwaith hwn yn cael ei gyflawni mewn partneriaeth â chydweithrediad coleg addysg bellach lleol. Mae'r adran yn gobeithio symud ymlaen â hyn yn ystod y flwyddyn academaidd sydd i ddod.	Ni wnaed unrhyw gynnydd hyd yma		
EP/ 03 Trwy arferion cyflogaeth, rhaglenni a chynlluniau GTAGC cynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a fyddai fel arall yn ei chael hi'n anodd cael mynediad cyfartal at waith.	Ymgynghorwyr Ffitrwydd i ymweld â champfeydd a chanolfannau hamdden yn ystod oriau brig, yn ogystal â mynychu digwyddiadau chwaraeon benywaidd e.e. Ras Am Oes.	Pennaeth AD Uwch Reolwr Hyfforddiant a Datblygiad Datblygiad Ymgynghorydd Cydraddoldeb	Presenoldeb staff AD mewn digwyddiadau rhwydwaith PRISM a LGBT, ynghyd â GTAGC yn ymddangos ar wefan Dreambig sydd wedi'i hanelu'n benodol at ferched ifanc sy'n byw yng Nghymru. Bwriad hyn yw codi proffil diffoddwyr tân gan ei fod yn rhoi sylw i yrfa diffoddwr tân System Dyletswydd Amser-llawn benywaidd.			
	Gweithredu Cadarnhaol Targedu darpar recriwtiaid benywaidd trwy nifer o fentrau ychwanegol gan gynnwys cysylltu â chlybiau chwaraeon, h.y. Cymdeithas Pêl-droed Merched, timau rhedeg, hoci a phêl-rwyd.	Pennaeth AD Uwch Reolwr Hyfforddiant a Datblygiad Ymgynghorydd Cydraddoldeb		Cynhaliwyd sawl Diwrnod Gweithredu Cadarnhaol ar gyfer ymgeiswyr benywaidd, LGBTQ a BEM i gyd-fynd â diwrnodau dethol. Cynhaliwyd yn y Rhyl a Dolgellau. Mae hyn ynghyd ag ymgysylltu ag ymgeiswyr wedi'i ddatblygu trwy AD a T&D. Mae prentisiaethau hefyd i'w cynnwys fel rhan o waith gweithredu cadarnhaol i helpu i gynyddu rhagolygon cyflogaeth ac annog pobl i gael mynediad cyfartal.		
	<u>Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol</u> Adolygu diwrnodau Gweithredu Cadarnhaol a chyfrannu at gynhyrchu Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol. Defnyddio arfer gorau ac ymgorffori'r offer a'r broses i gynnal digwyddiadau gweithredu cadarnhaol effeithiol mewn un polisi gyda deunydd ategol	Pennaeth AD Uwch Reolwr Hyfforddiant a Datblygiad	Mae digwyddiadau gweithredu cadarnhaol wedi'u cynnal cyn pob un o'r tri cham recriwtio a gynhaliwyd dros y flwyddyn ddiwethaf. Cynigiwyd y diwrnodau mewn sawl lleoliad ledled Gogledd Cymru i gynyddu ymwybyddiaeth a cheisiadau gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn ystod yr ymgyrch RDS. Fe wnaeth Ymgynghorwyr Ffitrwydd Corfforol fynychu campfeydd ledled Gogledd Cymru ac ymgysylltu â darpar recriwtiaid i'w gwneud yn ymwybodol o'r a'r	<u>Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol</u> Anfonwyd y Strategaeth PA at aelodau'r grŵp PA i gael sylwadau ac unrhyw argymhelliad yr hoffent ei weld yn cael ei ymgorffori yn y Strategaeth. Bwriad y Strategaeth hon yw bod yn ddogfen fyw ac, wrth i'r prosesau Gwasanaethau ddatblygu, bydd y Strategaeth PA yn cael ei diwygio lle mae'n berthnasol a bydd arfer da yn cael ei ymgorffori yn y Strategaeth. Mae'r EA yn mynychu'r IFSG Cenedlaethol NFCC, lle mae cyfoeth o arfer da yn cael ei rannu. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Nottingham wedi creu taenlen sydd wedi coladu pa		

		Ymgynghorydd Cydraddoldeb	<p>ymgyrchoedd recriwtio staff wrth gefn a phrentisiaid.</p> <p>Fe wnaethom godi ymwybyddiaeth ymhlith y gymuned LGBT trwy hysbysebu trwy ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol, er mwyn sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael eu targedu'n benodol.</p> <p>Dilynodd ôl-drafodaeth bob un o'r digwyddiadau a thrafodwyd hyn yn y cyfarfodydd Adnoddau Gweithredol. Yn dilyn hyn, addaswyd pob cam i sicrhau y byddai ymgeiswyr sy'n mynychu Gweithredu Cadarnhaol yn cael y gorau o'r digwyddiadau trwy werthuso'r unigolion wnaeth fynychu. Aeth mwyafrif y mynychwyr ymlaen i ymgeisio am rôl.</p> <p>Cynigiwyd cyngor ac arweiniad i unigolion nad oeddent wedi cyrraedd y safonau cryfder cyhyrol gofynnol (codi ysgol). Mae'r adborth a gafwyd o'r digwyddiadau hyn wedi bod yn gadarnhaol.</p> <p><u>Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol</u></p> <p>Bydd y gwaith hwn a wnaed yn ystod tri cham recriwtio yn helpu i lunio golwg y Strategaeth Gweithredu Cadarnhaol a gwerthuso'r gwaith mae'n rhaid ei wneud i gynorthwyo denu i bob agwedd ar y Gwasanaeth.</p> <p>Bydd monitro a dadansoddi'r data recriwtio yn rhoi ffocws i waith yn y dyfodol.</p>	brofion dethol mae pob gwasanaeth yn eu defnyddio ar draws Gwasanaeth Tân ac Achub y DU, rhannwyd y wybodaeth hon gyda'r Ymgynghorydd Ffitrwydd Corfforol		
EP/ 04 Hyrwyddo polisiâu i gynorthwyo ac annog cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith ymhlith gweithwyr GTAGC.	<p>Cynhyrchu cynllun Mamolaeth/tadolaeth gwell sy'n ymgorffori deddfwriaeth ddiweddar i hyrwyddo mwy o ymwybyddiaeth a chydaddoldeb.</p> <p>Ymchwilio i ganllawiau i weithwyr sy'n ymgymryd â chyfrifoldeb gofalu (Canllawiau Gofalwyr ar gyfer Dibynyddion).</p>	Pennaeth Adnoddau Dynol	<p>Mae polisi Mamolaeth, Tadolaeth a Mabwysiadu wedi'i ddrafftio, i ymgorffori deddfwriaeth ddiweddar. Yn dilyn cymeradwyaeth y Grŵp Gweithredol, cwblhaodd y polisi gyfnod ymgynghori ac mae bellach wedi'i roi ar y fewnrwyd.</p>	Gweithio tuag at ddod yn Gyfeillgar i Dementia <p>Mae GTAGC wedi bod yn datblygu gwaith Gwasanaeth cymunedol gyda phobl sy'n byw gyda dementia ers sawl blwyddyn ac fel rhan o hyn, mae diogelwch. Mae'r gwaith yn parhau tuag at gael ei gydnabod fel Sefydliad sy'n Gyfeillgar i Dementia. Ar hyn o bryd mae GTAGC yn ail-ymgeisio i adnewyddu ei statws 'Gweithio i ddod yn Gyfeillgar i Dementia'.</p>		
	<p>Wedi cynhyrchu canllawiau ar fynd i'r afael â materion Iechyd Meddwl yn y gwaith ar gyfer gweithwyr a Rheolwyr Llinell (h.y. mynediad i Ymwybyddiaeth Ofalgar)</p>	Pennaeth AD	<p>Mae GTAGC wedi ymuno â Mind, Mindful Employer, a Time for. Ar hyn o bryd rydym yn aros am gadarnhad o gyllid ar gyfer cyflwyno Hyrwyddwyr Golau Glas.</p>	Golau Glas Rhaglen Golau Glas Mind (BLP) <p>Mae'r Rhaglen Golau Glas yn rhoi cefnogaeth iechyd meddwl i staff gwasanaethau gwirfoddol a gwirfoddolwyr o'r heddlu, tân, ambiwlans a chwilio ac achub. Mae'r rhaglen yn cefnogi iechyd meddwl holl staff a gwirfoddolwyr y gwasanaethau brys yng Nghymru a Lloegr, gan godi ymwybyddiaeth o iechyd meddwl, mynd i'r afael â stigma a helpu staff i ymdopi'n well. Fe wnaeth 18 o weithwyr o bob rhan o'r Gwasanaeth gynnig eu hunain i ddod yn Hyrwyddwyr Golau Glas fel rhan o raglen a ddyfeisiwyd gan elusen iechyd meddwl Mind. Mae'r Adran Adnoddau Dynol wedi ymuno â Rhaglen Golau Glas MIND er mwyn darparu cymorth iechyd meddwl pellach i weithwyr. Bydd gan y Gwasanaeth dîm o Hyrwyddwyr Golau Glas wedi'u hyfforddi'n llawn yn y sefydliad sy'n gweithredu i godi ymwybyddiaeth o broblemau iechyd meddwl a herio stigma iechyd meddwl yn y</p>		

			<p>gweithle. Mae holl aelodau Uwch y Tîm AD yn cael hyfforddiant ymwybyddiaeth iechyd meddwl yn 2018 i gynorthwyo rheolwyr i gefnogi'r rhai sy'n profi anawsterau. Bydd y wybodaeth a'r ymwybyddiaeth hon yn cael eu rhaedru i weithwyr.</p> <p>Mynychodd 13 o'n staff weithdy 1 diwrnod 'Dweud eich Dweud, Dweud eich Barn' a gyflwynwyd gan yr elusen iechyd meddwl 'Mind' yng Ngorsaf Dân Gymunedol y Rhyl ddydd Iau diwethaf. Mae erthygl wedi'i chynnwys yn y briff wythnosol yn dilyn yr hyfforddiant. Mae gwybodaeth am y rhaglen hefyd yn cael ei chynnwys a'i chwmpasu fel rhan o'r hyfforddiant Rheoli Presenoldeb pan fydd yn cael ei gyflwyno i orsafoedd ac adrannau. Mae hyfforddiant yn y dyfodol gan Mind (ar gyfer hyrwyddwyr a rheolwyr) a gweithgareddau yn cael eu hystyried i gyfathrebu a hyrwyddo'r rhaglen ymhellach wrth symud ymlaen.</p> <p>PTSD 999 Mae gwaith wedi cychwyn mewn perthynas â PTSD999 sy'n elusen newydd ac annibynnol a ariennir gan roddion preifat. Mae'r elusen yn unigryw yn y ffordd y bydd yn darparu cefnogaeth; mae mwyafrif ei ymddiriedolwyr, gweinyddwyr ac yn bwysicaf oll meddygon a staff cwnsela wedi gwasanaethu yn y Gwasanaethau Brys a/neu'r Fyddin ac wedi dioddef PTSD, neu mae ganddynt gysylltiadau agos â rhywun sydd wedi. Mae'r Gwasanaeth wedi defnyddio'r elusen hon i gefnogi unigolion a allai fod â PTSD.</p> <p>SafeTalk Hunanladdiad; sgiliau i bawb fod yn effro i hunanladdiad Mae Uwch Ymgynghorwyr AD ac aelodau o'r Tîm Cymorth i Gydweithwyr wedi cwblhau hyfforddiant hanner diwrnod ar fod yn effro i hunanladdiad. Mae'r cwrs yn cyflwyno camau ymarferol i gynnig help ar unwaith i rywun sy'n meddwl am hunanladdiad ac yn helpu'r rhai dan sylw i gysylltu â chymorth mwy arbenigol.</p>			
		Pennaeth AD	<p>CIDB/FLO Y cynllun Ôl-drafodaeth Digwyddiadau Tyngedfennol wedi'i adolygu a'i ddiweddarau ar sail Cymru gyfan. Rydym wedi cyflwyno gwasanaeth cwnsela ffôn 24/7 trwy Raglenni Cymorth i Weithwyr. Hyfforddiant i'w rhaedru i'r holl reolwyr llinell a gweithwyr ar ddarparu'r gwasanaethau uchod (a'i ychwanegu at fodiwl Learnpro).</p>	<p>CIDB/FLO Proses recriwtio wedi'i chynnal i benodi gwirfoddolwyr CIDB a FLO i gefnogi'r rhai sydd wedi mynychu digwyddiadau trawmatig neu i gefnogi'r teuluoedd yn dilyn marwolaeth gweithiwr. Mae'r ddau grŵp o wirfoddolwyr wedi ymgymryd â hyfforddiant.</p>		

Amcanion Newydd Cyflogaeth a Thâl

Amcan Cydraddoldeb 2: Trwy ein harferion cyflogaeth, ein rhaglenni a'n cynlluniau ein hunain cynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a fyddai fel arall yn ei chael hi'n anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith.

Amcan Cydraddoldeb 2	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
EP/09 Cynhyrchu Llawlyfr Cydraddoldeb/Amrywiaeth Gwasanaeth NEWYDD	Cynnal ymchwil ar draws FRS ac Awdurdodau Lleol eraill i nodi fformatau a chynnwys perthnasol ar gyfer Llawlyfr Cydraddoldeb Gwasanaeth.	Ymgynghorydd Cydraddoldeb	Mae'r Llawlyfr Cydraddoldeb Staff ar ffurf drafft ar hyn o bryd a bydd yn barod y flwyddyn nesaf.	Mae gwaith ymchwil ac ysgrifennu Llawlyfr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Staff yn parhau i fod heb eu cyflawni, mae cais wedi bod i'w ymestyn i Staff Llyfr Llwyd felly mae wedi'i wahanu i amcan arall.		
EP/10 Grŵp Tân ac Achub Cynhwysol Rhoi'r camau gweithredu ar waith fel sydd wedi'u blaenoriaethu gan y Grŵp Gwasanaeth Tân Cynhwysol (Adran 4 Cynhwysiant y Strategaeth Sefydliadol Pobl a Datblygu) NEWYDD	Bydd cyfarfodydd yn cael eu cynnal mewn gwahanol leoliadau a bydd staff yn y lleoliad hwnnw yn cael eu gwahodd i arsylwi ar y cyfarfod.	Pennaeth AD Ymgynghorydd Cydraddoldeb		Fe wnaeth EA fynychu gweithdy cynhwysiant NJC/FBU y llynedd ac arweiniodd hyn at ddarn cynhwysfawr o waith i ymgysylltu'n uniongyrchol â'r gwasanaethau tân ac achub a'u gweithwyr, i ystyried materion cydraddoldeb, amrywiaeth, diwylliannol ac ymddygiadol gyda'r pwrpas o ddatblygu strategaethau. Gofynnwyd i Wasanaethau Tân ac Achub ystyried yr adroddiad o'r gweithdai ar lefel swyddogion ac aelodau. O ganlyniad, nodwyd Aelod o'r FA ynghyd ag ACFO Simmons a fydd yn arwain y Grŵp Cynhwysiant. Mae aelodau staff ac undebau wedi'u nodi i fod yn bresennol. Ar hyn o bryd nid oes unrhyw gyfarfodydd pellach wedi'u trefnu eleni.		

Amcanion Cyflogaeth a Thâl a Gwblhawyd

Amcan Cydraddoldeb 2: Trwy ein harferion cyflogaeth, ein rhaglenni a'n cynlluniau ein hunain cynyddu rhagolygon cyflogaeth pobl a fyddai fel arall yn ei chael hi'n anodd cael mynediad cyfartal i fyd gwaith.

Amcan Cydraddoldeb 2	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
EP/ 01 Sicrhau bod tactegau, offer a chyfarpar diogelu personol (PPE) yn y dyfodol yn cyd-fynd ag anghenion y Gwasanaeth a chymryd sylw o'r nodweddion gwarchoddedig. Sicrhau bod offer yn fwy ymarferol yn ergonomegol, yn lleihau pwysau heb gyfaddawdu ar y gofynion technegol, a bod PPE yn addas at y diben heb wahaniaethu	Ymgorffori ethos gwelliant parhaus mewn offer gweithredol a PPE mewn perthynas â phob maes a allai gael effaith niweidiol ar y rhai sy'n dod o dan y nodweddion gwarchoddedig.	Uwch Reolwr Gweithrediadau	Mae'r gofyniad i adolygu offer yn unol â gwell ergonomeg ac i leihau pwysau heb gyfaddawdu ar ei ddefnydd wedi'i gynnwys wrth werthuso offer newydd. Bydd holl dactegau'r dyfodol yn cyd-fynd â'r Rhaglen Canllawiau Gweithredol Cenedlaethol.	Mae'r gofynion a nodwyd yn y diweddariad o'r flwyddyn flaenorol yn parhau i fod yn berthnasol ac maen nhw wedi cynnwys caffael setiau BA ac Anadlyddion Materion Personol. Bydd angen prawf ffit wyneb ar yr Anadlyddion hyn a fydd yn galluogi darparu offer pwrpasol wedi'i ffitio i wahanol siapiau wynebau unigol.		

Cwblhawyd							
EP/ 05 Gweithio tuag at gyflwyniad i Fynegai Stonewall	Meincnodi GTAGC yn erbyn Mynegai Stonewall. Bydd y Rheolwr AD ac EA yn datblygu cynllun gweithredu gan edrych yn fanwl ar y gofynion y byddai angen i GTAGC eu cyflawni i alluogi'r Gwasanaeth i baratoi cyflwyniad i Fynegai Gweithle Stonewall. Ystyried unrhyw oblygiadau cyllidebol.	Ymgynghorydd Cydraddoldeb	Bydd y Rheolwr AD a'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb yn gweithio i feincnodi GTAGC yn erbyn Mynegai Gweithle Stonewall 2017. Y bwriad yw defnyddio'r mynegai ac ymestyn yr ymarfer meincnodi i'r holl nodweddion gwarchoddedig. Fe wnaeth GTAGC a BCUIB gynnal digwyddiad ar y cyd i gynnal Rhaglen Cynghreiriaid Stonewall ym mis Awst 2016. Y digwyddiad hwn yw'r cyntaf o'i fath yng Ngogledd Cymru. Mynychodd un o Gynghreiriaid newydd Stonewall Gynhadledd Stonewall yng Nghaerdydd ym mis Chwefror 2017.	Fe wnaeth yr Ymgynghorydd Cydraddoldeb gyfarfod rheolwr cyfrifon Stonewall ym mis Awst i adolygu a thrafod y newidiadau a wnaed i fynegai eleni. Bydd EA yn defnyddio'r mynegai i gynhyrchu Dadansoddiad Bwlch yn erbyn pob un o'r nodweddion gwarchoddedig ac yn defnyddio'r dadansoddiad i ddrafftio cynllun gwaith ar gyfer gwella yn y dyfodol. Gohiriwyd dwy sesiwn ar Duedd Anymwybodol a oedd i fod i gael eu cynnal ym mis Chwefror oherwydd tywydd gwael. Y bwriad yw cynnal yr hyfforddiant ym mis Ebrill. Bydd tair adran yn ymgymryd â'r hyfforddiant, a bydd yn cynnwys tua 30 o staff.			
Cynnal Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ynghylch defnyddio offer gweithredol, gan ganolbwyntio'n benodol ar drin â llaw a defnyddio ysgolion 13.5 metr.							
Cwblhawyd							
Sicrhau bod asesiad o effaith ar gydraddoldeb yn cael ei gynnwys wrth gaffael yr holl offer gweithredol newydd gan gynnwys PPE.							
Cwblhawyd							
Sicrhau bod yr holl ddogfennau ysgrifenedig sy'n cael eu cyhoeddi yn ddwyieithog a bod dogfennaeth flaenorol yn cael ei hadolygu neu ei dileu yn amodol ar gyflwyno NOG a dileu SOP.							
Cwblhawyd							
EP/ 06 C Ymgysylltu â chyflenwyr sy'n adeiladu dyluniadau offer tân traddodiadol i integreiddio'n llawn ac adeiladu i statws 5'2 "a pherswadio i beidio defnyddio'r dyn pryn 6' fel safon adeiladu dyluniad. Rhaid i'r dogfennau caffael newydd yn swyddogaethau Fflyd Cymru Gyfan gynnwys nod amrywiaeth mesuradwy er mwyn mesur cyflenwyr a rheolwyr Fflyd yn eu herbyn	Tendr caffael cerbydau newydd Cymru Gyfan i wella'r adran "Dylunio ar gyfer gweithlu amrywiol" i ddod yn agwedd fesuradwy o'r tendr. Ymgysylltu â chyflenwyr a sicrhau bod yr agwedd ddylunio hon yn cael ei phwysleisio i'r cyflenwyr a bod amcan gwirioneddol a mesuradwy yn cael ei gyflawni. Bydd cyflenwyr mewn cysyniadau dylunio arloesol yn cael eu hannog, i gynorthwyo Cymru i gyflawni'r budd hwn. Ymgysylltu â "Menywod yn y Gwasanaeth Tân ac Achub" i ddeall heriau ac anghenion mewn FRS modern yn llawn.	Rheolwr Fflyd	Mewn cyfarfodydd Fflyd Cenedlaethol, mae Rheolwr Fflyd y Gwasanaeth yn parhau i ymgysylltu a chyflenwi gyda'r cyflenwyr i ymgorffori dyluniadau ar gyfer gweithlu amrywiol wrth ysgrifennu manyleb Cymru yn y dyfodol. Parhau i ymgysylltu a lloio'r cyflenwyr sy'n gweithio mewn marchnad draddodiadol ac arbenigol, bydd hyn yn cymryd amser a lloio parhaus i sicrhau newid. I'w symud yn ei flaen y flwyddyn nesaf.	Cwblhawyd - bydd manyleb ac RA a chynllun cydraddoldeb Cymru Gyfan yn cael eu sgorio ar gyfer dyfarnu adeiladau newydd.			
EP/ 07 C	Ailstrwythuro rolau a dyletswyddau adolygu adrannau, gan alinio tasgau â'r rôl at ddibenion parhad busnes.	Pennaeth Cyllid	Ailstrwythuro wedi'i gwblhau - mae angen swydd wag i sicrhau parhad busnes;	mae cyfrifoldebau adrannol yn cael eu hailddosbarthu ar hyn o bryd ymhlith y staff			

<p>Nodi a mynd i'r afael â than-gynrychiolaeth yn yr adran gyllid, a chynnal asesiad o effaith ar gydraddoldeb ar ailstrwythuro'r adran a sicrhau parhad busnes, a chynllunio olyniaeth.</p>	<p>Cynnal ymarfer cynllunio olyniaeth; plotio adran rithwir er mwyn cyfeirio ati yn y dyfodol er mwyn sicrhau bod gan yr adran gyfuniad o staff i hwyluso gweithio hyblyg.</p>			<p>presennol. Ailstrwythuro wedi'i gwblhau - mae angen swydd wag i sicrhau parhad busnes; mae cyfrifoldebau adrannol yn cael eu hailddosbarthu ar hyn o bryd ymhlith y staff presennol</p>		
<p>EP/ 08 C</p> <p>Cynhyrchu Llawlyfr Cymunedol ar gyfer y Gwasanaeth.</p>	<p>Cynhyrchu Llawlyfr Cymunedol</p>	<p>Ymgynghorydd Cydraddoldeb</p>	<p>Cwblhawyd - Mae'r Llawlyfr Cymunedol wedi'i gwblhau, ac fe'i cyflwynwyd fel rhan o'r Wobr Iechyd Corfforaethol. Mae'r ddogfen wedi'i gosod fel adnodd cyfeirio ar gyfer staff ar y fewnwyd.</p>	<p>Cwblhawyd - Mae'r Llawlyfr Cymunedol wedi'i gwblhau, ac fe'i cyflwynwyd fel rhan o'r Wobr Iechyd Corfforaethol. Mae'r ddogfen wedi'i gosod fel adnodd cyfeirio ar gyfer staff ar y fewnwyd.</p>		

Addysg a Sgiliau

Amcan Cydraddoldeb 3: Drwy raglen gynhwysfawr o addysg a chynghor wedi'u teilwra a ddarperir yn unigol ac mewn cydweithrediad, grymuso pobl sy'n byw, yn gweithio ac yn ymweld â Gogledd Cymru i barhau i leihau eu lefel risg eu hunain o dân a pheryglon eraill drwy'r gwahanol gyfnodau yn eu bywydau.

Amcan Cydraddoldeb 3	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
ES/ 01 Creu Strategaeth Hyfforddi a Chynllun Gweithredu	Mae GTAGC wedi ymrwymo'n gyhoeddus i hyrwyddo cyfle cyfartal a thrin pobl yn deg. Nod y strategaeth yw codi ymwybyddiaeth yr holl weithwyr mewn perthynas â materion cydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae'r adran Hyfforddi a Datblygu yn cydlynu ac yn darparu cyfeiriad ar gyfer hyfforddiant a datblygiad cydraddoldeb ac amrywiaeth	Uwch Reolwr Hyfforddiant a Datblygiad	<p>Mae'r Strategaeth yn cael ei hadolygu ar hyn o bryd i sicrhau ei bod yn cyd-fynd â strategaethau a chanllawiau cenedlaethol ac yn gallu datblygu gweithlu cymwys a all ymateb i newid sefydliadol. Ar hyn o bryd mae'r tri Gwasanaeth Tân ac Achub yng Nghymru yn gweithio gyda'i gilydd i gynhyrchu Strategaeth Datblygu Pobl a Datblygu Sefydliadol a fydd yn recriwtio ac yn datblygu gweithlu sy'n croesawu ac yn hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p> <p>Ffurfiwyd Grŵp Gwasanaeth Tân Cynhwysol gan y Cyd-gynghor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Tân ac Achub i ystyried materion yn berthnasol i gydraddoldeb, amrywiaeth a materion diwylliannol. Mae'r adroddiad dilynol yn cynnig strategaethau gwella ac yn ceisio cefnogaeth cyflogwyr a gweithwyr wrth symud ymlaen gyda'r rhain i sicrhau gwelliant ar lefel leol.</p> <p>Bydd y Grŵp Iechyd Diogelwch a Lles yn arwain y strategaethau gwella a nodwyd. Mae'r Strategaeth Hyfforddiant a Datblygu Cydraddoldeb eisoes yn cyd-fynd â llawer o feysydd a amlygwyd yn yr Adroddiad Cynhwysiant wrth hyrwyddo diwylliant cynhwysol, gweithgareddau recriwtio, gofynion hyfforddiant corfforaethol, prosesau dilyniant a mentrau cadw. Bydd yr argymhellion a'r camau gweithredu gan y Grŵp Llesiant Iechyd a Diogelwch a'r meysydd allweddol a nodwyd yn Strategaeth Datblygu Sefydliadol FRS Cymru gyfan yn rhan annatod o'r adolygiad strategaeth.</p>	<p>Mae Strategaeth Datblygu Pobl a Datblygu Sefydliadol FRS Cymru gyfan (2018-2021) wedi'i datblygu ac mae bellach yn rhan annatod o'r adolygiad o'r Strategaeth. Mae'n cyd-fynd â strategaethau a fframweithiau cenedlaethol eraill, yn enwedig y rhai sy'n gysylltiedig â saith nod llesiant Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.</p> <p>Cynhaliwyd sawl Diwrnod Gweithredu Cadarnhaol ar gyfer ymgeiswyr benywaidd, LGBTQ a BEM cyn y diwrnodau dethol.</p> <p>Mae prentisiaethau wedi'u cynnwys fel rhan o waith gweithredu cadarnhaol i helpu i gynyddu rhagolygon cyflogaeth ac annog pobl ifanc i gael mynediad cyfartal.</p> <p>Cynhaliwyd cwrs Hyrwyddwyr Golau Glas gyda 12 o gynrychiolwyr.</p> <p>Gofyniad LIC i gwblhau hyfforddiant VAWDA. E-ddysgu 75% wedi'i gwblhau yn y Gwasanaeth; Cynllun hyfforddi 5 mlynedd GTAGC yn dal yn hyfyw.</p> <p>Mae mentoriaid wedi'u penodi ar gyfer rheolwyr canol a phrentisiaid sydd newydd eu dyrchafu. Mae ymgysylltiad cynnar â staff i godi ymwybyddiaeth o resymeg hyrwyddo ac argaeledd datblygiad/cymorth. Mae Cydweithrediad rhwng y Tri Gwasanaeth ar gyfer Canolfannau Asesu a Datblygu, profion technegol a chyrtsiau rheoli. Digwyddiad adborth ac ymgysylltu un i un wedi'i hwyluso ar gyfer y broses goruchwyllo dyrchafiad.</p> <p>Cyflwyno modiwl Cydraddoldeb ac Amrywiaeth Learn Pro ar gyfer staff.</p> <p>Cymeradwyo cais llwyddiannus am gyllid Cronfa Ddysgu Undeb Cymru (WULF).</p> <p>Adolygu system gwerthuso staff Blwyddyn 1.</p>		
ES/ 02 Cyflwyno hyfforddiant yn ymwneud â Deddf Trais yn erbyn Menywod Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol 2015	Cynyddu ymwybyddiaeth o gam-drin domestig a darparu hyfforddiant i staff i'w gwneud yn ymwybodol o'r hyn mae angen iddynt edrych amdano, a bod â'r hyder i adrodd amdano. Cyflwyniad, hyfforddiant Lefel 1 yn symud i Lefel 2	Uwch Reolwr Hyfforddiant a Datblygiad	<p>Mae'r modiwl e-ddysgu wedi bod ar gael i holl aelodau GTAGC trwy Learn Pro, ac mae 36% o'r staff wedi cwblhau'r modiwl.</p> <p>Mae canllawiau hefyd ar gael i Reolwyr Llinell i'w cynorthwyo i gefnogi staff.</p>	<p>Gofyniad LIC i gwblhau hyfforddiant VAWDA. E-ddysgu wedi'i gwblhau yn y Gwasanaeth; monitro ac adrodd i LIC bob chwarter. Tua 60% wedi'i gwblhau; dangosfwrdd wedi'i sefydlu gyda HoD i fonitro ac adrodd arno. T&D wedi cyfarfod Pennaeth Hyfforddi Cymorth i Ferched Cymru a hyfforddwr lleol ynghylch Gofyn a Gweithredu</p>		

				Hyfforddi'r Hyfforddwr. Cynhaliwyd y Cwrs Gofyn a Gweithredu Hyfforddi'r Hyfforddwr VAWDA 1afym mis Ionawr gyda 6 chynrychiolydd o wahanol adrannau. Cynllun 5 mlynedd ar waith i'w gyflwyno i'r sefydliad tua 600.		
--	--	--	--	---	--	--

Diogelwch Personol						
Amcan Cydraddoldeb 4: Lleihau'r risg o farwolaeth neu anaf o danau yng Ngogledd Cymru trwy ddarparu gwasanaethau atal ac amddiffyn effeithiol ac ymateb tân ac achub brys.						
Amcan Cydraddoldeb 4	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
PS/ 01 Sicrhau bod staff rheng flaen yn ymwybodol o faterion fel troseddau casineb a thrais domestig ac aflonyddu a bod ganddynt yr hyder i ddefnyddio prosesau i adrodd amdano.	Defnyddio'r cyfle i archwilio i godi ymwybyddiaeth staff rheng flaen	Uwch Reolwr Safonau Proffesiynol a Gwasanaeth	Bellach wedi'u hymgorffori mewn ffurflenni archwilio gweithle. Mae ymwybyddiaeth/gwybodaeth wedi'u codi fel rhan o'r rhaglen archwilio.	Fel rhan o'r rhaglen WPA barhaus, mae PSS yn parhau i sicrhau ansawdd ymwybyddiaeth a dealltwriaeth pob gweithiwr o drais domestig a throseddau casineb. Cyflawnir hyn yn dilyn cyflwyniad i'r holl staff ac yna sesiwn holi ac ateb yn ystod yr WPA.		
PS/ 02 Lleihau'r risg o anaf a marwolaeth drwy dân drwy wella cywirdeb a rheolaeth gwybodaeth am leoliad.	Cyflwyno rhestr gyfeiriadau gorfforaethol gwasanaeth a reolir i sicrhau bod gan y System Gorchymyn a Rheoli'r wybodaeth ddiweddaraf am gyfeiriadau	Rheolwr Yr Ystafell Reoli	Mae'r rhestr gyfeiriadau gorfforaethol yn cael ei hanfon o'r adran TGCh a'r gobaith oedd y byddai hyn yn cael ei gyfuno â'r broses o roi'r system gorchymyn a rheoli newydd ar waith ym mis Mawrth. Mae hon yn dal i fod yn dasg nad yw wedi'i chwblhau a dylai fod ar gael yn ystod 2017.	Mae'r rhestr gyfeiriadau gorfforaethol yn cael ei hanfon o'r adran TGCh a'r gobaith oedd y byddai hyn yn cael ei gyfuno â'r broses o roi'r system gorchymyn a rheoli newydd ar waith ym mis Mawrth. Mae hon yn dal i fod yn dasg nad yw wedi'i chwblhau a dylai fod ar gael yn ystod 2017.		
PS/ 03 Lleihau'r risg o anaf a marwolaeth trwy dân trwy well cydweithredu rhwng partneriaid y Gwasanaeth Brys.	Rhannu llwyfannau technoleg gwybodaeth cyffredin i ganiatáu cyfnewid gwybodaeth yn fwy amserol er mwyn rheoli adnoddau'n fwy abl i ddarparu ymateb mwy effeithiol i gymunedau Gogledd Cymru GTAGC i symud i rannu ICCS Frequentis HGC.	Rheolwr yr Ystafell Reoli	Mae'r rhestr gyfeiriadau gorfforaethol yn cael ei hanfon o'r adran TGCh a'r gobaith oedd y byddai hyn yn cael ei gyfuno â'r broses o roi'r system gorchymyn a rheoli newydd ar waith ym mis Mawrth. Mae hon yn dal i fod yn dasg nad yw wedi'i chwblhau a dylai fod ar gael yn chwarter un 2017.	Wedi'i gario drosodd i'r flwyddyn nesaf.		
PS/ 04 Lleihau'r risg o anaf a marwolaeth trwy dân trwy gyflwyno systemau i wella a chyfoethogi argaeledd Gwybodaeth Risg ar adeg yr alwad.	Cyflwyno System Gorchymyn a Rheoli newydd wedi'i chysylltu trwy'r rhestr gyfeiriadau newydd i Fire RMS sy'n cael ei ddefnyddio fel ffynhonnell storio gwybodaeth risg	Rholwr yr Ystafell Reoli	Aeth y System Gorchymyn a Rheoli newydd yn fyw ar 21ain Mawrth ac mae'n rhyngwynebol â'r Fire RMS.	Mae gan y system gorchymyn a rheoli newydd y gallu nid yn unig i gyflwyno ei wybodaeth risg fewnol wedi'i thagio ei hun ond hefyd gwybodaeth risg uchel i Diffoddwr Tân gan Fire RMS		
Diogelwch Personol Amcan a Gwblhawyd						
Amcan Cydraddoldeb 4: Lleihau'r risg o farwolaeth neu anaf o danau yng Ngogledd Cymru trwy ddarparu gwasanaethau atal ac amddiffyn effeithiol ac ymateb tân ac achub brys.						
PS/05 C Datblygu dull cyson wedi'i dargedu'n fwy o gasglu a dehongli data risg mewn cyd-destun o nodweddion gwarchoddedig, er mwyn deall yn llawn a oes unrhyw grwpiau penodol mewn mwy o berygl tân nag un arall.	Rhoi'r argymhellion peilot data Cydraddoldeb Gweithredol 2015 ar waith. Dadansoddi'r wybodaeth a gasglwyd dros bob cyfnod o 12 mis a'i defnyddio i gefnogi unrhyw strategaethau atal yn y dyfodol lle bo angen.	Uwch Reolwr Gweithrediadau	Cyfyngwyd y peilot i ardaloedd penodol i ddechrau, a defnyddiwyd amrywiaeth o ddulliau i gasglu'r data. Ar ôl i'r treial ddod i ben, gwerthuswyd y canlyniadau ac aseswyd adolygiad o bob dull casglu i sefydlu pa ddull casglu oedd fwyaf addas ar gyfer y gwasanaeth a'r cyhoedd. Byddai modd defnyddio'r casgliad a'r adolygiad a'r dadansoddiad o'r data hwn i lywio strategaethau atal yn y dyfodol.	Cwblhawyd - Er bod data wedi'i gasglu gan ddefnyddio amrywiaeth o wahanol ffyrdd yn dilyn digwyddiadau, methodd â darparu unrhyw ganfyddiadau arwyddocaol o ganlyniad i'r gyfran fawr o ymatebion gan grwpiau mwyafrif. O ganlyniad, nid ystyrir bod y weithred hon yn berthnasol mwyach.		

Cynrychiolaeth a Llais

Amcan Cydraddoldeb 5: Trwy fod yn agored ac yn atebol am yr hyn rydyn ni'n ei wneud a beth yw ein cynlluniau, annog mwy o bobl i gynnwys eu hunain yn y broses o bennu'r ffordd mae gwasanaethau tân ac achub yn cael eu darparu yng Ngogledd Cymru, a'u nod yw cynyddu'r ystod o leisiau cynrychioliadol sy'n cyfrannu at y broses honno.

Amcan Cydraddoldeb 5	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
RV/01 Mae ymgynghori ac ymgysylltu yn cael ei wella trwy gryfhau cysylltiadau rhwng y Sector Cyhoeddus a grwpiau lleol a chenedlaethol sy'n cynrychioli pobl o bob grŵp gwarchoddedig.	Datblygu cynlluniau ar gyfer Ymgysylltu, sicrhau bod hyn yn cynnwys "grwpiau nad ydynt yn cael eu clywed yn aml" ac adolygu cynrychiolaeth wirioneddol i dargedu'r rhai nad ydynt wedi'u cynnwys o hyd.	Ymgynghorydd Cydraddoldeb Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol	<p>Gwnaed mwyafrif y gwaith hwn gyda Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru. Mae gan y grŵp hwn fynediad at grwpiau cymysg sy'n cynrychioli pob un o'r nodweddion gwarchoddedig.</p> <p>Roedd yr ymgynghoriad ar amcanion strategol y Gwasanaeth ar gyfer 2017-18 a gynhaliwyd yn Hydref 2016 yn cynnwys;</p> <p>Ymgysylltu'n uniongyrchol ar e-bost: Anfonwyd gwahoddiadau am ymatebion, ynghyd â dogfennau esboniadol cysylltiedig, at restr o gysylltiadau a llunwyr barn a oedd yn cynnwys grwpiau cynrychiolwyr lleol</p> <p>Ymgysylltu â'r cyfryngau cymdeithasol: Cyhoeddwyd negeseuon Twitter - gan ddilyn grwpiau cynrychioliadol hysbys ar ein cyfrif Twitter i'w hannog i'n dilyn yn ôl</p> <p>Dosbarthu taflenni: Cyhoeddwyd taflenni gan y rhai sy'n darparu HSC a gan staff RDS yn eu cymunedau lleol</p> <p>Cydweithio â phartneriaid: gofynnwyd i bartneriaid lleol rannu ac ail-drydar ein negeseuon ar gyfryngau cymdeithasol ac, yn benodol, y PSB oedd yn ymwneud â chynnal ymgynghoriadau lles, amlygwyd ein hymgyngoriad hefyd ac yn ei dro fe wnaethom dynnu sylw at eu hymgyngoriadau nhw gan sicrhau bod negeseuon yn cael eu rhannu mor eang â phosibl. Yn Ynys Môn roedd hyn yn cynnwys rhannu ein hymgyngoriad â grwpiau nodweddion gwarchoddedig sydd eisoes yn cymryd rhan mewn ymgynghoriadau eraill.</p>	<p>Bydd y gwaith a wnaeth EA gyda Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru yn cael ei adolygu mewn digwyddiad ymgynghori sy'n cael ei drefnu gan aelodau NWPSSEN i'w gynnal ym mis Mai 2018. Bydd y digwyddiad yn gwahodd aelodau o'r grwpiau a gymerodd ran yn wreiddiol yn y digwyddiad ymgysylltu a gynhaliwyd yn 2015, cyn i'r aelod-sefydliadau gynhyrchu eu cynlluniau Gweithredu Cydraddoldeb Strategol unigol a chyfunol.</p> <p>Roedd yr ymgynghoriad ar amcanion strategol y Gwasanaeth ar gyfer 2018-19 (Datblygu'r Gwasanaeth Tân ac Achub ar gyfer y Dyfodol) yn ymgynghoriad dros dro ac fe'i cynhaliwyd rhwng Mai-Gorffennaf 2017. Roedd yn cynnwys;</p> <p>Ymgysylltu'n uniongyrchol ar e-bost: Anfonwyd gwahoddiadau am ymatebion, ynghyd â dogfennau esboniadol cysylltiedig, at restr o gysylltiadau a llunwyr barn a oedd yn cynnwys grwpiau cynrychiolwyr lleol</p> <p>Ymgysylltu â'r cyfryngau cymdeithasol: Cyhoeddwyd negeseuon Twitter - gan ddilyn grwpiau cynrychioliadol hysbys ar ein cyfrif Twitter i'w hannog i'n dilyn yn ôl</p> <p>Ni chynhyrchwyd taflen gryno ar gyfer yr ymgynghoriad dros dro hwn</p> <p>Cydweithio â phartneriaid: gofynnwyd i bartneriaid lleol rannu ac ail-drydar ein negeseuon ar gyfryngau cymdeithasol.</p>		

Mynediad i Wasanaethau, Gwybodaeth ac Adeiladau

Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella mynediad at wybodaeth a chyfathrebu â'r Gwasanaeth, a gwella mynediad corfforol i adeiladau'r gwasanaeth tân ac achub y mae'r cyhoedd yn eu defnyddio.

Amcan Cydraddoldeb	Camau Gweithredu	Swyddog Arweiniol	Blwyddyn Cynnydd 2016-2017	Blwyddyn Cynnydd 2017-2018	Blwyddyn Cynnydd 2018-2019	Blwyddyn Cynnydd 2019-2020
<p>AS/01</p> <p>Sicrhau bod ffyrdd a dulliau cyfathrebu priodol yn cael eu mabwysiadu wrth hyrwyddo negeseuon diogelwch â blaenoriaeth a nodwyd gan yr adran Diogelwch Tân</p>	<p>Sicrhau bod hyn yn gysylltiedig â'r Amcan Cyfathrebu Corfforaethol mewn perthynas â chefnogi'r amcanion a datblygu cysylltiadau gweithio agos gyda'r Adranau Diogelwch Tân a Lleihau Llosgi Bwriadol Cymunedol</p>	<p>Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol</p> <p>Safety Uwch Reolwr Diogelwch Tân</p>	<p>Mae ymgyrchoedd diogelwch cymunedol yn cael eu cydlynu trwy'r Grŵp Llywio Ymgyrchoedd - mae'r rhain wedi'u hamserlennu ac mae adnoddau priodol wedi'u sicrhau ymlaen llaw ar gyfer y flwyddyn i ddod gydag amcanion clir a gwerthuso wedi hynny. Mae ffyrdd a dulliau cyfathrebu priodol yn cael eu hystyried fel rhan o'r strategaethau a fabwysiadwyd e.e. comisiynwyd a chynhyrchwyd y fideo Rhesymau i Brofi gyda nodweddion gwarchoddedig mewn golwg.</p>	<p>Dal i aros am benderfyniad Cymru Gyfan ynglŷn â llenyddiaeth diogelwch tân (hawdd ei ddeall, aml-ieithoedd yn ogystal ag addasiadau ar derminoleg e.e. gwiriadau diogel a da). Mae SJ yn cadarnhau bod gwaith yn mynd rhagddo o ran Cydraddoldeb i edrych ar y llenyddiaeth gan y dylent i gyd fod yn hawdd eu deall ac mewn amryw o ieithoedd gwahanol.</p> <p>Wedi cefnogi digwyddiad Pride diweddar.</p> <p>Mae annog pob prif gyflawniad cyfathrebu yn EIA e.e.fideo recriwtio RDS Cymru Gyfan</p> <p>Clipiau cyfeillgar i BSL nawr ar y wefan</p> <p>Wedi cefnogi digwyddiadau gweithredoedd cadarnhaol a rhan o gyfarfodydd y Grŵp Cynhwysiant a Gwella.</p> <p>Teimlo mai ein rôl ni yw cefnogi cyfranogiad y Gwasanaeth mewn digwyddiadau a mentrau sy'n gysylltiedig â chydraddoldeb (yr un fath ag ieuchyd corfforaethol) ond NID i benderfynu beth rydyn ni'n ei gefnogi neu orfodi'r mater eu bod nhw'n digwydd fel y cyfryw e.e. mentrau LGBT diweddar.</p> <p>SJ a TW i drafod y tu allan i'r cyfarfod; mae SJ yn nodi bod llawer o Wasanaethau Tân ac Achub yn dangos cefnogaeth i LGBT a digwyddiadau tebyg heb gynnal digwyddiad mewn gwirionedd. Awgrymu cael olwyn cydraddoldeb yn tynnu sylw at yr holl ddigwyddiadau trwy gydol y flwyddyn.</p>		
<p>AS/02</p> <p>Mabwysiadu Strategaeth Ymgynghori ac Ymgysylltu â'r Cyhoedd y cytunwyd arni</p>	<p>Ystyried aml-ieithoedd, hygyrchedd; cydweithredu â fforymau a grwpiau cynrychiolwyr sefydledig ac ati.</p>	<p>Rheolwr Cyfathrebiadau Corfforaethol</p>	<p>Roedd yr ymgynghoriad ar yr amcanion strategol ar gyfer 2017-18 a gynhaliwyd yn Hydref 2016 yn cynnwys;</p> <p>Ymgysylltu'n uniongyrchol ar e-bost: Anfonwyd gwahoddiadau am ymatebion, ynghyd â dogfennau esboniadol cysylltiedig, at restr o gysylltiadau a llunwyr barn a oedd yn cynnwys grwpiau cynrychiolwyr lleol</p> <p>Ymgysylltu â'r cyfryngau cymdeithasol: Cyhoeddwyd negeseuon Twitter - gan ddilyn grwpiau cynrychioliadol hysbys ar ein cyfrif Twitter i'w hannog i'n dilyn yn ôl</p> <p>Dosbarthu taflenni: Cyhoeddwyd taflenni gan y rhai sy'n darparu HSC a gan staff RDS yn eu cymunedau lleol</p> <p>Cydweithio â phartneriaid: gofynnwyd i bartneriaid lleol rannu ac ail-drydar ein negeseuon ar gyfryngau cymdeithasol ac,</p>	<p>Roedd yr ymgynghoriad ar amcanion strategol y Gwasanaeth ar gyfer 2018-19 (Datblygu'r Gwasanaeth Tân ac Achub ar gyfer y Dyfodol) yn ymgynghoriad dros dro ac fe'i cynhaliwyd rhwng Mai-Gorffennaf 2017. Roedd yn cynnwys;</p> <p>Ymgysylltu'n uniongyrchol ar e-bost: Anfonwyd gwahoddiadau am ymatebion, ynghyd â dogfennau esboniadol cysylltiedig, at restr o gysylltiadau a llunwyr barn a oedd yn cynnwys grwpiau cynrychiolwyr lleol</p> <p>Ymgysylltu â'r cyfryngau cymdeithasol: Cyhoeddwyd negeseuon Twitter - gan ddilyn grwpiau cynrychioliadol hysbys ar ein cyfrif Twitter i'w hannog i'n dilyn yn ôl</p> <p>Ni chynhyrchwyd taflen gryno ar gyfer yr ymgynghoriad dros dro hwn</p> <p>Cydweithio â phartneriaid: gofynnwyd i bartneriaid lleol rannu ac ail-drydar ein negeseuon ar gyfryngau cymdeithasol.</p>		

			yn benodol, y PSB oedd yn ymwneud â chynnal ymgynghoriadau lles, amlygwyd ein hymgyngoriad hefyd ac yn ei dro fe wnaethom dynnu sylw at eu hymgyngoriadau nhw gan sicrhau bod negeseuon yn cael eu rhannu mor eang â phosibl. Yn Ynys Môn roedd hyn yn cynnwys rhannu ein hymgyngoriad â grwpiau nodweddion gwarchoddedig sydd eisoes yn cymryd rhan mewn ymgynghoriadau eraill.		
AS/03 Gwella mynediad at wybodaeth a chyfathrebu a gwella profiad y cwsmer.	Aseu/gwirio Strategaethau Cyfathrebu Corfforaethol am arweiniad penodol ar fformatau amgen a phrotocolau dehongli a chyfieithu. Adolygu, Defnyddio ac adrodd ar allbynnau ymchwilio (cwynion ayb) i gyfarwyddo gwelliannau posibl	Uwch Reolwr Safonau Proffesiynol a Gwasanaeth	Mae sicrwydd o barodrydd yr iaith Gymraeg wedi'i gynnwys yn nogfennaeth archwilio'r gweithle i godi ymwybyddiaeth a wybodaeth, a sicrhau cydymffurfiaeth â safonau iaith Gymraeg. Arweiniodd cwyn a dderbyniwyd mewn perthynas â'r iaith Gymraeg at adolygiad a gwelliant pellach i'n gweithdrefn diogelwch cartref.	Mae PSS fel rhan o'i gamau arfaethedig yn caffael ac ar hyn o bryd yn dosbarthu posteri iechyd a diogelwch Cymraeg newydd ar draws y Gwasanaeth. Mae hyn wedi gwella'r wybodaeth a'r cyfathrebu ar draws y gweithlu a phobl o'n cymunedau sy'n ymweld ag adeiladau GTAGC. Ystyriwyd fformatau eraill i bobl gael mynediad at wybodaeth - braille, BSL. Mae gan PSB bot o arian ar gael ar gyfer mathau newydd o rannu negeseuon. SJ Ar hyn o bryd yn adolygu'r holl gamau gweithredu ac mae gwahanol bobl yn edrych ar wahanol feysydd ac mae SJ yn bwydo yn ôl i gynhadledd ym mis Mai. Mae angen diweddariad hefyd ar gyfer y cyhoeddiad perfformiad ym mis Hydref.	
Mynediad at Wasanaethau, Gwybodaeth ac Adeiladau Amcanion a Gwblhawyd					
Amcan Cydraddoldeb 6: Gwella mynediad at wybodaeth a chyfathrebu â'r Gwasanaeth, a gwella mynediad corfforol i adeiladau'r gwasanaeth tân ac achub y mae'r cyhoedd yn eu defnyddio.					
AS/04 Gwella mynediad adeiladau i ymwelwyr y Gwasanaeth Tân ac Achub i'r Ganolfan Rheoli Cyfathrebu ar y Cyd	Gwella mynediad ar gyfer pobl anabl sy'n ymweld â'r Ganolfan Rheoli Cyfathrebu ar y Cyd â phwyntiau mynediad ffob gwell, agor a chau'r cyfeiriadedd ar y drws ac argaeledd toiledau i'r anabl (llawr gwaelod).	Rheolwr Yr Ystafell Reoli Rheolwr Ystadau	Mae Deddf Gwahaniaethu ar sail Anabledd 1995 yn datgan y dylid gwneud 'addasiadau rhesymol' lle bo angen. Bydd unrhyw ofynion penodol i'r JCC yn cael eu harchwilio ymhellach i fodloni unrhyw anableddau penodol. Hyd yma ni dderbyniwyd unrhyw geisiadau o'r fath yn ystod 2016-17. Mae'r toiled hygyrch yn cydymffurfio â Rhan M o'r Rheoliadau Adeiladu.	Mae'r llwybr o giât fynediad y JCC wedi cael ei ymestyn o amgylch cefn y storfa er mwyn darparu mynediad di-rwystr a diogel o'r palmant i'r prif ddrws ffrynt ar gyfer staff ac ymwelwyr â phroblemau symudedd a defnyddwyr cadeiriau olwyn.	
AS/05 C Diweddarau'r Canllaw Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar gyfer contractwyr a'i roi i bob contractwr cyfleusterau yn ffurfiol. Sicrhau bod pob contractwr sy'n cael ei gyflogi gan y Gwasanaeth i weithio ar safle GTAGC yn ymwybodol o Gynllun Cydraddoldeb Strategol a Pholisi Cydraddoldeb GTAGC.	Diweddarau ac ymgynghori'n fewnol ar ddogfen ganllaw. Dosbarthu i bob contractwr Cyfleusterau gyda chopïau o Bolisi Cydraddoldeb GTAGC a monitro cydymffurfiaeth contractwyr.	Rheolwr Ystadau	Cyhoeddir Dogfen Ganllaw i'r holl gontractwyr ar y 'Contract Gwaith Cynnal a Chadw, Adeiladu a Thrydanol' a ddyfarnwyd yn ddiweddar.	Cwblhawyd - Mae hyn wedi'i gyfleu i'r holl gontractwyr cyfleusterau.	
AS/06 C Gwella'r gofyniad am amcanion cydraddoldeb ar gyfer adnewyddu tendrau am gyflenwadau garej.	Bydd GTAGC yn ysgrifennu amcan cydraddoldeb i'r tendr newydd ar gyfer Cymru gyda sgorau mesuradwy.	Rheolwr Fflyd	Cwblhawyd - Ychwanegwyd yr amcan hwn at y tendr, ac mae'r tendr bellach wedi'i ddyfarnu.	Cwblhawyd - Ychwanegwyd yr amcan hwn at y tendr, ac mae'r tendr bellach wedi'i ddyfarnu.	