Gwasanaethu'r gymuned | Pobl | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Ymdrechu dros ragoriaeth | Amrywiaeth a chynhwysiant

Rheolwr Diogelu

37 awr yr wythnos Gradd 9 GTAGC £42,839 – £46,142 y flwyddyn

Ydych chi'n angerddol am amddiffyn unigolion agored i niwed a sicrhau'r safonau uchaf o ddiogelwch a lles?

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru yn chwilio am Reolwr Diogelu pwrpasol i arwain a chryfhau ein harferion diogelu ar draws y sefydliad.

Wrth i ni ymateb i heriau esblygol ac anghenion amrywiol y cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu, rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i greu amgylchedd diogel, cefnogol a chynhwysol i bawb. Mae'r rôl hon yn ganolog i sicrhau bod diogelu wedi'i ymgorffori ym mhopeth a wnawn.

Fel ein Rheolwr Diogelu, byddwch yn chwarae rhan ganolog wrth ddatblygu a gweithredu strategaethau a pholisïau diogelu cadarn. Gan adrodd i'r Pennaeth yr Adran Atal, mae hon yn swydd arweinyddiaeth hanfodol lle byddwch yn goruchwylio cydymffurfiaeth, yn darparu arweiniad arbenigol, ac yn gyrru gwelliant parhaus mewn safonau diogelu.

Byddwch yn gweithio'n agos gydag uwch arweinwyr, timau gweithredol, a phartneriaid allanol i sicrhau bod yr holl staff yn deall eu cyfrifoldebau a bod pryderon diogelu yn cael eu rheoli'n effeithiol ac yn sensitif.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriad DBS, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull sy'n seiliedig ar risg o reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu'r darpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma.

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich pecyn cais drwy e-bost i: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cyrmu

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw 12.00 hanner dydd, dydd Gwener 16 Ionawr 2026 gyda chyfweliadau wedi'u trefnu ar gyfer yr wythnos sy'n cychwyn 26 Ionawr 2026

Bydd y dyddiad cau yn cael ei gadw'n llym, ac ni fydd unrhyw eithriadau yn berthnasol.

hyderus o ran anabledd CYFLOGWR

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau | PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG
EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR
GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Live Fear Free Helpline
0808 80 10 800
call • text • live chat • email
Home shouldn't be a place of fear
Help is available 24/7

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall
Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.