Service to the community | People | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Striving for excellence | Diversity and inclusivity

Cynorthwyydd Cymorth Busnes – Diogelwch Tân

Swyddfa Diogelwch Tân – Swyddfa Ardal Wrecsam / Gweithio Hyblyg

Parhaol, 22.2 awr yr wythnos

NWFRS Gradd 04 £27,694 i £28,598 y flwyddyn pro rata

Gan ddarparu cymorth gweinyddol i'r timau Diogelwch Tân Cymunedol a Busnes yn ardal Wrecsam, chi fydd y pwynt cyswllt cyntaf ar gyfer ymholiadau llafar ac ysgrifenedig i'r adran. Mae hyn yn cynnwys derbyn atgyfeiriadau cyfrinachol gan aelodau o'r cyhoedd, asiantaethau partner neu sefydliadau allanol a mewnbynnu'r wybodaeth yn gywir yn y system rheoli cofnodion. Byddwch yn gyfrifol am drefnu cyfarfodydd mewnol ac allanol, cymryd nodiadau a pharatoi agendâu a nodiadau cyfarfodydd. Bydd dyletswyddau gweinyddol cyffredinol yn cynnwys teipio llythyrau ac adroddiadau, cynhyrchu ystadegau o'r systemau rheoli cofnodion, ffeilio a chefnogi'r timau yn ôl yr angen.

Byddwch yn gyfathrebwr effeithiol gyda sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid da, yn brofiadol o drefnu a chefnogi cyfarfodydd ac yn barod i helpu eraill. Gyda sgiliau trefnu da i reoli eich llwyth gwaith eich hun a chwrdd â dyddiadau cau, bydd angen i chi fod yn hyblyg ac yn addasadwy i newid i ddelio â cheisiadau wrth iddynt godi a chael y gallu i weithio'n annibynnol gan ddefnyddio eich menter eich hun.

Fel sefydliad dwyieithog, mae'r gallu i gyfathrebu'n hyderus ac yn rhugl yn y Gymraeg (Lefel 4) yn hanfodol ar gyfer y swydd hon.

Mae'r tîm wedi'u lleoli ym Wrecsam ond bydd y rôl hefyd yn darparu cefnogaeth reolaidd i'n tîm Diogelwch Tân arall ac felly efallai y bydd angen rhai teithio i'r swyddfeydd Diogelwch Tân eraill hyn o fewn ardal y Gwasanaeth.

Sylwch fod y swydd hon yn ddarostyngedig i wiriad DBS safonol a chyfeiriadau boddhaol. Am ragor o fanylion am y rôl, cyfeiriwch at y pecyn gwybodaeth.

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich pecyn cais drwy e-bost i: recruitment@northwalesfire.llyw.cymru

Y dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw hanner dydd ar 22/06/2026 gyda chyfweliadau wedi'u trefnu ar gyfer 06/07/2026

Bydd y dyddiad cau yn cael ei gadw'n llym ac ni fydd unrhyw eithriadau yn berthnasol.

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i gyfle cyfartal i'r holl staff ac anogir ceisiadau gan unigolion waeth beth fo'u hoedran, anabledd, rhyw, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.

Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn Gymraeg a Saesneg a byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau a byddwn yn ymateb yn eich iaith o'ch dewis yn ddi-oed. Bydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

disability confident EMPLOYER

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau | PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG — EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR — GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Live Fear Free Helpline 0808 80 10 800 call • text • live chat • email
Home shouldn't be a place of fear
Help is available 24/7

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies