Gwasanaethu'r gymuned | Pobl | Gwasanaeth Tân ac Achub Fire and Rescue Service | Ymdrechu dros ragoriaeth | Amrywiaeth a chynhwysiant

PROSES BWRDD DYRCHAFU RHEOLWR CRIW

Rheolwr Criw: £41,322 (datblygu) y flwyddyn
Rheolwr Criw: £43,104 (cymwys) y flwyddyn
(eithrio lwfansau a allai fod yn berthnasol dibynnu ar rôl)
Agored i ymgeiswyr mewnol ac allanol

Mae byw a gweithio yng Ngogledd Cymru yn cynnig amgylchedd rhagorol i unrhyw un sy'n ceisio ansawdd bywyd gwell. Mae'r ardal yn cael ei hystyried ers tro fel un o'r lleoedd harddaf yn y DU, ac mae ganddi lawer i'w gynnig, yn enwedig o ran gweithgareddau awyr agored, a gweithgareddau diwylliannol a hamdden.

Gwahoddir ceisiadau gan Reolwyr Criw amser cyflawn parhaol (allanol) a Diffoddwyr Tân amser cyflawn parhaol a cymwys sydd wedi cwblhau'r broses Rheolwr Goruchwylio ADC yn llwyddiannus neu'r ymarfer rheoli newydd (neu gyfartal). (Dylai Rheolwyr Criw mewnol presennol sy'n dymuno newid eu rôl bresennol gyflwyno ffurflen gais trosglwyddo mewnol, a fydd yn cael ei hystyried fel rhan o'r broses hon).

Mae swyddi ar gael ar draws y Gwasanaeth a dylai ymgeiswyr nodi'r swyddi hynny y byddent yn fodlon eu derbyn ar y ffurflen dewis lleoliad cysylltiedig.

Dylai ymgeiswyr ddarllen y nodiadau canllawiau cais yn ofalus mewn perthynas â darparu tystiolaeth yn erbyn yr holl feini prawf hanfodol yn eu Ffurflen Gais. Dim ond y rhai sy'n bodloni'r holl feini prawf hanfodol a nodir yn y Fanyleb Person fydd ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.

Bydd rhaid i'r ymgeiswyr roi cyflwyniad yn para 15 munud i'r panel (bydd pwnc y cyflwyniad yn cael ei hysbysu o fewn cadarnhad o'r rhestr fer) ac ateb cwestiynau mewn perthynas â'r cyflwyniad a gyflwynwyd a gofynion y rôl.

Bydd asesiad Rheoli Digwyddiadau efelychiadol yn cael ei gynnal ar gyfer ymgeiswyr sy'n methu dangos tystiolaeth foddhaol o sicrwydd gweithredol neu asesiad ffurfiol yn y 12 mis diwethaf.

Mae sgiliau Cymraeg ar lefel 2 yn ofyniad i'r swydd hon; Bydd angen i weithwyr presennol ddangos cyflawniad blaenorol o'r lefel hon ar gais, ar gyfer ymgeiswyr allanol nad ydynt yn gallu dangos hyn wrth wneud cais, rhaid cyflawni hyn o fewn y cyfnod prawf, gyda chymorth yn cael ei ddarparu fel y bo'n briodol.

hyderus o ran anabledd CYFLOGWR

HYRWYDDO CYNHWYSIANT helpu cael gwared ar rwystrau | PROMOTING INCLUSIVITY helping to remove barriers

ARMED FORCES COVENANT CYFAMOD Y LLUOEDD ARFOG — EMPLOYER RECOGNITION SCHEME CYNLLUN CYDNABOD CYFLOGWYR — GOLD AWARD 2022 GWOBR AUR 2022

Llinell Gymorth Byw Heb Ofn
0808 80 10 800
ffôn • tecst • sgwrsio byw • ebost
Ddylai neb deimlo'n ofnus gartre
Mae help ar gael, ddydd a nos

Cefnogwyr Pride Tân
Fire Pride Allies

safecall
Llinell Gymorth Gweithwyr Cyfrinachol

Rydym yn gyflogwr cyfle cyfartal ac yn croesawu ceisiadau gan bob rhan o'r gymuned. Rydym wedi ymrwymo i roi cyfle cyfartal i'r holl staff ac mae ceisiadau yn cael eu hannog gan unigolion waeth beth fo'u sefyllfa o ran oedran, anabledd, rhywedd, ailbennu rhywedd, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred a phriodas a phartneriaethau sifil.
Rydym yn croesawu gohebiaeth a galwadau yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn ymateb yn gydradd i'r naill iaith ac yn ymateb yn eich iaith ddewisol heb oedi. Ni fydd cais a gyflwynir yn y Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais a gyflwynir yn Saesneg.

Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal dros bythefnos gan ddechrau o 6 Hydref 2025. Os nad yw ymgeiswyr yn gallu mynychu ar y dyddiad cyfweliad a drefnwyd, efallai y bydd y Gwasanaeth yn gallu gwneud trefniadau amgen o fewn yr amserlen bythefnos hon yn unig.

Sylwch fod y swydd hon yn destun gwiriadau cyn cyflogaeth gan gynnwys Gwiriad DBS, Cliriad Meddygol Boddhaol, prawf Cyffuriau ac Alcohol a geirdaon boddhaol. Os derbynnir datgeliad cadarnhaol (wedi'i wario neu heb ei wario) ar y DBS, bydd dull seiliedig ar risg ar reoli'r wybodaeth yn cael ei fabwysiadu gan y Gwasanaeth ac yna gwneir penderfyniad rhesymol a chymesur ynghylch y gweithiwr presennol neu ddarpar weithiwr. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma.

Am ragor o fanylion am y rôl, cyfeiriwch at y pecyn gwybodaeth.

I gael sgwrs anffurfiol am y swydd hon, cysylltwch â'r Rheolwr Grŵp Steve Houghton, Rheolwr Ymateb Gweithredol drwy ebostio steve.houghton@tangogleddcymru.llyw.cymru neu ffonio 07787 578 408.

I wneud cais, cwblhewch a chyflwynwch eich Ffurflen Cymeradwyaeth Rheolwr (ymgeiswyr mewnol yn unig) ar gyfer Dyrchafiad, Ffurflen Dewis Lleoliad a ffurflen gais lawn gyda'i gilydd drwy e-bost i: recriwtio@tangogleddcymru.llyw.cymru cyn y dyddiad cau isod.

Dyddiad cau ar gyfer derbyn ffurflenni cais yw 12:00
ar Dydd Llun 22ain Medi 2025

Byddwn yn cadw at y dyddiad cau ac ni fydd eithriadau.