


Adroddiad i	Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru	
Dyddiad	20 Ebrill 2026	
Swyddog Arweiniol	Helen MacArthur, Prif Swyddog Cynorthwyol Cyllid ac Adnoddau	
Pwnc	Datganiad Polisi Disgresiynol Cynlluniau Pensiwn y Diffoddwyr Tân	

PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1 Hysbysu'r Aelodau o'r gofyniad ar Reolwr y Cynllun, Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) i gynhyrchu Datganiad Polisi Disgresiynol Pensiwn y Diffoddwyr Tân ac i'w adolygu.
- 2 Atgoffa'r Aelodau bod y penderfyniadau yn Datganiad Polisi Disgresiynol Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân eisoes wedi'u cymeradwyo, gan gynnwys y cynnig i benderfyniadau, ar ran rheolwr y cynllun, gael eu dirprwyo o ddydd i ddydd i swyddogion Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (y Gwasanaeth).
- 3 Er bod y Gwasanaeth wedi cyflwyno Datganiad Polisi Disgresiynol i'w gymeradwyo ym mis Gorffennaf 2025, un sy'n adlewyrchu'r mân newidiadau a wnaed i adfer buddion goroeswyr, o dan Reol C9 – Adfer pensiwn gweddwon, mae'r Gwasanaeth bellach yn ceisio cymeradwyaeth i'r ychwanegiad isod gael ei gynnwys yn y polisi hwn sydd eisoes wedi'i gymeradwyo.

CRYNODEB GWEITHREDOL

- 4 Bydd yr Aelodau'n cofio bod Rheoliadau Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân yn rhoi'r cyfrifoldeb i'r Awdurdod wneud penderfyniadau ar rai elfennau disgresiynol o'r cynllun. Mae'n rhaid i'r Awdurdod lunio a chyhoeddi polisi disgresiynol sy'n nodi sut y bydd yr Awdurdod yn cyflawni'r cyfrifoldeb hwn. T
- 5 Cymeradwywyd y polisi disgresiynol ym mis Gorffennaf 2025, ac yn unol ag arfer da mae bellach wedi'i adolygu a mân welliant wedi'i gyflwyno.

YSTYRIAETH GAN Y BWRDD PENSIWN LLEOL

- 6 Ers cymeradwyo Datganiad Polisi Disgresiynol Cynllun Pensiwn y Diffoddwyr Tân ym mis Gorffennaf 2025, mae gwaith pellach wedi'i wneud ac mae angen cyflwyno mân welliant i adlewyrchu Rheol C9 "Adfer pensiwn gweddwon" yn gywir. Ystyriwyd y disgresiwn hwn gan y Bwrdd Pensiwn Lleol ar 2 Ebrill 2026 a chafodd ei gymeradwyo'n unfrydol.

- 7 O dan Gynllun 1992, nid oes gan berson sydd â hawl i bensiwn gweddw sy'n priodi, yn ailbriodi, yn ffurfio partneriaeth sifil neu bartneriaeth sifil ddilynol hawl i dderbyn unrhyw daliad ar gyfrif y pensiwn mewn perthynas ag unrhyw gyfnod dilynol; ond os caiff y briodas neu'r bartneriaeth sifil ei diddymu neu os bydd y parti arall yn marw, caiff yr Awdurdod dalu'r pensiwn cyfan neu unrhyw ran ohono am y cyfnod ar ôl y diddymiad neu'r farwolaeth y maent yn ei ystyried yn rhesymol.
- 8 Er bod cais o'r fath yn annhebygol, mae angen cynnwys penderfyniad ynghylch a ddylid cymhwyso'r disgresiwn hwn ai peidio yn y datganiad polisi cyfredol y dibynnir arno.

ARGYMHELLION

- 9 Argymhellir bod yr Aelodau yn:

i) cymeradwyo'r mân newidiadau sy'n cael eu cyflwyno ar gyfer adfer buddion goroeswyr, o dan Reol C9.

CEFNDIR

- 10 Ar hyn o bryd, mae pedwar cynllun pensiwn ar waith ar gyfer diffoddwyr tân, cynllun 1992 (FPS), cynllun 2007 (NFPS), cynllun pensiwn 2007 wedi'i addasu ar gyfer System Dyletswydd Ar Alwad, a chynllun 2015. Mae'r polisi hwn yn nodi'r disgresiwn sy'n berthnasol i'r cynlluniau ynghyd â phenderfyniad yr Awdurdod, sef Rheolwr y Cynllun, o ran eu harfer.

GWYBODAETH

- 11 Mae rheoliadau cynllun pensiwn y diffoddwyr tân yn gosod y gofynion canlynol ar bob rheolwr cynllun:
- (i) rhaid cyhoeddi datganiad polisi ysgrifenedig ar sut y bydd yn arfer y gwahanol ddisgresiynau a ddarperir gan y cynlluniau pensiwn;
 - (ii) ei adolygu; a
 - (iii) ei ddiwygio yn ôl yr angen.
- 12 Mae'r diwygiad o dan Reol C9 – Adfer pensiwn gweddwon a'r dull a argymhellir i'w gael yn Atodiad A.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae'r Polisi Disgresiynol yn darparu eglurder ar gyfer gwneud penderfyniadau ar faterion pensiwn penodol sy'n cyfrannu at sicrhau cynaliadwyedd ariannol yr Awdurdod.
Cyllideb	Gall rhai penderfyniadau effeithio ar y gyllideb o ran cynyddu blwydd-daliadau cyflogwyr a'r effaith ar brisiadau actiwaraid yn y dyfodol.
Cyfreithiol	Mae'r rheoliadau sy'n llywodraethu'r gwaith o weinyddu Cynlluniau Pensiwn y Diffoddwyr Tân yn darparu ar gyfer nifer o bwerau disgresiynol ar ran yr Awdurdod Tân.
Staffio	Effaith bosibl ar lefelau staffio os yw rhai disgresiynau yn effeithio ar benderfyniad aelod i ymddeol neu beidio. Effaith bosibl ar dderbyn cynigion o ddyrchafiadau dros dro.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/ Y Gymraeg	Dim
Risgiau	Methiant i gydymffurfio â deddfwriaeth